
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ В СИСТЕМЕ ФАКТОРОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Ромащенко Татьяна Дмитриевна¹, д-р экон. наук, проф.

Титова Оксана Васильевна², канд. экон. наук, доц.

Кисова Анна Евгеньевна², канд. экон. наук

¹Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394006; e-mail: taroma-vrn@yandex.ru

²Липецкий государственный технический университет, ул. Московская, 30, Липецк, Россия, 398600; e-mail: titova_ov@mail.ru, zaumka84@mail.ru

Цель: статья посвящена вопросам определения роли человеческого потенциала в системе факторов экономического роста. *Обсуждение:* авторы статьи утверждают, что модернизация всех сторон общественной жизни предполагает развитие главного ресурса экономического прогресса – человека, а также непрерывное воспроизводство его способностей и возможностей. Данная проблема актуализируется в связи с тем, что определяющими факторами развития мирового хозяйства и национальных экономик в современных условиях становятся человеческий и трудовой потенциал. *Результаты:* авторами проведен структурный анализ содержания, качественных и количественных характеристик человеческого потенциала, особенностей его формирования и функционирования. Также рассмотрена категориальная сущность человеческого потенциала как совокупности различного рода экономических, социальных и институциональных отношений, возникающих между субъектами экономики по поводу формирования, распределения и использования всех элементов человеческого потенциала с целью количественных и качественных преобразований социально-экономической системы.

Ключевые слова: экономический рост, факторы экономического роста, человеческий потенциал.

1. Введение

Современная ситуация в российском обществе актуализирует проблему человеческого потенциала как концептуальную основу социально-экономических программ общефедерального и регионального развития. Обеспечить устойчивый экономический рост невозможно без эффективного использования человеческого потенциала национального хозяйства, совершенствования его формирования и развития.

Необходимо отметить, что экономический рост опосредуется совокуп-

ностью большого числа разнообразных факторов: прямых и косвенных [1], объективных и субъективных [15], экстенсивных и интенсивных [2], материальных и духовных [4] и др. Однако именно человек, его цели, потребности и установки являются эпицентром развития, интегрирующим фактором экономического роста.

Данное положение детерминировано тем, что, во-первых, человек является непосредственным участником процесса производства; во-вторых, индивид – не только главный производитель, но и потребитель благ и услуг; в-третьих, члены общества в то же время являются собственниками и факторов, и результатов производства, что предопределяет их специфические экономические интересы; в-четвертых, результаты экономической деятельности людей проявляются и за пределами экономики – в социальной, культурной, экологической сферах [10]. Следовательно, человек – не только средство, но и цель социально-экономического развития [11]. Как отмечается в двадцатом издании доклада ООН, «цель развития должна состоять в создании благоприятной среды, позволяющей людям вести долгую, здоровую и творческую жизнь» [9].

2. Результаты обсуждения

К. Маркс рассматривал производство человека – потребительное производство – как второй вид общественного производства [7]. В этом процессе происходит своего рода «накопление» производительной силы труда, созидательных способностей человека, причем в большей степени именно умственных способностей. «Для того чтобы преобразовать общечеловеческую природу так, чтобы она получила подготовку и навыки в определенной отрасли труда, стала развитой и специфической рабочей силой, требуется определенное образование или воспитание, которое стоит большей или меньшей суммы товарных эквивалентов. Эти издержки на образование различны в зависимости от квалификации рабочей силы» [8], – писал Маркс.

Исходя из того, что потенциал – это источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области [3], то человеческий потенциал – это совокупность возможностей человека, которые при определенных условиях становятся реально действующими факторами достижения поставленных целей.

Данное определение содержит две важные идеи. Во-первых, оно подчеркивает все многообразие скрытых и нереализованных возможностей, которые при изменении условий могут из потенциальных перейти в реально действующие. С этой точки зрения потенциал характеризует возможности человека в долгосрочной перспективе.

