
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОРПОРАЦИЙ

Ткачева Мария Вячеславовна¹, канд. экон. наук, доц.

Капустина Ирина Александровна¹, ст. преп.

Головинов Олег Николаевич², д-р экон. наук, проф.

¹ Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: tkachevamv-vsua@yandex.ru; irinakapustina.7@mail.ru

² Донецкий государственный университет, ул. Университетская, 24, Донецк, ДНР, Россия, 283001; e-mail: oooGolovinov@mail.ru

Предмет: принятие заинтересованными сторонами обоснованных экономических решений предполагает использование наряду с финансовой также нефинансовой информации, формируемой на основании международных и отечественных стандартов. Одним из актуальных направлений нефинансовой социальной отчетности выступают сведения об обеспечении корпорацией охраны труда и техники безопасности сотрудников. *Цель:* исследование направлений раскрытия информации о деятельности корпорации в публичной нефинансовой отчетности в части охраны труда и техники безопасности на основе использования международных и отечественных правовых и нормативных актов. *Дизайн исследования:* развитие корпоративной социальной ответственности основывается на применении международных и российских стандартов, включающих вопросы охраны труда и техники безопасности, в частности ГОСТ Р ИСО 26000 – 2012 «Руководство по социальной ответственности», ГОСТ Р 54934 – 2012/ONSAS 18001: 2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Подготовка и представление нефинансовой отчетности обеспечивает раскрытие заинтересованным сторонам информации о системе менеджмента и оценке рисков охраны труда и техники безопасности, организации службы гигиены труда, участии работников в решении вопросов охраны труда, обеспечении здоровой рабочей среды, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях работников корпораций. *Результаты:* обоснованы направления формирования информации для подготовки управленческой и публичной нефинансовой отчетности, позволяющей заинтересованным

сторонам осуществлять оценку и принятие обоснованных экономических решений об организации охраны труда и техники безопасности корпорации, обеспечивающих устойчивое развитие корпорации.

Ключевые слова: нефинансовая отчетность, корпорация, охрана труда, техника безопасности, социальная ответственность бизнеса.

DOI: 10.17308/meps/2078-9017/2024/2/99-114

Введение

Социальная ответственность бизнеса предполагает вклад корпорации в развитие экономической, экологической и социальной сфер общества. Дискуссия о корпоративной социальной ответственности (КСО), начало которой положено в середине 1950-х годов, определила КСО как многоуровневую категорию, включающую ответственность, социальную ответственность и корпоративную социальную ответственность.

КСО в значительной степени строится на добровольных отношениях между работниками, работодателями и обществом. Роль государства заключается в утверждении законодательных и нормативных актов, регулирующих трудовые и деловые практики, защищающих здоровье и безопасность потребителей, социальное страхование, развитие социальной сферы.

Следование концепции КСО способствует укреплению деловой репутации и имиджа корпорации, повышению качества менеджмента и росту инвестиционной привлекательности. В системе современных социально-трудовых отношений КСО выступает как элемент социальной защиты занятого населения, в частности, охране здоровья, создании безопасных условий труда, внедрению социальных корпоративных программ. Обеспечивая взаимосвязь между институтами – бизнесом и обществом, КСО формирует новую систему социально-экономических отношений.

Оценка деятельности корпорации с точки зрения ее соответствия концепции КСО превращается в существенный фактор при выборе контрагентов, принятии экономических решений.

Развитие социально-экономических отношений в Российской Федерации базируется на членстве в Международной организации труда (МОТ) и реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021-2024 гг. (Программы), одной из целей которой является реализация принципов достойного труда, в частности, в области охраны труда. Программой отмечаются: «Принятие новых правил по охране труда, содержащих актуализированные требования, разработанные в том числе с учетом лучших российских и мировых практик, а также совершенствование деятельности инспекций труда, позволит значительно усилить профилактические меры при производстве различных работ и будет способствовать снижению числа производственных травм и профессиональных заболеваний ра-

ботников организаций различных видов экономической деятельности»¹.

Социальная ответственность бизнеса исследуется в значительном количестве работ [1, 3, 4, 12, 14]. В Российской Федерации признание социальной ответственности, принципы, лежащие в основе социальной ответственности, способы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проблемы социальной ответственности представлены в Национальном стандарте ГОСТ Р ИСО 26000 – 2012 «Руководство по социальной ответственности».

Раскрытие информации о ключевых темах социальной ответственности корпораций осуществляется в публичных нефинансовых отчетах, форматы которых рекомендованы в Российской Федерации Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности.

