
РЫНОК ТРУДА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ: АНАЛИЗ, ПРОГНОЗЫ, ИНСТРУМЕНТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Трещевский Юрий Игоревич¹, д-р экон. наук, проф.

Колесникова Ольга Андреевна¹, д-р экон. наук, проф.

Маслова Елена Валерьевна², д-р экон. наук, доц.

Околедых Ирина Викторовна³, канд. экон. наук, доц.

¹ Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: utreshevski@yandex.ru; oakolesnikova@mail.ru

² Воронежский институт экономики и социального управления, ул. Помяловского, 27, Воронеж, Россия, 394036; e-mail: evmas@yandex.ru

³ Воронежский институт высоких технологий, ул. Ленина, 73а, Воронеж, Россия, 394043; e-mail: irokol@yandex.ru

Предмет: экономические санкции, направленные на дестабилизацию российской экономики, введены широким кругом западных стран. Особое обострение санкционных мер произошло в 2022 году. Прогнозы их влияния на национальный и региональный рынки труда в марте-апреле 2022 года, представленные в научной и публицистической литературе, оказались весьма противоречивыми. Опасения касались, прежде всего, возможного роста безработицы в результате потери рабочих мест в высокотехнологичном секторе экономики. Фактические значения базовых показателей рынка труда в конце 2022 года, несмотря на оптимистичные в целом прогнозы их динамики, демонстрируют необходимость использования целого ряда инструментов превентивного регулирования. *Цель:* для принятия эффективных мер регулирования рынка труда федеральными и региональными органами власти необходимо проанализировать фактические изменения, произошедшие на пространственно- и функционально-ограниченных рынках, поскольку это позволяет оценить происходящие процессы в концентрированном виде. В связи с этим в статье поставлена цель детального анализа, прогнозирования базовых параметров рынка труда крупного старопромышленного региона – Воронежской области и формулирования инструментальной базы его превентивного регулирования. *Дизайн исследования:* обоснование инструментов превентивного регулирования основано на оценке и прогнозировании

динамики базовых параметров рынка труда Воронежской области в условиях санкций. К базовым параметрам отнесены: количество занятых (тыс. чел.); уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше, %; количество зарегистрированных безработных (тыс. чел.); уровень регистрируемой безработицы (%); количество безработных по методологии МОТ (тыс. чел.); уровень безработицы по методологии МОТ (%). Кроме того, проанализированы: динамика вакансий, заработной платы, макроэкономических показателей российского рынка труда, скрытые формы неполной занятости (отпуска без сохранения заработной платы, вынужденные простои и др.). В процессе исследования использованы: монографический, экономико-статистический, эвристический, логический методы. *Результаты:* результаты проведенного исследования демонстрируют стабильное состояние базовых параметров рынка труда Воронежской области. Показатели занятости, регистрируемой и полной безработицы в санкционный период даже улучшились по сравнению с 2021 годом. Тем не менее, наличие в национальной и региональной экономике структурных сдвигов, широкий спектр скрытых форм неполной занятости, снижение прибыльности предприятий в ряде сегментов реального и финансового секторов экономики, снижение платежеспособного спроса населения и другие негативные процессы позволяют прогнозировать различные варианты дальнейшего развития событий на рынке труда. В статье представлены два варианта прогноза динамики базовых показателей рынка труда. Оптимистический прогноз не требует усиления мер регулирования регионального рынка труда. Движение по пессимистическому прогнозу предполагает необходимость предотвращения роста безработицы на величину около 20 тыс. человек при активизации инструментов, направленных на структурную трансформацию спроса и предложения на рынке труда.

Ключевые слова: региональный рынок труда, санкции, анализ, прогнозирование, меры регулирования.

DOI: 10.17308/meps/2078-9017/2022/11/44-59

Введение

На протяжении 2000-2022 годов условия хозяйственной деятельности в глобальной экономике, в том числе и в Российской Федерации, значительно осложнились в связи с пандемией COVID-19, затем – санкциями в отношении российских предприятий и антисанкционными мерами. Исследования влияния пандемии представлены значительным количеством научных работ. В отношении последствий санкций (в том числе и более раннего периода: 2014-2021 годов) для различных подсистем российской экономики количество научных работ весьма ограничено. Эту проблематику затронули в своих публикациях И.Н. Андриянов, С.В. Коломийцев, Т.В. Лесина [2];

M.R. Freire [13]; M.A. Bitarova, K.V. Getmantsev, E.V. Ilyasova, E.M. Krylova, Y.I. Treshchevsky [12].

