

---

### ТРУД И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

---

**Ващенко Александр Николаевич**, д-р экон. наук, проф.  
**Горбунова Екатерина Геннадьевна**, асп.

Волгоградский институт бизнеса, ул. Качинцев, 63, Волгоград, Россия, 400010;  
e-mail: meon\_nauka@mail.ru; rfnt2006@yandex.ru

*Цель* – анализ наиболее актуальных исследований в области трудовых отношений в малом бизнесе, опубликованных в печати или находящихся на сайте ВАК, для определения наиболее актуальных направлений дальнейших исследований по данной теме. *Методы*: анализ, обобщение. *Результаты*: на основании обобщения мнения разных авторов научных статей отмечено, что молодежное предпринимательство находится на первоначальных этапах своего развития. Это важное направление в организации самозанятости молодых граждан. Самозанятость населения подвергается критике со стороны авторов научных статей, поскольку данный процесс не сопровождается самообразованием, достаточным усердием граждан в достижении цели. Остаются нерешенными актуальные вопросы регулирования трудовых отношений в малом бизнесе, повышения социальной ответственности бизнеса как перед обществом, так и в отношении наемного труда. *Научная новизна*: вектор научного поиска наиболее эффективных инструментов, регуляторов, методов путем обобщения научных исследований в области труда и трудовых отношений. *Практическая значимость*: в статье затронуты не все научные исследования, которые посвящены труду и трудовым отношениям в малом бизнесе. Однако следует отметить, что данная тема вызывает интерес ученых, поскольку вопросы занятости населения по-прежнему остаются одними из главных в стране. В современных экономических условиях весьма важно предполагать, как разные категории граждан по возрасту, образованию, социальному положению могли бы организовать свое дело. Для этого важно обращать внимание на мнение научного сообщества по данным вопросам как со стороны государственных органов власти, так и со стороны общества.

**Ключевые слова**: малый бизнес, научная статья, предпринимательство.

На протяжении двадцати последних лет трудовые отношения в малом бизнесе интересуют современных ученых. Это не случайно: вопросы занятости населения всегда находятся в центре внимания государства, общества, людей, являясь основными в организации жизни всех поколений. Обзор диссертаций и научных статей позволяет выделить актуальные аспекты труда и трудовых отношений в предпринимательстве. Так, например, Е.Б. Крылова вводит новое понятие «рынок услуг труда», подразумевая, что «услуги труда» предлагает нанимаемый работник, а работодателя интересует эффект, который будет достигнут от результатов труда [9]. Выделяются фазы занятости и представляется данная концепция как «естественный бизнес-инкубатор». Для первой и «подготовительной фазы занятости» характерно появление различных категорий граждан, способных заниматься предпринимательской деятельностью (безработные, военнослужащие, выпускники вузов и др.). Для второй «рыночной фазы занятости» характерно формирование социально-экономических отношений, основанных на новой психологии, приобретенном рыночном опыте и начальном капитале. Для третьей «производительной фазы занятости» будет очевидна неоднородность предпринимательской активности. На третьей фазе кто-то из субъектов станет обеспечивать для себя самозанятость и получать доход, приравненный к средней заработной плате наемных рабочих, а кто-то из субъектов малого бизнеса будет нацелен на расширение бизнеса и получение высокой прибыли. Развитие предпринимательской деятельности и самозанятости на какой-либо из фаз занятости – положительный момент сам по себе, ведущий к ускорению процесса занятости. Вместе с тем автор указывает и на отрицательные моменты, возникающие в процессе занятости: социальная незащищенность; несоблюдение ТК; игнорирование социального партнерства.

Аналогичные проблемы рассмотрены в научной статье Н.П. Бочковой, где автор рассматривает механизм регулирования трудовых отношений на основе социального партнерства и уточняет равноправие сторон социального партнерства при взаимодействии на различных уровнях. Важными проблемами профсоюзного движения сегодня она считает разобщенность действий, наличие большого числа немногочисленных, маловлиятельных профсоюзов и неучастие в них работников малых предприятий [4]. Другие авторы – Н.Н. Балашова, А.Н. Ващенко – анализируют действия закона распределения жизненных благ по труду и механизм его реализации. Дают оригинальную формулировку закона распределения жизненных благ по труду, а также предлагают и характеризуют различные модификации, варианты действия экономического закона распределения по труду [2].

