
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Святодух Екатерина Александровна¹, канд. экон. наук, доц.
Федюшина Елена Александровна², канд. экон. наук, доц.

¹ Государственный университет морского и речного флота им. адмирала С.О. Макарова, Воронежский филиал, Ленинский пр-т, 174л, Воронеж, Россия, 394033; e-mail: easvyatoduh@mail.ru

² Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: ledenevalena@yandex.ru

Предмет: в настоящее время развитие человеческого капитала является неотъемлемым условием обеспечения экономической безопасности страны и ее экономического роста. В связи с этим необходимо понять суть эффективности воспроизводства человеческого капитала и его отдельных фаз в целях успешного обеспечения данного процесса. *Цель:* сформулировать сущность и экономическое содержание эффективности производства человеческого капитала, как одной из стадий воспроизводства, с определением субъектов, объекта, функций и способов оценки данной категории. *Дизайн исследования:* методологической основой исследования послужили фундаментальные концепции, представленные в трудах зарубежных и отечественных ученых, внесших вклад в разработку и развитие современной теории человеческого капитала, теории общественного воспроизводства. В статье использованы общенаучные методы познания – диалектический (единство и различие формы и содержания, явления и сущности, единство общего, особенного и единичного, восхождения от простого к сложному, переход от количества к качеству, восхождения от абстрактного к конкретному), историко-генетический, метод сравнительного анализа. *Результаты:* изучены точки зрения отечественных и зарубежных ученых на предмет исследования, предложены авторские трактовки сущности и содержания экономической категории «эффективность производства человеческого капитала», рассмотрены способы оценки данного процесса и дополнены авторами.

Ключевые слова: теория человеческого капитала, воспроизводство

человеческого капитала, стадии воспроизводства человеческого капитала, эффективность.

DOI: 10.17308/meps/2078-9017/2023/1/8-21

Введение

В современных условиях одним из приоритетных направлений развития экономик ведущих стран мира, в т.ч. и России, обеспечения экономической безопасности, является устойчивое формирование и совершенствование человеческого капитала как общегосударственного, так и индивидуального, и внутрифирменного. Эти процессы осуществимы в рамках воспроизводственного цикла человеческого капитала. Данный цикл предполагает наличие постоянно повторяющихся фаз производства, распределения, обмена и потребления человеческого капитала.

Фаза производства подразумевает формирование базы человеческого капитала и дальнейшее приобретение и накопление профессиональных навыков, приращение опыта, знаний, развитие интеллектуального и творческого резервов в процессе обучения и трудовой деятельности, что обуславливает расширенное воспроизводство человеческого капитала. По мнению К. Маркса, эволюция человеческих способностей в контексте процесса их созидания «можно рассматривать как производство основного капитала, причем этим основным капиталом является сам человек»¹.

Исследование эффективности производства человеческого капитала предполагает:

1. Изучение трактовок «эффективности», «эффективности производства» в трудах современных зарубежных и отечественных исследователей;
2. Определение сущности экономической категории «эффективность производства человеческого капитала»;
3. Определение экономического содержания данной категории;
4. Разработка способов оценки эффективности производства человеческого капитала.

Методы и результаты исследования

Проблемы эффективности поднимались в трудах К. Маркса, В. Парето, Г. Эмерсона. В частности, К. Маркс считал, что «производство эффективно, если при минимуме авансированного капитала производить максимальное количество продукта с возможно меньшими затратами сил и средств»².

Г. Эмерсон тесно связывает два понятия – «эффективность» и «производительность». Он дает два определения эффективности: с одной стороны, эффективность – это отношение полученного полезного результата к затраченным усилиям (т.е. эффективность будет максимальной, когда мы получим максимальную производительность при минимальных усилиях, и

¹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд., т. 46, ч. II. 244 с.

² Петти В., Смит А., Рикардо Д. и др. Классика экономической мысли: сочинения. Москва, Эксмо-Пресс, 2000. 894 с.