Заметно различаются позиции исследователей в отношении оценки и прогнозирования динамики различных секторов экономики. Так, В.А. Бажанов, И.И. Орешко достаточно осторожны в отношении прогнозов развития промышленного сектора экономики России [3]. Ю.И. Трещевский, А.Ю. Кособуцкая, Е.А. Опойкова на основании проведенного экспертного опроса делают выводы об относительно невысоком уровне угроз экономике Воронежской области от введения экономических санкций [10]. М.А. Королев, А.И. Хорев, И.П. Богомолова, Д.В. Шайкин отмечают высокую устойчивость экономической и продовольственной безопасности страны в условиях санкций и масштабной трансформации мировых рынков [6].

В отношении влияния санкций непосредственно на рынок труда необходимо отметить преобладание оптимистичного настроения исследователей. Так, Т.А. Шпилькина, А.И. Ковалев, Н.Н. Филимонова пишут, что, несмотря на ожидание в апреле 2022 года роста безработицы в результате ухода крупных зарубежных компаний, ее уровень остался низким [11].

Е.В. Андрейченко, И.И. Мухина отмечают, что по итогам первого полугодия 2022 г., несмотря на сложную ситуацию, сложившуюся в социально-экономической системе России из-за санкционных мер недружественных государств, спрос на рабочую силу в секторе туризма и гостеприимства вырос [1].

А.И. Лаврова, напротив, высказывает опасения, что российский рынок труда ждут глобальные изменения в результате ухода из страны крупных компаний и инвесторов, а также проблем с логистикой [7].

В целом анализ научной литературы и информационных источников показывает, что рынок труда находится под действием широкого спектра факторов, негативно влияющих на его сбалансированность. В их числе факторы, снижающие уровень предложения на рынке труда: ухудшение демографической ситуации; отсутствие подготовленных специалистов для заполнения вакансий, образующихся в силу ухода с региональных рынков труда востребованных специалистов; отток квалифицированных специалистов за рубеж и в другие регионы страны, в том числе в связи уходом с российского рынка IT-компаний с иностранным участием; дефицит рабочих кадров в отраслях со значительной долей внешних трудовых мигрантов вследствие оттока рабочих из стран ближнего зарубежья.

Кроме проблем снижения традиционного предложения рабочей силы в регистрируемом секторе рынка труда, на который распространяются услуги государственной службы занятости населения, оказывают негативное влияние на рынок труда: слабо изученные сдвиги в объеме и профессионально-квалификационной структуре предложения рабочей силы под действием санкционного давления, препятствующие достижению технологического суверенитета России и полной занятости значительной части работников.

Методы и результаты исследования

Оценка и прогнозирование параметров регионального рынка труда в значительной мере обусловлена процессами, происходящими в данной сфере на уровне макроэкономики¹. Среди наиболее значимых из них необходимо отметить положительную динамику уровня безработицы по методологии МОТ, который последовательно снижается: с 4,4% в январе до 4,1% в феврале – марте и 3,9% в июне 2022 года. Уровень занятости населения для лиц 15 лет и старше в мае 2022 г. составил 59,8% (60% в декабре 2021 г., 59,7% в апреле 2022 г.)².

По данным организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, численность их штатных работников (без учета совместителей) в апреле 2022 г. составила 32,6 млн человек (95,6% от общей численности замещенных рабочих мест). На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,5 млн человек. Несмотря на заявления ряда компаний об уходе с рынка, общее количество расторгнутых договоров, по данным оперативного мониторинга, остается на стандартном для летнего сезона уровне. Число вакансий на портале «Работа России» составляет 2,4 млн³.

Ситуация на рынке труда представлена менее благополучной в анализах кадровых агентств (HeadHunter и др.). Эксперты агентств отмечают, что соотношение между числом резюме соискателей и числом вакансий (hh. индекс) в 2022 г. колеблется от 0,1 до 9,0, а в среднем составляет 5,0 резюме на 1 вакансию⁴. На настоящий момент можно сделать вывод, что главной проблемой рынка труда являются профессиональное несоответствие спроса и предложения и растущий кадровый дефицит. В известной степени это обусловлено недостатками существующей инфраструктуры и проводимых мер противодействия санкциям, поскольку государственные органы занятости функционально и инструментально ориентированы преимущественно на сдерживание роста безработицы, а не на обеспечение структурного соответствия рынка труда в функциональном и пространственном аспектах. На это обстоятельство обращают внимание, например, Е.И. Лопатина [8], Е.А. Колесник [5], Т.Ф. Морозова, Е.А. Пришляк [9], Д.Н. Ганченко [4]. Однако при всей значимости достижения структурного соответствия спроса и предложения на рынке труда проблему потенциального роста безработицы необходимо учитывать в силу ее особой значимости для социально-экономического положения страны, ее пространственных и функциональных подсистем.

