

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

Н. В. Дорохова

Воронежский государственный университет инженерных технологий

Поступила в редакцию 19 ноября 2015 г.

Аннотация: в статье выявлены основные факторы, способствующие глубокой трансформации отношений в сфере труда и занятости в ходе исторического процесса. Дается оценка современному состоянию отношений в сфере труда и занятости населения. Методической основой исследования выступили метод анализа и синтеза и метод ретроспективного анализа. Автор приходит к выводу, что современное состояние отношений в сфере труда и занятости населения, характеризующееся высокой степенью их диверсификации, является объективным следствием глубоких социально-экономических трансформаций.

Ключевые слова: экономическая система общества, труд, занятость, трудовые отношения, отношения занятости населения, формы занятости населения.

Abstract: the paper identified the major factors contributing to a profound transformation of relations in the sphere of labor and employment in the course of the historical process. Assesses the current state of relations in the sphere of labor and employment. Methodological basis of the study made by the methods: analysis and synthesis, the method of retrospective analysis. The author concludes that the current state of relations in the sphere of labor and employment, characterized by a high degree of diversification is the objective consequence of the deep socio-economic transformations.

Key words: the economic system of society, labor, employment, labor relations, employment relations, forms of employment.

Человеческое общество прошло долгий исторический путь развития, представляющий собой смену определенных этапов, разграничивать которые можно по различным признакам. Так, в рамках технологического подхода выделяют доиндустриальное, а также индустриальное и постиндустриальное общества. Смена обозначенных этапов сопровождалась глубокими трансформациями в отношениях труда и занятости населения.

Доиндустриальное общество представляет собой наиболее продолжительный этап в развитии человечества, который насчитывает несколько тысяч лет. Для него характерны преобладание аграрного уклада, малодинамичные социальные структуры, социокультурная регуляция, основанная на традициях. Главной производительной силой является природа, а не человек. Имеет место преобладание натурального хозяйства. Абсолютное большинство населения занято в сельском хозяйстве, используются самые простые орудия труда, преобладает ручной труд и простейшее разделение труда. Для данного типа общества свойственна инерционность развития, сопротивление нововведениям, прогрессу. Временные рамки доиндустри-

ального общества охватывают период с момента зарождения человеческой цивилизации и до второй половины XVIII в., когда в Англии свершилась промышленная революция и начали появляться признаки индустриального общества.

Таким образом, отношениям труда в данный исторический период можно дать следующие характеристики: преобладание ручного труда, примитивные средства труда, естественное разделение и специализация труда (по половозрастному признаку), ценность имеет конкретный труд, связанный с профессиональным мастерством, труд является объективной необходимостью для каждого индивида, обеспечивающего удовлетворение минимума физиологических потребностей. Доиндустриальная занятость характеризовалась крайне низкой производительностью труда, примитивным разделением труда, сосредоточением основной массы занятого населения в первичном секторе. Необходимо отметить, что в данный исторический период отношения занятости не получили широкого распространения, поскольку не существовало массового отделения работников от средств производства, не существовало рынка труда.

На смену доиндустриальному обществу приходит общество индустриальное. Моментом его

зарождения принято считать промышленную революцию в Англии. В это время произошел переход от ручного труда к машинному, от мануфактурного производства к промышленному, характеризующемуся применением паровой машины, поточной линии, конвейера. Главенствующей системой индустриального общества выступает экономика. Все общество функционирует как единая индустриально-экономическая машина.

Возникновение и развитие индустриального общества предопределяет крутой поворот в отношениях труда. Данный исторический период ознаменовался формированием «армии наемного труда» или «рабочего класса». Его основу составляли бывшие крестьяне, которые лишились возможности обеспечивать себя крестьянским трудом. Зачастую это происходило на самых невыгодных для них условиях. Кроме того, разворачивается процесс роста городов и сосредоточения трудящихся масс в местах работы. Происходит глубокая поляризация общества, которая обострила социальные отношения, то и дело принимающие форму открытых столкновений.

