
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-СТРУКТУРАМИ: ФАКТОРЫ И ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Ткачева Лариса Евгеньевна,

преподаватель кафедры бухгалтерского учета Южно-Российского государственного университета экономики и сервиса;

kru58911@donpac.ru

Статья посвящена рассмотрению особенностей региональных систем управления бизнес-структурами. Автор раскрывает факторы, влияющие на эффективность таких систем, предлагает классификацию региональных систем управления, а также систематизирует функции регионального управления бизнес-структурами.

Ключевые слова: бизнес-структуры, регион, система управления.

Конкурентоспособность бизнеса на территории отдельно взятого региона находится в высокой корреляции с эффективностью функционирования региональной системы управления бизнес-структурами. Чем выше эффективность действий региональных органов власти в направлении планирования развития бизнес-среды, поддержки бизнеса и т.д., тем выше конкурентоспособность регионального бизнеса в целом.

В целях оптимизации процесса управления бизнес-структурами на уровне регионов обычно выстраиваются специальные системы управления. В системном анализе под категорией «система» понимается единство взаимосвязанных и взаимовлияющих элементов, расположенных в определенной закономерности в пространстве и во времени, образующих структуру системы и совместно действующих для достижения общей цели. Данную категорию можно применить и к региональной системе управления, представляющей собой совокупность различных звеньев, осуществляющих управление, а также связей между ними.

Региональную систему управления бизнес-структурами можно рассматривать с двух различных позиций:

- как организационную систему управления структурой экономики региона;
- как автоматизированную систему управления различными аспектами

хозяйственной деятельности бизнес-структур.

Существует несколько различных подходов к классифицированию региональных систем управления бизнес-структурами. Довольно часто смешиваются понятия система управления и организационная структура управления. На самом деле, хотя эти составляющие управления бизнес-структурами и находятся во взаимном влиянии и постоянно соприкасаются, это вовсе не одно и то же.

Организационная структура – это непосредственно структура отделов, подразделений органов власти, а также функциональных или территориальных единиц региона. В некотором смысле она представляет собой систему управления бизнес-структурами – в том отношении, что иллюстрирует коммуникационные каналы, пути передачи информации в процессе принятия управленческих решений при реализации различных функций менеджмента. При анализе организационных структур управления различных регионов можно сделать вывод о том, насколько они мобильны, как быстро управленческие решения находят отклик у их реальных исполнителей. Таким образом, можно сделать предварительный анализ сравнительной гибкости систем управления.

Однако региональная система управления бизнес-структурами – это более обширное понятие. Организационная структура – это звенья управленческой цепи, а система управления – это совокупность этих звеньев и принципов осуществления связи между ними. При одинаковой организационной структуре управления в ряде регионов их системы управления могут значительно отличаться из-за различий в построении управленческих связей, различий в принципах организации управления.

Основной причиной таких различий является уникальное сочетание факторов их функционирования. Факторы, влияющие на эффективность региональной системы управления бизнес-структурами, представлены на рис. 1.

Система управления бизнес-структурами каждого отдельного региона уникальна, и найти две идентичные системы управления представляется достаточно сложным занятием. Но при этом в своем развитии региональные системы управления прошли несколько этапов, для каждого из которых было характерно наличие принципиальных общностей различных систем управления, функционировавших на нем.

Если проследить эволюционное развитие региональных систем управления, то можно заметить их постепенное изменение и совершенствование с течением времени. При этом модернизация систем происходила не только с точки зрения усложнения организационных структур управления, но и с позиции трансформации подходов к видению будущего экономической системы региона. Схематически данная классификация представлена на рис. 2. На сегодняшний момент выделяют множество различных видов региональных систем управления бизнес-структурами. Наиболее общей является классификация систем управления в зависимости от этапа их

эволюционного развития. Она выделяет четыре основных вида систем управления бизнес-структурами:

- основанные на контроле;
- основанные на экстраполяции;
- основанные на предвидении изменений;
- основанные на принятии гибких решений.