¹ Социально-экономическое положение России: январь-май 2022 года. Москва, РОССТАТ, 2022. 294 с. Доступно: <https://rosstat.gov.ru> > mediabank > osn-05-2022.

² Социально-экономическое положение России: январь-май 2022 года. Москва, РОССТАТ, 2022. 294 с. Доступно: <https://rosstat.gov.ru> > mediabank > osn-05-2022.

³ Социально-экономическое положение России: январь-май 2022 года. Москва, РОССТАТ, 2022. 294 с. Доступно: <https://rosstat.gov.ru> > mediabank > osn-05-2022.

⁴ HeadHunter Лига HR-экспертов. Исследования рынка труда. Доступно: <https://stats.hh.ru/#vacancies%5Bactive%5D=true&hhindexProf%5Bactive%5D=true>

По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Воронежстатом, в августе 2022 года в Воронежской области численность безработных граждан по методологии Международной организации труда составила 38,3 тыс. человек, что на 2,3 тыс. человек (5,7%) меньше значения показателя в 2021 году. Уровень безработицы по методологии МОТ в этот период составил 3,2%. Численность занятого населения в августе 2022 года по сравнению с августом 2021 года увеличилась на 4,8 тыс. человек (0,4%) и составила 1150,2 тыс. человек⁵.

По оперативным данным департамента труда и занятости Воронежской области на 21.10.2022 г., в органах службы занятости населения Воронежской области зарегистрировано 8752 безработных, что в 1,7 раза меньше, чем на аналогичную дату 2021 года (14 650 человек). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,7 %.

Число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, составило 22 235 рабочих мест. Коэффициент напряженности (количество незанятых граждан, претендующих на одну вакансию) в регистрируемом сегменте рынка труда в отчетном периоде составил 0,5 единицы.

Количество граждан, снятых с учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством за 9 месяцев 2022 года, составило – 24164 человека, за 9 месяцев 2021 г. – 26476 человек.

За период 01.01.2022 – 21.10.2022 обратились в органы службы занятости 38 397 чел.

Известную проблему представляет нарушение структуры используемой рабочей силы. Оперативные статистические данные⁶ демонстрируют довольно существенные различия в динамике принятых на работу и выбывших работников по видам деятельности – во втором квартале 2022 г. в регионе выбыло из организаций 36707 человек – 7,5% к списочной численности.

На основе анализа российской и региональной информационной базы представляется возможным разработать несколько прогнозных сценариев развития событий в сфере занятости и безработицы Воронежской области при действующих мерах поддержки рынка труда, а также обозначить необходимые направления расширения этих мер.

Содержание оптимистического сценария: повышение активности хозяйствующих субъектов и населения в освоении новых сегментов рынка труда при сохранении базового (фактически существующего) уровня активности исполнительных органов государственной власти (ИОГВ) Воронежской области в данной сфере социально-экономических отношений.

Индикаторы оптимистического сценария представлены в таблице 1.

⁵ Социально-экономическое положение Воронежской области. Доступно: <https://gks.ru/region/doc1120/Main.htm>.

⁶ Сведения о неполной занятости и движении работников в организациях Воронежской области во II квартале 2022 года. Статистический бюллетень, 2022. 20 с.

Параметры оптимистического сценария ориентированы на их состояние в декабре 2021 г., поэтому они несколько хуже, чем параметры 2022 года, улучшение которых по сравнению с 2021 годом можно считать достигнутым в результате торможения процессов замены работников в связи с высокой неопределенностью экономической ситуации в целом.

