

СТРАТЕГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ МОДЕЛИ МЕЖОТРАСЛЕВОГО БАЛАНСА КАДРОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КРЫМА

С. Г. Черемисина, С. С. Скараник, Н. Ю. Анисимова

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского

Поступила в редакцию 9 февраля 2018 г.

Аннотация: анализируются проблемы, современные тенденции и особенности развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса Крыма. Осуществлен расчет прогнозной потребности трудовых ресурсов на основе системы показателей, характеризующих развитие аграрной сферы в регионе и отраженных в программно-целевых документах по развитию отраслевых производств. Обоснована методологическая концепция формирования межотраслевого баланса потребности аграрного рынка труда и системы аграрного образования Крыма.

Ключевые слова: аграрные кадры, трудовой потенциал, аграрное образование, рынок труда, инновационное развитие.

Abstract: the article analyzes the problems, current trends and peculiarities of development of the personnel potential of the agro-industrial complex of the Crimea. The calculation of the forecasted demand for the labour resources of the agro-industrial complex of the Crimea based on a system of indicators characterizing the development of the agrarian sector in the region and reflected in program-target documents for the development of industry has been done. The methodological concept of forming an interbranch balance of the needs of the agrarian labour market and the system of agrarian education of the Crimea is substantiated.

Key words: agrarian personnel, labour potential, agrarian education, labour market, innovative development.

Агропромышленный комплекс (далее – АПК) и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются ведущими системообразующими сферами экономики Республики Крым, формирующими агропродовольственный рынок, продовольственную и экономическую безопасность, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. Эффективность развития АПК Крыма во многом обусловлена его ориентацией на максимальное использование уникального климатического и ресурсного потенциала полуострова, а также задействованных в аграрной сфере региона трудовых ресурсов.

В настоящее время АПК Крыма развивается при наличии ряда серьезных проблем, возникших еще в 90-х гг. XX в. (изношенность основных фондов в сельском хозяйстве республики, сокращение площадей орошаемых земель и пр.), а также появившихся после вхождения Крыма в состав Российской Федерации (прекращение поставок воды по Северо-Крымскому каналу).

В связи с этим отметим, что для развития аграрного сектора Крыма в современных условиях

требуются серьезные структурные преобразования, предполагающие в качестве основных ориентиров развития в растениеводстве производство эфиромасличных культур, в животноводстве – птицеводство и молочное животноводство, что неизбежно вызовет количественно-качественные изменения в составе аграрных кадров АПК региона.

Целью данной статьи является обоснование концептуальных основ разработки стратегии формирования модели межотраслевого баланса аграрных кадров АПК Крыма. Методологическую основу исследования составляют диалектический метод познания социально-экономических явлений; комплексный подход к анализу объективных особенностей современного состояния АПК Крыма и его кадрового потенциала.

В аграрной отрасли Республики Крым зарегистрирована 1251 организация, в которых занято 16 970 человек [1]. Сельскохозяйственные предприятия, расположенные в Республике Крым, специализируются на выращивании зерновых, технических и кормовых, овощных, плодово-ягодных культур и винограда в отрасли растениеводства; на выращивании свиней и птицы, крупного рогатого скота, производстве яйца и мяса – в от-

расли животноводства; в пищевой промышленности – на переработке зерна, молока и мяса, рыбы, первичном и вторичном виноделии.

В наши дни крайне негативной тенденцией является кризис занятости в аграрной экономике Крыма, которая за последние 17 лет сократилась более чем в 6 раз, а удельный вес занятости снизился с 14,1 % в 2000 г. до 2,5 % в 2017 г. [2].

Анализ статистической динамики потребности аграрной экономики региона в трудовом потенциале констатирует увеличение данного показателя почти в 6,5 раз – со 180 человек в 2000 г. до 1187 в 2017 г. [1].

АПК Республики Крым постоянно модернизируется, становится все более высокотехнологичным, растут объемы производства сельскохозяйственной продукции, и, как следствие, увеличивается потребность отрасли в специалистах с высоким уровнем профессиональной подготовки и мотивацией к трудовой деятельности.

Сельскохозяйственные организации испытывают острый недостаток в агрономах, зоотехниках, ветеринарных врачах. Кадровая обеспеченность в этих специалистах составляет в среднем 75 %, но молодых кадров среди них практически нет. За 15 лет количество молодых специалистов сократилось на 81 % [1]. В разрезе муниципальных районов картина за этот период сложилась следующая: в 4 районах из 14 произошло полное сокращение количества молодых кадров, работающих по профессиям зоотехников, ветврачей, агрономов в течение 3 лет после получения профессионального образования.

