

**К 100-ЛЕТИЮ ДОКТОРА ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК,
ПРОФЕССОРА ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА СКОБЕЛКИНА**

УДК 349.2

DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/3/12-18>

**ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ СКОБЕЛКИН:
СОЛДАТ, УЧЕНЫЙ, ГРАЖДАНИН
(О НАУЧНОМ ВКЛАДЕ ФРОНТОВИКОВ
В РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА)**

С. Ю. Чуча

Институт государства и права Российской академии наук

**VLADIMIR NIKOLAEVICH SKOBELKIN:
SOLDIER, SCIENTIST, CITIZEN
(ABOUT THE SCIENTIFIC CONTRIBUTION
OF FRONT-LINE SOLDIERS IN THE DEVELOPMENT
OF LABOR LAW)**

S. Yu. Chucha

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences

Аннотация: исследуются основные научные достижения профессора, доктора юридических наук Владимира Николаевича Скобелкина. Сквозь призму истории России прослеживается становление и развитие личности выдающегося правоведа, создавшего в мирные десятилетия оригинальную научную школу трудового права, воевавшего на фронтах Великой Отечественной войны и освободившего Европу от фашизма. Проводится анализ основных монографических публикаций В. Н. Скобелкина, отмечаются основные научные достижения в сфере проблем судебной защиты трудовых прав рабочих и служащих, юридических гарантий прав наемных работников, правового положения профсоюзов, трудовых правоотношений, трудового процедурно-процессуального права, существенно обогатившие теоретическую базу трудового права и права социального обеспечения.

Ключевые слова: Великая Отечественная война, трудовое право, трудовое процедурно-процессуальное право, трудовые правоотношения, защита трудовых прав, трудовые споры, юридические гарантии прав работников, правовое положение профсоюзов.

Abstract: the main scientific achievements of Professor, Doctor of Law Vladimir Nikolaevich Skobelkin are investigated. Through the prism of the history of Russia, the formation and development of the personality of an outstanding jurist, who created an original scientific school of labor law in the peaceful decades, fought on the fronts of the Great Patriotic War and liberated Europe from fascism, is traced. The main monographic publications of V. N. Skobelkin are analyzed, the main scientific achievements in the field of judicial protection of labor rights of workers and employees, legal guarantees of the rights of employees, the legal status of trade unions, labor relations, labor procedural and procedural law, which significantly enriched the theoretical basis of labor law and social security law, are noted.

Key words: The Great Patriotic War, labor law, labor procedural law, labor relations, protection of labor rights, labor disputes, legal guarantees of employee rights.



В. Н. Скобелкин

Много лет минуло со времени великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Миллионы жертв, нечеловеческие усилия воинов и тружеников тыла были принесены на алтарь свободы и независимости нашей Родины. Удивительное поколение, сумевшее сломить хребет фашизму, полонившему всю Европу и объединившему всю ее экономическую и военную мощь в кровавом броске на восток. Мало того, вернувшись с полей сражений, представители этого поколения сумели за несколько лет восстановить разрушенную страну, наверстать упущенные годы в продолжении образования и получить знания и навыки, достаточные для создания второй в мире экономики, базирующейся на оригинальной экономической модели, выстроить систему европейской и мировой безопасности, позволившей многие десятилетия избегать военного конфликта в Европе, создать правовую систему и отрасль права, послужившие образцом для десятков стран. Многие фронтовики посвятили свою жизнь развитию юридической науки и практики. В их числе нельзя не вспомнить доктора юридических наук, профессора Владимира Николаевича Скобелкина, создателя оригинальной школы трудового права в Воронежском и Омском государственных университетах.

