

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА НА ПРИМЕРЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В. А. Васяйчева

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева

Поступила в редакцию 20 марта 2017 г.

Аннотация: *статья посвящена анализу современного рынка труда Российской Федерации. Целью исследования является выявление актуальных проблем рынка труда и определение направлений его развития на основе статистического анализа данных рынка труда Самарской области.*

Ключевые слова: *рынок труда, занятость населения, уровень безработицы, трудовая активность.*

Abstract: *this article analyzes the modern Russian labor market. The aim of the study is to identify the actual problems of the labor market and the determination of the directions of its development based on statistical analysis of Samara region labor market data.*

Key words: *labor market, employment, unemployment rate, labor activity.*

Самарская область – высокоразвитый промышленный регион, в состав которого входят 27 районов и 11 городов. По количеству проживающих на территории граждан область занимает лидирующие позиции в Приволжском федеральном округе (ПФО) и входит в 15 самых густонаселенных регионов России. Численность населения – 3,2 млн человек (из них около 85 % проживает в Тольятти и Самаре). По сведениям статистики, 47 % жителей региона – мужчины и 53 % – женщины. Трудоспособных граждан, не достигших пенсионного возраста, – 52 %. Средний возраст рабочей силы – 41 год [1]. За последние несколько лет доля населения в возрасте моложе трудоспособного заметно сократилась, что в будущем может отрицательно сказаться на динамике численности экономически активного населения и занятости.

Социально-экономическое развитие региона главным образом зависит от конкурентоспособности и экономической эффективности деятельности промышленного комплекса, в основе которого находятся компании, выпускающие наукоемкую высокотехнологичную продукцию. Промышленный комплекс Самарской области состоит из добывающих, обрабатывающих и энергетических компаний, которыми производится более 40 % валового регионального продукта.

В настоящее время основная масса занятых приходится на следующие виды экономической

деятельности: обрабатывающие производства (30 %); оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; транспорт и связь (18 %); операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (11 %); производство транспортных средств и оборудования (10 %); образование (9 %); здравоохранение и предоставление социальных услуг (7 %). В области активно развивается малый бизнес, в котором занята пятая часть работающих [1].

Среди регионов ПФО по показателю занятости населения Самарская область занимает четвертое место, а в целом по России – одиннадцатое. В общей структуре трудовых ресурсов за последние несколько лет произошло увеличение доли занятых в экономике области и сокращение средней численности безработных в трудоспособном возрасте (таблица). Уровень зарегистрированной безработицы в регионе – 1,3 %. В период январь-февраль 2017 г. за содействием в поиске подходящей работы в государственную службу занятости населения обратилось 6,0 тыс. человек (всего на учете состоит 22,3 тыс. человек); трудоустроено с начала года 2,5 тыс. человек [2]. Наибольший удельный вес приходится на безработных, уволенных с обрабатывающих производств, предприятий оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства и организаций прочих видов экономической деятельности (рис. 1).

Занятость и безработица населения [2]

Регион	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Численность рабочей силы (млн чел.)							
Российская Федерация	75,5	75,8	75,7	75,5	75,4	76,6	75,8
Приволжский федеральный округ	15,9	15,8	15,7	15,6	15,5	15,5	15,5
Самарская область	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8	1,8	1,7
Среднегодовая численность занятых (млн чел.)							
Российская Федерация	67,5	67,6	67,9	67,9	67,8	68,4	68,3
Приволжский федеральный округ	14,5	14,3	14,3	14,3	14,2	14,1	13,9
Самарская область	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Уровень занятости населения (%)							
Российская Федерация	61,3	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3
Приволжский федеральный округ	60,9	62,7	63,9	64,9	64,7	65,3	65,6
Самарская область	64,4	64,6	65,3	66,9	67,1	68,3	68,6
Численность безработных (млн чел.)							
Российская Федерация	5,2	5,5	4,9	4,1	4,1	3,9	4,3
Приволжский федеральный округ	1,2	1,2	1,0	0,8	0,8	0,7	0,7
Самарская область	0,09	0,1	0,09	0,06	0,06	0,05	0,06
Число зарегистрированных безработных (млн чел.)							
Российская Федерация	1,8	1,6	1,3	1,1	0,9	0,9	1,0
Приволжский федеральный округ	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
Самарская область	0,03	0,03	0,02	0,02	0,01	0,02	0,02
Уровень безработицы (%)							
Российская Федерация	7,1	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6
Приволжский федеральный округ	7,4	7,6	6,5	5,3	4,9	4,5	4,8
Самарская область	5,4	5,8	5,1	3,4	3,2	3,0	3,4
Уровень зарегистрированной безработицы (%)							
Российская Федерация	2,5	2,1	1,7	1,4	1,2	1,2	1,3
Приволжский федеральный округ	1,6	1,8	1,4	1,1	0,9	0,9	1,1
Самарская область	1,7	2,0	1,4	1,0	0,9	1,0	1,3



