

УДК 349.2

DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/2/348-354>

ОБЗОР КРУГЛОГО СТОЛА «ЗАНЯТОСТЬ, ТРУД, ПРАВООТНОШЕНИЯ» (К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. Н. СКОБЕЛКИНА)

С. Ю. Чуча

Институт государства и права Российской академии наук

REVIEW OF THE ROUND TABLE «EMPLOYMENT, LABOR, LEGAL RELATIONS» (TO THE CENTENARY OF THE BIRTH OF V. N. SKOBELKIN)

S. Yu. Chucha

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences

Аннотация: приведен обзор докладов и сообщений, прочитанных участниками прошедшего 22 марта 2024 г. в Институте государства и права Российской академии наук круглого стола с международным участием «Занятость, труд, правоотношения», посвященного столетию со дня рождения профессора В. Н. Скобелкина. Обозначены базирующиеся на теории множественности трудовых правоотношений В. Н. Скобелкина основные направления адаптации трудового права и фундаментальных научных исследований в этой сфере к формирующимся новым формам организации труда в условиях расширения дифференциации трудового права.

Ключевые слова: трудовое право, отрасль права, предмет отрасли, занятость, дифференциация, правоотношения.

Abstract: provides an overview of the reports and messages read by the participants of the round table with international participation «Employment, labor, legal relations», dedicated to the centenary of the birth of Professor V. N. Skobelkin, held on March 22, 2024 at the Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. The main directions of adaptation of labor law and fundamental scientific research in this area to emerging new forms of labor organization in the context of expanding differentiation of labor law, based on the theory of plurality of labor relations by V. N. Skobelkina are outlined.

Key words: labor law, branch of law, industry subject, employment, differentiation, legal relations.

22 марта 2024 г. в Институте государства и права Российской академии наук под руководством директора Института члена-корреспондента РАН Александра Николаевича Савенкова прошел круглый стол с международным участием «Занятость, труд, правоотношения», посвященный столетию со дня рождения доктора юридических наук, профессора, основателя воронежско-омской школы трудового права Владимира Николаевича Скобелкина. Проведение круглого стола было организовано Междисциплинарным центром правовых исследований в области тру-

дового права и права социального обеспечения ИГП РАН и Международным союзом юристов.

Круглый стол прошел в год столетия со дня рождения Владимира Николаевича Скобелкина, доктора юридических наук, профессора, участника Великой Отечественной войны, получившего всемирное признание выдающегося ученого в области трудового права, основателя школы трудового права, известной в России и далеко за ее пределами. Долгие годы научная карьера и выдающиеся достижения В. Н. Скобелкина были неразрывно связаны с историей и традициями Воронежского и Омского государственных университетов, однако личность и научная

школа ученого давно достигли федерального и международного уровней. На эти обстоятельства указали в приветственном слове заместитель директора Института государства и права РАН по научной работе, доктор юридических наук Сергей Владимирович Маликов и председатель Международного союза юристов, кандидат юридических наук Андрей Адамович Требков.

Открыл научную дискуссию докладом «Солидарность и человек труда как социальные ценности. К 100-летию профессора В. Н. Скобелкина» главный научный сотрудник сектора конституционного права и конституционной юстиции Института государства и права Российской академии наук, доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации Сергей Николаевич Бабурин, близко общавшийся с В. Н. Скобелкиным более 25 лет, будучи студентом, преподавателем, деканом юридического факультета и профессором ОмГУ. В. Н. Скобелкин родился в 1924 г. в Кировской области, но уже с 1926 г. с родителями жил в Омске. После окончания в 1942 г. в Омске с отличием средней школы был призван в армию, прошел бои Великой Отечественной, после войны стал юристом, с 1962 г. преподавал в Воронежском госуниверситете, там стал доктором юридических наук, профессором. Лишь в 1978 г. В. Н. Скобелкин вернулся в Омск, стал профессором Омского госуниверситета, в 1981 г. – заведующим кафедрой гражданского права и процесса и с 1981 г. – кафедрой трудового права. Он руководил кафедрой более 20 лет. До своей смерти в 2003 г. В. Н. Скобелкину были свойственны требовательность, несколько суховатая обстоятельность¹, справедливость, безоговорочное уважение студентов и коллег. Высокий патриотизм и твердая гражданская позиция. Абсолютный единомышленник в 1990–1993 и последующие годы².