Таблица 1

Индикаторы оптимистического сценария развития рынка труда

Наименование индикатора	По состоянию на конец 2021 года	Базовые значения по состоянию на конец 2022 года	Целевые значения по состоянию на конец 2022 года
Оптимистический сценарий			
Количество занятых (тыс. чел.)	1148	1148	1148
Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше, %	58,1	58,1	58,1
Количество зарегистрированных безработных (тыс. чел.)	12,626	12,626	12,626
Уровень регистрируемой безработицы (%)	1,1	1,1	1,1
Количество безработных по методологии МОТ (тыс. чел.)	46,4	46,4	46,4
Уровень безработицы по методологии МОТ (%)	4,04	4,04	4,04

Несмотря на наличие благоприятного прогноза, и, соответственно, перспектив реализации оптимистического сценария развития рынка труда при неизменном состоянии мер его регулирования в Воронежской области, необходимо учитывать вероятность ухудшения ситуации, связанной с рисками различного свойства. По мнению руководителей предприятий, научного сообщества и представителей исполнительных органов власти (ИОГВ), возникают риски общие для большинства предприятий региона и специфические, обусловленные функциональными особенностями различных секторов экономики, которые необходимо учесть при прогнозировании динамики безработицы и состояния рынка труда в целом.

Экспертами, участвующими в разработке плана специальных экономических (антикризисных) мер поддержки региональной экономики в условиях санкций недружественных государств, сформулированы четыре непосредственные угрозы состоянию и перспективам развития регионального рынка труда: «прибытие в регион граждан из других регионов России и стран ближнего зарубежья», «низкий уровень квалификации претендентов на трудоустройство», «сокращение рабочих мест на предприятиях с участием иностранного капитала», «общее снижение спроса на рынке труда».

Угроза «прибытие в регион граждан из других регионов России и стран ближнего зарубежья». Бизнес считает угрозу малозначимой, представители ИОГВ – ниже среднего уровня. В оценке степени влияния этой угрозы наиболее пессимистическую позицию заняли представители научно-

педагогического сообщества (НПС), присудив ей средний уровень. Вероятно, стоит обратить на нее внимание в долгосрочной перспективе.

Угрозы «низкий уровень квалификации претендентов на трудоустройство», «сокращение рабочих мест на предприятиях с участием иностранного капитала», «общее снижение спроса на рынке труда» получили среднюю оценку значимости, колебания значений не выходят за пределы оценки «выше среднего уровня». Таким образом, прямые угрозы действия санкций на рынок труда эксперты оценивают как малозначимые или среднезначимые. Тем не менее, три из них (исключая «прибытие в регион граждан из других регионов России и стран ближнего зарубежья») следует принимать во внимание при планировании мероприятий по поддержанию стабильности и развитию рынка труда.

В качестве альтернативы росту безработицы можно прогнозировать снижение уровня оплаты труда и сокращение рабочего времени в различных формах (отпуска без сохранения содержания, перевод работников на долю ставки и др.), что потенциально усилит отток работников с данных предприятий и повысит уровень предложения на рынке труда.

Необходимо учитывать, что одним из наиболее уязвимых секторов экономики является малое предпринимательство, которое может стать потенциальным источником роста безработицы, прежде всего в тех видах деятельности, в которых занято значительное количество работников региона: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; обрабатывающие производства; строительство; транспортировка и хранение; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; деятельность профессиональная, научная и техническая. При этом треть источников роста безработицы приходится на торговлю и сферу услуг. При пессимистичном прогнозе выбытия в 2022 г. 7,5% (в целом по региону по данным Росстата по итогам второго квартала 2022 г.) работников малых предприятий⁷, при допущении, что никто из них не будет трудоустроен, можно ожидать высвобождения 19 171 чел. из данного сегмента.

Контингент работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы составляет в регионе 46,4 тыс. чел⁸. Теоретически данный контингент может представлять угрозу для рынка труда, но его стабильная величина на протяжении длительного периода времени, в том числе – и в период экономических санкций, позволяет считать это маловероятным.

Известную угрозу рынку труда создают, на наш взгляд, иные виды неполной занятости. Так, в регионе работают неполное рабочее время по инициативе работодателя 796 чел., по соглашению между работником и работодателем – 12468 чел., находятся в простое по вине работодателя и по

⁷ Сведения о неполной занятости и движении работников в организациях Воронежской области во II квартале 2022 года. Статистический бюллетень, 2022. 20 с.

⁸ Сведения о неполной занятости и движении работников в организациях Воронежской области во II квартале 2022 года. Статистический бюллетень, 2022. 20 с.

причинам, не зависящим от работодателя и работника, – 3759 чел. Всего – 17 023 чел.⁹ Данное количество работников может быть высвобождено из производства, соответственно, данное количество может лечь в основу еще одного сценария – не самого пессимистического.

Вышеприведенные данные и аргументы в отношении угрозы снижения уровня занятости позволяют, на наш взгляд, выбрать для пессимистического сценария возможное повышение уровня безработицы на 19171 чел. Содержание пессимистического сценария: компенсация снижения спроса на рынке труда за счет активности ИОГВ при пассивном поведении хозяйствующих субъектов и населения.