Необходимо отметить, что сложившаяся в республике система подготовки кадров для села имеет все необходимые условия для организации непрерывного образовательного процесса, включающего среднее, высшее и дополнительное профессиональное образование, что позволит увеличить долю квалифицированных кадров с инновационным мышлением и бизнес-подходом к сельскохозяйственному производству на основе развития системы непрерывного агрообразования, а также повысить привлекательность сельскохозяйственных специальностей для молодых специалистов и сократить дефицит трудовых ресурсов в аграрной отрасли.

Дефицит аграрных кадров в АПК Крыма в настоящее время во многом усиливается также за счет существования проблемы межотраслевой дифференциации заработной платы и значительного отставания величины среднемесячной зара-

ботной платы в сельском хозяйстве от средне-республиканского уровня. В связи с этим отметим, что фактическое отклонение показателя среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве от среднего уровня по экономике региона в 2016 г. составило 29,3 %, а в 2017 г. – 28,7 % [2]. Поэтому особо актуально не только раскрыть наиболее оптимальные пути стимулирования отраслевых производств АПК Крыма, но и разработать комплексный алгоритм эффективной реализации социально-экономического механизма развития аграрного кадрового потенциала.

Исследуя проблему обоснования модели прогноза потребности в трудовых ресурсах в АПК, нельзя не учитывать возрастающее значение необходимости развития системы информационно-консультационного обеспечения агропромышленного производства.

Всем хозяйствующим субъектам АПК необходим оперативный доступ к интересующей их информации, позволяющей обеспечивать достижение экономических целей. Вследствие отсутствия такого доступа и нехватки высококвалифицированных специалистов аграрная экономика недополучает часть валовой выручки от реализации продукции, товаров и услуг. Уровень информационного обеспечения влияет также на активизацию инновационных процессов и ускорение научно-технического прогресса в отрасли.

Основываясь на [3; 4], отметим, что обоснование модели прогноза потребности в трудовых ресурсах в АПК Республики Крым дифференцировано для отраслей растениеводства, животноводства и пищевой промышленности должно комплексно учитывать приоритетные факторы, определяющие прогнозные уровни данного показателя:

- фактические объемы производства валовой продукции сельского хозяйства в растениеводстве, животноводстве и пищевой промышленности региона;
- фактическую динамику показателя роста нехватки трудовых ресурсов;
- официально утвержденные прогнозные темпы роста производства сельскохозяйственной продукции, а также продукции растениеводства, животноводства и пищевой промышленности, обоснованные в стратегических программно-целевых документах развития АПК региона до 2020 г.;
- рассчитанную фактическую величину показателей отраслевой производительности труда;
- планируемый прирост государственного финансирования и инвестирования отраслей АПК;

– планируемый прирост дохода в отраслевых производствах;

– прогнозные уровни роста производительности труда, рассчитанные на основе анализа программно-целевых документов развития АПК региона.

Систематизированно совокупность показателей модели прогноза потребности в трудовых ресурсах АПК Крыма можно представить следующим образом (таблица).

При разработке прогноза потребности в трудовых ресурсах следует предусматривать соблюдение баланса между наличием рабочих мест и реальной потребностью в них. Также необходим адаптационный механизм учета влияния кризисных тенденций на глубину и характер структурных изменений в аграрной экономике, предопределяющий объективность качественных трансформаций квалификационных характеристик трудового потенциала.

Прогнозная потребность в трудовых ресурсах АПК Крыма может быть представлена следующим образом:

$$ЧТ_{\text{АПК}} = ЧТ_{\text{сх}} + ЧТ_{\text{пр}}, \quad (1)$$

где $ЧТ_{\text{АПК}}$ – совокупная прогнозная потребность АПК в трудовых ресурсах; $ЧТ_{\text{сх}}$ – потребность трудовых ресурсов в сельском хозяйстве региона, суммирующая потребность трудовых ресурсов в растениеводстве ($ЧТ_{\text{раст}}$) и потребность трудовых ресурсов в животноводстве ($ЧТ_{\text{жив}}$); $ЧТ_{\text{пр}}$ – потреб-

ность трудовых ресурсов в пищевой промышленности Крыма.

