

# ТРУДОВОЕ ПРАВО

---

УДК 349.2

DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2025/2/139-146>

## АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ – ИСТОЧНИК ТРУДОВОГО ПРАВА

С. В. Передерин

*Воронежский государственный университет*

## ADMINISTRATIVE REGULATIONS – A SOURCE OF LABOR LAW

S. V. Perederin

*Voronezh State University*

**Аннотация:** the role and significance of the Administrative Regulations in the legal mechanism for regulating hired labor are examined. The idea of administrative regulations as a source of labor law is substantiated. Рассматривается роль организационных, процедурных и процессуальных правовых процедур, с помощью которых реализуются правовые положения, предусмотренные административным регламентом.

**Ключевые слова:** административный регламент, правовые процедуры, организационные и процедурные правовые средства, предоставление государственных услуг в области трудового законодательства.

**Abstract:** the article is devoted to the study of the role and importance of Administrative Regulations in the legal mechanism of regulation of wage labor. It substantiates the idea of administrative regulations as a source of labor law. The role of organizational, procedural and procedural legal procedures through which the legal provisions provided for in the administrative regulations are implemented is considered.

**Key words:** administrative regulations, legal procedures, organizational and procedural legal means, provision of public services in the field of labor legislation.

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений, имеющих место в сфере использования наемного труда, осуществляется путем применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, различных по юридической силе, сфере действия, кругу лиц и т. п., которые в общей теории права и специальной юридической литературе по трудовому праву называются источниками права<sup>1</sup>. Современный этап правового регулирования наемного труда характеризуется расширением публичных форм управления трудом.

Эта тенденция довольно аргументированно обосновывается в научных работах ученых в области административного права<sup>2</sup>.

В настоящее время в системе источников трудового права возрастают роль и значение Административного регламента, являющегося особым видом среди них. Правовые нормы, предусмотренные административными регламентами, действующими в сфере использования наемного труда, регулируют правила предоставления государственных услуг примени-

<sup>1</sup> См.: Теория государства и права : учебник / под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малько. М., 2004. С. 139–144 ; Теория государства и права : учебник / под ред. М. Н. Марченко. М., 2024. С. 109–121 ; Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. М., 2024. С. 90–101.

© Передерин С. В., 2025

<sup>2</sup> См.: Росинский Б. В. Административно-правовые нормы как модели публичного управления // Административное право и процесс. 2024. № 8. С. 3–7 ; Старилов Ю. Н. Административное усмотрение : нормативная правовая полноценность в контексте об административных процедурах // Там же. № 11. С. 54–61 ; Стаков А. И. Публичная администрация и административно-публичная деятельность в Российской Федерации // Там же. № 9. С. 9–18.

## **С. В. Передерин**

Административный регламент – источник трудового права

тельно к различным правовым институтам трудового права (социальному партнерству, трудовым спорам, охране труда и т. п.).

В последние годы Министерством труда Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости принято свыше 20 административных регламентов по различным направлениям деятельности, правовые положения которых направлены на публичную реализацию трудовых прав и обязанностей субъектов трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и защиту правовых интересов работников, работодателей и государства.

Разработка и принятие административных регламентов, регулирующих деятельность Минтруда и Роструда, их территориальных органов, а также должностных лиц, в сфере оказания различных государственных услуг в области использования различных видов наемного труда, как и всех остальных регламентов, утверждаемых федеральными исполнительными органами власти, осуществляется на основе федерального законодательства, включающего: Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»<sup>3</sup>; постановление Правительства РФ от 20 июля 2021 г. № 1228 «Об утверждении Правил разработки и утверждения регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг»<sup>4</sup>; постановление Правительства РФ от 14 октября 2023 г. № 1706 «Об особенностях разработки, согласования, проведения экспертизы и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг в 2024 и 2025 годах, в том числе без использования федеральной информационной системы, обеспечивающей ведение федерального реестра государственных услуг»<sup>5</sup> и другие нормативные правовые акты.