Солдат

Владимир Николаевич Скобелкин родился 28 августа 1924 г. в деревне Филатово

Лебяжского района Кировской области в семье крестьянина, но в 1926 г. семья переехала в Омск. Уже в августе 1942 г., сразу после отличного окончания средней школы, Владимир Николаевич был призван в армию и направлен на курсы младших воентехников. Воевал на Южном фронте в военно-воздушных войсках. Принимал участие в боях на территории Венгрии, Австрии. 26 февраля 106-я Гвардейская дивизия, сформированная из воздушно-десантных бригад (дивизия в составе 38-го корпуса 9-й Гвардейской армии 2-го Украинского фронта), в которой воевал В. Н. Скобелкин, сосредоточилась восточнее Будапешта. В марте 1945 г. соединение получило задачу выйти на исходные позиции для наступления в районе Будапешта – Пать – Бичке.

16 марта гвардейцы с боями продвинулись на 4–7 км, овладев городом Чакберень западнее Будапешта, лесным массивом севернее него и населённым пунктом Каполнопушта. Наступление продолжалось. К 18 марта, форсировав реки Шарвиз и Гайя, атакой всех частей соединение овладело городом Мор. За прорыв укрепленной полосы обороны и овладение Мором весь личный состав получил благодарность Верховного главнокомандующего, а дивизия 26 апреля 1945 г. была награждена орденом Кутузова II степени.

25 марта дивизия совершила марш в район Баконьсентласло – Феньера и с утра 26 марта начала обход города Папа с севера с задачей овладеть им во взаимодействии с другими частями корпуса. В результате весь личный состав дивизии получил благодарность Верховного главнокомандующего, а Родина 26 марта салютовала победителям.

29 марта дивизия перешла в решительное наступление, овладела Реб-Челег, Нициг, Аркахати, Урейгнуй-фалу, Чалад, Ребцесемере, Ребсекафора и к 16:00 того же дня вышла на рубеж Иван, Фельшемаг, Пайтошкиль, Порладоне. 30 марта, преследуя противника, дивизия пересекла австро-венгерскую границу. 13 апреля советские войска полностью овладели городом Вена, а соединение перешло в наступление, и 15 апреля 1945 г. был взят Санкт-Пельтен. В этот день Москва вновь салютовала победителям. За боевые действия весь личный состав получил благодарность, активные участники боёв за Вену были награждены медалью «За взятие Вены». 38-й гвардейский корпус получил по-

чётное наименование «Венский», а дивизия была награждена вторым орденом – орденом Красного Знамени.

16 апреля дивизия овладела городом Вильгельмсбургом, непрерывные боевые действия в котором продолжались до 25 апреля. 5 мая дивизия была поднята по тревоге и совершила марш к австро-чехословацкой границе. Войдя в соприкосновение с противником, 8 мая она пересекла границу Чехословакии и с ходу овладела городом Зноймо. Весь личный состав получил благодарность Верховного главнокомандующего, а Родина ещё раз салютовала воинам-освободителям.

9 мая все части дивизии продолжали боевые действия по преследованию врага с целью заставить его капитулировать. За три дня они прошли с боями 80–90 км. В 12:00 11 мая 1945 г. передовой отряд вышел на реку Влтава, где встретился с частями 5-й американской танковой армии.

Великая Отечественная война для воинов соединения закончилась. День Победы В. Н. Скобелкин встретил в Чехословакии. За проявленные в ходе боев мужество и героизм он был награжден орденом Красной Звезды, медалями «За взятие Вены», «За победу над Германией», многократно получал благодарности Верховного главнокомандующего.

Ученый

Демобилизовавшись в 1946 г., Владимир Николаевич поступил на юридический факультет Ленинградского государственного университета, по окончании которого в 1952 г. продолжил заочно обучение в аспирантуре Всесоюзного института юридических наук, где в феврале 1960 г. под руководством Н. Г. Александрова защитил кандидатскую диссертацию «Защита трудовых прав рабочих и служащих при рассмотрении трудовых споров в СССР».

В 1962 г. В. Н. Скобелкин, десять лет проработав заведующим юридической консультацией Ульяновского областного совета профсоюзов и приобретя огромный опыт практического применения законодательства о труде, начал педагогическую деятельность в Воронежском государственном университете, в котором прошел путь от доцента до профессора кафедры гражданского и трудового права. Спустя год после защиты в 1971-м во Всесоюзном научно-исследовательском институте советского законодательства докторской диссертации «Юридические

гарантии трудовых прав рабочих и служащих в СССР» (утверждена Высшей аттестационной комиссией 14 апреля 1972 г.) Владимир Николаевич избран на должность заведующего кафедрой гражданского и трудового права Воронежского государственного университета и проработал в ней до 1978 г. 3 октября 1973 г. ему присвоено ученое звание профессора.