В научных статьях А.Л. Кузевановой, Е.Р. Богатенковой рассмотрена социальная ответственность бизнеса как общественного явления; обращается внимание аудитории и на вопросы социальной ответственности бизнеса по отношению к наемным работникам [10]. Е.Р. Богатенкова считает, что надо совершенствовать направления социального партнерства. По мнению автора, необходимо включить в коллективные договоры такие меры, как

совершенствование оплаты труда; совершенствование компенсационных выплат; совершенствование страхования и социальной ответственности [3].

Интересной представляется идея А.А. Ващенко и А.Л. Кузевановой по поводу социальной ответственности бизнеса (а в данной научной статье под ним подразумевается некоммерческое высшее учебное заведение «Волгоградский институт бизнеса») перед внешней средой при подготовке кадров, отвечающих современным требованиям работодателя и способных создать собственное дело. В статье предложена авторская модель развития частного образования в современной России, которая основывается на сочетании трех векторов развития: интеграции, инноваций и инвестиций [6].

Л.В. Сложеникина раскрывает понятие «самозанятость» как возможность создать собственный бизнес, а также дополнительные рабочие места [13]. Самозанятость рассматривается с позиции качества и эффективности государственного инвестирования будущих предпринимателей. Указываются положительные моменты создания рабочего места посредством самозанятости, вместе с тем автор прослеживает в обобщенном виде и возникающие проблемы. По итогам исследования Л.В. Сложеникина приходит к выводам, что «о результатах эффективности внедрения самозанятости в массы нужно судить не столько по выданным денежным суммам и зарегистрированным предпринимателям, сколько по результатам работы уже окрепших предприятий и индивидуальных хозяйств, созданных в результате политики занятости».

В другой научной статье Л.В. Сложеникина прослеживает актуальную проблему трудоустройства и творческой самореализации молодежи [12]. В данной работе выдвигается идея профессиональной ориентации подрастающего поколения посредством деятельности Центра занятости Волгоградской области по данному направлению. Приводятся конкретные примеры взаимодействия специалистов службы занятости по оказанию профессиональных консультаций в образовательных учреждениях города.

Проблема занятости молодежи отражена и в научной статье С.И. Фоминой [14]. Она рассматривает вовлечение представителей данной возрастной категории в предпринимательскую деятельность как возможность организации занятости молодежи. Вовлечение в предпринимательскую деятельность молодых граждан характеризуется значительными экономическими и социальными эффектами для общества. В ходе исследования развития молодежного предпринимательства в Волгоградской области ею проанализированы проблемы функционирования «молодежных предприятий», сделан акцент на идеи построения системы государственной поддержки и развития молодежного предпринимательства Волгоградского региона. Подводя итоги исследования, С.И. Фомина отмечает, что система государственной поддержки и развития молодежного предпринимательства Волгоградской области будет корректироваться с учетом мониторинга и анализа полученных результатов. Также она предлагает конкретные мероприятия,

такие как: «корректировка учебно-образовательных курсов и их интеграция в существующие образовательные программы»; «создание центра молодежного предпринимательства с целью аккумуляции информации и сопровождения проектов для получения поддержки»; «организация школы наставничества как наиболее эффективной меры прикладного характера»; «проведение инвестиционных площадок молодежных проектов, представляющих обоюдный интерес для предпринимательского сообщества».

Характерно, что многие авторы научных статей рассматривают трудовые отношения в малом бизнесе с позиции различных программ государственной поддержки малого предпринимательства [11]. Проблему занятости молодежи в сельской местности затрагивает в своей работе Е.Г. Горбунова [8]. Она считает, что реализация государственных федеральных целевых программ будет содействовать занятости населения в сельской местности. Именно роль государства, по мнению многих авторов, в поддержке организации самозанятости, открытия нового дела молодыми гражданами, создания малых инновационных фирм первостепенна [7].

Развитие предпринимательства в экономике знаний в видении М.К. Ахтямова заключается в его интеллектуализации [1]. На уровне компании эффективность использования интеллектуальных ресурсов можно рассчитать, используя такие показатели, как удельная прибыль на одного сотрудника, добавленная стоимость или экономическая добавленная стоимость на одного сотрудника. На макроуровне предложены показатели удельного ВВП на одного занятого в экономике (или НД на одного занятого в экономике). В диссертационном исследовании разграничены понятия «интеллектуальное предпринимательство» и «трудовое предпринимательство», а также предложена модель интеллектуального обеспечения инновационного развития предпринимательства в подразделениях Южно-Уральского государственного университета. М.К. Ахтямов отмечает, что роль государства очевидна, поскольку оно должно создать условия для тесного взаимодействия образования, науки, предпринимательства с целью проникновения знаний, информации, направленных на развитие интеллектуального предпринимательства при высших учебных заведениях. Отметим, что примерно такой же точки зрения придерживается И.Б. Юленкова, рассматривающая в своей научной статье государственную поддержку предпринимательства как в общем, так и в частности относительно государственной поддержки, направленной на трудоустройство безработных граждан в Республике Мордовия [15].