При реализации пессимистических сценариев базовые значения принимаются, исходя из прогнозируемого риска потери рабочих мест. Целевые значения принимаются на уровне оптимистического сценария. Значения базовых и целевых значений базовых параметров рынка труда представлено в таблице 2.

Таблица 2

Базовые и целевые значения базовых параметров рынка труда реализации пессимистического сценария

Наименование индикатора	По состоянию на конец 2021 года	Базовые значения по состоянию на конец 2022 года	Целевые значения по состоянию на конец 2022 года	Корректировка базового значения (гр.4-гр. 3)
1	2	3	4	5
Пессимистический сценарий				
Количество занятых (тыс. чел.)	1148	1129	1148	+19,0
Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше, %	58,1	57,1	58,1	+1,0
Количество зарегистрированных безработных (тыс. чел.)	12,626	31,797	12,626	-19,171
Уровень регистрируемой безработицы (%)	1,1	2,8	1,1	-1,7
Количество безработных по методологии МОТ (тыс. чел.)	46,4	67,7	46,4	-21,3
Уровень безработицы по методологии МОТ (%)	4,04	6,0	4,04	-1,96

При реализации оптимистического и пессимистического сценариев целевые показатели безработицы в Воронежской области по состоянию на конец 2022, 2023, 2024 гг. составляют:

– регистрируемой безработицы – 1,1%;

⁹ Сведения о неполной занятости и движении работников в организациях Воронежской области во II квартале 2022 года. Статистический бюллетень, 2022. 20 с.

– безработицы по методологии МОТ – 4,04%.

Различия в реализации сценариев заключаются в показателях «предотвращенной безработицы»: оптимистический сценарий – предотвращение роста количества безработных не требуется; пессимистический сценарий – предотвращение роста количества зарегистрированных безработных и безработных по методологии МОТ – 19171 чел.

В настоящее время в регионе действуют две основные группы инструментов регулирования рынка труда.

1) Инструменты противодействия безработице:

– информирование граждан и работодателей о наличии вакансий и их востребованности, в том числе с использованием Единой цифровой платформы «Работа России»;

– проведение мониторинга и прогнозирование динамики занятости, включая простои; неполное рабочее время; отпуска без сохранения содержания; увольнения в связи с ликвидацией организаций и сокращением штатов работников;

– проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; поддержка выпускников высших учебных заведений на основе реализации программ «Земский учитель», «Земский доктор»;

– информационно-консультационное содействие гражданам в поиске работы, отвечающей их потребностям;

– надзор и контроль за трудоустройством инвалидов в рамках установленных квот, включая обязательные предписания;

– содействие самозанятости граждан с использованием информационных, консультационных, образовательных инструментов, а также – микрозаймов;

– выплата пособий по безработице;

– защита регионального рынка труда на основе мониторинга и прогнозирования рынка иностранной рабочей силы; при необходимости – ограничение привлечения хозяйствующими субъектами, функционирующими на территории региона, иностранных граждан;

– организация освоения населением региона востребованных профессий и/или дополнительных профессиональных навыков с использованием программ дополнительного профессионального образования.

2) Инструменты повышения предложения и реструктуризации рынка труда:

– мониторинг и прогнозирование динамики заработной платы по отраслям, видам деятельности, секторам рынка труда;

– мониторинг условий труда, состояния техники безопасности на рабочих местах, нарушений трудовых прав работников;

– выявление фактов появления задолженности по выплате заработ-

ной платы, ее погашения в различных пространственных и функциональных подсистемах рынка труда;

– комплекс мероприятий по легализации трудовых отношений в регионе на период 2022-2024 гг.;

– финансовая и организационная поддержка особо значимых инвестиционных проектов, включая субсидии из областного бюджета;

– финансовая и организационная поддержка проектов по разработке и внедрению инновационных технологий, НИОКР, включая субсидирование из областного бюджета;

– комплекс информационно-коммуникационных мероприятий, направленных на популяризацию Единой цифровой платформы «Работа России», включая информирование пользователей о вакансиях, свободных рабочих местах, предстоящих высвобождениях, потребностях в кадрах на перспективу;

– комплекс мероприятий, направленных на ликвидацию дефицита вакансий, доступных участникам социальных контрактов в местах проживания.