Одним из направлений международной стандартизации методов составления нефинансовой отчетности выступает Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative), созданная в 1997 году Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой по окружающей среде (United Nations Environmental Programme, UNEP).

Проблемы формирования нефинансовой отчетности в России, в том числе, в части охраны труда и техники безопасности, исследовались рядом авторов [2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15]. Раскрытие информации об обеспечении корпорацией охраны труда и техники безопасности предусматривается тематическим стандартом GRI 403: Охрана труда и техника безопасности.

Методы и результаты исследования

Элементы нефинансовой отчетности, подлежащие раскрытию в соответствии с GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, представлены на рис. 1.

Особое внимание стандарт GRI 403: Охрана труда и техника безопасности уделяет раскрытию понятия контролируемых и неконтролируемых корпорацией рабочих мест, подлежащих проверке (рис. 2).

На основании распорядительного документа руководителя корпорации посредством привлечения аккредитованной организации и экспертов, не реже одного раза в пять лет, проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), результаты которой в Российской Федерации вносятся в федеральную систему СОУТ. Вновь созданные корпорации первую СОУТ проводят не позднее 12 месяцев с даты регистрации, внеплановая самооценка проводится по следующим основаниям: несчастные случаи на рабочем месте; изменение условий труда на рабочих местах; выявление у работников профзаболеваний, в результате влияния вредных производственных факторов; по предписаниям Государственной инспекции труда. Проверочные

¹ Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н. Доступно: mintrud.gov.ru.

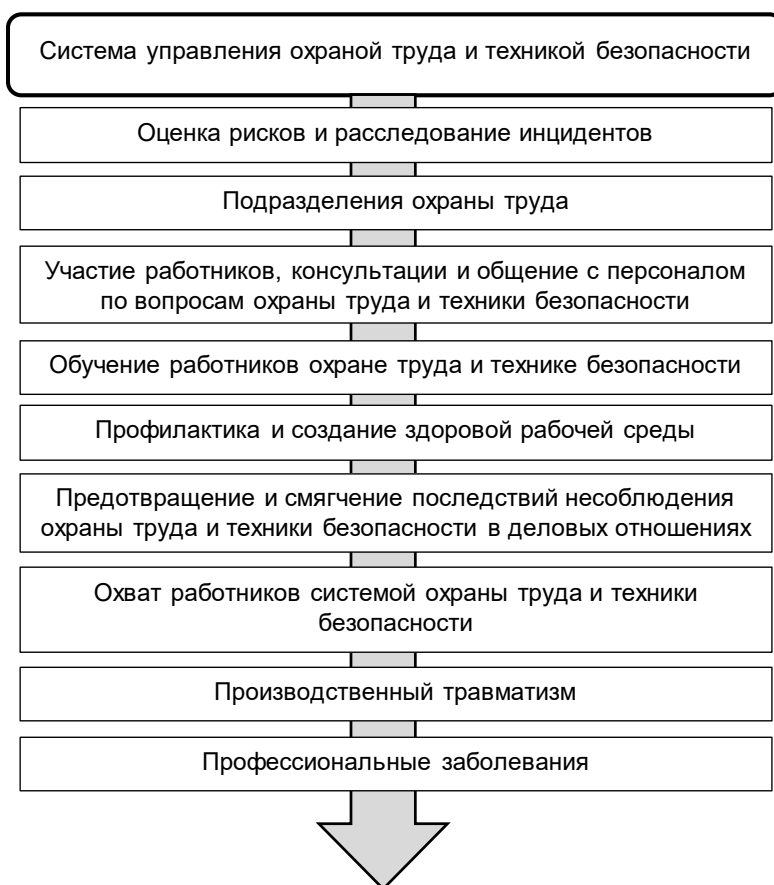


Рис. 1. Информация о подходах к управлению охраной труда и техникой безопасности корпорации

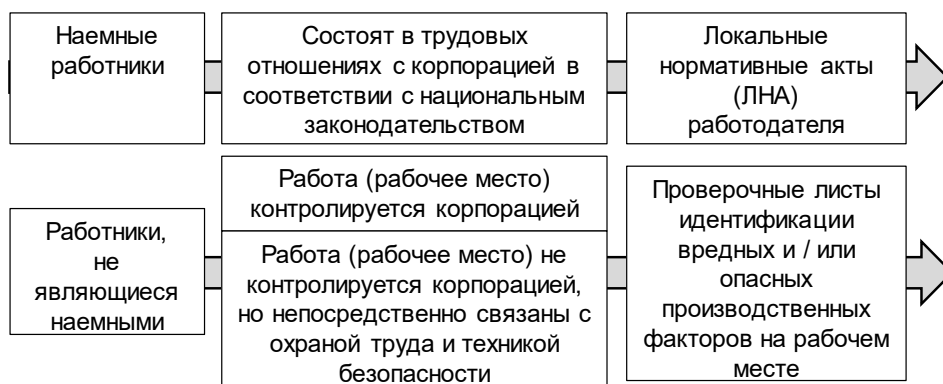


Рис. 2. Типология работников корпорации

листы подписываются председателем, членами комиссии, работником. В отчет включается информация о рабочих местах наемных работников, а также работников, не являющихся наемными, но выполняемая работа и рабочее место которых контролируется корпорацией (рис. 3).