эффективность будет невысокой или даже минимальной, когда мы получим пусть даже и высокую производительность, прикладывая для этого значительные усилия); с другой – это отношение текущей производительности к теоретически максимально возможной, к абсолютной производительности³. Г. Эмерсон указывает, что если достигнута эффективность более 100% – значит управленцам удалось сделать такие преобразования, которые привели к повышению максимальной (абсолютной) производительности данного рабочего центра.

По В. Парето, экономическая эффективность — это получение максимума возможных благ от имеющихся ресурсов. Чтобы достичь такого результата, нужно вести себя рационально, т.е. систематически выявлять соотношение результаты-затраты, максимизировать эффект и минимизировать расходы⁴.

Начиная с середины XX в. и по настоящее время над проблемой эффективности производства работали известные иностранные исследователи, такие как П. Друкер, Р. Каплан и Д. Нортон.

Так, по мнению П. Друкера, эффективность означает, что равновесие между всеми факторами производства обеспечивает наибольшую отдачу при наименьших усилиях⁵.

Из работ Р. Каплана и Д. Нортон, следует, что эффективность – это относительный эффект, результативность процесса, определяемые, как отношение эффекта, результата к затратам, расходам, обусловившим, обеспечившим его получение⁶.

В России начиная с 50-х гг. XX в. начинается бурное развитие общества и промышленности, в связи этим появляется ряд ученых, которые начинают глубоко изучать проблематику эффективности. Особо следует выделить таких исследователей, как П. Октябрьский и Т. Хачатуров, которые во главу теории эффективности ставили экономическую эффективность общественного производства. «Новое в социалистической экономике, связанное с повышением эффективности производства, состоит в том, что она прочно встала на путь преимущественно интенсивного развития. Лишь таким образом можно обеспечить одновременно и устойчивый рост самого производства и неуклонное возрастание жизненного уровня трудящихся»⁷. Необходимо отметить, что среди отечественных экономистов в понятии эффективности общественного производства в этот период стал выделяться и рассматриваться социальный аспект: «При определении эффективности формирования и развития жизненного комплекса трудящихся

³ Эмерсон Г. Двенадцать принципов производительности. Москва, Экономика, 1992. 224 с.

⁴ Парето В. Учебник политической экономии: перевод с французского. Москва, Инфра-М, 2016. 471 с.

⁵ Питер Ф. Друкер. Практика менеджмента. Москва, Вильямс, 2003. 397 с.

⁶ Каплан Р., Нортон Д. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию. Москва, Олимп-Бизнес, 2008. 320 с.

⁷ Октябрьский П. Сущность и критерии экономической эффективности общественного производства. Ленинград, ЛГУ, 1973. 54 с.

должен учитываться как экономический, так и социальный эффект» [8].

Среди современных отечественных исследователей следует отметить А.Д. Шеремета, Г.В. Савицкую, П. Бунича, В.К. Кондрашову, О.Г. Исаеву, И.М. Бойчик, О.Н. Хижа и др.

Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева, являющиеся авторами современного экономического словаря, определяют эффективность, как результативность процесса, операции, проекта, определяемые, как отношение эффекта, результата, к затратам, расходам, обеспечивающим его получение⁸.

Г.В. Савицкая считает, что эффективность – это есть отношение результата к затратам [6].

В.К. Кондрашова и О.Г. Исаева определяют экономическую категорию «эффективность» следующим образом: «Эффективность производственной деятельности проявляется в рациональном использовании трудовых, технических, материальных, финансовых ресурсов и измеряется такими показателями, как производительность, фондоотдача, материалоёмкость продукции, оборачиваемость оборотных средств и др. Главным показателем в этой системе в прикладной экономике выступает производительность труда»⁹.

П. Бунич в своих работах отмечал: «Понятие экономической эффективности производства является составной частью более широкого понятия социально-экономической эффективности, охватывающего как экономическую, так и социальную эффективность. Эти два слагаемых интегральной эффективности могут приходиться в противоречие друг с другом, когда достижение социальной эффективности сопровождается некоторым снижением экономической» [3].