Федеральное законодательство применительно к административным регламентам устанавливает обязательные требования, определяет содержание и их структуру, предусматривает использование организационных, процедурных и процессуальных правовых процедур, при осуществлении соответствующей услуги, определя-

ет этапы разработки административных регламентов и круг заявителей, а также порядок согласования, утверждения, проведения экспертизы административных регламентов, регламентирует многие другие правовые аспекты применения административных регламентов.

По своей сути и содержанию федеральное законодательство, регламентирующее порядок разработки и утверждения административных регламентов, является процедурно-процессуальным<sup>6</sup>.

Важно отметить, что изучение различных правовых аспектов применения и использования административным регламентам, регулирующим оказание различных видов государственных и муниципальных услуг, уделяется учеными в области административного права. Их исследованию посвящены солидные монографические исследования, научные статьи и диссертации<sup>7</sup>.

Значительную роль в изучении правовых проблем, связанных с применением административных регламентов, принадлежит представителям Воронежской административной школы под руководством Ю. Н. Старицова<sup>8</sup>.

<sup>3</sup> См.: Трудовое процедурно-процессуальное право : учеб. пособие / под ред. В. Н. Скobelкина. Воронеж, 2002. С. 60–95 ; Чуча С. Ю. Обеспечение и защита социально-трудовых прав в условиях трансформации сферы труда и занятости. М., 2023. С. 94–103.

<sup>4</sup> См.: Административное право России : учебник для вузов / под ред. А. И. Стахова, П. И. Кононова М., 2025. 685 с. ; Бургга В. О. Административные регламенты в сфере реализации исполнительной власти в Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009. 23 с. ; Давыдов К. В. Административные регламенты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации : вопросы теории / под ред. Ю. Н. Старицова. М., 2010. 390 с. ; Его же. Административные процедуры : российский и зарубежный опыт : монография / отв. ред. Ю. Н. Старицлов. Новосибирск : Академиздат, 2020. 516 с. ; Старицлов Ю. Н. Административные процедуры – неотъемлемая часть законодательства о государственном и муниципальном управлении : проблемы теории, практики и законотворчества // Вестник Воронеж. гос. ун-та. Серия: Право. 2019. № 4. С. 8–27.

<sup>5</sup> См.: Матвеев С. П. Административные регламенты как правовая форма обеспечения социальной защиты государственных служащих // Административное право и процесс. 2011. № 12. С. 9–12 ; Никольская А. А. Административные процедуры в системе публичного управления (проблемы административно-правового регулирования) : дис. ... канд. юрид. наук. Воронеж, 2007. 261 с. ; Токарев О. В. Административные акты : материальные и процессуальные проблемы современной теории : дис. ... канд. юрид. наук. Воронеж, 2001. 255 с.

<sup>3</sup> Собр. законодательства Рос. Федерации. 2010. № 31. Ст. 4179.

<sup>4</sup> Собр. законодательства Рос. Федерации. 2021. № 31. Ст. 5904.

<sup>5</sup> Собр. законодательства Рос. Федерации. 2023. № 43. Ст. 7711.

Не вдаваясь в дискуссию по многим спорным теоретическим правовым проблемам, обусловленных ролью, значением и применением административных регламентов, отметим только некоторые правовые аспекты, связанные с темой данной статьи.

В науке трудового права фактически отсутствуют научные исследования, посвященные рассмотрению правовых проблем, связанных с использованием административных регламентов в сфере использования наемного труда. Такое положение нельзя признать нормальным.

В специальной юридической литературе по административному праву отсутствуют единое понимание административного регламента и единобразные взгляды на его правовую природу и систему административных регламентов.

Официальное правовое определение административного регламентадается в п. 4 ст. 2 Федерального закона от 7 июля 2010 г. № 210<sup>9</sup>.

Под административным регламентом понимается нормативный правовой акт, устанавливающий порядок предоставления государственной или муниципальной услуги и стандарт предоставления государственной или муниципальной услуги.

Придерживаясь указанного выше определения административного регламента, ученые в области административного права дают в научной литературе аналогичные определения.

По мнению одних, административный регламент – нормативный правовой акт органа исполнительной власти, устанавливающий сроки и последовательность административных процедур и административных действий органа исполнительной власти, осуществляемых по запросу физического или юридического лица в пределах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации полномочий в соответствии с требованиями федерального законодательства. Они также выделяют следующие характерные черты административных регламентов: законность, открытость, гласность, доступность, обязательность<sup>10</sup>.

