

# **БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АУДИТ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА**

---

УДК 658.3

JEL C12, C51, L66, M21

---

## **ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ**

---

**Сапожникова Наталья Глебовна**, д-р экон. наук, проф.

**Капустина Ирина Александровна**, ст. преп.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: sapozh@yandex.ru; irinakapustina.7@mail.ru

**Предмет:** в статье рассматриваются вопросы информационного обеспечения формирования ключевых (базовых) социальных показателей отчетности об устойчивом развитии в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации в области учета и отчетности. **Цель:** исследовать перспективы развития информационного обеспечения отчетности об устойчивом развитии в части применения учетной и отчетной финансовой и нефинансовой информации. **Дизайн исследования:** формирование ключевых (базовых) социальных показателей отчетности об устойчивом развитии осуществляется в натуральных, трудовых, денежных измерителях, на основе документированной, систематизированной информации корпоративного учета и отчетности. Раскрытие отдельных показателей предполагает проведение специальных расчетов, в частности, среднесписочной численности сотрудников, средней заработной платы, расходов на охрану труда, проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий, обучение работников, поддержку благотворительных программ. **Результаты:** раскрытие ключевых (базовых) социальных показателей отчетности об устойчивом развитии осуществляется на основе документированной, систематизированной информации, формируемой в первичных документах и регистрах бухгалтерского учета и раскрываемой в корпоративной отчетности. Целесообразным является использование управленческой отчетности корпорации, включающей расчеты среднесписочной численности сотрудников, средней заработной платы, расходов на охрану труда, проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий, обучение работников, поддержку благотворительных программ.

**Ключевые слова:** отчетность об устойчивом развитии, финансовая и нефинансовая информация, социальные показатели.

**DOI:** 10.17308/meps/2078-9017/2025/4/66-76

## **Введение**

Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности<sup>1</sup> в качестве одной из задач определено создание основ для формирования нормативно-правовой базы нефинансовой отчетности, в том числе по вопросам социальной ответственности и устойчивого развития. В настоящее время Минэкономразвития России подготовлены Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Методические рекомендации)<sup>2</sup> и проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии (Стандарт отчетности)<sup>3</sup>. Методические рекомендации содержат Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии, определение которых предполагает осуществление дополнительных расчетов, основывающихся на информации бухгалтерского учета (табл. 1).

Таблица 1

### Ключевые (базовые) социальные показатели отчетности об устойчивом развитии

Наименование показателя	Методика расчета показателя
Расходы на оплату труда, всего	Показатель «Затраты на оплату труда» формы «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах» <sup>4</sup>
Среднесписочная численность работников, всего, в том числе инвалидов	Численность работников списочного состава без внешних совместителей и выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.
Средняя заработка, всего, в том числе: по группам занятий; по полу; по возрастным группам	Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые работодателем независимо от источников. Группы занятий определяются на основании Общероссийского классификатора занятий <sup>5</sup> Рекомендуется выделять возрастные группы: до 30 лет, 30-50, старше 50 лет.

<sup>1</sup> Концепция развития публичной нефинансовой отчетности. Утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 г. № 876-р.

<sup>2</sup> Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии. Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № 764.

<sup>3</sup> Проект стандарта отчетности об устойчивом развитии. Подготовлен Минэкономразвития России 30.09.2024.

<sup>4</sup> Федеральный стандарт бухгалтерского учета ФСБУ 4/2023 «Бухгалтерская финансовая отчетность» Утв. приказом Министерства финансов Российской Федерации от 04.10.2023 № 157н.

<sup>5</sup> Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСК3-08). Принят и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.12.2014 № (ОК3) ОК 010-93.

Окончание табл. 1

Наименование показателя	Методика расчета показателя
Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы систематизируются по направлениям: приобретение средств индивидуальной защиты; проведение организационных, технико-технологических, санитарно-гигиенических мероприятий; подготовку работников.
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Направления расходов утверждаются локальным нормативным актом и отражаются в составе прочих расходов.
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Учет численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности осуществляется сотрудниками подразделений охраны труда, на основе первичных, сводных, иных документов (актов, протоколов, журналов регистрации, медицинских заключений, и др.).
Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на обучение формируются отделом по мотивации персонала на основании программ обучения кадров.
Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группе занятий	Показатель определяется как отношение количества часов обучения за отчетный период (всего) к среднесписочной численности работников корпорации.
Доля работников, охваченных коллективным договором к среднесписочной численности работников	Показатель определяется как отношение количества работников, охваченных коллективным договором к среднесписочной численности работников
Коэффициент текучести кадров	Показатель определяется как отношение уволенных в отчетном периоде работников к среднесписочной численности работников
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных; в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; в поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Фактические расходы отчетного периода на поддержку социальных программ.