И.М. Бойчик считает, что эффективность производства – это обобщенное и полное отражение конечных результатов использования средств, предметов труда и рабочей силы на предприятии за определенный промежуток времени. Общую экономическую эффективность производства еще называют общей производительностью производственной системы¹⁰.

По мнению О.Н. Хижа, эффективность, во-первых, характеризует качественную и количественную стороны какого-либо явления или процесса; во-вторых, представляет собой отношение результата (эффекта) и затрат (ресурсов), которые вызвали появление эффекта или общего результата [10] и далее – это «способность системы генерировать определенный результат (эффект) в конкретных временных рамках, но с наименьшими затратами (ресурсами)».

Якушина О.И. рассматривает эффективность производства с точки зрения результативности, отдачи производственного процесса, выражающуюся

⁸ Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. Москва, Инфра-М, 2005. 480 с.

⁹ Кондрашова В.К., Исаева О.Г. Экономика полиграфического предприятия. Москва, МГУП, 2000. 320 с

¹⁰ Бойчик И. М. Экономика предприятия. Москва, Атака, 2002. 480 с.

в росте объемов выпускаемой продукции [12]. Так же как производственно-хозяйственную результативность определяют экономическую эффективность П.Н. Угланов [9], Афанасьева А.Б. [1], Ефремова А.А. [4]. В то же время Банько Н.А. трактует эффективность человеческого капитала, как его прибыльность, эффективность людей [2].

Отечественный исследователь Севостьянов В.Н. считает, что эффективность человеческого капитала – это потенциал сотрудников, возможность показать их лучшие качества и умения [7].

Рассмотрев вышеперечисленные подходы и точки зрения, касающиеся экономического содержания и сущности эффективности, мы пришли к выводу, что большинство авторов подразумевают под этим термином отношение результатов (эффекта) к затратам (потраченным ресурсам) для получения данного результата.

Производство человеческого капитала, по нашему мнению, осуществляется в два этапа:

1-й этап – формирование базы человеческого капитала. База человеческого капитала формируется в течение обучения в школе, в вузе, ссузе, но не в период осуществления трудовой деятельности. Его также можно назвать инвестиционным, поскольку обучение требует вложений как государства, так и самого субъекта.

2-й этап – формирование собственно человеческого капитала. Первым днем этого процесса следует считать первый день трудовой деятельности. В течение этого этапа могут осуществляться инвестиции субъекта в обучение, а также в здоровье, поскольку оно является неотъемлемым элементом человеческого капитала.

Т.о., создание базы человеческого капитала – это начальная стадия, когда образуются зачатки будущего человеческого капитала, в течение которой индивид, носитель базы, получает знания об окружающем мире, получает систематические, фундаментальные универсальные знания в школе, учреждениях дополнительного образования, происходит бурное всестороннее развитие личности. После окончания школы формирование базы получает более узкую направленность, когда индивид формирует профессиональные знания, умения и навыки по выбранной специальности, обучаясь в вузе или ссузе. Момент, когда человек приступает к труду по полученной специальности, база трансформируется в человеческий капитал. Он накапливается, совершенствуется, обновляется, приобретает уникальные особенности, свойственные индивидууму.

Развитие человеческого капитала, его расширенное воспроизводство, зачастую требует дополнительных денежных затрат, идущих на получение дополнительного образования, повышение квалификации и пр., т.е. отвлекаются средства и страдает текущее потребление. Производство человеческого капитала осуществляется непрерывно и является частью процесса его воспроизводства.

Эффективность производства человеческого капитала, как экономическая категория, есть совокупность экономических отношений (социально-экономических и организационно-экономических) по поводу достижения результативности, рентабельности процессов создания, впоследствии полного восстановления и дальнейшего развития человеческого капитала в целях повышения благосостояния и всестороннего развития личности, предприятия, государства, сопровождающихся расходом экономических ресурсов.