Во-вторых, используя структуралистский подход, можно определить структурное содержание человеческого потенциала, основными элементами которого являются:

1. Трудовой потенциал как совокупность природных, сформированных и накопленных сил для осуществления производительной деятельности людей [6]. Трудовой потенциал в свою очередь включает:

а) психофизический потенциал человека – природные свойства (способности и склонности человека, состояние здоровья, работоспособность, выносливость, талант, креативность, адаптивные способности к изменениям внешней и внутренней среды и т.д.);

б) интеллектуальный (творческий) потенциал – сформированные и накопленные свойства (общие и специальные знания, трудовые навыки и умения, обуславливающие способность к труду, профессиональное мастерство, профессиональная мобильность, квалификация, профессиональный опыт и навыки и т.д.) [6];

в) культурно-нравственный потенциал – морально-этические и культурные свойства (социокультурные интересы, нравственные установки, другие личностные качества, характеризующие человека как социального индивида).

2. Инновационный потенциал как совокупность способностей человека к восприятию новой информации, приращению своих профессиональных знаний, к выдвижению новых идей, к нахождению решений нестандартных задач и новых способов решения стандартных задач (качественное изменение индивидуальных навыков, рост профессионального мастерства, повышение квалификации, профессионального опыта и т.д.) [5].

3. Предпринимательский потенциал как совокупность управленческих и предпринимательских способностей человека (знания и умения в области управления, организации, планирования, контроля).

Характерными чертами, определяющими специфику человеческого потенциала и его категориальную идентификацию, являются:

а) сложность, определяющуюся многокомпонентностью его элементов;

б) динамизм, выражающийся в постоянной изменчивости элементов человеческого потенциала, причем как в количественном и качественном их совершенствовании, так и в регрессе;

в) гибкость, проявляющаяся в способности к восприятию новейших достижений в области техники и технологии, приспособляемости к изменениям внешней среды;

г) невзаимозаменяемость, выражающуюся в специфичности и своеобразии каждого отдельного элемента;

д) функциональность, направленная на реализацию конкретных целей и задач как отдельными элементами человеческого потенциала, так и всей их совокупности;

е) комплексность, отражающуюся в реализации человека во всех сферах жизнедеятельности – экономике, политике, медицине, образовании, культуре, этике, экологии.

При этом необходимо учитывать, что [12]:

1. Человеческий потенциал обладает системными свойствами и не может сводиться к простой сумме перечня качества людей.

2. Для формирования и реализации человеческого потенциала определяющее значение имеют «внешние» по отношению к нему условия и факторы, характер среды его существования.

3. Для человеческого потенциала характерно наличие скрытых свойств, которые при изменении определенных условий могут проявиться.

4. Свойства человеческого потенциала обуславливают возможности человеческого развития как на ближайшую перспективу, так и в более отдаленном будущем.

Таким образом, человеческий потенциал представляет собой достаточно сложное социально-экономическое явление, поскольку отражает отношения и связи, возникающие на стыке экономической, социальной и институциональной сфер. В этой связи категориальную сущность человеческого потенциала целесообразно, на наш взгляд, идентифицировать как совокупность экономических, социальных и институциональных отношений, возникающих между субъектами экономики по поводу формирования, распределения и использования всех элементов человеческого потенциала как на структурном, так и на функциональном уровне с целью количественных и качественных преобразований социально-экономической системы.

Содержание человеческого потенциала также можно рассматривать с различных позиций:

- 1) натурально-вещественного состава;
- 2) с точки зрения его настоящего состояния и перспектив развития и использования, а также его постоянного воспроизводства;
- 3) со стороны организационных форм управления этим потенциалом, регулирования процесса реализации.

В первом случае речь идет о составе и структуре человеческих ресурсов, включаемых в состав человеческого потенциала и определяющих его размер и динамику.

Во втором случае имеются в виду современное состояние и полученные в результате объективных и субъективных изменений качественно-количественные характеристики человеческого потенциала.

Качественные характеристики человеческого потенциала раскрываются при помощи совокупности признаков – демографических, профессионально-квалификационных, социально-психологических, идейно-политических, нравственных и др.