Владимир Николаевич все годы руководил методической работой на юридическом факультете ОмГУ. Отсюда его новаторский для того вре-

мени подход, отразившийся в создании новых учебных курсов и спецкурсов «Трудовые споры», «Социальное партнерство в РФ», «Трудовые правоотношения», «Трудовое процедурно-процессуальное право».

Ныне, после 30 лет псевдорыночной эйфории, социально реабилитированы и конституционно закреплены ключевые принципы солидаризма (ст. 75.1 Конституции РФ). Взгляды В. Н. Скобелкина торжествуют!

Продолжил дискуссию блок докладов, посвященных главной проблематике исследований всей жизни В. Н. Скобелкина – теории трудовых правоотношений. Выступали прежде всего ученики В. Н. Скобелкина: Сергей Васильевич Передерин, профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета Воронежского государственного университета, доктор юридических наук, профессор, почетный работник высшего профессионального образования России, с докладом «Процедурно-процессуальный правовой механизм в сфере использования наемного труда»; Мария Александровна Драчук, заведующий кафедрой трудового и социального права Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского, кандидат юридических наук, доцент, с докладом «Теория трудовых правоотношений В. Н. Скобелкина»; Сергей Юрьевич Чуча, руководитель Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, главный научный сотрудник сектора процессуального права Института государства и права РАН, доктор юридических наук, профессор, с докладом «Значение учения и научной школы В. Н. Скобелкина для правового регулирования труда, занятости и социальной защиты» и др., но в дискуссии приняли участие и иные представители его научной школы.

Исследование трудовых правоотношений³ позволило В. Н. Скобелкину сделать вывод об их системе, элементы которой могут существовать независимо от трудового договора. Его выводы подкреплялись многочисленными примерами, свидетельствующими об оспоримости приводимых в поддержку теории единого трудового правоотношения доводов. Обнаруженные им до-

³ См.: *Скобелкин В. Н.* Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (нормы и правоотношения). М., 1982.

¹ «Даже я знаю трудовое право только на “Хорошо”, вы уверены, что знаете лучше меня?» – обычный ответ В. Н. Скобелкина на завышенные притязания студентов на экзамене.

² «Вы как политик уже сложились и нужны сегодня стране, политические обязательства вас больше на факультет не отпустят» – напутствие В. Н. Скобелкина на выборах народных депутатов в 1989 г. или «Идите в отпуск и идите на выборы. Там вы нужнее» – в 1993 г.

полнительные аргументы были изложены в 1999 г. в монографии «Трудовые правоотношения»⁴ и учебном пособии «Трудовое процедурно-процессуальное право»⁵, изданном под его редакцией в 2002 г. Фундаментальный труд 1999 г. и последующие публикации были посвящены регулированию труда в совершенно новых условиях – в условиях многообразия форм собственности, конкуренции способов организации труда на предприятиях разных организационно-правовых форм и наличия рынка труда. И его теория, соответствуя современным экономическим реалиям, одновременно закладывала основу формирования новой доктрины трудового права.

Можно сказать, что создатель отрасли трудового права Н. Г. Александров⁶ и В. Н. Скобелкин исследовали трудовые правоотношения под разными углами зрения. Если первый создал абстрактную модель, расценивая все исключения как подтверждающие правильность его теоретической модели, то второй использовал и правила, и исключения из них как равноценный строительный материал в своих теоретических построениях. Один исследовал правовые нормы, а второй – и их реализацию. Получившиеся теории можно условно назвать статической и динамической соответственно.

На рубеже XX и XXI вв. трудовое право усложнилось и объем его правовой материи увеличился до такой степени, что позволил В. Н. Скобелкину рассуждать об обособлении самостоятельной отрасли права – трудового процессуального права, с созданием соответствующего кодифицированного нормативного акта, системы специализированных судов и прочих неизменных или факультативных атрибутов всякой уважающей себя отрасли.