Детализированный механизм расчета прогнозной потребности представим следующим образом:

$$Ч_n = \frac{Q_n \times P_{pn} \times K_{pnn} \times \left(\frac{\Gamma_{\text{финн}}}{\Pi_{\text{прн}}}\right)}{\Pi T_n \times КР_{\text{птт}}}, \quad (2)$$

где $Ч_n$ – прогнозная потребность в трудовых ресурсах отрасли АПК; Q_n – фактические объемы производства валовой продукции отрасли; P_{pn} – прогнозные темпы роста валового продукта отраслей, обоснованные в программно-целевых документах по развитию; K_{pnn} – средний за 5 лет коэффициент роста нехватки трудовых ресурсов; $\Gamma_{\text{финн}}$ – планируемый прирост государственной поддержки и инвестирования отрасли; $\Pi_{\text{прн}}$ – планируемый прирост дохода в отраслевых производствах; ΠT_n – фактическая производительность труда в отраслях АПК региона; $КР_{\text{птт}}$ – прогнозный коэффициент роста производительности труда.

Практическая апробация данной модели позволила выявить следующие прогнозные уровни потребности в трудовых ресурсах АПК региона: сельское хозяйство в целом – 27,6 тыс. чел., растениеводство – 17,3 тыс. чел., животноводство – 6,4 тыс. чел., пищевая промышленность – 18,2 тыс. чел.

Таким образом, можно сделать вывод, что наибольший прирост трудовых ресурсов прогнозируется в пищевой промышленности и растениеводстве.

Т а б л и ц а

Инструментарий для реализации модели прогноза потребности в трудовых ресурсах АПК Крыма

Показатели	АПК Республики Крым			
	Сельское хозяйство	Отрасль растениеводства	Отрасль животноводства	Пищевая промышленность
Объемы производства валового продукта отрасли, млн руб. (факт. 2015 г.)	42 346,9	22 622,9	19 724	5710,4
Средний коэффициент роста нехватки трудовых ресурсов за 5 лет	1,077	1,055	1,099	1,026
Прогнозные темпы роста валового продукта отраслей, обоснованные в программно-целевых документах по развитию АПК Крыма до 2020 г.	1,18	1,15	1,14	1,19
Планируемый прирост государственной поддержки и инвестирования отрасли, млн руб.	26 140,1	14 489,5	7560,7	1991,0
Планируемый прирост дохода в отраслевых производствах, млн руб.	17 622,4	10 593,4	7029	1085,0
Прогнозный коэффициент роста производительности труда	1,25	1,17	1,21	1,17
Производительность труда, млн руб./чел.	2,495	1,856	3,435	0,601
Численность нанятых работников, чел.	16970	12 190	4780	9501
Прогноз потребности отраслей АПК в трудовых ресурсах, чел.	25 597	17 288	6395	18 195

Примечание: разработано авторами на основе [4; 5; 6].

Считаем возможным полагать, что апробированная выше модель прогноза потребности в трудовых ресурсах в АПК региона будет способствовать стабилизации ситуации на региональном рынке аграрных кадров и в перспективе приведет к улучшению показателей развития трудового потенциала и повышению эффективности аграрной экономики Крыма.

Для роста эффективности использования кадрового потенциала в АПК Крыма, по нашему мнению, особую значимость приобретают следующие целевые ориентиры: структурная перестройка всего агропромышленного комплекса с учетом реалий «переходного периода», продленного в республике до 2019 г.; создание новых систем мотивации и стимулирования труда; снижение межотраслевой дифференциации в оплате труда работников с целью устранения балансовых несоответствий между спросом и предложением труда в отраслях аграрного сектора.

Таким образом, обоснование и практическая реализация вышеизложенной концепции будет эффективно способствовать реализации следующих стратегических целевых установок развития регионального АПК:

- формирование государственного механизма реализации агропромышленной политики (государственных органов, функций, правовых инструментов и методов, организация диалога агробизнеса и власти);

- стимулирование внутреннего спроса на продукцию и услуги предприятий АПК региона;

- развитие рыночных обеспечивающих механизмов (финансовых, инвестиционных, инновационных, научно-технологических, кадровых);

- реконструкция в условиях кризисной глобализации механизма расширенного воспроизводства в отраслях АПК;

- реконструкция стратегического механизма государственной целевой поддержки АПК (межотраслевая структура распределения, управление, регулирование, стимулирование, контроллинг);

- поддержка приоритетного развития наукоемкой продукции агропромышленного производства;

- поддержка модернизации АПК.