Субъектами данного процесса являются домашние хозяйства, предприятия и государство – с институциональной точки зрения. С точки зрения отношений собственности – собственники человеческого капитала и покупатели его услуги, а также третье лицо в виде государства, контролирующее юридическую и организационную сторону отношений между ними.

Объектами экономических отношений по поводу эффективности производства человеческого капитала являются:

– финансирование или же инвестирование субъектами процессов планирования, обеспечения и контроля результатов производства человеческого капитала. Необходимо отметить, что финансирование предполагает безвозмездную основу, а инвестирование – вложения с целью получения прибыли. Финансирование формирования базы человеческого капитала осуществляется преимущественно государством, поскольку предполагает предоставление бесплатного образования и здравоохранения. Также этот процесс осуществляется и домохозяйствами при вложении денежных средств в развитие детей. Инвестиции же также могут осуществляться и государством, и предприятиями, и домохозяйствами в целях получения прироста дохода от производства человеческого капитала в будущем. Следует отметить, что в данном случае граница между финансированием и инвестированием размыта, поскольку в конечном итоге их цель – получение прироста ВВП – для государства, роста прибыли – для предприятия и роста своего дохода – для индивида;

– созданные условия для успешного протекания этого процесса в стоимостном выражении (комфортные условия обучения, труда; наличие высокотехнологической базы; эргономичность обучения и труда; безопасность, высокий уровень системы здравоохранения и образования и их доступность и т.д.);

– контроль и оценка результатов производства человеческого капитала, определение отдачи от вложенных средств.

Следует отметить, что финансирование производства человеческого капитала в широком смысле подразумевает, на наш взгляд, не только затраты на создание оптимальных условий для обеспечения данного процесса, но и затраты на вознаграждение за услугу человеческого капитала. Его величина должна обеспечить возможность развития, совершенствования человеческого капитала в расширенной форме.

Сущность эффективности производства человеческого капитала проявляется в ее функциях:

1. Стратегическая – позволяет планировать производство человеческого капитала на долгосрочный период в целях получения положительных результатов в перспективе как способ обеспечения экономической безопасности субъекта;

2. Инвестиционная – подразумевает обеспечение прироста как самого человеческого капитала, так и денежных средств, вложенных в этот процесс;

3. Инновационная – подразумевает появление нововведений и инноваций в области развития человеческого капитала;

4. Социальная – подразумевает рост благосостояния субъектов в результате прироста и совершенствования человеческого капитала, обеспеченного его полноценным финансированием и инвестициями;

5. Стимулирующая – в случае достижения устойчивой результативности производства человеческого капитала способствует дальнейшему стремлению субъектов к развитию данного процесса.

С точки зрения экономического содержания эффективность производства человеческого капитала – это отношение эффекта (результата) к расходам (затратам) на обеспечение производства человеческого капитала.

В качестве определения «эффекта» возьмем определение Правдина Д.И. – заранее поставленная цель на основе прилагаемых усилий¹¹, а целью следует считать как рост дохода или прибыли (которая рассчитывается, как разность между доходом и затратами) индивида, предприятия, государства от производства человеческого капитала, так и рост самого человеческого капитала количественно и качественно.

Способы оценки человеческого капитала основываются на качественных и количественных критериях.

Качественные критерии отражают управленческие модели и методы оценки человеческого капитала. Такими управленческими моделями, на основе которых разрабатываются системы оценки человеческого капитала, выступает, например, система сбалансированных показателей, модель качества EFQM.

Системы оценки человеческого капитала по определенным количественным критериям основываются на стоимостных и натуральных подходах к его определению.

Количественный прирост подразумевает увеличение кругозора, знаний, навыков, опыта. По нашему мнению, объем базы человеческого и впоследствии собственно человеческого капитала находится в прямой за-

¹¹ Правдин Д.И. Непроизводственная сфера: эффективность и стимулирование. Москва, Мысль, 1973. 301 с.