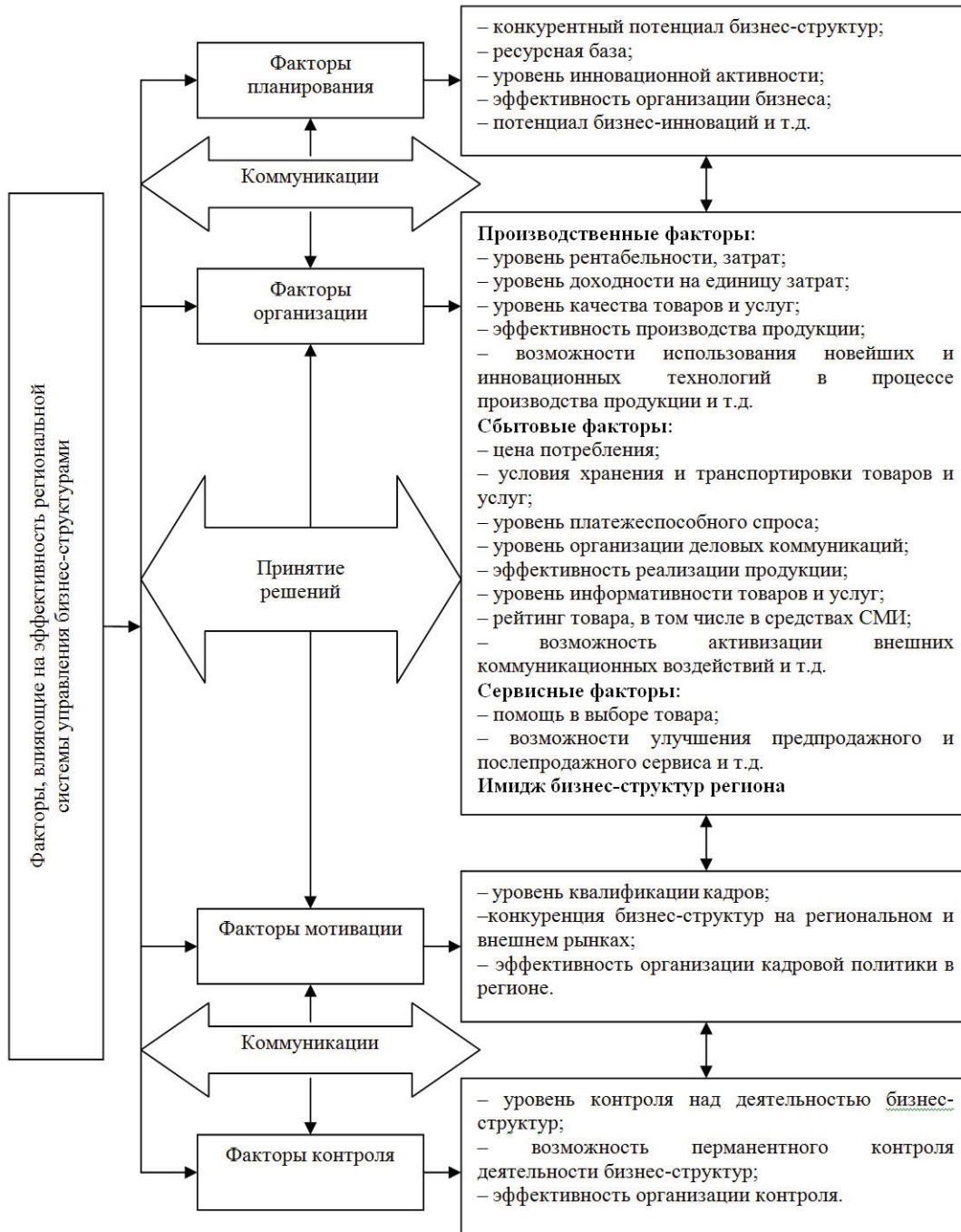


Рис. 1. Факторы, влияющие на эффективность региональной системы управления бизнес-структурами

Источник: составлено автором.