### Методы и результаты исследования

Информация об отдельных базовых (ключевых) социальных показателях отчета об устойчивом развитии формируется в оперативном и бухгалтерском учете, управленческой отчетности. Например, социальный показатель «Затраты на оплату труда» включает фактически произведенные за отчетный период расходы, связанные с оплатой труда в денежной и натуральной форме, систематизирующиеся на синтетическом счете «Расчеты с персоналом по оплате труда». Для определения среднесписочной

численности работников используется информация формы 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников федерального статистического наблюдения»<sup>6</sup>. Порядок начисления средней заработной платы регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы»<sup>7</sup>, информацией формы 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников федерального статистического наблюдения»<sup>8</sup>. Средняя заработная плата определяется как отношение фонда начисленной заработной платы работникам списочного состава, внешним совместителям, работникам, выполнившим работы по договорам гражданско-правового характера, другим лицам несписочного состава к средней численности названных работников. Группы занятых представлены в Общероссийском классификаторе занятых, разработанном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации<sup>9</sup>.

Направления расходов корпорации на мероприятия по охране труда представлены в табл. 2.

Таблица 2

Расходы корпораций на мероприятия по охране труда

Направления расходов	Содержание расходов
Приобретение средств индивидуальной защиты	Приобретение спецодежды, спецобуви, перчаток, головных уборов, очков, масок, иных.
Реализация организационных мероприятий	Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), приобретение оборудования для оказания медицинской помощи, аптечек, укомплектованных наборами медицинских изделий для оказания первой помощи. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории корпорации для обеспечения безопасности работников. Организация и проведение производственного контроля, размещение производственного оборудования и организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

<sup>6</sup> Форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников федерального статистического наблюдения». Утв. приказом Росстата от 31 июля 2024 г. №338.

<sup>7</sup> Об особенностях порядка начисления средней заработной платы. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

<sup>8</sup> Форма № 1- Т «Сведения о численности и заработной плате работников федерального статистического наблюдения». Утв. приказом Росстата от 31 июля 2024 г. №338.

<sup>9</sup> Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСК3-08). Принят и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.12.2014 № (ОКЗ) ОК 010-93.

Окончание табл. 2

Направления расходов	Содержание расходов
Реализация технико-технологических мероприятий	Внедрение систем автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, транспортными устройствами. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций. Устройство ограждений элементов производственного оборудования. Устройство и модернизация средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Сигнальная разметка оборудования. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Внедрение и модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений. Механизация и автоматизация технологических процессов, связанных с движением используемых в производстве резервуаров с ядовитыми, агрессивными, горючими жидкостями. Механизация работ при хранении и транспортировке сырья, готовой продукции, отходов производства. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде. Приобретение оборудования, обеспечивающего дистанционную фиксацию производства работ.
Реализация санитарно-гигиенических мероприятий	Механизация уборки производственных помещений, удаление и обезвреживание вредных и опасных отходов производства, очистка воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры. Модернизация и замена оборудования и технологических процессов для исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов. Устройство и реконструкция отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью обеспечения теплового режима и чистоты воздушной среды. Устройство и реконструкция мест организованного отдыха, психологической разгрузки, санитарно-бытовых помещений. Приобретение и монтаж установок для обеспечения работников питьевой водой. Обеспечение хранения, ухода, ремонта и замены средств индивидуальной защиты.
Подготовка работников по охране труда	Оснащение учебных классов по охране труда тренажерами, научно-технической литературой, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам работы, проведение тренингов и иных мероприятий по охране труда. Издание инструкций по охране труда. Организация учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков безопасного производства работ.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в течение отчетного года, финансирование мероприятий по улучшению охраны труда корпорациями осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и включается в общепроизвод-