Интересным продолжением данной темы можно считать научную статью В.В. Ваховского и Б.Ю. Мохтаева о «кадровой стратегии организации в условиях инновационно-ориентированной экономики», основная мысль которой заключается в том, что «инновационная стратегия организации разрабатывается с целью повышения эффективности бизнеса и его конкурентных преимуществ и требует новых подходов к отбору кадров». Авторами статьи показаны базовые и профессиональные компетенции, необходи-

мые работникам для создания инновационной продукции. В.В. Ваховский, Б.Ю. Мохтаев выделяют этапы формирования кадровой стратегии, а также предлагают классификацию профессиональных компетенций, разделив их на «организационно-управленческие», «коммуникационные» и «оценочные блоки» [5].

Исследования, посвященные труду и трудовым отношениям в малом бизнесе, особенно актуальны в период трансформации постиндустриального общества в информационно-интеллектуальное. Вопросы труда, его организации, управления в новых условиях с учетом экономических, политических, общественных кризисов приобретают ключевое значение. Трудовые отношения в обществе с большими различиями в доходах и уровне жизни могут приобретать самые непредсказуемые последствия. Роль государства, общества в урегулировании этих отношений имеет решающее значение, в том числе в организации государственно-частного партнерства. К основным проблемам научных исследований следует отнести недостаточный анализ действенности существующего законодательства в данной проблеме и предложений по его совершенствованию. С другой стороны, материалы научных исследований не используются местными органами власти в их практической работе. Следует отметить, что и с точки зрения того, что Россия находится чуть более двадцати лет в условиях рыночной экономики, многие вопросы организации и управления предпринимательской деятельности, формирования мышления, обучения в общеобразовательной школе, системе профессионального обучения не успевают за бурным развитием практики. Проблемы занятости населения требуют дальнейшего изучения и анализа с учетом постоянно меняющейся и ускоряющейся ситуации в демографии, миграции трудовых ресурсов, формирования новых условий в экономической, общественной и политической жизни страны. Особенно слабо изучены эти проблемы в образовании, научной деятельности. Труд и трудовые отношения в этих сферах носят особенный интеллектуальный характер и, зачастую, не регламентируются законом. Примером может служить даже обзор авторов по теме.

Авторы в ходе подготовки обзора столкнулись с рядом методологических вопросов подготовки такой формы научной статьи в современных условиях. Это не случайно. В научных журналах в настоящее время все меньше встречается научных публикаций в виде обзора, рецензии на научную публикацию или дискуссии по научным исследованиям в опубликованных статьях. Причем их, на наш взгляд, несколько.

1. Подготовка обзора – это труд, который требует много времени, внимания и знания этой проблемы, предварительной подготовительной работы. Учитывая, что в обзоре излагаются основные результаты исследований авторов по определенной теме, автору обзора, согласно требованиям к публикациям в статье, необходимо соблюсти структуру (введение, цели и задачи, методы, результаты, заключение). Однако, отношения по поводу этого труда никак не закреплены в законе.

Кроме того, автор должен дать критическую оценку результатам исследований, описываемых в обзоре, что не всегда этично с точки зрения уважения к выполненному труду предшественников. Этими предвестниками были ученые со званиями и именами, диссертационные советы, эксперты, кафедры, ВАК. Причем в нашем быстро меняющемся мире обзор всех предыдущих материалов за 10 лет может выглядеть устаревшим, но, тем не менее, и интересным с точки зрения развития научной мысли по теме.

2. Нет единых требований, установленных ВАК и большинством научных журналов, к обзорам как особому виду научной публикации. Обзор материалов научных исследований, опубликованных в научных трудах, это всегда или, как правило, начало нового научного исследования, но и само научное исследование.

Обзор – это первая ступень научного исследования, состояния проблемы за определенный период времени, определенный автором или авторами.

Обзор – это уже новизна, так как носит исследовательский характер, в нем может предлагаться автором собственное видение исследуемой проблемы, может и нет, так как цель обзора – обобщить имеющиеся знания, определиться с дальнейшей своей научной работой.

Автор обзора в дальнейшей работе над темой с помощью проведенного исследования определяет или уточняет тему исследования, составляет план исследования и т.д.