Рис. 3. Информация о системе охраны труда и технике безопасности корпорации

В Российской Федерации разработку локального нормативного акта корпорации о СУОТ рекомендуется осуществлять на основании приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»².

Выявление опасностей, оценка рисков, расследование инцидентов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью работников корпорации, предполагает ряд направлений раскрытия информации (рис. 4).

В Российской Федерации основанием для расследования инцидентов выступает приказ Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и разработанные на его основании локальные нормативные акты корпорации.

² Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н. Доступно: mintrud.gov.ru.

Элемент отчетности	Содержание	Основания для включения в отчетность
Оценка рисков и расследование инцидентов	<p>Методы, используемые для выявления опасностей и оценки рисков на регулярной и нерегулярной основе. Контроль для устранения опасностей и минимизации рисков, в том числе: компетентность, результаты проверок</p>	<p>Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и формирование их перечня проводится на основе законодательных и нормативных актов и рекомендаций по классификации, выявлению и раскрытию опасностей. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных опасностей. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются на основе видов деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных опасностей</p>
	<p>Методы: ознакомление работников с правилами охраны труда и техники безопасности</p>	<p>Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, полномочия которых доводятся до сведения всех уровней управления корпорацией. Разработку, внедрение и поддержку взаимодействия с работниками в планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий труда осуществляют с учетом определения времени и возможностей для участия работников в обеспечении безопасности на рабочих местах; своевременного доступа к актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ; минимизации препятствий для участия работников в СУОТ</p>
	<p>Политика и мероприятия, позволяющие работникам устраняться от выполнения работ, в связи с возможностями получения травм, ухудшения здоровья</p>	<p>Случаи отказа работников от выполнения работ при возникновении опасности травм, ухудшения здоровья</p>
	<p>Методы расследования инцидентов, связанных с выявлением травматизма, рисков, разработка корректирующих мероприятий по охране труда</p>	<p>Законодательные и нормативные документы, локальные акты корпораций, регулирующие порядок и методы расследования</p>

Рис. 4. Информация о выявлении опасностей, оценке рисков, расследовании инцидентов

В отчете раскрывается информация о работе подразделений, обеспечивающих соблюдение охраны труда, выявление и устранение опасностей, минимизацию рисков, связанных с нарушением охраны труда (рис. 5).



Рис. 5. Информация о работе подразделений охраны труда

Существенное значение придается стандартом GRI 403: Охрана труда и техника безопасности формам участия работников в решении корпорацией вопросов охраны труда и промышленной безопасности.

Организация охраны труда и техники безопасности предполагает обучение и организацию проверки знаний работниками требований охраны труда. Формирование элемента отчетности «Обучение работников охране труда и технике безопасности» раскрывает проведение подготовительной работы в части оценки потребности работников в обучении, оценку расходов, необходимых для обучения, и порядок их возмещения, определение времени проведения обучения (рабочее, нерабочее). ЛНА, регулирующий порядок проведения обучения, может выступать Положение о проведении обучения работников корпорации, определяющее цель, задачи, средства, способы проведения, порядок финансирования, обязанности ответственных должностных лиц по организации обучения. Отдельными видами ЛНА могут выступать Положение о проведении инструктажей по охране труда, иные. Формирование информации об элементе отчета представлено на рис. 7.