Другие под административным регламентом понимают правовое оформление процес-

суальных отношений в сфере управлеченческой деятельности органов исполнительной власти, направленных на разрешение индивидуальных дел по реализации законных прав и интересов граждан и различных организаций. По их мнению, данный правовой акт содержит правовые нормы, регламентирующие правовые процедуры, определяющие условия, порядок, сроки и последовательность действий органа исполнительной власти по реализации его компетенции, исполнению законов и административных правовых актов<sup>11</sup>.

Опираясь на высказанные в науке административного права точки зрения, можно составить следующее определение административного регламента применительно к сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений.

Административный регламент – это комплексный нормативный правовой акт, утверждаемый специализированными органами исполнительной власти (Минтрудом и Рострудом России), в пределах их компетенции с соблюдением нормативно установленных законодательством правовых положений, регулирующий организационные, процедурные, процессуальные и управлеченческие процедуры, обеспечивающие оказание государственных услуг и реализацию трудовых прав и законных интересов субъектов трудового права.

По своему содержанию административный регламент является комплексным, специфическим нормативным правовым актом, включающим нормы административного, трудового и гражданского процессуального законодательства. Административные нормы права регламентируют управлеченческие правовые процедуры, непосредственно связанные с оказанием государственных услуг в сфере использования наемного труда, нормы гражданского процессуального законодательства регулируют правовые процедуры досудебного (внесудебного) обжалования действий (бездействия и(или) решения, принятых (осуществляемых) в ходе представления конкретной услуги, обусловленной реализацией материальных норм трудового права

<sup>9</sup> Собр. законодательства Рос. Федерации. 2010. № 31. Ст. 4179.

<sup>10</sup> См.: Ноздрачев А. Ф. Системная регламентация административной деятельности : отечественная доктрина и практика // Законодательство и экономика. 2011. № 8. С. 5–41.

<sup>11</sup> См.: Ломакина В. Ф. Развитие института административных процедур (на примере формирования нормативной правовой базы административных регламентов федеральных органов исполнительной власти) // Труды Института государства и права Российской Академии наук. М., 2016. № 5. С. 94–99.

и защитой трудовых прав работников, работодателей и государства. Нормы трудового права применяются в ходе реализации правовых процедур, применительно к конкретному виду государственной услуги<sup>12</sup>.

Правовые нормы, предусмотренные административными регламентами в сфере трудового права, можно условно разделить на три группы: организационные, процедурные и процессуальные<sup>13</sup>.

Организационные правовые процедуры регламентируют взаимодействие органов, осуществляющих государственные услуги, порядок подачи необходимых и дополнительных документов заявителем для предоставления соответствующей государственной услуги в сфере использования наемного труда, правила оплаты заявителем предоставляемой конкретной государственной услуги. Они также определяют срок предоставления госуслуги, правовые основания для предоставления соответствующей услуги, максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления услуги, а также формы осуществления контроля за исполнением административного регламента.

Процедурные правовые процедуры регулируют правила предоставления государственной услуги уполномоченным органом или должностным лицом. Они регламентируют порядок: приема заявления, его приостановления и отказа в предоставлении конкретной государственной услуги; последовательность выполнения действий по оказанию услуги; принятия решения о предоставлении соответствующей государственной услуги; проведения, при необходи-

мости, различных видов экспертиз, исследований и т. п.; исправления опечатков и(или) ошибок; предоставления результатов, полученных в ходе использования соответствующих правовых процедур; и другие правовые аспекты непосредственного оказания государственной услуги.

Данный вид правовых процедур составляет основу правового механизма оказания государственной услуги. Они фактически регулируют деятельность органов и должностных лиц, осуществляющих оказание конкретной государственной услуги в соответствии с Административным регламентом с соблюдением действующего законодательства. С их помощью осуществляется административно-процедурная деятельность уполномоченных государством субъектов.