Рис. 2. Классификация региональных систем управления бизнес-структурами на основе эволюционного подхода

Источник: составлено автором.

Они отличаются набором применяемых методов регионального управления, а также степенью учета влияния непредсказуемой внешней среды на ход управленческого цикла. Наиболее эффективными представляются региональные системы управления, основанные на принятии гибких решений, так как они в максимальной степени учитывают влияние случайных компонент на процесс управления экономикой, и, соответственно, являются наиболее приспособленными к существованию условиях стихийного рынка. При этом они также опираются и на внутреннюю, и на внешнюю среду регионального развития, что выражается в различной ориентированности функций управления на внешние и внутренние составляющие среды.

В современных региональных системах управления, основанных на принятии гибких решений, можно провести ранжирование управленческих функций по степени их ориентации на внешнюю или внутреннюю среду субъектов экономики региона (рис. 3). Исходя из такого ранжирования, можно сделать вывод о максимальной ориентации функции контроля на внутренний сегмент и, соответственно, очень высокой значимости контроля как воплощения контрольной функции и инструмента повышения эффективности региональных систем управления бизнес-структурами.

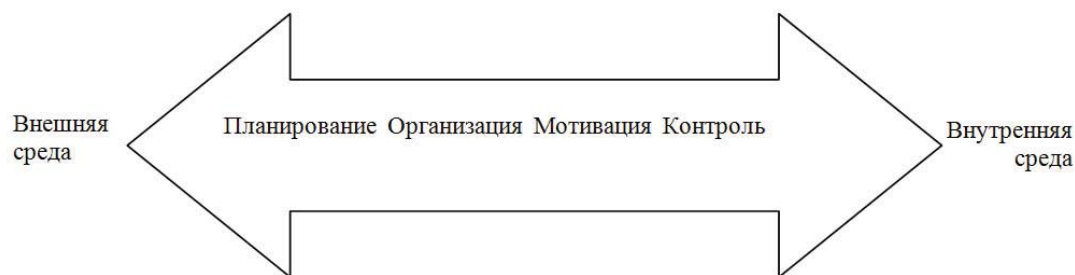


Рис. 3. Функции регионального управления бизнес-структурами в зависимости от степени ориентации на внешнюю или внутреннюю среду бизнеса

Источник: составлено автором.

В настоящее время большинство бизнес-структур функционируют в условиях жесткой конкуренции. Путь к выживанию и благополучию в рыночной среде – создание продукции высокого качества, конкурентоспособной как на внешнем, так и на внутреннем рынках. В этой связи региональная система управления бизнес-структурами должна быть наилучшим образом приспособленной к изменениям внешней среды, учитывать традиции организации и обладать достаточной гибкостью для изменений.

Список источников

1. Anthony, R.N. Management Control Systems [текст] / R.N. Anthony. – USA, Homewood: Richard D.Irwin, 1984. – 853 p. – (The Robert N.Anthony / Willard J. Graham Series in Accounting).
2. Jansen, W. New Business Models for the Knowledge Economy [текст] / Wendy Jansen, Wilchard Steenbakkens and Hans Jagers. – Aldershot, Hampshire: Gower, 2007. – XII, P. 56.
3. Стратегическое управление: учебник [текст]. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Гардарика, 1998. – 296 с.

REGION SYSTEM OF MANAGEMENT OF BUSINESS STRUCTURES: FACTORS AND PECULIARITIES OF ORGANIZATION

Tkacheva Larisa Evgenievna

Lecturer of the Chair of Accountancy of South-Russian State University
of Economics and Service; kru58911@donpac.ru

The article describes characteristics of regional systems of business structures management. The author reveals factors that influence the effectiveness of such systems, offers a classification of regional systems of management as well as classifies functions of regional management of business structures.

Keywords: business structures, region, system of management.