Рис. 6. Информация об участии работников, консультации и общение с персоналом по вопросам охраны труда и техники безопасности

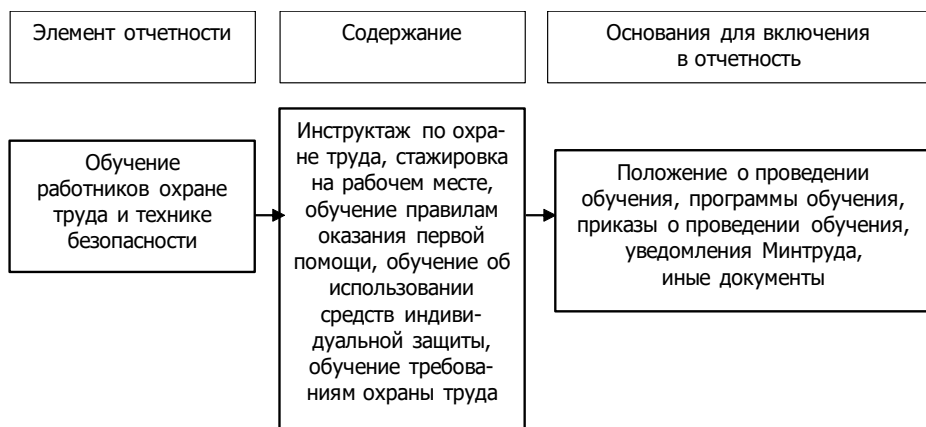


Рис. 7. Информация об обучении работников корпорации охране труда и промышленной безопасности

В России обязательные требования к обеспечению обучения охране труда работников корпораций установлены Постановлением правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24 декабря 2021 №2464.

Раскрытие информации о деятельности корпорации в части укрепления здоровья работников предполагается осуществлять по нескольким направлениям: оказание медицинской помощи без отрыва от производства в медицинских учреждениях корпорации, реализации программ оказания медицинских услуг, систем медицинского страхования, иных. Обеспечение здорового образа жизни является одной из целей Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития, предполагающей ликвидацию преждевременной смертности, профилактику и лечение наркомании, алкогольной зависимости, обеспечение доступности услуг в области сексуального и репродуктивного здоровья, ликвидацию эпидемий СПИДа, туберкулеза, малярии, тропических болезней, гепатита и других инфекционных заболеваний. Раскрытию также подлежат добровольные программы укрепления здоровья, связанные с ликвидацией вредных привычек и зависимостей, потреблением полезной и здоровой пищи, снижением стресса, посещением тренажерных залов и фитнес-центров. Необходимо иметь в виду, что добровольные программы и услуги по укреплению здоровья не заменяют и не могут заменить программы, связанные с предотвращением производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рис. 8).

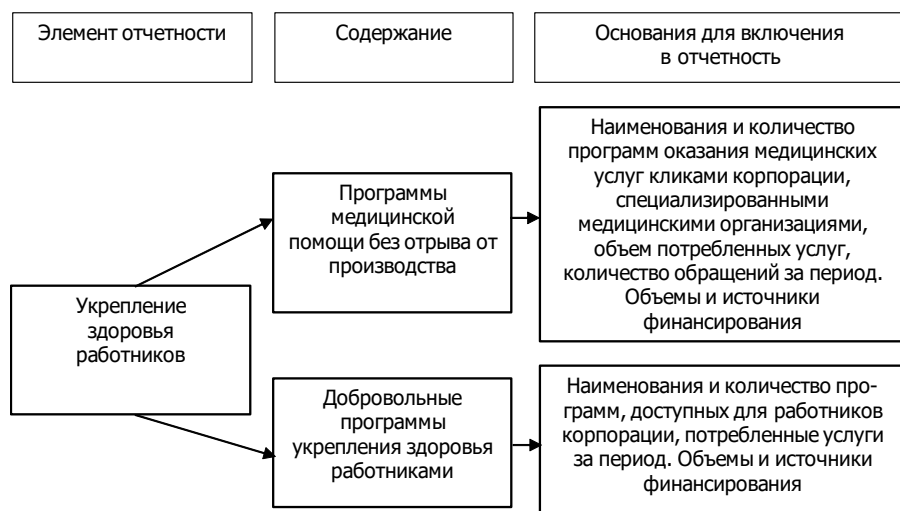


Рис. 8. Информация о деятельности корпорации в части укрепления здоровья работников

В качестве одного из социальных элементов нефинансовой отчетности раскрытию подлежат мероприятия, связанные с улучшением условий и охраны труда, ликвидацией и снижением уровня профессиональных рисков работников, связанных с корпорацией деловыми отношениями. Например, поставщиками оборудования, регулярно проводящими на рабочих местах, контролируемых корпорацией, техническое обслуживание оборудования. Проведение мероприятий осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом корпорации (рис. 9).