Заключение

Проведенный анализ состояния рынка труда Воронежской области, их прогноз на краткосрочную перспективу требуют дополнения используемых инструментов его регулирования по трем основным направлениям.

1) Дополнительные (превентивные) инструменты предотвращения роста безработицы:

– мониторинг и прогнозирование сдвигов в уровне и профессиональной структуре занятости населения на полном рынке труда Воронежской области в целом и в разрезе муниципальных районов (городских округов, в том числе моногородов) с учетом кадровых потребностей в импортозамещении и обеспечении технологической безопасности;

– мониторинг и прогнозирование изменений в состоянии социально-трудовых отношений на предприятиях, отнесенных к наиболее экономически значимым;

– прогнозирование необходимых изменений в видах, объемах и профессиональной структуре образования в области – в социальном партнерстве с органами образования, профильными ИОГВ, работодателями; разработка методического обеспечения прогнозирования в изменившихся условиях экономики и рынка труда;

– разработка баланса трудовых ресурсов и рабочих мест в условиях санкций недружественных государств;

– разработка текущих и перспективных планов создания новых рабочих мест по профессиональным группам, территориям, отраслям, крупным предприятиям и их комплексам с учетом рисков глобального, макроэкономического и регионального происхождения;

– расширение, пространственная и функциональная диверсификация новых форм занятости, включая дистанционные.

2) Дополнительные инструменты повышения предложения и реструктуризации рынка труда:

– мониторинг, прогнозирование объемов предложения рабочей силы, ее профессиональной и квалификационной структуры на полном рынке труда региона, муниципальных образований, промышленно-территориальных комплексов;

– повышение адресной компоненты содействия организациям, входящим в перечень особо значимых по любому критерию, осуществляющим поиск работников необходимой профессии и квалификации;

– создание консультационных пунктов, осуществляющих набор дополнительных работников в центрах занятости населения муниципальных образований и на крупных предприятиях;

– переобучение и повышение квалификации безработных граждан в соответствии с конкретными потребностями организаций области, включая дистанционные и гибкие формы занятости;

– переориентация организации стажировок для выпускников профессиональных образовательных организаций с решения проблемы борьбы с безработицей на обеспечение кадрами высокотехнологичных производств;

– мониторинг процессов выбытия за пределы региона выпускников профессиональных организаций в разрезе профессий;

– расширение мер поддержки въезда на территорию Воронежской области высококвалифицированных кадров, в том числе – зарубежных;

– расширение сферы деятельности онлайн-курсов на портале «цифровыепрофессии.рф» в рамках реализации проекта кадрового обеспечения цифровой экономики региона;

– разработка и реализация программ дополнительного образования в рамках обучения персонала крупных предприятий в учреждениях высшего и среднего специального образования;

– организация временного трудоустройства работников предприятий, прекративших свою деятельность или уменьшивших ее масштабы;

– расширение состава программ обучения безработных и работников предприятий, находящихся под риском увольнения, профессиям, востребованным на региональном и местных рынках труда;

– информационно-коммуникационная поддержка индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, основанных предпринимателями в возрасте от 14 до 25 лет (включительно), претендующих на получение грантов на создание и развитие своих проектов;

– информационно-коммуникационная поддержка предпринимателей относительно возможности продления срока действия лицензий и иных раз-

решительных документов на ведение бизнеса на 1 год и их переоформления по упрощенным схемам;

– оказание информационно-консультационной поддержки субъектам малого предпринимательства, самозанятым гражданам, начинающим предпринимателям в получении ими необходимых компетенций в сфере предпринимательской деятельности и включении в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

3) Инструменты социального партнерства комплексного воздействия на рынок труда:

– организация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций;

– организация обучения граждан первой рабочей профессии;

– оказание помощи в поиске работы, осуществлении индивидуальной предпринимательской деятельности, ведении личного подсобного хозяйства на основании социального контракта;

– создание консультационных пунктов в центрах занятости населения и на крупных предприятиях, сокращающих масштабы своей деятельности и высвобождающих работников;

– формирование банка вакансий новых рабочих мест, временных и общественных работ по профессиям и административно-территориальным образованиям;

– организация общественных и временных работ для граждан, состоящих на учете в органах службы занятости;

– мониторинг реализации мер противодействия безработице и обеспечения предприятий кадрами необходимой квалификации, предусмотренных федеральными и региональными нормативными актами применительно к санкционному периоду.

Список источников

1. Андрейченко Е.В., Мухина И.И. Рынок труда туризма и индустрия гостеприимства: кризис или новые возможности // *Актуальные вопросы современной экономики*, 2022, no. 10, с. 166-182.