ственные, общехозяйственные (управленческие расходы). Часть мероприятий охраны труда может быть профинансирована за счет страховых взносов в Социальный фонд России от несчастных случаев и профзаболеваний (при отсутствии задолженности перед бюджетом). Порядок финансирования осуществляется в соответствии с приказом Минтруда от 10.12.2012 № 580н<sup>10</sup>, предполагающим формирование плана расходов и осуществление их в год направления заявления в Социальный фонд России. Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучения по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте руководителей и специалистов служб охраны труда корпораций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, руководителей малых предприятий (в том числе на которых возложены обязанности специалистов по охране труда), уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов;
- приобретение средств индивидуальной защиты работников;
- иных мероприятий, охватывающих работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

При раскрытии расходов на мероприятия по охране труда Методическими рекомендациями также рекомендуется руководствоваться указаниями по заполнению формы №7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»<sup>11</sup>.

Учет численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом осуществляется сотрудниками подразделений охраны труда, на основе актов, протоколов, журналов регистрации, медицинских заключений, иных документов.

Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, включают:

- оплату занятий работников спортом в клубах и секциях;

---

<sup>10</sup> Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н.

<sup>11</sup> Форма № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» федерального статистического наблюдения. Утв. приказом Росстата от 31 июля 2023 г. № 361.

- организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включая оплату труда методистов, тренеров;
- организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия) оплату труда привлекаемых методистов, тренеров, врачей-специалистов;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов для массового привлечения к занятиям сотрудников по месту работы;
- содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;
- организацию и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий в соответствии с коллективными договорами.

Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей в бухгалтерском учете признаются прочими расходами и осуществляются в соответствии с локальным актом корпорации. Основанием для признания расходов являются договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг, акты выполненных работ, иные документы.

При раскрытии расходов на организацию и социальных, физкультурно-оздоровительных медицинских мероприятий Методическими рекомендациями также рекомендуется руководствоваться указаниями по заполнению формы №1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации»<sup>12</sup>.

Расходы на обучение сотрудников включают разработку программ подготовки кадров, приобретение технических средств для подготовки кадров, арендные платежи, средства, возмещаемые работникам, оплату труда экспертов, приобретение методических пособий, иные. Расходы подтверждаются договорами на обучение, приказами (распоряжениями) работодателей, договорами с поставщиками образовательных услуг, актами выполненных услуг, иными документами, подтверждающими прохождение обучения. В бухгалтерском учете расходы на обучение персонала признаются управлением (общехозяйственными) расходами. Среднее количество часов обучения в год на одного работника определяется как отношение количества часов обучения (всего) к среднесписочной численности работников. При выделении групп используют Общероссийский классификатор занятий. При раскрытии расходов на обучение могут использоваться сведения формы №1 – предприятие «Основные сведения о деятельности организации»<sup>13</sup>.

<sup>12</sup> Форма № 1 – предприятие «Основные сведения о деятельности организации» федерального статистического наблюдения. Утв. приказом Росстата от 31 июля 2024 г. № 334.

<sup>13</sup> Форма № 1- предприятие «Основные сведения о деятельности организации» федерального статистического наблюдения. Утв. приказом Росстата от 31 июля 2024 г. № 334.

Коэффициент текучести кадров определяется как отношение уволенных в отчетном периоде сотрудников к среднесписочной численности сотрудников.

Расходы на социальные программы, не направленные на работников и членов их семей (благотворительные, в иных сферах), в бухгалтерском учете признаются прочими расходами. Проведение благотворительных мероприятий осуществляется на основании решения собственников корпорации о направлении чистой / нераспределенной прибыли, договоров о безвозмездной помощи, документов на передачу помощи, иных. Благотворительный характер расходов подтверждают просьбы потенциальных получателей помощи, распорядительные документы о проведении благотворительности, первичные оправдательные документы о получении и целевом использовании помощи.

Формирование информации о социальной направленности деятельности корпорации исследовалось в ряде работ. Исследование эволюции, принципы, стандарты корпоративного социального учета и отчетности представлены в работах Е.М. Алигаджиевой [1, 2], В.С. Карагода [4], С.В. Ключниковой [5], М.В. Красновой [6, 7], Е.Б. Малей [8], О.В. Ковалевой [8], А.А. Папалашева [9], В.С. Плотникова [10], Н.Н. Рыковой [11], Н.А. Голубевой [3], Э.К. Салахова [12], Н.Г. Сапожниковой И.А., Капустиной [13].