Обзор как обобщение пополненного знания может использоваться как в учебной, так и в научной работе профессорско-преподавательским составом. Так, с помощью обзора можно составить перечень тем для работы научных студенческих кружков, выбрать темы для аспирантов и докторантов. Этот материал облегчает работу преподавателя по конкретным темам учебного плана и т.д.

Исходя из вышеизложенного, авторы предлагают ввести единые требования к обзорам как особому виду научной публикации. А именно:

1. Обзор является особым видом научной публикации как основа научно-исследовательской работы над темой исследования;
2. В обзоре указываются все сведения об авторах, название темы с указанием в скобках «обзор», ключевые слова. Указывается цель обзора.
3. В обзоре в свободной форме излагаются основные достоинства проведенных исследований и их новизна. В обзоре всего две рубрики: Обзор, заключение с рекомендациями автора (авторов) по использованию обзора, в том числе и с предложениями для проведения научно-исследовательской работы.
4. Обзор не требует рецензирования, так как все описываемые результаты научных исследований, изложенные в научных трудах, уже отрецензированы.

5. Автор (авторы) обзора несет ответственность за искажение или неправильное изложение материалов научных исследований.

### **Заключение и выводы**

Труд и трудовые отношения в малом бизнесе и самозанятости – многогранная научная проблема, захватывающая практически все отрасли деятельности человека и все виды отношений в обществе по поводу труда, трудовых отношений и распределения общественного продукта. Это отношения человека и общества, человека и государства, человека и работодателя и т.д.

Исходя из проведенного исследования, авторы делают выводы о малой изученности проблемы в современной России, а те научные исследования, которые проводились и ведутся, не используются или почти не используются в практической и законотворческой деятельности. Это, прежде всего, касается проблем труда во всех его проявлениях и научного определения самого труда в малом бизнесе или самозанятости. В целом, авторы сформулировали ряд тем для исследовательской работы научных студенческих кружков, аспирантов, докторантов, над которыми необходимо работать в настоящее время:

1. Теоретические и методологические основы труда и трудовых отношений в малом бизнесе в современной России.
2. Малый бизнес и самозанятость. Особенности труда и трудовых отношений.
3. Правовое экономическое обеспечение экономики труда и трудовых отношений в малом бизнесе и самозанятости.
4. Труд и трудовые отношения в малом бизнесе и самозанятости: категории, понятия, сущность, определения.

Затем сформулирована и уточнена тема диссертационного исследования аспиранта. Разработана программа научных исследований труда и трудовых отношений в науке.

### **Список источников**

1. Ахтямова М.К. *Концепция интеллектуального обеспечения инновационного развития предпринимательства: автореф. дис. ... д-ра экон. наук.* Доступно: <http://vak.ed.gov.ru>. (дата обращения: 08.10.2013)
2. Балашова Н.Н., Ващенко А.Н. Экономический закон распределения жизненных благ по труду и механизмы его измерения. *Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 2 (19), с. 82-92.
3. Богатенкова Е.Р. Социальная ответственность бизнеса в контексте задач повышения качества жизни. *Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2011, no. 4 (17), с. 113-116.
4. Бочкова Н.В. Механизм регулирования трудовых отношений на основе социального партнерства. *Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2010, no. 2 (12), с. 27-29.
5. Ваховский В.В., Мохтаев Б.Ю. Кадровая стратегия организации в условиях инновационно-ориентированной экономики. *Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2013, no. 2 (23), с. 50-53.

6. Ващенко А.А., Кузеванова А.Л. Модель развития частного образования в современных российских условиях. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2013, no. 1 (22), с. 136-142.
7. Горбунова Е.Г. Развитие малого предпринимательства в Волгоградском регионе. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2009, no. 9, с. 125-130.
8. Горбунова Е.Г. Современные тенденции развития сельскохозяйственного производства в Российской Федерации. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 4 (21), с. 120-126.
9. Крылова Е.Б. *Трансформация занятости в условиях развития малого бизнеса: автореф. дис. ... д-ра экон. наук.* Доступно: <http://vak.ed.gov.ru>. (дата обращения: 08.10.2013)
10. Кузеванова А.Л. Управление социальной активностью бизнеса: анализ современного российского опыта. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2010, no. 1 (11), с. 126-134.
11. Минаков В.А. Эффективность государственной поддержки малого предпринимательства Волгоградской области. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 2 (21), с. 154-158.
12. Сложеникина Л.В. Информационная деятельность, психологическая поддержка и социальная адаптация безработных как стратегический ориентир государственной политики на рынке труда. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 1 (18), с. 85-90.
13. Сложеникина Л.В. Самозанятость как способ организации рабочего места. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 4 (21), с. 160-163.
14. Фомина С.И. Построение государственной системы поддержки и развития молодежного предпринимательства Волгоградской области. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 2 (19), с. 108-112.
15. Юленкова И.Б. Активизация государственной поддержки предпринимательства как важнейшее условие социально-экономического развития в современных условиях. Бизнес. Образование. Право. *Вестник Волгоградского института бизнеса*, 2012, no. 2 (19), с. 175-178.