Слишком малое число норм, которые даже с некоторой натяжкой можно было бы присовокупить к нормам, регламентирующим особенности судебной процедуры рассмотрения трудовых споров – о досудебном разрешении индивидуальных трудовых споров в КТС, не способно предоставить достаточного для возведения самостоятельной отрасли права количества строительного материала. И при этом в новую от-

расль было бы чрезвычайно сложно «подтянуть» процедуру разрешения коллективных трудовых споров, которая по сути является внесудебной (процедурной, но не процессуальной), разрешение споров с участием разной природы инспекций труда (процедурная, административная, но не процессуальная), разрешение индивидуальных споров, в том числе об установлении новых условий труда, путем непосредственных переговоров работника и работодателя с участием в той или иной степени профсоюзной организации или без такового (трудоправовая процедура изменения трудового договора, но не процессуальная) и др. В. Н. Скобелкин обосновал объединение всех этих процедурных отношений с процессуальными, входящими в предмет трудового права, и создание самостоятельной отрасли – трудового процедурно-процессуального права⁷.

Сегодня под маской дифференциации скрывается уже все более очевидная система разнообразных трудоправовых договоров, существеннейшим образом отличающихся от классического трудового договора на индустриальном производстве с членами больших трудовых коллективов, мало уступающая системе договоров гражданско-правовых. Из единого трудового правоотношения доктринально необходимую правовую связь изъять и передать в новую отрасль нельзя – трудовое правоотношение разрушится. Однако теория В. Н. Скобелкина о множественности трудовых правоотношений допускает такое изъятие. Сказанное делает возможным возвращение дискуссии о создании нематериальной трудоправовой отрасли в условиях деглобализации и цифровизации государства и общества⁸.

Научные изыскания В. Н. Скобелкина оказали влияние не только на теорию правоотношения и положения общей части трудового права, но и на отдельные отраслевые институты – трудового договора, охраны труда, поощрений за добросовестный труд и дисциплинарной ответственности, занятости и др. О развитии его идей в актуальном правовом регулировании и правоприменении сообщили доклад-

⁷ См.: Скобелкин В. Н. и др. Трудовое процедурно-процессуальное право.

⁸ См.: Чуча С. Ю. Процедурно-процессуальный правовой механизм охраны и защиты трудовых прав в Российской Федерации // Вестник Омского университета. Серия: Право. 2022. Т. 19, № 3. С. 69–77. DOI: 10.24147/1990-5173.2022.19(3).69-77

⁴ Скобелкин В. Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.

⁵ Скобелкин В. Н. и др. Трудовое процедурно-процессуальное право: учеб. пособие / под ред. В. Н. Скобелкина. Воронеж, 2002.

⁶ См.: Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

чики и участники дискуссии Роман Васильевич Кирсанов, директор HR-департамента, руководитель ОНХП Университета ПАО «ОНХП», кандидат юридических наук, доцент, в докладе «Правоотношения по охране труда в свете учения В. Н. Скобелкина»; Светлана Юрьевна Головина, заведующий кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета имени В. Ф. Яковлева, доктор юридических наук, профессор; Лариса Дмитриевна Ухова, судья Арбитражного суда Омской области, кандидат юридических наук, в докладе «От поощрения добросовестного труда – к уважению человека труда: динамика правового регулирования»; Наталья Валерьевна Закалюжная, профессор кафедры трудового права Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», доктор юридических наук, доцент, в докладе «Трансформация отношений в сфере занятости населения на современном этапе»; Михаил Михайлович Степанов, ведущий научный сотрудник отдела теории права и междисциплинарных исследований законодательства Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, кандидат юридических наук, доцент, в докладе «Платформенная занятость в России: проблемы правового регулирования»; Ирина Викторовна Аленина, доцент кафедры трудового и социального права Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского, кандидат юридических наук, доцент; Лариса Владимировна Серегина, ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, кандидат юридических наук, в докладе «Правовые проблемы трудоустройства молодежи на первое рабочее место»; Кирилл Леонидович Томашевский, заместитель декана юридического факультета по научной работе, профессор кафедры гражданского и предпринимательского права Казанского инновационного университета имени В. Г. Тимирязова (ИЭУП), доктор юридических наук, профессор; Татьяна Владимировна Соколова, младший научный сотрудник сектора процессуального права Института государства и права РАН, в докладе «Особенности возникновения трудовых правоотношений научных работников» и др. Так,