Качественная определенность человеческого потенциала формируется под воздействием потребностей социально-экономической системы. Исходя из этого, критерием качества человеческого потенциала, на наш взгляд, является степень соответствия профессионально-квалификационных, инно-

вационных, предпринимательских характеристик отдельно взятой личности, фирмы, региона и страны требованиям социально-экономической системы, ее структуре и уровню развития. Количественная сторона человеческого потенциала определяется составом и структурой населения и раскрывается через систему показателей, таких как естественный прирост населения, среднегодовая численность и др.

В третьей выделяемой позиции речь идет о формах, методах, инструментах управления человеческим потенциалом, регулировании процесса его формирования, реализации, использовании и постоянном воспроизводстве. Данное регулирование осуществляется как в процессе самонастройки экономической системы с помощью рыночного механизма, так и в процессе сознательного воздействия со стороны государства.

Следует подчеркнуть, что к важнейшим парадигмам формирования, развития и постоянного воспроизводства человеческого потенциала относятся:

- продуктивность как результат эффективной деятельности, направленной на повышение дохода и экономического роста;
- равенство, понимаемое как равенство возможностей в реализации способностей и пользования благами;
- устойчивость, позволяющая обеспечить доступ к возможностям цивилизации не только нынешним, но и будущим поколениям;
- расширение возможностей, предполагающее, что развитие осуществляется не только в интересах людей, но и их усилия [14].

Таким образом, человеческий потенциал представляет собой комплекс возможностей человека, которые могут быть использованы для достижения определенных целей [13]. Вступая в различные виды отношений (социально-экономические, трудовые, организационно-экономические и т.д.), люди обмениваются знаниями, навыками, культурными ценностями и т.д. На основе этого возникает новый структурный уровень человеческого потенциала – человеческий потенциал предприятия. Человеческие потенциалы фирм включаются в человеческий потенциал региона. Совокупность всех индивидуальных человеческих потенциалов, человеческих потенциалов фирм, регионов составляет человеческий потенциал страны.

Иными словами, человеческий потенциал с точки зрения структурного подхода можно рассматривать на нескольких уровнях: человеческий потенциал отдельного человека (наноуровень), человеческий потенциал фирмы (микроуровень), человеческий потенциал региона (мезоуровень), человеческий потенциал страны (макроуровень). Уровни человеческого потенциала между собой взаимосвязаны. Исходной структурообразующей единицей является человеческий потенциал отдельного человека, который образует основу формирования человеческих потенциалов более высоких структурных уровней [12].

При этом он является интегрирующим показателем степени социаль-

ной устойчивости общества и уровня его готовности к развитию в дальнейшем. Следует подчеркнуть, что человеческий потенциал фирмы, региона, страны с учетом синергетического эффекта не может сводиться к сумме отдельных человеческих потенциалов. В частности, суммирующий эффект взаимодействия человеческих потенциалов различных уровней существенно превосходит эффект каждого отдельного человеческого потенциала в виде их простой суммы.

Исходя из данного утверждения, человеческий потенциал на микро-, мезо- и макроуровнях обладает свойством эмерджентности, поскольку в силу возникновения нового качества, обусловленного взаимодействием составляющих систему элементов, система всегда больше суммы составляющих ее частей [10].

Реализация человеческого потенциала, превращение во всесторонне развитую личность, происходит только в том случае, когда совершенствуется весь комплекс социально-экономических отношений, опосредующих данный процесс. В противном случае потенциал так и остается нереализованным.

3. Заключение

Подводя итоги вышесказанного, необходимо отметить, что человеческий потенциал является ключевым фактором экономического роста, поскольку уровень и качество развития совокупной рабочей силы определяет перспективы функционирования национального хозяйства, формирования его мощи и конкурентоспособности. Соответственно, проблема формирования, сохранения и развития человеческого потенциала должна быть приоритетной государственной стратегической задачей.