---

## **LABOR AND LABOR RELATIONS IN SMALL BUSINESS: MODERN APPROACHES IN SCIENTIFIC RESEARCHES**

---

**Vashchenko Alexander Nikolatevitch**, Dr. Sc. (Econ), Prof.  
**Gorbunova Ekaterina Gennadyevna**, graduate student

Volgograd Business Institute, Kachincev st., 63, Volgograd, Russia, 400010;  
e-mail: meon\_nauka@mail.ru; rfnt2006@yandex.ru

*Purpose* – the analysis of the latest researches related to the area of labor and labor relations in small business, which have already been published or are available at the site of the Higher Attestation Commission (VAK) for determination of the latest trends of the further subject investigation. *Methods*: analysis, generalization. *Results*: on the ground of generalization of the opinions of the scientific articles authors, it is concluded that the youth entrepreneurship is at the initial stages of development. It is the important trend in the arrangement of the young citizens' self-employment. The authors of various articles criticize self-employment, as this process is not accompanied with the self-education and the citizens' diligence in the process of goal achievement. The latest issues related to the labor relations regulation in small business still require their resolution, as well as the issues of increasing the social responsibility of business for the society and for the hired labor. *Scientific novelty*: the vector of scientific search of the most effective tools, regulators and methods by means of generalization of the scientific researches in the area of labor and labor relations. *Practical value*: the article has not discussed all scientific researches devoted to the labor and labor relations in small business. However, it should be noted that the subject is of great interest for scientists as the issues of population employment are still one of the most important in the country. In the modern economic conditions, it is important to anticipate, how different categories of citizens by age, education, social position could arrange their business. Therefore, it is important that the state authorities and the society pay attention to the opinion of the scientific community on the issue.

**Keywords:** small business, scientific article, entrepreneurship.

### **References**

1. Akhtyamova M.K. *Concept of intellectual provision of the entrepreneurship innovation development*: abstract of dissertation of the doctor of law. Available at: <http://vak.ed.gov.ru>. (date of viewing: 08.10.2013)
2. Balashova N.N., Vashchenko A.N. Economic law of the life welfare distribution by labor and the mechanisms of its measurement. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 2 (19), pp. 82-92.

3. Bogatenkova E.R. Social responsibility of business in the context of the life quality increase task. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2011, no. 4 (17), pp. 113-116.
4. Bochkova N.V. Mechanism of labor relations regulation based on the social partnership. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2010, no. 2 (12), pp. 27-29.
5. Vakovsky V.V., Mokhtayev B.Yu. The company human resources strategy in the conditions of the innovation-oriented economics. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2013, no. 2 (23), pp. 50-53.
6. Vashchenko A.A., Kuzevanova A.L. Model of the private education development in the modern Russian conditions. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2013, no. 1 (22), pp. 136-142.
7. Gorbunova E.G. Development of small entrepreneurship in Volgograd region. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2009, no. 9, pp. 125-130.
8. Gorbunova E.G. Modern trends of the agricultural production development in the Russian Federation. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 4 (21), pp. 120-126.
9. Krylova E.B. *Transformation of employment in the conditions of small business development: abstract of dissertation of the doctor of economics*. Available at: <http://vak.ed.gov.ru>. (date of viewing: 08.10.2013)
10. Kuzevanova A.L. Management of business social activity: analysis of the modern Russian experience. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2010, no.1 (11), pp. 126-134.
11. Minakov V.A. Effectiveness of the small business state support in Volgograd region. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 2 (21), pp. 154-158.
12. Slozhenikina L.V. Information activity, psychological support and social adaptation of unemployed as the strategic reference point of the state policy at the labor market. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 1 (18), pp. 85-90.
13. Slozhenikina L.V. Self-employment as the way of the work place arrangement. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 4 (21), pp. 160-163.
14. Fomina S.I. Development of the state system of the youth entrepreneurship support and development. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 2 (19), pp. 108-112.
15. Yulenkova I.B. Activation of the entrepreneurship state support as the most important condition of the social-economic development in the modern conditions. *Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute*, 2012, no. 2 (19), pp. 175-178.