Светлана Александровна Устинова, доцент кафедры социальной работы, управления и права Нижнетагильского государственного социально-педагогического института, кандидат юридических наук, доцент, в докладе «Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации: проблемы и пути решения» констатировала, что проблемы, возникающие на практике в связи с сокращением численности или штата работников организации, не новы. Об этом говорят и многочисленные научные публикации, и существующая судебная практика по вопросам восстановления работников, уволенных на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

В соответствии со ст. 82 ТК РФ работодатель при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации обязан «в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий». Законодатель употребляет словосочетание «до начала проведения соответствующих мероприятий», тем самым признает, что процедура сокращения численности или штата работников состоит из ряда мероприятий, но не называет их. В связи с этим не совсем понятно, сообщение профсоюзу должно быть направлено за два месяца до издания приказа об изменении штатного расписания, приказа о сокращении конкретного работника или даты увольнения работника? Позиция по этому поводу Конституционного Суда РФ высказана в определении от 15 января 2008 г. № 201-О-П: для сохранения необходимого баланса интересов сторон трудовых отношений уведомление должно быть сделано до начала увольнения работников. В определении СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 21 сентября 2012 г. № 50-КГ12-3 закреплена противоположная позиция: «о сокращении профсоюзная организация уведомляется до начала проведения соответствующих мероприятий, то есть до издания приказа о проведении организационно-штатных мероприятий». Для избежания различного толкования рассматриваемой нормы требуется конкретизация ч. 1 ст. 82 ТК РФ. Вероятно, что

уведомление должно быть отправлено в профсоюз до издания приказа о сокращении должности и введения нового штатного расписания. Необходимо ввести соответствующую норму в ТК РФ, при этом указать, что изменения должны вступать в действие на следующий день после расторжения договора с сокращаемым работником.

Как показал анализ правоприменительной практики при сокращении, спорные вопросы возникают именно на этапах реализации правовых норм. Как отмечал В. Н. Скобелкин, одним из серьезных недостатков действующего законодательства является отсутствие предусмотренных правовыми нормами юридических процедур реализации тех или иных установок закона, поскольку без них затруднено или вообще невозможно осуществление прав и обязанностей субъектов⁹. Несмотря на то что данный вывод Владимир Николаевич делал еще в период действия КЗоТа, он является актуальным и сегодня.

Особо следует отметить вклад В. Н. Скобелкина в теорию социального партнерства, профсоюзного движения и трудовых споров. До начала своей научной и преподавательской карьеры Владимир Николаевич долгие годы отдал работе в Воронежской юридической консультации профсоюзов, в Омском государственном университете В. Н. Скобелкин все годы избирался членом профкома и участвовал в работе комиссии по трудовым спорам в качестве представителя профсоюза. Обсуждению этого сегмента интересов В. Н. Скобелкина и реализации его научных достижений в современной практике социального партнерства посвятили доклады и выступления в дискуссии Сослан Хазбиевич Джиев, профессор кафедры судебной и прокурорско-следственной деятельности Университета имени О. Е. Кутафина, доктор юридических наук, профессор, почетный работник высшей школы; Виктория Валерьевна Коробченко, руководитель Секретариата заместителя председателя Конституционного Суда РФ, кандидат юридических наук, доцент; Лариса Николаевна Распутина, судья Арбитражного суда Омской области, кандидат юридических наук; Ботагоз Ахметжановна Оспанова, судья Акмолинского областного суда Республики Казахстан; Сергей Викторович Луговик, су-