Процессуальные правовые процедуры составляют незначительную часть процедурно-процессуального правового механизма, регулирующего оказание государственной услуги. Они регламентируют порядок: обжалования решений и действий (бездействия) государственных органов и их должностных лиц; информирования заявителей о способах досудебного (внесудебного) обжалования; подачи заявителями жалобы.

Важно отметить, что все правовые процедуры, обеспечивающие применение административных регламентов, находятся в тесной взаимосвязи и последовательно сменяют или дополняют друг друга.

Административные регламенты в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений обеспечивают взаимодействие между специализированными государственными органами и их территориальными органами с наемными работниками, работодателями и иными субъектами трудового права, осуществляющими свою деятельность в сфере использования наемного труда<sup>14</sup>, способствуют достижению конкретного результата применительно к соответствующей государственной услуге, путем использования организационных, процедурных и процессуаль-

12 См.: Административные процедуры : монография / отв. ред. Л. Л. Попова, С. М. Зубарев. М., 2017. 240 с. ; Административные процедуры : учеб. пособие / отв. ред. А. В. Сладкова. М., 2024. 328 с. ; Старилов Ю. Н. Административное усмотрение: нормативная правовая полноценность в контексте дискуссии об административных процедурах ; Филипова И. А., Хохлов Е. Б. О межотраслевых связях в праве : некоторые аспекты когнитивного аппарата // Ежегодник трудового права. 2022. № 12. С. 146–166.

13 См.: Гришин Д. А. О соотношении административно-процедурного и административно-процессуального способов реализации мер административного принуждения // Административное право и процесс. 2023. № 11. С. 25–30 ; Протасов В. Н. Теория юридической процедуры : учеб. пособие для вузов. М., 2020. 106 с.

14 См.: Калинина Л. Е. Взаимодействие как функция административно-организационной деятельности // Административное право и процесс. 2024. № 11. С. 39–42 ; Ноздрачёв А. Ф. Акты государственной политики в механизме административно-правового регулирования // Там же. С. 3–12.

ных правовых средств и процедур<sup>15</sup>, регулируют правовые процедуры, оказываемые государственными органами, осуществляющими свою деятельность в области использования наемного труда; устанавливают правила, обеспечивающие правоприменительную деятельность субъектов общественной организации труда; регламентируют правовые процедуры осуществления контроля за применением материальных норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также решают многие другие задачи, в зависимости от вида оказываемой государственной услуги.

Для административных регламентов как источников трудового права, используемых в сфере использования наемного труда, характерны следующие основные черты (признаки): их разработка и утверждение осуществляется специализированными административно-публичными субъектами, реализующими свою деятельность в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений; правовые нормы, содержащиеся в них не регулируют трудовые отношения, а обеспечивают реализацию материальных норм трудового права и защиту прав и законных интересов субъектов трудового права; они разрабатываются и принимаются односторонним волевым решением административно-публичного субъекта без какого-либо согласования; по своей форме и содержанию они являются подзаконными нормативными актами в сфере законодательства о труде; административные регламенты принимаются и разрабатываются в соответствии с правовыми нормами трудового права и оформляются на основе типовых правил, предусмотренных законодательством.

Административный регламент, являясь источником трудового права, выступает в качестве одной из юридических гарантий, обеспечивающей законность и правомерность применения материальных и нематериальных норм трудового права.

Действующие в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений, административные регламенты имеют строго целевую направленность оказания государственных услуг применительно-

но к отдельным правовым институтам трудового права или видам трудовой деятельности. Их основная цель заключается в обеспечении законности и правомерности применения субъектами трудового права трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права<sup>16</sup>.

Применяемые в сфере использования наемного труда административные регламенты регулируют правила осуществления государственных услуг по следующим видам и направлениям трудовой деятельности и различным видам оказания услуг: включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда<sup>17</sup>; аттестации работников на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулированию такой аттестации<sup>18</sup>; аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда<sup>19</sup>; рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда<sup>20</sup>; информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права<sup>21</sup>; уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на фе-

<sup>16</sup> См.: Емельянов А. С. Механизм административно-правового регулирования // Журнал российского права. 2024. № 8. С. 127–145.