Рис. 1. Удельный вес безработных, уволенных из организаций по состоянию на февраль 2017 г. [1]

Так, к началу 2017 г. на региональном рынке труда сложилась следующая ситуация: с одной стороны, за прошедший год произошло увеличение численности безработных в городском округе Октябрьск, муниципальных районах Ставропольский, Камышлинский, Борский и др.; с другой – было отмечено сокращение численности безработных в муниципальных районах Большечерниговский и Большеглушицкий, имевших в 2015 г. максимальный уровень безработицы по области, а также в Приволжском муниципальном районе и др. Минимальный показатель уровня безработицы (до 1,3 %) зафиксирован: в городских округах: Самара, Сызрань, Новокуйбышевск, Чапаевск, Кинель, Отрадный и Похвистнево, в муниципальных районах: Безенчукский, Волжский, К. Черкасский, Красноярский, Ставропольский, Сызранский и Кинельский. В целом уровень занятости населения Самарской области значительно превышает среднероссийский показатель и является высоким среди регионов ПФО (рис. 2). Преобладающая часть занятых сосредоточена на крупных и средних предприятиях. Жителей региона отличает активная трудовая позиция: уровень экономической активности граждан в 2016 г. превышает среднее значение по России и ПФО. Регион входит в десятку областей, наиболее благоприятных по уровню развития экономически активного населения.

Рабочую силу Самарской области характеризуют квалифицированность и образованность. Основная доля рабочей силы обладает средним профессиональным (46 %) и высшим (37 %) образованием (рис. 3). Образовательный потенциал области выше, чем в среднем по России и является одним из самых высоких в ПФО. Отметим, что ключевым детерминантом в выборе сферы деятельности не всегда является профиль образования. Часто квалификация работника, полученная в образовательном учреждении, не соответствует характеру выполняемой им работы. Проблема профессионально-квалификационного несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения является в настоящее время достаточно актуальной. В связи с этим планируется реализовать ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности государственной политики занятости населения и системы профессионального образования, с учетом прогноза потребностей в кадрах региональных предприятий в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования и перечня наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей.

Самыми востребованными в 2016 г. оказались работники сферы услуг, специалисты в области информационных технологий, а также производственные рабочие. Среднее денежное вознаграждение