Методологическую концепцию формирования баланса потребности аграрного рынка труда и системы аграрного образования Республики Крым представим следующим образом (рис. 1).

В свою очередь, эффективная реализация концепции моделирования баланса потребности аграрного рынка труда и системы аграрного образования Республики Крым возможна при наличии обоснованного методологического механизма.

В настоящее время главная цель формирования государственной региональной агроэкономической политики заключается в создании современного, интегрированного в мировое производство, способного к саморазвитию АПК, который отвечает аналогичным образованиям развитых государств мира. Реалии современного состояния экономики Крыма констатируют острую необходимость усиления интеграции государственных механизмов экономической политики и научного аграрного потенциала региона.

Отметим, что инновационное направление мирового развития, которое давно стало преобладающим в подходах к формированию национальной экономики, все больше влияет на определение промышленной политики государства. Объективная необходимость учета инновационного фактора становится решающим условием дальнейшего развития современной аграрной экономики Крыма. Поэтому многолетняя констатация факта того, что экономический рост АПК может быть достигнут только на инновационной основе при активном использовании современных научно-инновационных разработок и наличии соответствующего кадрового потенциала, должна переходить к реальным действиям.

По нашему мнению, отправной точкой механизма практической реализации модели эффективности кадрового обеспечения АПК должны стать следующие структурные составляющие (рис. 2):

- методико-практическая концепция мониторинга состояния АПК региона, состояния, структуры, движения трудообеспеченности и кадрового потенциала специалистов-аграриев;

- усовершенствование и применение методики межотраслевого баланса структурных составляющих экономики АПК Крыма, позволяющей обосновать материально-технические, технико-технологические, инновационные и кадрово-обеспечивающие потребности поступательного развития экономики Республики Крым;

- формирование адаптивного механизма функционирования системы аграрного образования Республики Крым;

- обоснование индикаторов структурных составляющих мультипликатора эффективной системы аграрного образования в регионе.

Необходимо формирование так называемой подотрасли аграрной экономики знаний, функциональная направленность которой должна складываться из приобретения опыта эффективного внедрения программ экономического развития, а также принципа «не уставай от обучения и наращивания необходимых знаний».



Рис. 1. Концепция моделирования баланса потребности аграрного рынка труда и системы аграрного образования Республики Крым (разработано авторами)

Государственная региональная агроэкономическая политика должна все больше направляться на выполнение задания выработки инновационно-направленной стратегии, нацеленной на развитие прогрессивных технологических укладов, применение всего арсенала инструментов прямого и косвенного стимулирования инновационного процесса, а также формирование комплекса инфраструктуры с использованием новейших коммуникаций и информационных технологий.

В условиях экономики знаний главная цель региональной агроэкономической политики – создание необходимых условий для динамичного, сбалансированного социально-экономического развития Республики Крым, повышение уровня жизни населения, обеспечение соблюдения гарантированных государством социальных стандартов для каждого его гражданина, а также углубление процессов роста эффективности системы аграрного образования в контексте стратегического развития АПК Крыма.