<sup>17</sup> Приказ Минтруда России от 22 сентября 2023 г. № 724. Здесь и далее все приказы см.: Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>18</sup> Приказ Минтруда России от 7 августа 2023 г. № 645н.

<sup>19</sup> Приказ Минтруда России от 7 августа 2023 г. № 644н.

<sup>20</sup> Приказ Минтруда России от 20 июля 2023 г. № 595н.

<sup>21</sup> Приказ Роструда от 23 августа 2019 г. № 230.

деральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений<sup>22</sup>; организации подготовки трудовых арбитров<sup>23</sup>; учету трудовых арбитров<sup>24</sup>; рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда<sup>25</sup>; регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров; осуществлению Федеральной службой по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; предоставлению Рострудом государственной услуги по регистрации коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена<sup>26</sup>; действию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена<sup>27</sup>; осуществлению Федеральной службы по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства РФ о специальной оценке условий труда.

Анализ содержания административных регламентов, применяющихся в сфере использования наемного труда, свидетельствует о том, что

<sup>22</sup> Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 194.

<sup>23</sup> Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 197.

<sup>24</sup> Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 194.

<sup>25</sup> Приказ Роструда от 23 августа 2019 г. № 233.

<sup>26</sup> Приказ Роструда от 22 июня 2019 г. № 195.

<sup>27</sup> Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 196.

правовые нормы, закрепленные в их содержании, довольно полно регулируют деятельность органов и должностных лиц, осуществляющих различные виды государственных услуг применительно к правовому регулированию трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений<sup>28</sup>.

Таким образом, Административный регламент как источник трудового права представляет собой особый, комплексный процедурно-процессуальный нормативный правовой акт, разрабатываемый и утверждаемый специализированными органами (Минтрудом России и Рострудом), в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений, правовые нормы которого регулируют организационные, процедурные и процессуальные правовые процедуры в сфере оказания государственных услуг, применительно к различным видам правовых институтов трудового права, а также деятельность государственных органов и должностных лиц, осуществляющих свои правовые полномочия в сфере оказания государственных услуг.

### **Библиографический список**

Административное право России : учебник для вузов / под ред. А. И. Стахова, П. И. Кононова М., 2025. 685 с.

Административные процедуры : монография / отв. ред. Л. Л. Попова, С. М. Зубарев. М., 2017. 240 с.

Административные процедуры : учеб. пособие / отв. ред. А. В. Сладкова. М., 2024. 328 с.

Буряга В. О. Административные регламенты в сфере реализации исполнительной власти в Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009. 23 с.

Гришин Д. А. О соотношении административно-процедурного и административно-процессуального способов реализации мер административного принуждения // Административное право и процесс. 2023. № 11. С. 25–30.

Давыдов К. В. Административные акты и административные процедуры : соотношение и взаимодействие // Административное право и процесс. 2020. № 2. С. 43–47 ; Домченко А. С. Значение и функции административного акта // Там же. 2024. № 8. С. 25–28 ; Санфирова А. А. Деятельность Роструда по предупреждению нарушений в сфере труда : современное состояние и перспективы развития // Там же. № 5. С. 31–34.

<sup>28</sup> См.: Давыдов К. В. Административные акты и административные процедуры : соотношение и взаимодействие // Административное право и процесс. 2020. № 2. С. 43–47 ; Домченко А. С. Значение и функции административного акта // Там же. 2024. № 8. С. 25–28 ; Санфирова А. А. Деятельность Роструда по предупреждению нарушений в сфере труда : современное состояние и перспективы развития // Там же. № 5. С. 31–34.

*Давыдов К. В. Административные процедуры : российский и зарубежный опыт : монография / отв. ред. Ю. Н. Старилов. Новосибирск : Академиздат, 2020. 516 с.*

*Давыдов К. В. Административные регламенты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации : вопросы теории / под ред. Ю. Н. Старилова. М., 2010. 390 с.*

*Домченко А. С. Значение и функции административного акта // Административное право и процесс. 2024. № 8. С. 25–28*

*Емельянов А. С. Механизм административно-правового регулирования // Журнал российского права. 2024. № 8. С. 127–145.*

*Калинина Л. Е. Взаимодействие как функция административно-организационной деятельности // Административное право и процесс. 2024. № 11. С. 39–42.*