2. Андриянов И.Н. Неоднозначное влияние санкций и импортозамещения на развитие российской экономики: некоторые выводы и оценки / И.Н. Андриянов, С.В. Коломийцев, Т.В. Лесина // *Тенденции развития науки и образования*, 2021, no. 80-1, с. 12-16.

3. Бажанов В.А., Орешко И.И. Обработывающие производства России: санкции, импортозамещение // *ЭКО*, 2019, no. 1 (535), с. 75-92.

4. Ганченко Д.Н. Трудовые ресурсы территорий опережающего социально-экономического развития Кемеровской области: проблемы и перспективы // *Экономика труда*, 2019, т. 6, no. 1, с. 193-208.

5. Колесник Е.А. Трудовой потенциал региона в изменяющемся информационном поле: проблемы регулирования // *Информация и образование: границы коммуникаций*, 2022, no. 14 (22), с. 283-285.

6. Королев М.А., Хорев А.И., Богомолова И.П., Шайкин Д.В. Оценка продовольственной безопасности страны в условиях эскалации рисков и применения

- секторальных санкций // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2022, т. 6, с. 123-136.
7. Лаврова А.И. Рынок труда в условиях пандемии и санкций // *Матрица научного познания*, 2022, no. 4-2, с. 193-198.
8. Лопатина Е.И. Анализ современного состояния рынка труда в России // *Экономика устойчивого развития*, 2020, no. 2 (42), с. 130-134.
9. Морозова Т.Ф., Пришляк Е.А. Регулирование социально-трудовой сферы в условиях кризиса // *Дизайн и технологии*, 2022, no. 89 (131), с. 105-112.
10. Трещевский Ю.И., Кособуцкая А.Ю., Опойкова Е.А. Прогнозирование влияния антисанкционных мер экономической политики на экономике региона // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2022, т. 8, с. 8-25.
11. Шпилькина Т.А., Ковалев А.И., Филимонова Н.Н. Современный рынок труда и особенности его развития в условиях санкций и цифровизации и устойчивого развития // *Экономика и бизнес: теория и практика*, 2022, no. 8 (90), с. 268-274.
12. Bitarova M.A., Getmantsev K.V., Ilyasova E.V., Krylova E.M., Treshchevsky Y.I. Factors of socio-economic development of rural regions in the area of influence of city agglomerations // *Lecture Notes in Networks and Systems*, 2019, no. 57, pp. 183-194.
13. Freire M.R. The quest for status: how the interplay of power, ideas, and regime security shapes Russia's policy in the post-Soviet space // *International Politics*, 2019, no. 56(6), pp. 795-809.

VORONEZH REGION LABOUR MARKET UNDER SANCTIONS: ANALYSIS, FORECAST, REGULATION INSTRUMENTS

Treshchevsky Yuri Igorevich¹, Dr. Sci. (Econ.), Prof.

Kolesnikova Olga Andreevna¹, Dr. Sci. (Econ.), Prof.

Maslova Elena Valeryevna², Dr. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

Okolelykh Irina Viktorovna³, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

¹ Voronezh State University, Universitetskaya pl., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: utreshevski@yandex.ru; oakolesnikova@mail.ru

² Voronezh Institute of Economics and Social Management, Pomialovsky str., 27, Voronezh, Russia, 394036; e-mail: evmas@yandex.ru

³ Voronezh Institute of High Technologies, Lenina str., 73a, Voronezh, Russia, 394043; e-mail: irokoI@yandex.ru

Importance: economic sanctions aiming to destabilise the Russian economy have been imposed by a wide range of Western countries. Sanctions measures have been particularly acute in 2022. Forecasts of their impact on national and regional labour markets in March-April 2022, as presented in the academic and publicist literature, were very contradictory. Concerns were primarily about a possible increase in unemployment as a result of job losses in the high-tech sector of the economy. The baseline labour market indicators, despite generally optimistic forecasts of their dynamics, show a need for a range of preventive regulation tools. *Purpose:* in order for the federal and regional authorities to take effective measures to regulate the labour market, it is necessary to analyze the actual changes which have taken place in its various segments, as this enables us to assess the ongoing processes in a concentrated form. In this connection, the article sets the goal of a detailed analysis and forecasting of the basic parameters of the labor market of a large old industrial region – Voronezh region and substantiation of instruments of its preventive regulation. *Research design:* justification of preventive regulation tools is based on the assessment and prediction of the dynamics of the basic parameters of the labor market of the Voronezh region in conditions of sanctions. The basic parameters are: number of employees (thou. people); employment rate of population aged 15 years and over, %; number of registered unemployed (thou. people); registered unemployment rate (%); number of unemployed by ILO methodology (thou. people); unemployment rate by ILO methodology (%). In addition, we analyzed: the dynamics of vacancies, wages, macroeconomic indicators of the Russian labour market, hidden forms of underemployment (unpaid leave, forced outages, etc.). The research uses monographic, statistical, heuristic and logical methods. *Results:* the results