В 1978 г. В. Н. Скобелкин был избран на должность профессора кафедры гражданского права и процесса Омского государственного университета, а в 1981 г. – на должность заведующего кафедрой трудового права, став, по сути, ее создателем. Руководил данной кафедрой вплоть до самой смерти 9 августа 2003 г.

Под руководством профессора В. Н. Скобелкина кафедра трудового права достигла заметных успехов в деле усовершенствования преподавания, повышения уровня методической и научной работы. В учебный процесс включались новые курсы и спецкурсы, соответствующие потребностям переходного периода, такие как «Трудовые споры», «Социальное партнерство в Российской Федерации», «Трудовое процедурно-процессуальное право». Много сил Владимир Николаевич отдавал подготовке молодых ученых. Под его началом защищены две докторские и 16 кандидатских диссертаций. При этом сам он в разные годы был членом советов по защите кандидатских и докторских диссертаций в Воронежском, Томском, Омском государственных университетах, Харьковском юридическом институте, Уральской государственной юридической академии, постоянно выступал в качестве официального оппонента.

В. Н. Скобелкин – автор ряда учебно-методических пособий, главным из которых можно назвать «Трудовое процедурно-процессуальное право» (Воронеж : Изд-во ВГУ, 2002 (в соавторстве с С. В. Передериним, С. Ю. Чуча, Н. Н. Семенюта) для студентов юридических вузов и факультетов, вышедшее в 2002 г. Профессор много времени посвящал организации научной работы студентов, долгие годы бесценно руководил студенческим научным кружком. Его педагогическая деятельность не ограничивалась лишь преподаванием юридических дисциплин. Многогранный талант В. Н. Скобелкина был направлен прежде всего на воспитание своих учеников патриотами Родины, людьми, не только знающими о чести и порядочности, но и стремящимися свои мысли и действия сообразовы-

вать с этими высокими жизненными принципами. В аудиториях, где читал лекции Владимир Николаевич, нелегко было найти свободное место. Он всегда знал, как заинтересовать вопросами трудового права любого – от робкого студента до маститого руководителя организации, – на всех хватало его фундаментальных знаний теории и огромного массива практической информации, которыми он легко оперировал.

Все эти годы не прекращалась интенсивная научная деятельность. Особое внимание В. Н. Скобелкин уделял исследованию проблем судебной защиты трудовых прав рабочих и служащих, юридических гарантий прав наемных работников, правового положения профсоюзов, трудовых правоотношений. Им опубликовано более 160 научных работ, в их числе более двух десятков монографий и книг. Особо в их ряду следует назвать следующие: «Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих» (М. : Юрид. лит., 1969), «Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (нормы и правоотношения)» (М. : Юрид. лит., 1982), «Обеспечение трудовых прав в СССР» (М. : Юрид. лит., 1987), «Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих» (Воронеж : Центр-Черноземн. кн. изд-во, 1990), «Трудовые правоотношения» (М. : Вердикт - 1•М, 1999), «Трудовое процедурно-процессуальное право: учебное пособие» (Воронеж : Изд-во ВГУ, 2002 (в соавторстве с С. В. Передериним, С. Ю. Чуча, Н. Н. Семенюта).