*Ломакина В. Ф. Развитие института административных процедур (на примере формирования нормативной правовой базы административных регламентов федеральных органов исполнительной власти) // Труды Института государства и права Российской Академии наук. М., 2016. № 5. С. 94–99.*

*Матвеев С. П. Административные регламенты как правовая форма обеспечения социальной защиты государственных служащих // Административное право и процесс. 2011. № 12. С. 9–12.*

*Никольская А. А. Административные процедуры в системе публичного управления (проблемы административно-правового регулирования) : дис.... канд. юрид. наук. Воронеж, 2007. 261 с.*

*Ноздрачёв А. Ф. Акты государственной политики в механизме административно-правового регулирования // Административное право и процесс. 2024. № 11. С. 3–12.*

*Ноздрачев А. Ф. Системная регламентация административной деятельности : отечественная доктрина и практика // Законодательство и экономика. 2011. № 8. С. 5–41.*

*Протасов В. Н. Теория юридической процедуры : учеб. пособие для вузов. М., 2020. 106 с.*

*Росинский Б. В. Административно-правовые нормы как модели публичного управления // Административное право и процесс. 2024. № 8. С. 3–7.*

*Сапфирова А. А. Деятельность Роструда по предупреждению нарушений в сфере труда : современное состояние и перспективы развития // Административное право и процесс. 2024. № 5. С. 31–34.*

*Скobelkin B. N. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих : нормы и правоотношения. М., 1982. 207 с.*

*Старилов Ю. Н. Административное усмотрение : нормативная правовая полноценность в контексте об административных процедурах // Административное право и процесс. 2024. № 11. С. 54–61.*

*Старилов Ю. Н. Административные процедуры – неотъемлемая часть законодательства о государственном и муниципальном управлении : проблемы теории, практики и законотворчества // Вестник Воронеж. гос. ун-та. Серия: Право. 2019. № 4. С. 8–27.*

*Стахов А. И. Публичная администрация и административно-публичная деятельность в Российской Федерации // Административное право и процесс. 2024. № 9. С. 9–18.*

*Теория государства и права : учебник / под ред. М. Н. Марченко. М., 2024.*

*Теория государства и права : учебник / под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малько. М., 2004.*

*Токарев О. В. Административные акты : материальные и процессуальные проблемы современной теории : дис.... канд. юрид. наук. Воронеж, 2001. 255 с.*

*Трудовое право России : учебник / под ред. А. М. Куренного. М., 2024.*

*Трудовое процедурно-процессуальное право : учеб. пособие / под ред. В. Н. Скobelкина. Воронеж, 2002.*

*Филирова И. А., Хохлов Е. Б. О межотраслевых связях в праве : некоторые аспекты категориального аппарата // Ежегодник трудового права. 2022. № 12. С. 146–166.*

*Чуча С. Ю. Обеспечение и защита социально-трудовых прав в условиях трансформации сферы труда и занятости. М., 2023.*

## **References**

*Administrative law of Russia : textbook for universities / ed. by A. I. Stakhova, P. I. Kononova. Moscow, 2025. 685 p.*

*Administrative procedures : monograph / editors L. L. Popova, S. M. Zubarev. Moscow, 2017. 240 p.*

*Administrative procedures : a textbook / ed. by A. V. Sladkov, Moscow, 2024, 328 p.*

*Buryaga V. O. Administrative regulations in the sphere of implementation of executive power in the Russian Federation : cand. legal sci. dis. abstr. Moscow, 2009. 23 p.*

*Grishin D. A. On the relationship between administrative-procedural and administrative-procedural ways of implementing administrative coercion measures // Administrative Law and Process. 2023. No. 11. P. 25–30.*

*Davydov K. V. Administrative acts and administrative procedures : correlation and interaction //*

## **С. В. Передерин**

Административный регламент – источник трудового права

Administrative law and process. 2020. No. 2. P. 43–47.

Davydov K. V. Administrative procedures : Russian and foreign experience: monograph / ed. by Yu. N. Starilov. Novosibirsk : Akademizdat, 2020. 516 p.