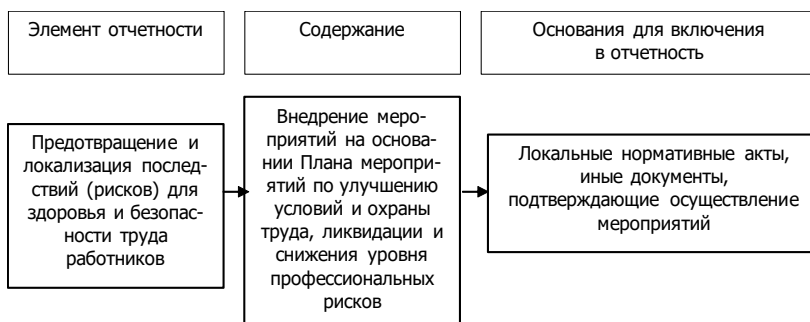


Рис. 9. Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения охраны труда и техники безопасности в деловых отношениях

Особое внимание в отчете уделяется раскрытию информации, характеризующей охват системой управления охраны труда и техникой безопасности работников (рис. 10).

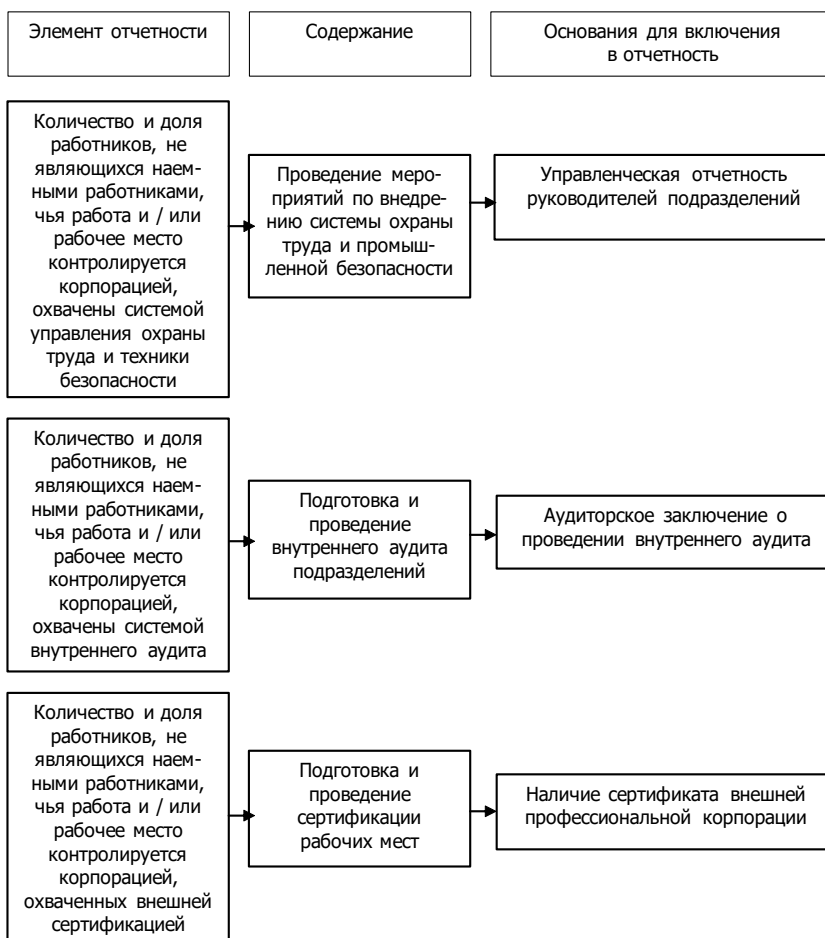


Рис. 10. Информация о деятельности корпорации в части охвата системой управления охраной труда и техники безопасности работников, не являющихся наемными, чья работа и / или рабочие места контролируются корпорацией

Одним из основных показателей, характеризующих безопасность труда и рабочих мест, является показатель производственного травматизма. Элементы отчета, предлагаемые стандартом GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, представлены на рис. 11.