Вклад В. Н. Скобелкина в науку трудового права переоценить сложно. Многие студенты и выпускники юридических вузов сегодня признают аксиомами те положения, за которые Владимиру Николаевичу приходилось сражаться с учеными, которых сегодня мы считаем классиками. Например, В. Н. Скобелкин высказал очень смелую для середины прошлого века теорию о том, что отдельно взятый субъект при найме на работу вступает не в единое неделимое трудовое правоотношение, а в систему правоотношений, которая уникальна для каждого работника, работодателя и прочих участников отношений самостоятельного труда. Свою позицию В. Н. Скобелкин основывал на том, что право регулирует реальную жизнь, с разным набором возможностей у разных лиц вследствие особенностей каждого отдельно взятого человека. Отношения, связанные с трудом, имеют ярко выраженный личностный элемент, и из-за этого трудовые правоотношения не могут быть

едиными. Владимир Николаевич пытался объяснить, что быть особенным – вовсе не плохо, и в трудовых отношениях не нужно пытаться нивелировать личностные качества человека, сделав из него безликого стандартного работника. В Трудовом кодексе РФ 2001 г. получила законодательное признание именно эта позиция.

Множество особенностей имеется не только у отдельно взятых работников, но и у работодателей, чей правовой статус испытывает, помимо прочего, серьезное влияние со стороны экономических факторов. Особенно ярко это проявилось при переходе России к рыночным отношениям. Для развития и обоснования своих идей В. Н. Скобелкин начал сотрудничество с учеными-экономистами в рамках совместной темы «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений», еще раз доказывая, что и другая сторона трудового договора – работодатель – объективно не способна обеспечить какое-либо единство в отношениях на рынке труда. Кстати, сам термин «рынок труда» Владимир Николаевич постоянно критиковал, так как в нем не было человека, а был лишь винтик в огромном общем механизме.

Обосновав позицию о множественности трудовых правоотношений, В. Н. Скобелкин представил научному миру свое видение такой сложной общетеоретической проблемы, как отраслевая правосубъектность. Говоря о работнике, он указывал, что в трудовом праве правоспособность объективно базируется на фактической трудоспособности, поэтому отдельные элементы механизма правового регулирования должны проявляться уже тогда, когда молодой человек каким-то образом начинает привлекаться к труду. Такое явление в праве В. Н. Скобелкин предложил называть элементами базовой отраслевой правоспособности. Затем, когда большинство юридических норм становится адресованным человеку с достижением им установленного законом возраста, наступает собственно «базовая» правоспособность. Но ее объем не является раз и навсегда данным, так как отдельные правовые (да и фактические) возможности во времени начинают дополнять базовую правоспособность или, наоборот, утрачиваются. Так, наряду с базовой, появляется родовая или видовая правоспособность, что демонстрирует наличие в праве общего, особенного и единичного. По мнению Владимира Николаевича, правоспособность –

не статичная категория, а динамичное правовое явление, демонстрирующее тесную связь личности работника с его ролью в общественном производстве.

Множественность (как юридическая, так и фактическая) участников трудовых правоотношений, а также разнообразие этих отношений позволили провести их классификацию по различным основаниям. В. Н. Скобелкин выделил статические и динамические трудовые правоотношения, простые и сложные, основные и смежные с ними (предшествующие, сопутствующие, дополняющие и последующие), индивидуальные и коллективные (особо он подчеркнул внутриколлективные отношения в организации), материальные и нематериальные и т. д.

Особый интерес автора при этом вызывал анализ нематериальных отношений в трудовом праве, так как проблематикой трудовых споров В. Н. Скобелкин занимался с самого начала своей научной деятельности. Все нормы нематериального характера он подразделил на три основные группы: организационные, процедурные и процессуальные. Первые регламентируют деятельность по созданию, реорганизации и ликвидации правореализующих органов; вторые – деятельность по обеспечению реализации материальных трудовых прав и созданию (главным образом посредством локального нормотворчества) материальных норм трудового права; третьи – деятельность по рассмотрению трудовых споров. Таким же образом классифицировались профессором и нематериальные правоотношения.