### **Заключение**

Одним из направлений устойчивого развития корпорации выступает социальная направленность деятельности.

Информация о динамике социальных (базовых) показателей актуальна для принятия обоснованных решений заинтересованными сторонами и подлежит раскрытию в форматах корпоративной отчетности. Инвестиции корпорации в социальный капитал укрепляют трудовые и управленческие отношения, обеспечивают возможность ведения коллективных переговоров, соблюдение прав заинтересованных сторон, способствуют карьерному росту персонала, улучшают условия труда, позволяют осуществлять социальные, физкультурно-оздоровительные, медицинские мероприятия для работников корпорации и членов их семей, позволяют реализовать социальные направления. Раскрытие ключевых (базовых) социальных показателей отчетности об устойчивом развитии осуществляется на основе документированной, систематизированной информации, формируемой в первичных документах и регистрах бухгалтерского учета и раскрываемой в корпоративной отчетности. Целесообразным является использование управленческой отчетности корпорации, включающей расчеты среднесписочной численности сотрудников, средней заработной платы, расходов на охрану труда, проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий, обучение работников, поддержку благотворительных программ. В целях оказания содействия российским корпорациям при подготовке и раскрытии отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития разра-

ботан проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии, содержащий показатель социального капитала корпорации. Агентством стратегических инициатив разработана Концепция Стандарта социального капитала бизнеса, включающая структуру стандарта, инструменты стандарта, ключевые определения стандарта.

Российским корпорациям при подготовке и раскрытии отчетности об устойчивом развитии целесообразно разработать Корпоративный стандарт, содержащий методику систематизации и раскрытия информации о социальных показателях отчетности.

### **Список источников**

1. Алигаджиева Е.М. Постановка социального учета // *Экономический анализ: теория и практика*, 2008, по. 1 (126), с. 60-67.
2. Алигаджиева Е.М. Характеристика взаимосвязи социального учета в системе видов учета // *Международный бухгалтерский учет*, 2008, по. 5 (113), с. 20-24.
3. Голубева Н.А. Постановка эколого-социальной деятельности предприятия в условиях формирования корпоративной социальной отчетности // *Экономический анализ: теория и практика*, 2009, по. 27 (156), с. 61-66.
4. Карагод В.С. Принципы и стандарты корпоративного социального учета и отчетности // *Международный бухгалтерский учет*, 2007, по. 8 (104), с. 14-21.
5. Ключников С.В. Принципы формирования социальной корпоративной отчетности // *Международный бухгалтерский учет*, 2011, по. 24 (174), с. 8-15.
6. Краснова М.В. Бухгалтерское обеспечение подготовки социальной отчетности // *Международный бухгалтерский учет*, 2012, по. 9 (207), с. 39-44.
7. Краснова М.В. Современные тенденции подготовки корпоративной социальной отчетности // *Финансовая жизнь*, 2012, по. 2, с. 10-17.
8. Малей Е.В., Ковалева О.В. Алгоритм внедрения социального учета в рамках формирования корпоративной социальной отчетности организации на примере ОАО «Нафтан» // *Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D*, 2020, по. 13, с. 52-58.
9. Папалашев А.А., Гаджиева М.А. Социальная отчетность: значение, процедуры и регулятивы // *Управленческий учет*, 2022, по. 10, с. 189-196.
10. Плотников В.С., Плотникова О.В. Концептуальная основа бизнес-учета элементов социального капитала // *Международный бухгалтерский учет*, 2020, т. 23, вып. 10, с. 1080-1098.
11. Рыкова Н.Н., Голубева Н.А. Исследование эволюции корпоративной социальной отчетности российских предприятий // *Международный бухгалтерский учет*, 2010, по. 9 (141), с. 2-11.
12. Салахова Э.К. Современные проблемы организации социально-экологического учета и составления отчетности // *Вестник Астраханского государственного технического университета*, 2014, по. 2, с. 120-128.
13. Сапожникова Н.Г., Капустина И.А. Социальная направленность отчета об устойчивом развитии корпорации // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2024, по. 11 (179), с. 116-132.