дья Арбитражного суда Омской области, кандидат юридических наук; Яков Владимирович Купреев, руководитель правового департамента Федерации независимых профсоюзов России; Дмитрий Александрович Чуйков, секретарь Федерации независимых профсоюзов России; Татьяна Александровна Постовалова, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права юридического факультета Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент; и др. Галина Николаевна Обухова, доцент кафедры трудового и социального права Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского, кандидат юридических наук, доцент, в докладе «Роль профсоюзов в создании современных социально-трудовых отношений» отметила, что реализация принципа справедливости, обосновывающего социальную направленность отрасли и учитывающего личностные качества работника, его экономическое неравенство в отношениях с работодателем и право участия в распределении получаемой прибыли в результате совместной деятельности, на который особое внимание обращал В. Н. Скобелкин, невозможна без участия профсоюзов. Эффективная защита прав и законных интересов работников возможна лишь при условии существования действенного механизма осуществления профсоюзного контроля за их соблюдением. В период повсеместной цифровизации увеличивается число самозанятых и набирает популярность платформенная занятость. Появляется необходимость обеспечивать права работников. И одним из таких инструментов может стать их поддержка со стороны профсоюзов. Положения о защите прав самозанятых и платформенных работников через профсоюзы должны найти свое отражение в поправках к закону о профсоюзах, который уже давно нуждается в доработках.

Многие выступающие отмечали влияние В. Н. Скобелкина и представителей его школы не только на трудовое право, но и на общую теорию права, конституционное право (С. Н. Бабурин, Л. Д. Ухова и др.), гражданский процесс (С. Х. Джиев, С. В. Луговик и др.). Применение теоретических построений В. Н. Скобелкина в корпоративных практиках описал в докладе «Особенности трудовых правоотношений с участием руководителя акционерного общества» начальник Административно-правового управления АО «Райффайзенбанк» Андрей Владимирович Кабанов. Аркадий

⁹ См.: Скобелкин В. Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием. Воронеж, 1973.

Константинович Соловьев, директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы РФ Финансового университета, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист РФ, в докладе «Цифровизация рынка труда как фактор трансформации государственной системы социальной защиты» отметил значение проводившихся В. Н. Скобелкиным на рубеже столетий экономико-правовых исследований трудовых отношений, как никогда актуальных сегодня применительно к изучению и регулированию труда, занятости и социальной защиты. В докладе «Влияние научных воззрений В. Н. Скобелкина на развитие теории права социального обеспечения» профессор кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета имени В. Ф. Яковлева, доктор юридических наук, профессор Марина Юрьевна Федорова подчеркнула, что многие научные воззрения, сформулированные В. Н. Скобелкиным применительно к трудовому праву, актуальны и для права социального обеспечения. Этому способствуют как объективные, так и субъективные факторы. В числе первых можно назвать системность права; межотраслевое взаимодействие правовых норм; генетическую взаимосвязь между названными отраслями права; «пересечение» предмета трудового права и права социального обеспечения в части общественных отношений по обязательному социальному страхованию работников и корпоративной социальной поддержки; схожесть отдельных элементов метода (например, сочетание разных уровней правового регулирования, применение инструментов социального партнерства). Субъективные факторы, предопределяющие влияние научных воззрений В. Н. Скобелкина на развитие смежной отраслевой науки, обусловлены масштабом его личности, значимостью его интеллектуального вклада в теоретическую разработку целого ряда базовых понятий юриспруденции (например, правоотношения, юридические гарантии), присущим ему талантом Учителя, харизмой и доброжелательностью к молодым исследователям.

В научном наследии В. Н. Скобелкина можно выделить три основные трудовые концепции, оказавшие и оказывающие влияние на развитие науки права социального обеспечения.

Во-первых, это теория множественности трудовых правоотношений, которая исходит из

того, что все правоотношения, складывающиеся между работником и работодателем, являются трудовыми, но с учетом различий в их содержании и целевой направленности могут быть разделены на виды (основной, дополняющие и сопутствующие). Такой подход вполне применим и к правоотношениям по социальному обеспечению, которые дифференцируются по объектам – видам социального обеспечения.

Во-вторых, В. Н. Скобелкин первым в науке трудового права сформулировал принцип многоуровневости правового регулирования трудовых отношений, который в полной мере применим к сфере социального обеспечения и социальной защиты. В праве социального обеспечения многоуровневость может рассматриваться как специально-юридический принцип правового регулирования, который выражается в распределении нормоустановительных полномочий между различными их субъектами, обеспечивающем согласованность и реализацию их интересов. Во внутривнутригосударственном праве он позволяет оптимально сочетать централизацию и децентрализацию правового регулирования, а международное сотрудничество в сфере социальной защиты дает возможность применять международные стандарты защиты от социальных рисков и создавать взаимные механизмы реализации приобретенных в разных юрисдикциях социально-обеспечительных прав.