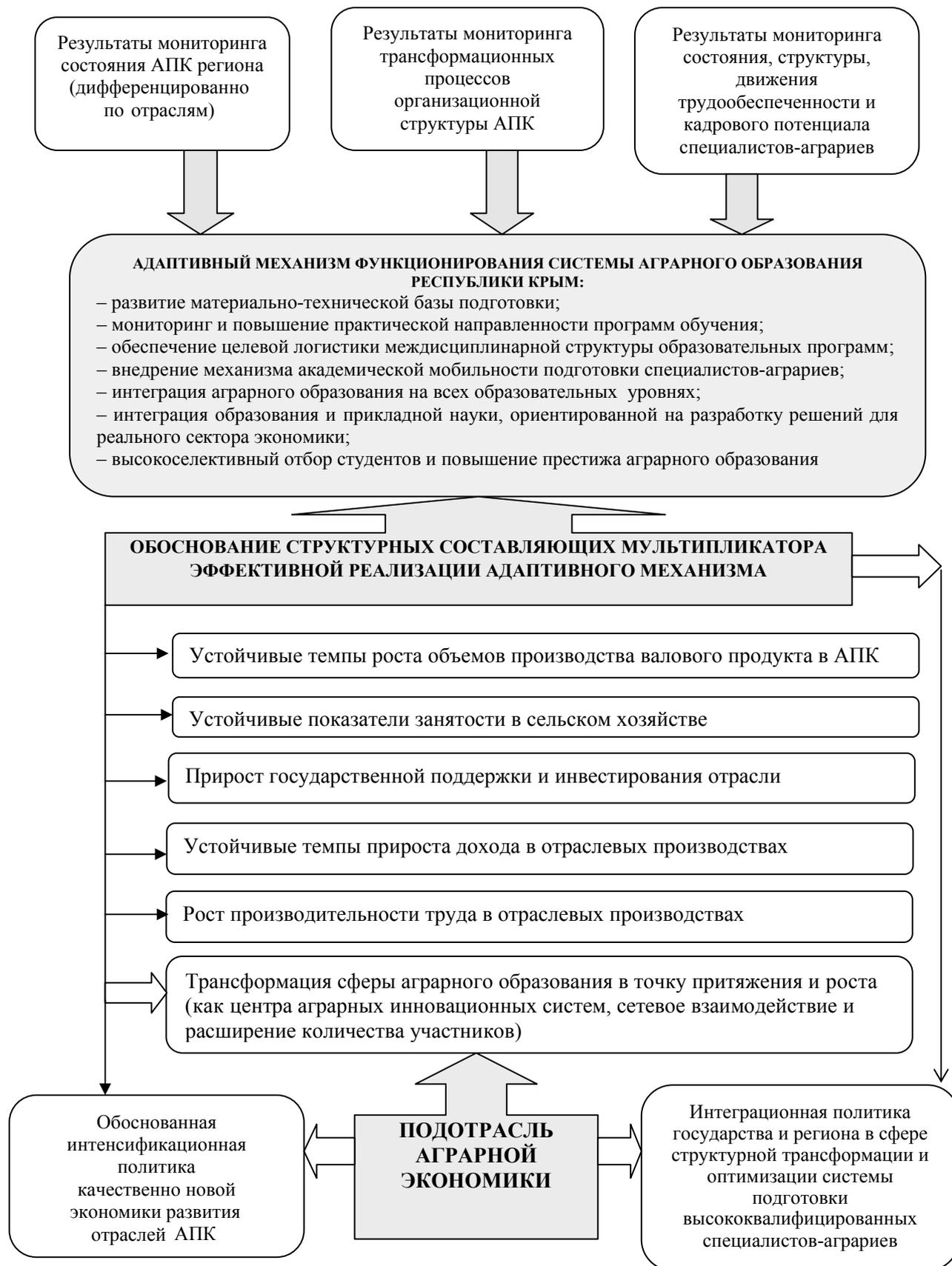


Рис. 2. Механизм практической реализации модели эффективности кадрового обеспечения АПК (разработано авторами)

ЛИТЕРАТУРА

1. Отчеты Министерства сельского хозяйства Республики Крым. – Режим доступа: <http://msh.rk.gov.ru/rus/about.htm>

2. Итоги социально-экономического развития Республики Крым : макроэкономическое обозрение Министерства экономического развития Республики Крым. – Режим доступа: <http://minek.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613652>

3. Скараник С. С. Формирование и эффективность реализации трудового потенциала : дис. ... канд. экон. наук / С. С. Скараник. – Симферополь, 2017. – 199 с. – Режим доступа: <http://www.orelsau.ru/science/the-protection-of-the-dissertation-detail.php?ID=3691>

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского

Черемисина С. Г., доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории

E-mail: svet_star31@mail.ru

Скараник С. С., старший преподаватель кафедры экономической теории

E-mail: stanislava1307@mail.ru

Анисимова Н. Ю., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса

E-mail: anisimova.99@mail.ru

4. Черемисина С. Г. Агрегированная модель расчета потребности в трудовых ресурсах региона в разрезе приоритетных отраслей экономики Крыма / С. Г. Черемисина, С. С. Скараник // Научный альманах. – 2017. – № 2-1 (28) – С. 251–256.

5. Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым. – Режим доступа: http://crimea.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/crimea/ru/statistics/

6. Об утверждении федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года» : постановление Правительства РФ от 11 августа 2014 г. № 790. – Режим доступа: <http://government.ru/media/files/41d4fa3a896280aaadfa.pdf>

Crimean Federal University named after V. I. Vernadsky

Cheremisina S. G., Doctor of Economic Sciences, Professor of the Economic Theory Department

E-mail: svet_star31@mail.ru

Skaranik S. S., Senior Teacher of the Economic Theory Department

E-mail: stanislava1307@mail.ru

Anisimova N. Y., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Agro-industrial Complex Department

E-mail: anisimova.99@mail.ru