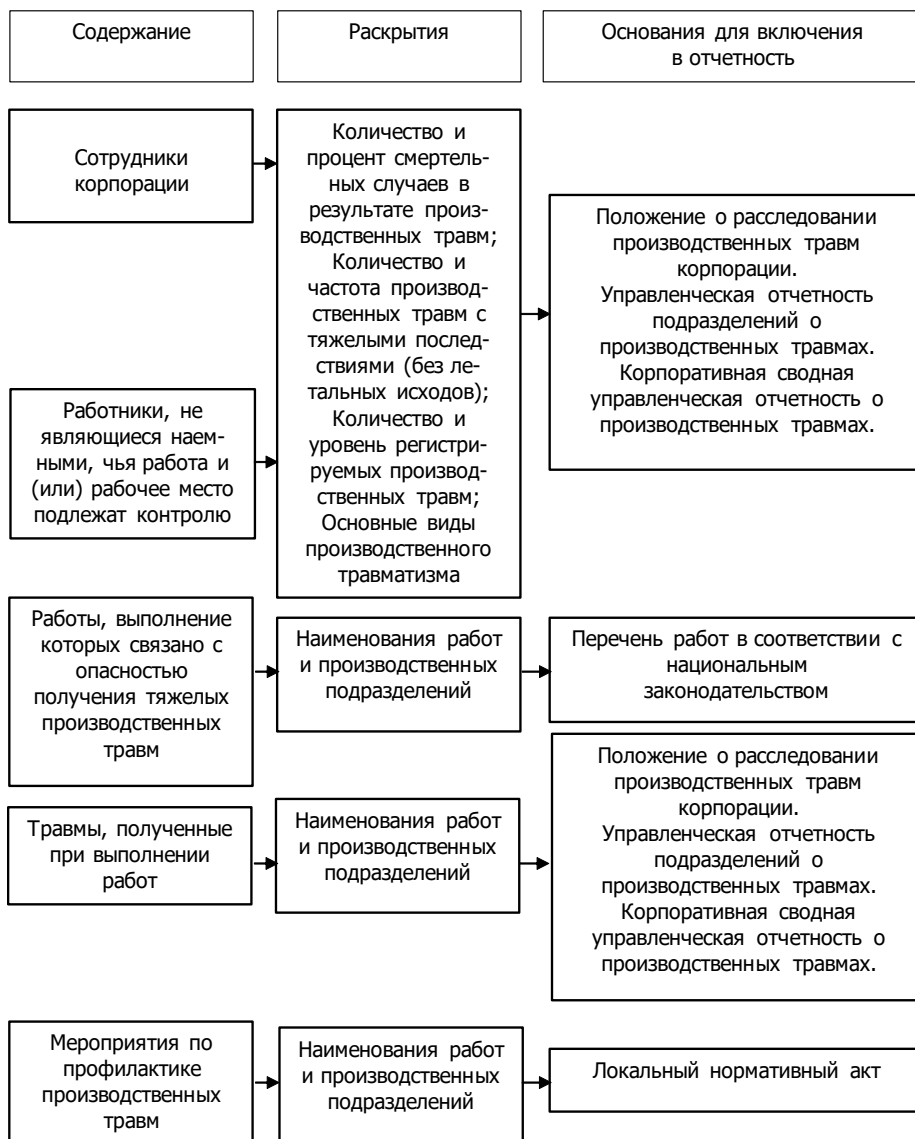


Рис. 11. Информация о производственном травматизме в корпорации и мероприятиях по его устранению

Положение о расследовании производственных травм корпорации включает формы документов, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73. Примерная классификация опасностей по видам деятельности кор-

пораций содержится в Приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. №36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Стандарт GRI 403: Охрана труда и техника безопасности дает рекомендации по расчету показателей, характеризующих производственный травматизм (табл. 1).

Таблица 1

Показатели производственного травматизма (период)

Показатели	Методика расчета
Уровень смертности работников в результате производственных травм	Количество смертельных случаев в результате производственных травм / Количество отработанных часов (200 000 или 1000 000)
Уровень производственных травм с тяжелыми последствиями (за исключением смертельных случаев)	Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (за исключением смертельных случаев) / Количество отработанных часов (200 000 или 1000 000)
Уровень регистрируемых производственных травм	Количество зарегистрированных производственных травм / Количество отработанных часов (200 000 или 1000 000)
Коэффициент тяжести травматизма	Суммарное число дней нетрудоспособности по всем травмам / Число травм

Отчет, характеризующий наличие профессиональных заболеваний работников корпорации, предполагает раскрытие ряда элементов (рис. 12).



Рис. 12. Информация о профессиональных заболеваниях

В Российской Федерации перечень профессиональных заболеваний содержится в приказе Министерства здравоохранения и социального развития от 27 апреля 2012 г. №417 н. Порядок установления наличия профессионального заболевания в Российской Федерации регулируется Правилами расследования и учета профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Правительства от 5 июля 2022 г. №1206. Отдельные сведения об условиях труда, травматизме и профессиональных заболеваниях отечественными корпорациями направляются в Росстат при заполнении форм статистической отчетности №1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Заключение

Информация об обеспечении охраны труда и техники безопасности работающих является одной из актуальных тем нефинансовой отчетности российских корпораций. В основном это связано с наличием международных документов, рекомендованных стандартом GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, а также российских законодательных и иных нормативных документов, определяющих порядок документирования, систематизации и раскрытия информации. Особенности видов деятельности корпораций, различные требования к организации охраны труда и техники безопасности корпорациям целесообразно отражать в локальных нормативных актах, формируемых на основании международных и отечественных регуляторов. Возможность утверждения первичных документов, содержащих реквизиты, необходимые менеджменту для принятия экономических решений, обобщение информации в корпоративных стандартах и форматах управленческой и статистической отчетности обеспечивают надежность раскрытия элементов публичной нефинансовой отчетности в части охраны труда и техники безопасности.