of the survey show a stable state of the basic parameters of the labour market in Voronezh region. The indicators of employment, registered and full-time unemployment in the sanctioned period have even improved in comparison with 2021. Nevertheless, the presence of structural shifts in the national and regional economy, a wide range of hidden forms of underemployment, reduction in the profitability of enterprises in a number of segments of the real and financial sectors of the economy, reduction in effective demand of the population and other negative processes allow to predict different variants of further developments in the labour market. The article presents two variants of the forecast of the dynamics of the basic indicators of the labour market. The optimistic forecast does not require any strengthening of the regional labour market regulations. The pessimistic forecast assumes the necessity to prevent the growth of unemployment by about 20 thousand people with the intensification of the instruments aimed at the structural transformation of supply and demand on the labor market.

Keywords: regional labour market, sanctions, analysis, forecasting, regulatory measures.

References

1. Andreychenko E. V., Mukhina I. I. The labor market of tourism and hospitality industry: crisis or new opportunities. *Actual voprosy modern economics*, 2022, no. 10, pp. 166-182. (In Russ.)
2. Andriyanov I.N. Ambiguous impact of sanctions and import substitution on the development of the Russian economy: some conclusions and estimates / I.N. Andriyanov, S.V. Kolomaitsev, T.V. Lesina. *Trends in Science and Education Development*, 2021, no. 80-1, pp. 12-16. (In Russ.)
3. Bazhanov V.A., Oreshko I.I. Manufacturing in Russia: sanctions, import substitution. *ECO*, 2019, no. 1 (535), pp. 75-92. (In Russ.)
4. Ganchenko D.N. Labor resources of the territories of advanced socio-economic development of the Kemerovo Region: problems and prospects. *Labour Economics*, 2019, vol. 6, no. 1, pp. 193-208. (In Russ.)
5. Kolesnik E.A. Labor potential of the region in the changing information field: problems of regulation. *Information and Education: communication borders*, 2022, no. 14 (22), pp. 283-285. (In Russ.)
6. Korolev M.A., Khorev A.I., Bogomolova I.P., Shaikin D.V. Assessing the country's food security under escalating risks and the application of sectoral sanctions. *Modern Economics: Problems and Solutions*, 2022, vol. 6, pp. 123-136. (In Russ.)
7. Lavrova A.I. Labour market in conditions of pandemic and sanctions. *Matrizka nauchnogo poznaniya*, 2022, no. 4-2, pp. 193-198. (In Russ.)
8. Lopatina E.I. Analysis of the current state of the labour market in Russia. *Economics of Sustainable Development*, 2020, no. 2 (42), pp. 130-134. (In Russ.)
9. Morozova T.F., Prishlyak E.A. Regulation of Social and Labor Sphere in Crisis. *Design and Technology*, 2022, no. 89 (131), pp. 105-112. (In Russ.)
10. Treshchevsky Y.I., Kosobutskaya A.Yu., Opoykova E.A. Forecasting the Impact of Anti-Sanction Measures of Economic Policy on Regional Economy. *Modern Economics: Problems and Solutions*, 2022, vol. 8, pp. 8-25. (In Russ.)
11. Shpilkina T.A., Kovalev A.I., Filimonova N.N. Modern Labour Market and Peculiarities of its Development under Sanctions and Digitalization and Sustainable Development. *Economics and Business: Theory and Practice*, 2022, no. 8 (90), pp. 268-274. (In Russ.)
12. Bitarova M.A., Getmantsev K.V., Ilyasova E.V., Krylova E.M., Treshchevsky, Y.I.

Factors of socio-economic development of rural re-gions in the area of influence of city agglomerations. *Lecture Notes in Networks and Systems*, 2019, no. 57, pp. 183-194.

13. Freire M.R. The quest for status: how the interplay of power, ideas, and regime security shapes Russia's policy in the post-Soviet space. *International Politics*, 2019, no. 56(6), pp. 795-809.