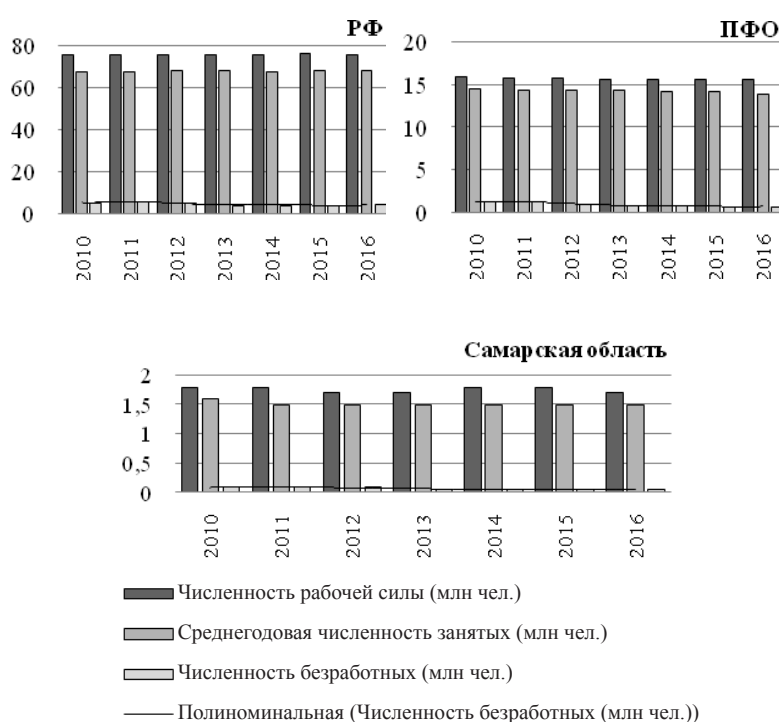


Рис. 2. Занятость и безработица населения [2]

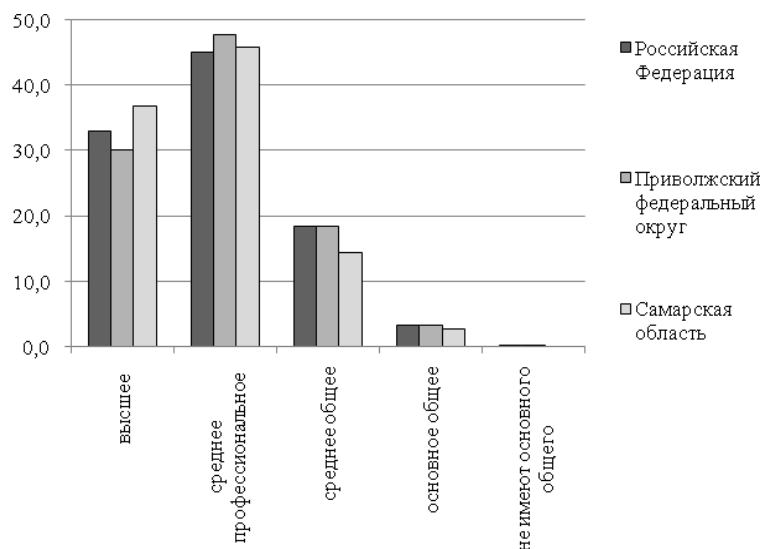


Рис. 3. Состав занятого населения по уровню образования, % [2]

дение, предлагаемое работодателями, составило 29,0 тыс. руб. Это примерно на 20 % ниже среднероссийского показателя. В целом реальная заработная плата в 2016 г. ниже уровня 2015 г. на 4,0 %. По данным статистики, большинство работодателей не изменяли размер выплат работникам в течение года (лишь 32 % работодателей повышали зарплаты сотрудникам, 11 % – сокращали ее) [3; 4].

За истекший год зафиксировано сокращение общего количества предлагаемых государственной службой занятости вакансий (в основном на работу для молодежи, юристов, продавцов и сотрудников кафе и общепита) примерно на 30 %. Уровень снижения количества вакансий с 1 января по 1 февраля 2017 г. составил 14 %, с 1 февраля 2016 г. по 1 февраля 2017 г. – 5 % (рис. 4). Основная доля вакансий приходится на рабочие профессии (67 %). При этом 65 % безработных ранее занимали должности специалистов, служащих и руководителей [4].

Проблема дисбаланса спроса и предложения рабочей силы является достаточно актуальной. В среднем по России конкуренция сейчас составляет 7–8 человек на место. В Самарской области в 2016 г. на 10 вакансий претендовали 16 человек, что в 1,5 раза больше уровня 2015 г. Стоит отметить, что с 2018 г. количество предложений для соискателей с низкой квалификацией начнет сокращаться примерно на 5 % в год. Прогнозируется, что рост реальной безработицы составит тот же процент. В первую очередь это будет связано с тем, что большинство региональных компаний, стремясь к повышению уровня конкурентоспособности и эффективности экономической деятельности, будут нанимать лучших (конкурентоспособных) сотрудников, а действующим (неконкурентоспособным) будут поставлены следующие условия: «развивайся либо уходи» [5]. По мнению аналитиков, в числе первых кандидатов «на вылет» окажутся бухгалте-