Список источников

1. Бикеева М.В. Социальная ответственность бизнеса. Поиск методов оценки // *Статистика и экономика*, 2020, т. 17, по. 4, с. 33-43.
2. Зенкина И.В. Тенденции и новации отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов // *Международный бухгалтерский учет*, 2022, т. 25, по. 1, с. 4-28.
3. Ефимова О.В., Рожнова О.В. Методология исследования корпоративного раскрытия социальной ответственности бизнеса: концептуальный подход // *Учет. Анализ. Аудит*, 2021, т. 8, по. 5, с. 28-40.
4. Клычова Г.С., Салахутдинова Э.Р. Теоретические подходы к формированию корпоративной социальной ответственности бизнеса // *Международный бухгалтерский учет*, 2022, т. 25, по. 1, с. 45-57.
5. Куклина Т.В. Оценка качества отражения безопасности и охраны труда в нефинансовой отчетности угольных компаний: на примере АО «СУЭК» и Anglo American PLK // *Уголь*, 2022, по. 3 (1152), с. 72074.
6. Малютина Е.Г. Право работников на участие в управлении организации, как один из способов защиты своих трудовых прав // *Интеллект. Инновации. Инвестиции*, 2009, по. 1, с. 78-82.

7. Папалашев А.А., Гаджиева М.А. Социальная отчетность: значение, процедуры и регулятивы // *Управленческий учет*, 2022, no. 10, с. 189-196.
8. Пятов М.Л., Соловей Т.Н. Нефинансовая отчетность: история и современность // *Бухгалтерский учет*, 2019, no. 5, с. 81-90.
9. Руденко О.Н., Величко О.Б. Нефинансовая отчетность как инструмент реализации концепции социальной ответственности бизнеса // *Международный бухгалтерский учет*, 2017, т. 20, no. 19, с. 1115-1133.
10. Сапожникова Н.Г. Принципы формирования отчетности в области устойчивого развития // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2019, no. 8 (116), с. 102-111.
11. Сапожникова Н.Г., Эльвия Бурхан Кхудхур Мохаммед Али. О развитии нефинансовой отчетности в России // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2018, no. 4 (100), с. 85-94.
12. Соловей Т.Н., Иванова Д.С. Нефинансовая отчетность предприятий СССР: актуальность в условиях современной экономики // *Международный бухгалтерский учет*, 2020, т. 23, no. 10, с. 1162-1181.
13. Шевченко И.Л. Безопасность труда на рабочем месте и корпоративная социальная ответственность // *Вестник Кемеровского государственного университета*, 2014, no. 2 (58), т. 2, с. 264-267.
14. Шевченко И.Л. Социальная ответственность в практике корпоративного управления российских компаний // *Российское предпринимательство*, 2015, no. 1 (271), с. 113-120.
15. Ярыш А.А. Информационное обеспечение в области социальной ответственности бизнеса: проблемы и развитие // *Вестник финансового университета*, 2017, Т. 21, no. 3, с. 123-128.

INFORMATION ABOUT OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY IN NON-FINANCIAL REPORTING OF CORPORATIONS

Tkacheva Maria Vyacheslavovna¹, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

Kapustina Irina Aleksandrovna¹, Assist. Prof.

Golovinov Oleg Nikolaevich², Dr. Sci. (Econ.), Prof.

¹ Voronezh State University, Universitetskaya sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: tkachevamv-vsu@yandex.ru; irinakupustina.7@mail.ru

² Donetsk State University, st. Universitetskaya, 24, Donetsk, DPR, Russia, 283001; e-mail: ooogolovinov@mail.ru