висимости от того количества лет, которое человек посвящает обучению. От этого зависит объем знаний и подготовки человека к трудовой деятельности. К этому периоду относится не только время обучения в школе, но и в вузе (ссузе), дополнительных курсах подготовки (переподготовки) и т.п. Согласно Ивановой И.А., такой подход к оценке можно назвать как «образовательная модель, которая использует временные оценки человеческого капитала, отражаемого в человеко-годах обучения» [5].

Качественный прирост проявляется в повышении уровня (степени) развития интеллектуальных способностей (аналитических способностей, способностей к созданию инноваций, творческих способностей), качества компетенций, предпринимательских способностей и других его элементов, а также углублению уже имеющихся знаний и опыта. Так же рост качества проявляется в улучшении здоровья индивида.

По нашему мнению, для определения эффективности производства человеческого капитала целесообразно использовать стоимостные показатели, т.е. учитывать только экономический эффект. Он будет увеличиваться в случае как количественного, так и качественного прироста человеческого капитала.

Исходя из вышеперечисленного, к основным экономическим показателям эффективности производства человеческого капитала можно отнести:

1. Рентабельность производства человеческого капитала (окупаемость расходов на производство человеческого капитала):

$$R_{\text{чк}} = \frac{Pr_{\text{чк}}}{TC} * 100\%,$$

где $Pr_{\text{чк}}$ – прибыль от вложений в производство человеческого капитала, руб.; TC – валовые затраты в производство человеческого капитала, руб. В этот показатель необходимо включить также и величину затрат на формирование базы человеческого капитала. Отдельно оценить рентабельность производства базы человеческого капитала с помощью показателя рентабельности представляется проблематичным, поскольку база человеческого капитала в период ее создания не приносит доход.

2. Рентабельность услуги человеческого капитала:

$$R_{\text{учк}} = \frac{Pr_{\text{чк}}}{TR} * 100\%,$$

где TR – выручка от произведенного человеческого капитала за определенный период (например, месяц, полугодие, год), руб.

Следующим логическим этапом является определение затрат на производство человеческого капитала. Эти затраты целесообразно рассматривать с точки зрения индивида, предприятия и государства.

За основу их определения можно взять затратный подход К.Н. Чигорьева, Н.А. Скопинцевой и В.В. Ульященко. Его уникальная особенность в том, что с его помощью можно оценить человеческий капитал в денежном

выражении. В соответствии с данным подходом структура затрат на человеческий капитал следующая [11]:

а) ФОТ (фонд оплаты труда) – включает заработную плату, премии, различные надбавки, мотивирующие сотрудников к более интенсивному и качественному труду. По сути – это цена услуги труда, человеческого капитала, оценка их работодателем;

б) затраты на интеллектуальный капитал – курсы повышения квалификации, переподготовка, затраты на цифровизацию организации, внутренние гранты и пр.;

в) затраты на «капитал здоровья».

Как известно, здоровье является элементом человеческого капитала. Вложения в здоровье подразумевает страхование здоровья, ДМС, организацию профосмотров, санаторно-курортное лечение. Все эти мероприятия и затраты, с ними связанные, призваны поддержать здоровье работников как минимум в неизменном состоянии (обеспечить его простое воспроизводство), сохранить работоспособность.

По нашему мнению, в этот перечень также следует включить:

г) затраты на обеспечение благоприятного социального климата в коллективе (расходы на питание, организацию корпоративной культуры, обеспечение жильем и пр.).

Таким образом, валовые затраты в производство человеческого капитала (ТС) можно представить, как сумму а) + б) + в) + г).

Определенную проблему составляет определение дохода от человеческого капитала.

Для отдельного индивида, по нашему мнению, доходом от человеческого капитала следует считать величину его заработной платы со всеми дополнительными выплатами к ней. Для индивидуального предпринимателя – это объем его выручки (или прибыли). Для предприятия – это величина дохода в целом или в расчете на отдельного сотрудника. Важно вычленить именно тот доход, который связан с затратами на производство человеческого капитала, исключив при этом доходы от других факторов производства.