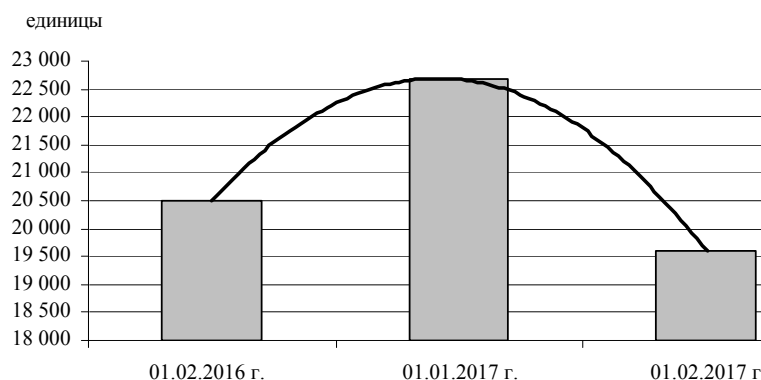


Рис. 4. Динамика количества вакансий, находящихся в банке данных государственной службы занятости [4]

ры, численность которых начнут сокращать как крупные, так и средние предприятия, в том числе и государственные (рынок труда для бухгалтеров начального уровня и делопроизводителей может сократиться в два раза). Также прогнозируется сокращение спроса на работников колл-центров, операторов ввода данных и специалистов, задействованных в бумажном документообороте (по причине автоматизации подобных видов деятельности). Количество предложений к 2020 г. может снизиться в три раза. Наиболее активно спрос будет расти на следующие вакансии:

- IT-специалистов, специалистов по информационной защите и кибербезопасности, а также аналитиков «больших данных»;
- специалистов по разведке и разработке месторождений, инженеров в машиностроении, авиационной и пищевой промышленности;
- антикризисных менеджеров;
- специалистов по работе с проблемной задолженностью;
- специалистов в области международного и налогового права.

Подобные изменения связаны с тем, что на современном этапе развития экономики большое число руководителей в основу устойчивого развития компаний ставят конкурентоспособных работников, стремящихся повышать свои профессиональные компетенции. В связи с этим нанимать на вакантные позиции будут тех людей, кто в максимальной степени будет соответствовать заявленным работодателем требованиям. Таким образом, стаж работы перестает быть важным моментом при отборе кандидатов. Также осложнится трудоустройство и тех, кто привык сидеть на работе от «звонка до звонка». Современные тенденции развития рынка труда повлияли и на изменение запросов соискателей. Если в начале 2000-х гг. было «модным» менять место работы каждые год-два-три в поиске более выгодных условий, то сейчас ценность рабочего места возросла. Главным условием стала стабильность. По-прежнему размер материального стимулирования остается для соискателей ключевым фактором при выборе места работы, однако всё большую значимость приобретает морально-психологический климат в коллективе и организационная культура компании. Социальный пакет и его составляющие перестали быть ориентиром для соискателей.

Преодолеть сложившуюся на рынке труда ситуацию планируется посредством реализации в крупных промышленных компаниях инновационных проектов и программы импортозамещения. Предусмотрены меры социальной поддержки молодых специалистов, трудоустроившихся по профессиям (специальностям),

вошедшим в перечень востребованных: частичная компенсация на научно-исследовательскую и инновационную деятельность; частичная компенсация по временному найму жилого помещения (за исключением расходов на коммунальные услуги). Также разработаны меры поддержки работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов.

В настоящее время в Самарской области реализуется государственная программа «Содействие занятости населения Самарской области на 2014–2020 годы» [6; 7]: по обеспечению временной занятостью безработных граждан; по профессиональному обучению, переобучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения или ищущих работу; по стимулированию занятости молодежи и длительно безработных граждан; по обеспечению социальной занятости инвалидов. Продолжится поддержка работодателей, создающих дополнительные рабочие места, а также реализация мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На эти цели из средств федерального бюджета было выделено 290,0 млн руб. и из средств областного бюджета – 170,0 млн руб.

К основным проблемам рынка труда Самарской области можно отнести:

- сокращение численности населения в трудоспособном возрасте («старение» трудовых ресурсов);
- низкий уровень занятости молодежи;
- несоординированность функционирования системы образования и спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций;
- сокращение численности занятых в приоритетных для развития инновационной экономики отраслях хозяйствования;
- неоднородность распределения спроса на рабочую силу в территориальном разрезе;
- низкий уровень трудовой мобильности населения;
- существенное расхождение между реальным и официально зарегистрированным уровнем безработицы, что ставит под вопрос эффективность работы государственной службы занятости.

Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда является серьезным препятствием на пути экономического развития и приводит к неэффективному формированию трудового потенциала в регионе, повышению структурной безработицы и неудовлетворенного спроса на труд, а также неэффективному использованию рабочей силы (большая доля населения работает не по специальности). Все эти проблемы

оказывают негативное воздействие и на социально-психологический климат в Самарской области.

Для решения накопившихся с годами проблем, в первую очередь, необходима ориентация государственной политики занятости на предупреждение возникновения кризисных ситуаций и смягчение напряженности на рынке труда. Основным моментом должно стать изменение существующей структуры занятости населения в регионе. Необходимо более рациональное распределение рабочей силы по отраслям хозяйственной деятельности и содействие в поиске подходящей работы (по специальности) выпускникам высших учебных заведений. Ключевым аспектом дисбаланса спроса и предложения на рынке труда является несогласованность развития рынка труда и системы высшего профессионального образования. В условиях кризиса данная проблема раскрылась в особо острой форме, когда резко сократилось число вакансий из разряда экономических специализаций. В настоящее время выпускники вузов и молодые специалисты без опыта работы испытывают трудности в трудоустройстве. В процессе поиска подходящего места работы им приходится конкурировать с более опытными работниками, а в ситуации переизбытка специалистов такая конкуренция практически не дает им шанса на успешное трудоустройство.

Немаловажную роль в решении обозначенных проблем играет и информационный банк данных о вакантных рабочих местах, согласованный с частными структурами. Важным аспектом в его эффек-

тивном использовании является обязательность предоставления сведений работодателями о предстоящих увольнениях (сокращениях) и появлении вакантных рабочих мест.

Старение рабочей силы в Самарской области – наиболее сложный вопрос. Однако в руках государства находится возможность повысить экономическую активность населения за счет ее стимулирования среди групп, где она относительно низка: молодежь, женщины трудоспособного возраста с детьми, лица пенсионного возраста. Дополнительным источником компенсации сокращения предложения на рынке труда должно будет стать повышение трудовой мобильности населения, а также привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями региональной экономики.

В свете событий, произошедших в последние несколько лет (санкции со стороны Запада, сохраняющаяся инфляция, стагнация экономики), основными факторами успешного преодоления существующих на рынке Самарской области проблем являются эффективная политика занятости, стабилизация экономического положения региона и повышение темпов экономического роста, модернизация отраслей хозяйствования и их ориентация на опережающий путь развития. То есть формирование современного рынка труда должно осуществляться комплексно на базе согласованных действий, направленных на повышение качества трудовой деятельности и качества уровня жизни населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Самарстат. – Режим доступа: http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/employment/
2. Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138623506156
3. Портал Зарплата.ру. – Режим доступа: https://blog.zarplata.ru/?utm_source=email&utm_medium=emarsys&utm_content=contacts&utm_campaign=pr
4. Итоги социально-экономического развития Самарской области за январь – август 2016 года и ожидаемые итоги развития за 2016 год : прил. 1 к постановлению Правительства Самарской области от 26 октября

2016 г. № 614. – Режим доступа: economy.samregion.ru/upload/iblock/c28/2_itogi_2016.docx

5. Развивайся или уходи : чем удивит рынок труда в 2017 году. – Режим доступа: <https://ria.ru/economy/20161223/1484484719.html>

6. О молодом специалисте в Самарской области : закон Самарской области от 6 июля 2015 г. № 76-ГД. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/464019787>

7. Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014–2020 годы» : постановление Правительства Самарской области от 27 ноября 2013 г. № 672 (с изменениями на 7 декабря 2016 г.). – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/464006627>

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева
Васяйчева В. А., кандидат экономических наук,
доцент кафедры управления человеческими ресурсами
E-mail: VeraAVasyaycheva@yandex.ru
Тел.: 8-917-109-14-00

Samara National Research University named after Academician S. P. Korolev
Vasyaycheva V. A., Associate Professor of the
Human Resource Management Department
E-mail: VeraAVasyaycheva@yandex.ru
Тел.: 8-917-109-14-00