Davydov K. V. Administrative regulations of the federal executive authorities of the Russian Federation : issues of theory / ed. by Yu. N. Starilov. Moscow, 2010. 390 p.

Domchenko A. S. The meaning and functions of an administrative act // Administrative law and process. 2024. No. 8. P. 25–28.

Yemelyanov A. S. Mechanism of administrative and legal regulation // Journal of Russian Law. 2024. No. 8. P. 127–145.

Kalinina L. E. Interaction as a function of administrative and organizational activity // Administrative law and process. 2024. No. 11. P. 39–42.

Lomakina V. F. The development of the Institute of Administrative procedures (on the example of the formation of the regulatory legal framework of administrative regulations of federal executive authorities) // Proceedings of the Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. Moscow, 2016. No. 5. P. 94–99.

Matveev S. P. Administrative regulations as a legal form of ensuring social protection of civil servants // Administrative law and process. 2011. No. 12. P. 9–12.

Nikolskaya A. A. Administrative procedures in the public administration system (problems of administrative and legal regulation) : cand. legal sci. dis. Voronezh, 2007. 261 p.

Nozdrachev A. F. Acts of state policy in the mechanism of administrative and legal regulation // Administrative law and process. 2024. No. 11. P. 3–12.

Nozdrachev A. F. System regulation of administrative activity : domestic doctrine and practice // Legislation and economics. 2011. No. 8. P. 5–41.

Protasov V. N. Theory of legal procedure : a textbook for universities. Moscow, 2020. 106 p.

Rosinsky B. V. Administrative and legal norms as models of public administration // Administrative law and process. 2024. No. 8. P. 3–7.

Saphirova A. A. Rostrud's activities to prevent violations in the sphere of labor : current state and development prospects // Administrative law and process. 2024. No. 5. P. 31–34.

Skobelkin V. N. Ensuring labor rights of workers and employees: norms and legal relations. Moscow, 1982. 207 p.

Starilov Yu. N. Administrative discretion : normative legal validity in the context of the discussion on administrative procedures // Administrative law and process. 2024. No. 11. P. 54–61.

Starilov Yu. N. Administrative procedures are an integral part of legislation on state and municipal administration : problems of theory, practice and law-making // Bulletin of Voronezh State University. Series: Law. 2019. No. 4. P. 8–27.

Stakhov A. I. Public administration and administrative-public activity in the Russian Federation // Administrative law and process. 2024. No. 9. P. 9–18.

Theory of State and law : textbook / ed. by M. N. Marchenko. Moscow, 2024. P. 109–121.

Theory of State and law: textbook / ed. by N. I. Matuzov, A. V. Malko. Moscow, 2004. P. 139–144.

Tokarev O. V. Administrative acts : material and procedural problems of modern theory : cand. legal sci. dis. Voronezh, 2001. 255 p.

Labor law of Russia : textbook / ed. by A. M. Kurennyy. Moscow, 2024. P. 90–101.

Labor procedural law : a textbook / ed. by V. N. Skobelkin. Voronezh, 2002. P. 60–95.

Filipova I. A., Khokhlov E. B. On intersectoral relations in law: some aspects of the categorical apparatus // Yearbook of Labor Law. 2022. No. 12. P. 146–166.

Chucha S. Y. Ensuring and protecting social and labor rights in the context of the transformation of the sphere of labor and employment. Moscow, 2023. P. 94–103.

Воронежский государственный университет

**Передерин С. В.**, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права  
E-mail: sergey.perederin@yandex.ru

Поступила в редакцию: 22.12.2024

**Для цитирования:**

Передерин С. В. Административный регламент – источник трудового права // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. 2025. № 2 (61). С. 139–146. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2025/2/139-146>

Voronezh State University

**Perederin S. V.**, Doctor of Legal Sciences, Professor, Head of the Department of Labor Law  
E-mail: sergey.perederin@yandex.ru

Received: 22.12.2024

**For citation:**

Perederin S. V. Administrative regulations – a source of labor law // Proceedings of Voronezh State University. Series: Law. 2025. No 2 (61). P. 139–146. DOI: <https://doi.org/10.17308/law/1995-5502/2025/2/139-146>