---

# **FORMATION OF SOCIAL INDICATORS OF REPORTING ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT**

---

**Sapozhnikova Natalia Glebovna**, Dr. Sci. (Econ.), Prof.  
**Kapustina Irina Aleksandrovna**, Senior Lecturer

Voronezh State University, Universitetskaya sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: sapozh@yandex.ru; irinakapustina.7@mail.ru

*Importance:* the article considers the issues of information support for the formation of key (basic) social indicators of reporting on sustainable development in accordance with the regulatory and legal documents of the Russian Federation in the field of accounting and reporting. *Purpose:* to study the prospects for the development of information support for reporting on sustainable development in terms of the use of accounting and reporting financial and non-financial information. *Research design:* the key (basic) social indicators of sustainable development reporting are formed in physical, labor, and monetary units, based on documented, systematized information from corporate accounting and reporting. Disclosure of individual indicators involves special calculations, in particular, the average number of employees, average wages, labor protection costs, social, fitness, and medical activities, employee training, and support for charitable programs. *Results:* the key (basic) social indicators of sustainable development reporting are disclosed on the basis of documented, systematized information formed in primary documents and accounting registers and disclosed in corporate reporting. It is advisable to use corporate management reporting that includes calculations of the average number of employees, average wages, labor protection costs, social, fitness, and medical activities, employee training, and support for charitable programs.

**Keywords:** sustainability reporting, financial and non-financial information, social performance.

## **References**

1. Aligadzhieva E.M. Postanovka social'nogo ucheta. *Jekonomicheskij analiz: teoriya i praktika*, 2008, no. 1 (126), pp. 60-67. (In Russ.)
2. Aligadzhieva E.M. Harakteristika vzaimosvjazi social'nogo ucheta v sisteme vidov ucheta. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2008, no. 5 (113), pp. 20-24. (In Russ.)
3. Golubeva N.A. Postanovka jekologo-social'noj dejatel'nosti predprijatija v usloviyah formirovaniya korporativnoj social'noj otchetnosti. *Jekonomicheskij analiz: teoriya i praktika*, 2009, no. 27 (156), pp. 61-66. (In Russ.)
4. Karagod V.S. Principy i standarty korporativnogo social'nogo ucheta i otchetnosti. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2007, no. 8 (104), pp. 14-21. (In Russ.)
5. Kljuchnikov S.V. Principy formirovaniya

- social'noj korporativnoj otchetnosti. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2011, no. 24 (174), pp. 8-15. (In Russ.)
6. Krasnova M.V. Buhgalterskoe obespechenie podgotovki social'noj otchetnosti. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2012, no. 9 (207), pp. 39-44. (In Russ.)
7. Krasnova M.V. Sovremennye tendencii podgotovki korporativnoj social'noj otchetnosti. *Finansovaja zhizn'*, 2012, no. 2, pp. 10-17. (In Russ.)
8. Malej E.V., Kovaleva O.V. Algoritm vnedrenija social'nogo ucheta v ramkah formirovaniya korporativnoj social'noj otchetnosti organizacii na primere OAO «Naftan». *Vestnik polockogo gosudarstvennogo universiteta. Serija D*, 2020, no. 13, pp. 52-58. (In Russ.)
9. Papalashev A.A., Gadzhieva M.A. Social'naja otchetnost': znachenie, procedury i reguljativy. *Upravlencheskij uchet*, 2022, no. 10, pp. 189-196. (In Russ.)
10. Plotnikov V.S., Plotnikova O.V. Konceptual'naja osnova biznes-ucheta jelementov social'nogo kapitala. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2020, t. 23, vyp. 10, pp. 1080-1098. (In Russ.)
11. Rykova N.N., Golubeva N.A. Issledovanie jevoljucii korporativnoj social'noj otchetnosti Rossijskih predprijatij. *Mezhdunarodnyj buhgalterskij uchet*, 2010, no. 9 (141), pp. 2-11. (In Russ.)
12. Salahova Je.K. Sovremennye problemy organizacii social'no-jekologicheskogo ucheta i sostavlenija otchetnosti. *Vestnik Astrahanskogo gosudarstvennogo tehnicheskogo universiteta*, 2014, no. 2, pp. 120-128. (In Russ.)
13. Sapozhnikova N.G., Kapustina I.A. Social'naja napravленnost' otcheta ob ustojchivom razvitiu korporacii. *Sovremenaja jekonomika: problemy i reshenija*, 2024, no. 11 (179), pp. 116-132. (In Russ.)