К показателям эффективности следует также, по нашему мнению, отнести:

3. Производительность человеческого капитала:

$$q_{\text{чк}} = \frac{Q}{T},$$

где Q – количество продукции, работ, услуг, созданных работником, руб.;
 T – количество времени, затраченного на создание продукции, работ, услуг, чел.-час.

4. Доля человеческого капитала в общем объеме капитала предприятия:

$$ЧК = \frac{ЧК'}{ЧК' + ОПФ + ОбС + НпрФ} * 100\%$$

где $ЧК$ – величина человеческого капитала, %; $ЧК'$ – величина человеческого капитала, руб.; $ОПФ$ – величина основных производственных фондов предприятия, руб.; $ОбС$ – величина оборотных средств предприятия, руб.; $НпрФ$ – величина непроизводственных фондов предприятия.

Для оценки величины человеческого капитала существует аналитический подход, включающий два способа расчета:

а) позволяет ориентировочно рассчитать стоимость человеческого капитала предприятия на основе индивидуальной оценки личных капиталов работников:

$$ЧКР = ПС - СУЗ + СПЗ + СНЗ + a4 * СИ,$$

где $ЧКР$ – стоимость человеческого капитала отдельного работника организации; $ПС$ – первоначальная стоимость человеческого капитала данного работника; $СУЗ$ – стоимость устаревших знаний данного работника определяется по формуле $a1 * ПС$; $СПЗ$ – стоимость приобретенных знаний, навыков и умений данного работника определяется по формуле $a2 * ПС$; $СНЗ$ – стоимость неявных знаний и способностей данного работника определяется по формуле $a3 * ПС$; $СИ$ – стоимость инвестиций в данного работника; $a1$, $a2$, $a3$ и $a4$ – весовые коэффициенты, определяемые экспертным путем.

б) Для оценки человеческого капитала также можно использовать формулу:

$$Клр = ЗП * Ип ,$$

где $Клр$ – личный капитал работника, т.е. комплекс его качеств и возможностей; $Ип$ – иерархический потенциал, коэффициент, соответствующий месту отдельного работника в структуре предприятия, которое зависит, в первую очередь, от занимаемой должности и соответственно от причитающейся работнику заработной платы, но самое главное, от перспективных ожиданий отдачи от его вклада в деятельность предприятия.

При этом под заработной платой может пониматься как выплачиваемая, так и планируемая заработная плата работника. Иерархический потенциал соответствует должностным обязанностям и среднерыночной оценке труда работников на подобных должностях. Ориентировочный расчет человеческого капитала предприятия может быть произведен сложением личных капиталов работников данного предприятия, что, по сути, отражает денежную стоимость данного нематериального актива в целом.

Заключение

В настоящее время приобретает важное значение исследование теоретических и методологических основ воспроизводства человеческого капитала и эффективности данного процесса. Особенно актуальна разработка методик, методов и способов оценки результативности вовлечения челове-

ческого капитала в производственный процесс и воспроизводства самого человеческого капитала как индивида, так и предприятия, и государства в целом.

Воспроизводство человеческого капитала включает в себя четыре стадии: производство, распределение, обмен и потребление. Важно определение эффективности как этого процесса в целом, так и каждой его стадии.

Экономические категории «эффективность» и «эффективность производства» изучались в трудах таких зарубежных исследователей, как К. Маркс, В. Парето, Г. Эмерсон, П. Друкер, Р. Каплан, Д. Нортон. Среди отечественных ученых эта проблема отмечена в трудах П. Октябрьского, Т. Хачатурова, А.Д. Шеремета, Г.В. Савицкой, П. Бунича, В.К. Кондрашовой, О.Г. Исаевой, И.М. Бойчика, О.Н. Хижи. В трудах большинства ученых содержание категории «эффективность» представляется как соотношение результата и затрат на достижение данного результата.