Индустриальное общество можно назвать обществом труда. Основная доля населения стала относиться к «армии наемного труда». Для наемных работников заработная плата являлась основным источником средств к существованию. Это привело к тому, что понятия «труд» и «наемный труд» в сознании людей стали практически тождественными. Индустриальный этап отмечен тем, что труд и профессия приобретают роль оси человеческого существования, определяя положение в обществе, доход, образ жизни, круг общения и т.п. Кроме того, профессиональный статус отодвигает на второй план вещи некогда первостепенной значимости: религиозную и этническую принадлежность, знатность рода и т.п.

В индустриальном обществе время для человека было четко разделено на рабочее и не рабочее (свободное), что обуславливало жизнь индивида по строгому графику вплоть до выхода на пенсию. Ежедневный ритм труда, трудовая дисциплина, трудовая этика сформировали особый менталитет человека индустриального общества, который мыслил и определял себя только посредством работы. Так, Чарлз Хэнди отмечает по этому поводу: «Одна до скончания века работа должна была одновременно обеспечивать все наши потребности: интерес к труду или удовлетворение от него, встречи с интересными людьми и пребывание в хорошей компании, гарантии обеспечения будущего и

средств для жизни, возможность развития в соответствии с реальностью» [1].

Таким образом, индустриальный период в истории развития человеческого общества ознаменовался становлением особой роли труда в жизни каждого человека и общества в целом. Для отношений труда данного исторического периода характерны: преобладание машинного труда, технологическое разделение труда, специализация, рационализация, научная организация труда, а также то, что труд обеспечивает удовлетворение более широкого перечня потребностей индивида (от физиологических до потребности в уважении). Кроме того, в данный исторический период происходит формирование и развитие стандартной занятости, которая характеризуется работой у одного работодателя, в производственном помещении работодателя, стандартной нагрузкой в течение дня, недели, года.

Вторая половина XX в. на западе ознаменовалась кардинальными изменениями, которые имели место в экономике и культуре наиболее развитых стран, в частности всевозрастающей ролью знаний и информации, компьютерных и автоматических устройств. Основные черты постиндустриального общества:

- доминирующий сектор экономики – это сектор услуг;
- высококвалифицированные профессионально-технические специалисты играют важнейшую роль в экономике и имеют высокий социальный статус;
- основные ресурсы – это теоретические знания и информация;
- главная ценность постиндустриального общества – саморазвивающийся посредством самообразования человек;
- демассификация – процесс обратный по своему содержанию массификации, которая являлась одной из основных характеристик индустриального общества. Демассификация основана на постиндустриальном возвышении индивидуальности [2]. Данный процесс имеет место практически во всех сферах жизнедеятельности постиндустриального общества.

Значительные изменения в постиндустриальном обществе происходят в сфере труда и занятости. Поскольку знания и информация выступают как основные ресурсы, то и основанный на них высококвалифицированный труд начинает играть роль основного фактора производства. В настоящее время знания и информация определяют основную

долю стоимости продуктов и услуг. Высококвалифицированные работники, занятые производством, передачей и использованием знаний, информации, становятся в постиндустриальном обществе доминирующей группой в общем числе занятых, превысив группу индустриальных рабочих (по некоторым оценкам их удельный вес в общей численности занятого населения превышает 50 %). Основными формами трудовой деятельности в постиндустриальной экономике являются исследовательская, аналитическая, организационная, управленческая, консалтинговая, проектная и т.д. Серьезные изменения происходят и в мотивации трудовой деятельности. Так, в конце XX в. возросший уровень благосостояния и образования основной части населения в развитых странах снизил экономическую составляющую в мотивации хозяйственной деятельности. В условиях постиндустриального этапа развития все более значительной становится потребность в более интересной работе, которая выступает не только в качестве источника средств к существованию индивида, но и дает возможность его самореализации. Жесткие границы между трудом как внешней необходимостью и трудом как внутренней потребностью, присущие индустриальному обществу, все больше размываются. Новые методы организации труда предоставляют все больше свободы на рабочем месте, так как экономический успех фирмы в условиях постиндустриального общества во многом зависит от притока новых идей, повышения ответственности работника и его заинтересованности в конечном результате.