Importance: making informed economic decisions by stakeholders involves using, along with financial information, non-financial information generated on the basis of international and domestic standards. One of the current areas of non-financial social reporting is information about the corporation's provision of labor protection and safety measures for employees. *Purpose:* to study the directions of disclosure of information about the activities of the corporation in public non-financial reporting in terms of occupational health and safety based on the use of international and domestic legal and regulatory acts. *Research design:* the development of corporate social responsibility is based on the application of international and Russian standards, including occupational health and safety issues, in particular GOST R ISO 26000 – 2012 «Guide to Social Responsibility», GOST R 54934 – 2012/ONSAS 18001: 2007 «Occupational safety and health management systems». The preparation and presentation of non-financial reporting ensures the disclosure to stakeholders of information about the management system and risk assessment of occupational health and safety, the organization of the occupational health service, the participation of workers in resolving occupational safety issues, ensuring a healthy working environment, industrial injuries and occupational diseases of corporate employees. *Results:* the directions for generating information for the preparation of management and public non-financial reporting are substantiated, allowing stakeholders to assess and make informed economic decisions on the organization of occupational health and safety of the corporation, ensuring the sustainable development of the corporation.

Keywords: non-financial reporting, corporation, labor protection, safety precautions, social responsibility of business.

References

1. Bikeeva M.V. Social'naja otvetstvennost' biznesa. Poisk metodov ocenki. *Statistika i jekonomika*, 2020, Vol. 17, no. 4, pp. 33-43. (In Russ.)
2. Zenkina I.V. Tendencii i novacii otchetnosti ob ustojchivom razvitii jekonomicheskikh subektov. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2022, Vol. 25, no. 1, pp. 4-28. (In Russ.)
3. Efimova O.V., Rozhnova O.V. Metodologija issledovanija korporativnogo raskrytija social'noj otvetstvennosti biznesa: konceptual'nyj podhod. *Uchet. Analiz. Audit*, 2021, Vol. 8, no. 5, pp. 28-40. (In Russ.)
4. Klychova G.S., Salahutdinova Je.R. Teoreticheskie podhody k formirovaniju korporativnoj social'noj otvetstvennosti biznesa. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2022, Vol. 25, no. 1, pp. 45-57. (In Russ.)
5. Kuklina T.V. Ocenka kachestva otrazhenija bezopasnosti i ohrany truda v nefinansovoj otchetnosti ugol'nyh kompanij: na primere AO «SUJeK» i Anglo American PLK. *Ugol'*, 2022, no. 3 (1152), pp. 72074. (In Russ.)
6. Maljutina E.G. Pravo rabotnikov na uchastie v upravlenii organizacii, kak odin iz sposobov zashhity svoih trudovyh prav. *Intellekt. Innovacii. Investicii*, 2009, no. 1, pp. 78-82. (In Russ.)
7. Papalashiev A.A., Gadzhieva M.A. Social'naja otchetnost': znachenie, procedury i reguljativy. *Upravlencheskij uchet*, 2022, no. 10, pp. 189-196. (In Russ.)
8. Pjatov M.L., Solovej T.N. Nefinansovaja otchetnost': istorija i sovremennost'. *Buhgalterskij uchet*, 2019, no. 5, pp. 81-90. (In Russ.)
9. Rudenko O.N., Velichko O.B. Nefinansovaja otchetnost' kak instrument realizacii koncepcii social'noj otvetstvennosti biznesa. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2017, Vol. 20 no. 19, pp. 1115-1133. (In Russ.)
10. Sapozhnikova N.G. Principy formirovanija otchetnosti v oblasti ustojchivogo razvitija. *Sovremennaja jekonomika: problemy i reshenija*, 2019, no. 8 (116), pp. 102-111. (In Russ.)
11. Sapozhnikova N.G., Jel'vija Burhan Khudhur Mohammed Ali O razvitii nefinansovoj otchetnosti v Rossii. *Sovremennaja jekonomika: problemy i reshenija*, 2018, no. 4 (100), pp. 85-94. (In Russ.)
12. Solovej T.N., Ivanova D.S. Nefinansovaja otchetnost' predpriyatij SSSR: aktual'nost' v uslovijah sovremennoj jekonomiki. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2020, Vol. 23, no. 10, pp. 1162-1181. (In Russ.)
13. Shevchenko I.L. Bezopasnost' truda na rabochem meste i korporativnaja social'naja otvetstvennost'. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta*, 2014, no. 2 (58), Vol. 2, pp. 264-267. (In Russ.)
14. Shevchenko I.L. Social'naja otvetstvennost' v praktike korporativnogo upravlenija rossijskikh kompanij. *Rossijskoe predprinimatel'stvo*, 2015, no. 1 (271), pp. 113-120. (In Russ.)
15. Jarysh A.A. Informacionnoe obespechenie v oblasti social'noj otvetstvennosti biznesa: problemy i razvitie. *Vestnik finansovogo universiteta*, 2017, Vol. 21, no. 3, pp. 123-128. (In Russ.)