Эффективность производства человеческого капитала была определена как совокупность экономических отношений по поводу достижения результативности, все повышающейся рентабельности данного процесса. С точки зрения экономического содержания эффективность производства человеческого капитала есть соотношение результатов и затрат по его обеспечению.

К субъектам человеческого капитала можно отнести домашние хозяйства, предприятия и государство, а также собственника человеческого капитала и покупателя услуги человеческого капитала. Объектами же этих отношений являются процессы финансирования/инвестирования в планирование результатов производства человеческого капитала и собственно его производство; условия для обеспечения данного процесса и контроль результатов.

К функциям эффективности производства человеческого капитала относят стратегическую, инвестиционную, инновационную, социальную и стимулирующую.

В качестве показателей эффективности нами были предложены рентабельность производства человеческого капитала, рентабельность услуги человеческого капитала, производительность человеческого капитала, доля человеческого капитала в общем объеме капитала предприятия.

Список источников

1. Афанасьева А.Б. Направления повышения эффективности производства // *Международный научный журнал «Вестник науки»*, 2022, по. 10(55), с. 5-8.
2. Банько Н.А. Проблема оценки экономической эффективности человеческого капитала // *Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук*, 2013, по. 10, с. 154-158.
3. Бунич П. Экономические рычаги и эффективность производства // *Вопросы экономики*, 1978, по. 10, с. 28-29.
4. Ефремова А.А. Анализ понятия «эффективность производства» с точки зрения современных ученых // *Международный научный журнал «Инновационная наука»*, 2015, по. 11, с. 77-79.
5. Иванова И.А. *Управление челове-*

ским капиталом. Москва, издательство МГСУ, 2011. 108 с.

6. Савицкая Г.В. *Анализ эффективности и рисков предпринимательской деятельности: методологические аспекты*. Москва, издательство Инфра-М, 2012. 270 с.

7. Севостьянов В.Н. Определение эффективности человеческого капитала в условиях инновационной экономики // *Sciences of Europe*, 2016, no. 2, с. 32-35.

8. Сергеев М.А., Деменев А.И. Методологические и методические вопросы региональной эффективности // *Известия АН СССР. Серия Экономика*, 1977, no. 4, с. 58-66.

9. Угланов П.Н. Сущность экономической эффективности производства //

Вестник ТГУ, 2007, no. 3(47), с. 65-70.

10. Хижа О.Н. Эволюция подходов к трактовке понятия «эффективность» в экономической науке // *Вестник Челябинского государственного университета*, 2018, no. 7, с. 21-27.

11. Чигоряев К.Н., Скопинцева Н.А., Ульященко В.В. Оценка стоимости человеческого капитала на основе произведенных затрат // *Известия Томского политехнического университета*, 2008, no. 6, с. 54-56.

12. Якушина О.И. Методика оценки эффективности производственного процесса на промышленном предприятии // *Вестник магистратуры*, 2016, no. 5(56), с. 66-67

METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF HUMAN CAPITAL PRODUCTION EFFICIENCY

Svyatodukh Ekaterina Aleksandrovna¹, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.
Fedyushina Elena Aleksandrovna², Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

¹ Admiral S.O. Makarov State University of Marine and River Fleet, Voronezh Branch, Leninsky Ave., 174L, Voronezh, Russia, 394033; e-mail: easvyatoduh@mail.ru

² Voronezh State University, University Sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: ledenevalena@yandex.ru

Importance: nowadays the development of human capital is an essential condition of economic security of the country and its economic growth. In this regard, it is necessary to understand the essence of the efficiency of human capital reproduction and its individual phases in order to ensure this process successfully. *Purpose:* to formulate the essence and economic substance of the production efficiency of human capital, as one of the stages of reproduction, and define the subjects, object, functions and methods of evaluation of this category. *Research design:* the methodological basis of the research was the fundamental concepts presented in the works of foreign and domestic scientists who contributed to the formulation and development of the modern theory of human capital, the theory of social reproduction. The article uses general scientific methods of cognition – dialectical (unity and difference of form and content, phenomena and essence, unity of the general, special and singular, ascent from simple to complicated, transition from quantity to quality, ascent from abstract to concrete), historical-genetic, method of comparative analysis. *Results:* the author studied the points of view of domestic and foreign scientists on the subject of research, proposed the author's interpretations of the essence and content of the economic category «efficiency of human capital production», researched and supplemented the ways of evaluation of this process.