Наконец, в-третьих, научные воззрения В. Н. Скобелкина о гарантиях трудовых прав и необходимости процедурно-процессуального сопровождения их реализации и защиты в современных условиях могут способствовать углубленной разработке аналогичных проблем в науке права социального обеспечения, где эти вопросы исследованы пока весьма фрагментарно, что актуализирует возможность межотраслевой рецепции отдельных научных разработок В. Н. Скобелкина и его учеников.

В работе круглого стола приняли участие научные и педагогические работники, представители органов государственной власти и управления трудом, органов социального партнерства, профсоюзов и объединений работодателей, адвокатского и судейского сообщества из более чем десяти российских регионов, ученики, коллеги В. Н. Скобелкина и представители его научной школы, молодые и зарубежные ученые и практики из Беларуси, Египта, Казахстана, Сирии, Узбекистана и др. Докладчики и участни-

ки дискуссии так или иначе использовали в своих выступлениях научные выводы и предложения В. Н. Скобелкина.

Библиографический список

Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. М. : Юрид. изд-во МЮ СССР, 1948. 336 с.

Скобелкин В. Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием. Воронеж : Центр.-Чернозем. кн. изд-во, 1973. 119 с.

Скобелкин В. Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (нормы и правоотношения). М. : Юрид. лит., 1982. 207 с.

Скобелкин В. Н. Трудовые правоотношения. М. : Вердикт-1М, 1999. 372 с.

Скобелкин В. Н. и др. Трудовое процессуальное право : учеб. пособие / под ред. В. Н. Скобелкина. Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2002. 504 с.

Чуча С. Ю. Процессуально-правовой механизм охраны и защиты трудовых прав в Российской Федерации // Вестник Омского университета. Серия: Право. 2022. Т. 19, № 3. С. 69–77. DOI: 10.24147/1990-5173.2022.19(3).69-77

References

Alexandrov N. G. Labor legal relationship. Moscow : Legal Publishing House of the USSR Ministry of Justice, 1948. 336 p.

Skobelkin V. N. How labor disputes between an employee and an enterprise are handled. Voronezh : Central Black Earth Book Publishing House, 1973. 119 p.

Skobelkin V. N. Ensuring the labor rights of workers and employees (norms and legal relations). Moscow : Legal literature Publishing House, 1982. 207 p.

Skobelkin V. N. Labor relations. Moscow : Verdict-1M Publishing House, 1999. 372 p.

Skobelkin V. N. et al. Labor procedural law : textbook / ed. by V. N. Skobelkin. Voronezh : Voronezh State University Publishing House, 2002. 504 p.

Chucha S. Yu. Procedural legal mechanism for the protection and protection of labor rights in the Russian Federation // Bulletin of Omsk University. Series: Law. 2022. Vol. 19, no. 3. P. 69–77. DOI: 10.24147/1990-5173.2022.19(3).69-77

Институт государства и права Российской академии наук

Чуча С. Ю., доктор юридических наук, профессор, главный научный сотрудник сектора процессуального права, руководитель междисциплинарного Центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения
E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Поступила в редакцию: 15.05.2024

Для цитирования:

Чуча С. Ю. Обзор круглого стола «Занятость, труд, правоотношения» (к 100-летию со дня рождения В. Н. Скобелкина) // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. 2024. № 2 (57). С. 348–354. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/2/348-354>.

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences

Chucha S. Yu., Doctor of Legal Sciences, Professor, Chief Research Scientist of the Department of Trial Law, Chief of the Interdisciplinary Center for Legal Research of Labor Law and Social Security Law
E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Received: 15.05.2024

For citation:

Chucha S. Yu. Review of the round table «Employment, labor, legal relations» (to the centenary of the birth of V. N. Skobelkin) // Proceedings of Voronezh State University. Series: Law. 2024. № 2 (57). P. 348–354. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/2/348-354>.