Исходя из необходимости обслуживания материальных норм трудового права собственными средствами процедурного и процессуального характера, еще в 1982 г. в монографии «Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (нормы и правоотношения)» В. Н. Скобелкин обратил внимание научной общественности на объективную необходимость становления трудового процедурно-процессуального права, формирование которого уже начиналось. Однако тогда говорить о появлении самостоятельной отрасли было еще рано, и профессор предложил считать трудовое процессуальное право сложившейся подотраслью трудового права. После перехода России к рынку трудовые отношения стали стремительно развиваться, и поэтому с принятием Трудового кодекса РФ появились все основания говорить о необходимости иным образом

подойти к регулированию трудовых процедурных и процессуальных отношений, так как количество нематериальных норм в трудовом праве резко возросло. В учебнике «Трудовое процедурно-процессуальное право», изданном в 2002 г., Владимиром Николаевичем обоснована самостоятельность новой отрасли – трудового процедурно-процессуального права, а также сформулировано его определение. Сегодня трудовое процедурно-процессуальное право – это объединение юридических норм, регулирующих на всех признаваемых государством уровнях процедурные и процессуальные отношения в сфере несамостоятельного труда. Оно обеспечивает реализацию прав и обязанностей субъектов трудового права, защиту их законных интересов, упорядочивает функционирование органов, содействующих достижению этих целей.

В. Н. Скобелкин занимался также и смежными с трудовым процедурно-процессуальным правом проблемами юридической ответственности в трудовом праве. В своей монографии «Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих» он провел анализ видов ответственности работника, а также правил привлечения к ней. При этом к традиционно выделяемым видам материальной ответственности работника – полной и ограниченной – автор предлагал добавить третий – повышенную материальную ответственность, редкие случаи возможного привлечения к которой имелись в законодательстве.

В связи с исследованием проблематики трудовых отношений и трудовых споров В. Н. Скобелкин также обратился к изучению такого правового явления, как гарантии трудовых прав, включаемые в состав правового статуса работника. В монографии «Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих» он проанализировал систему юридических средств обеспечения реализации трудовых прав наемных работников, показал их важное место в общей системе гарантий (экономических, политических и др.). Под юридическими гарантиями Владимир Николаевич предлагал понимать правовые и организационно-правовые средства и способы, с помощью которых обеспечивается реализация прав и исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством. Они представляют собой сложную систему взаимодействующих элементов, позволяющих организовать разностороннее обеспечение, охва-

тывающее различные стадии реализации прав и обязанностей, защиту от посягательств, восстановление нарушенных прав. На основе данного определения В. Н. Скобелкин разработал классификацию элементов системы гарантий, выделив три блока правовых средств, обеспечивающих вступление в трудовые правоотношения, реализацию трудовых прав и восстановление нарушенных прав. Специфика отраслевого правового статуса работника и заключается в том, что в состав элементов его правового статуса, наряду с общими и субъективными правами и обязанностями субъекта и общими условиями правообладания (правосубъектностью), включается система юридических гарантий – общих прав особого рода, связывающих работника не только с работодателем, но и с государством. Это еще одно из доказательств того, что трудовое право – особая отрасль, которую можно охарактеризовать как частично-публичную.

Отдельной областью научных интересов В. Н. Скобелкина был вопрос об основных началах трудового и трудового процедурно-процессуального права. Все принципы построения права он предлагал подразделить на шесть групп: отраженные, но не сформулированные в нормах права; закрепленные в одной или нескольких юридических нормах; не воспринимаемые законодателем, но закрепленные в имеющем обязательную силу акте органа-правоприменителя; не получившие официального закрепления, но применяемые на практике; закрепленные в праве, но не работающие на определенном этапе общественного развития; сформулированные наукой, но не закрепленные в правовых нормах и не используемые в действующей системе правового регулирования данного периода. Особо в трудовом праве Владимир Николаевич выделял принцип справедливости, обосновывающий социальную направленность отрасли и учитывающий личностные качества работника, его экономическое неравенство в отношениях с работодателем и право участия в распределении получаемой прибыли в результате совместной деятельности.

В период преобразований В. Н. Скобелкин обратился к теме регулирования правового статуса субъектов трудовых отношений, среди которых особое место в работах автора занимал вопрос прав профессиональных союзов. Произошедшие в законодательстве изменения, лишившие профсоюзы большей части ранее

имевшихся юридических возможностей, вызвали резкую критику ученого, многие годы посвятившего теории и практике профсоюзной работы. Он четко понимал, что это не может не отразиться на уровне правовых гарантий отдельно взятого наемного работника, чей интерес защитить самостоятельно довольно сложно. Такие выводы Владимир Николаевич обосновывал со ссылками на богатый международный опыт, который он изучал и анализировал, постоянно обращаясь к оригинальным источникам.