Keywords: human capital theory, human capital reproduction, stages of human capital reproduction, efficiency.

References

1. Afanasyeva A.B. Napravleniya povysheniya effektivnosti proizvodstva [Directions of increasing production efficiency]. *International Scientific journal «Bulletin of Science»*, 2022, no. 10(55), pp. 5-8. (In Russ.)
2. Banko N.A. Problema otsenki ekonomicheskoi effektivnosti chelovecheskogo kapitala [The problem of assessing the economic efficiency of human capital]. *Actual problems of humanities and Natural Sciences*, 2013, no. 10, pp. 154-158. (In Russ.)
3. Bunich P. Ekonomicheskie ryuchagi i effektivnost proizvodstva [Economic levers and production efficiency]. *Voprosy ekonomiki*, 1978, no. 10, pp. 28-29. (In Russ.)
4. Efremova A.A. Analiz ponyatiya

- «эффективность производства» с точки зрения современных ученых [Analysis of the concept of «production efficiency» from the point of view of modern scientists]. *International Scientific Journal «Innovative Science»*, 2015, no. 11, pp. 77-79. (In Russ.)
5. Ivanova I.A. *Upravlenie chelovechskim kapitalom* [Human capital management]. Moscow, MGSU Publishing House, 2011. 108 p. (In Russ.)
6. Savitskaya G.V. *Analiz effektivnosti i riskov predprinimatelskoi deyatel'nosti: metodologicheskie aspekty* [Analysis of efficiency and risks of entrepreneurial activity: methodological aspects]. Moscow, Infra-M publishing house, 2012. 270 p. (In Russ.)
7. Sevostyanov V.N. *Opreделение эффективности человеческого капитала в условиях инновационной экономики* [Determining the effectiveness of human capital in an innovative economy]. *Sciences of Europe*, 2016, no. 2, pp. 32-35. (In Russ.)
8. Sergeev M.A., Demenev A.I. *Metodologicheskie i metodicheskie voprosy regionalnoi effektivnosti* [Methodological and methodological issues of regional efficiency]. *Izvestia of the USSR Academy of Sciences. Economics Series*, 1977, no. 4, pp. 58-66. (In Russ.)
9. Uglanov P.N. *Sushchnost ekonomicheskoi effektivnosti proizvodstva* [The essence of economic efficiency of production]. *Bulletin of TSU*, 2007, no. 3(47), pp. 65-70. (In Russ.)
10. Khizha O.N. *Evolyutsiya podhodov k traktovke ponyatiya «effektivnost» v ekonomicheskoi nauke* [Evolution of approaches to the interpretation of the concept of «efficiency» in economics]. *Bulletin of Chelyabinsk State University*, 2018, no. 7, pp. 21-27. (In Russ.)
11. Chigoryaev K.N., Skopintseva N.A., Ulyashenko V.V. *Otsenka stoimosti chelovecheskogo kapitala na osnove proizvedennykh zatrat* [Estimation of the value of human capital based on the costs incurred]. *Proceedings of Tomsk Polytechnic University*, 2008, no. 6, pp. 54-56. (In Russ.)
12. Yakushina O.I. *Metodika otsenki effektivnosti proizvodstvennogo protsessa na promyshlennom predpriyatii* [Methodology for evaluating the efficiency of the production process at an industrial enterprise]. *Bulletin of the Magistracy*, 2016, no. 5(56), pp. 66-67. (In Russ.)