Особенное проявление имеет демассификация в сфере труда и занятости. К данной тенденции можно отнести работу по скользящему графику, учитывающему индивидуальные склонности и биологические ритмы человека. Сюда же следует отнести и увеличение числа работающих неполный рабочий день. Кроме того, развитие коммуникационных технологий позволяет осуществлять трудовую функцию на расстоянии. Все эти процессы, а также перестройка отраслевой структуры экономики развитых стран, сопровождаются дифференциацией рынка труда на различные сегменты. Принято выделять внутренний, внешний и сетевой сегменты рынка труда. В свою очередь внутренний рынок труда делится на первичный и вторичный сегменты. Так, рабочие места в первичном сегменте рынка труда обеспечивают работников высокой зарплатой, хорошими условиями труда, стабильной занятостью, карьерным продвижением. Во вторичном сегменте рынка труда, наоборот, низкие зарплаты, неудовлетворительные условия труда,

нестабильная занятость, отсутствие перспектив профессионального роста [3]. К внешнему рынку труда относят работающих по субконтракту, самозанятых, работников, привлеченных на основе аутсорсинга, фрилансеров, т.е. группы в основном внештатных работников, составляющих дополнительную рабочую силу. Развитие информационно-коммуникационных технологий вызвало появление нового типа рынка труда – сетевого, на котором действует сетевой работник. Все это приводит к тому, что стандартная занятость, имевшая место в индустриальный период развития общества и характеризующаяся работой у одного работодателя, на протяжении полного рабочего дня, в производственном помещении работодателя, сменяется различными формами нестандартной занятости, более соответствующей параметрам вновь формирующегося постиндустриального общества.

Таким образом, под воздействием научно-технической революции складывается новый тип работника – это высококвалифицированный специалист, который ориентирован на постоянное повышение своих профессиональных знаний и умений, на непрерывное образование. Высокое качество работника включает не только его квалификацию, но и здоровье, психическое состояние, морально-волевые качества, общую культуру. Труд в современных условиях обеспечивает удовлетворение потребностей самого высокого ранга – потребности в самовыражении и самореализации. Отношения занятости в данный исторический период присуща диверсификация, выражающаяся в росте многообразия типов и форм занятости населения.

Таким образом, трансформационные процессы, происходящие в обществе, приводят к глубоким изменениям в отношениях труда и занятости населения. Так, труд из средства выживания превращается в средство самовыражения и самореализации. В отношениях занятости в современных условиях все более четко прослеживаются элементы демассификации как основной черты постиндустриального этапа развития общества. По нашему мнению, особое значение в современных условиях приобретает тенденция диверсификации форм занятости, являющаяся объективным следствием социально-экономического развития общества.

Обозначенная выше тенденция в обществе, экономике и сфере труда и занятости населения требует глубокого теоретического осмысления, пересмотра концепций труда и занятости, сложившихся в эпоху индустриализма и соответствующих реалиям того времени.

ЛИТЕРАТУРА

1. Хэнди Ч. Время безрассудства. Искусство управления в организации будущего / Ч. Хэнди. – СПб. : Питер, 2001. – С. 198.

Воронежский государственный университет инженерных технологий

Дорохова Н. В., кандидат экономических наук, доцент

E-mail: nv_dorohova@mail.ru

Тел.: 8-910-342-97-34

2. Тоффлер Э. Третья волна / Э. Тоффлер. – М. : ООО «Фирма “Издательство АСТ”», 1999. – С. 261.

3. Радаев В. В. Экономическая социология / В. В. Радаев. – М. : ИД ГУ ВШЭ, 2005. – С. 604.

Voronezh State University of Engineering Technology

Dorokhova N. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

E-mail: nv_dorohova@mail.ru

Tel.: 8-910-342-97-34