Такое богатство идей, ясность и умение их подать, а также доказать собственную позицию привели к созданию особой школы трудового права – школы В. Н. Скобелкина.

Гражданин

В. Н. Скобелкин постоянно выступал с докладами на научных и научно-практических конференциях, был научным редактором монографий, сборников, учебных пособий. В Воронеже он избирался депутатом районного совета, членом и заместителем секретаря партбюро юридического факультета. Был ведущим телепередачи «Человек. Общество. Закон». Участвовал в работе научно-консультативного совета при юридическом отделе ВЦСПС. За время работы в Омске Владимир Николаевич исполнял обязанности заместителя председателя научно-методического совета по вопросам государства и права областного отделения общества «Знание». Являясь известным специалистом в области трудового права, он принимал участие в законотворческой работе в качестве члена научно-консультативного совета при юридическом отделе ВЦСПС, научного консультанта Комитета конституционного надзора СССР, члена экспертной группы администрации Омской области. В Воронежском и Омском университетах В. Н. Скобелкин все годы избирался членом профкома и участвовал в работе комиссий по рассмотрению трудовых споров в качестве представителя профсоюза. Выступал с лекциями на правовые темы на предприятиях и в учреждениях. На юридическом факультете ОмГУ был руководителем методологического семинара преподавателей, в течение многих лет выполнял обязанности председателя совета по организации научно-исследовательской работы, работал в ученом и научно-техническом советах Омского государственного университета, был членом профессорского

собрания ОмГУ. Являлся действительным членом Академии социальных наук, Петровской академии наук и искусств, с 1993 г. входил в число стипендиатов конкурса выдающихся ученых России.

За свою научную, педагогическую и общественную деятельность Владимир Николаевич награжден орденом Дружбы народов, медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина» и др.

Не менее известен профессор В. Н. Скобелкин и как поэт. Свой богатый внутренний мир он раскрывал в стихах. Изданы поэтические сборники: «Любовь и жизнь тебе, Россия» (1993), «Любовь, любовь...» (1995), «Сеголетки» (1997),

«Алтынник» (1999), «Семишники» (2000), «Луговина» (2001), «Любящим и любимым» (2002). Ряд его стихотворений положены на музыку композитором В.Н. Киселевым.

Владимир Николаевич серьезно увлекался туризмом. Он покорил многочисленные горные вершины, что подвластно только отважным людям, обладающим огромной волей и упорством. Да и вся его жизнь стала одним большим восхождением восемнадцатилетнего вчерашнего прилежного школьника через горнила Великой войны, годы трудного восстановления страны к вершине одного из корифеев трудового права России. Таким мы помним его: солдатом, ученым, гражданином.

Институт государства и права Российской академии наук

Чуча С. Ю., доктор юридических наук, профессор, главный научный сотрудник сектора процессуального права, руководитель междисциплинарного Центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения

E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Поступила в редакцию: 14.03.2024

Для цитирования:

Чуча С. Ю. Владимир Николаевич Скобелкин: солдат, ученый, гражданин (о научном вкладе фронтовиков в развитие трудового права) // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. 2024. № 3 (58). С. 12–18. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/3/12-18>

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences

Chucha S. Yu., Doctor of Legal Sciences, Professor, Chief Research Scientist of the Department of Trial Law, Chief of the Interdisciplinary Center for Legal Research of Labor Law and Social Security Law

E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Received: 14.03.2024

For citation:

Chucha S. Yu. Vladimir Nikolaevich Skobelkin: soldier, scientist, citizen (about the scientific contribution of front-line soldiers in the development of labor law) // Proceedings of Voronezh State University. Series: Law. 2024. No 3 (58). P. 12–18. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2024/3/12-18>