Список источников

1. Арзуманян-Мачкалян Р.Э. *Факторы гуманизации экономического роста* : дисс. ... канд. экон. наук. Саратов, 2005. 160 с.
2. Барашева Г. Инвестиции в научно-образовательный комплекс. *Экономист*, 2001, по. 9, с. 13-16.
3. *Большой энциклопедический словарь* : под ред. А.М. Прохорова. Москва, Научное изд-во «Большая Рос. Энциклопедия», 1999. 1456 с.
4. *Гуманистические ориентиры России*: под ред. Л.И. Абалкина, А.В. Барашевой, Д.Е. Сорокина. Москва, Инст. экономики РАН, 2002. 389 с.
5. Жуков В.И. Что такое ИРЧП? К вопросу о «человеческом потенциале». *Управление человеческим потенциалом*, 1996, по. 2, с. 25-28.
6. Корогодина И.Т. *Воспроизводство трудового потенциала в условиях инновационного роста экономики*. Воронеж, Научная книга, 2009. 135 с.
7. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 46, ч. I. 559 с.
8. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 26, ч. III. 468 с.
9. *Реальное богатство народов: пути к развитию человека*. Доклад о развитии человека 2010. Москва, Изд-во «Весь мир», 2011. 244 с.
10. Ромащенко Т.Д. *Экономическая безопасность национального хозяйства: Теория, методология, формирование в России*. Воронеж, Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2003. 216 с.
11. Ромащенко Т.Д., Кисова А.Е. Гуманизация экономического роста: содержание, проблемы и перспективы развития в России. *Современная экономика*:

проблемы и решения, 2011, по. 12 (24), с. 8-21.

12. Ромащенко Т.Д., Кисова А.Е. *Экономический рост: сущность, типы, гуманизация*. Воронеж, Изд-во АОНО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов», 2013. 140 с.

13. Святодух Е.А. *Коммерциализация здравоохранения в России и влияние*

этого процесса на формирование и развитие человеческого капитала. *Современная экономика: проблемы и решения*, 2013, по. 8, с. 23-29.

14. Соколовский А.А. *Гуманизация экономического роста и рынок труда как ее фактор* : дисс... канд. экон. наук, Красноярск, 2008, 180 с.

HUMAN POTENTIAL IN THE ECONOMIC GROWTH FACTORS HUMANIZATION

Romaschenko Tatyana Dmitrievna¹, Dr. Sc. (Econ.), Prof.

Titova Oksana Vasilevna², Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Kisova Anna Evgenievna², Cand. Sc. (Econ.)

¹Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394006; e-mail: taroma-vrn@yandex.ru

²Lipetsk State Technical University, Moscow st., 30, Lipetsk, Russia, 398600; e-mail: titova_ov@mail.ru, zaumka84@mail.ru

Purpose: the article is devoted to defining the role of human capital in the economic growth factors. *Discussion:* the authors argue that the modernization of all aspects of social life involves the development of the main resource of economic progress – human as well as continuous reproduction of his abilities and capabilities. This problem is updated due to the fact that the determining factors in the development of the world economy and national economies in modern conditions become human and labor potential. *Results:* the authors conducted a structural analysis of the content, quality and quantity of human development, the features of its formation and functioning. Also considered is the categorical nature of human potential as a combination of various types of economic, social and institutional relations that arise between the subjects of the economy over the formation, distribution and use of all elements of human development with the aim of quantitative and qualitative transformation of socio-economic system.

Keywords: economic growth, factors of economic growth, human potential.

Reference

1. Arzumanyan-Machkalyan R.E. [*Factors humanization of economic growth*]. Dissertation ... Candidate. ehkon. Sciences. Saratov, 2005. 160 p. (In Russ.)
2. Barasheva G. [Investments in scientific and educational complex]. *Economist*, 2001, no. 9, pp. 13-16. (In Russ.)
3. [*Great Encyclopedic Dictionary*] / ed. A.M. Prokhorov. Moscow, Scientific Publishing House «Big Ros. Encyclopedia», 1999. 1456 s. (In Russ.)
4. [*Humanistic orientation Russia*] / Ed. L.I. Abalkina, A.V. Barashevo, D.E. Sorokin. Moscow, Inst. Economics, RAS, 2002. 389 p. (In Russ.)
5. Zhukov V.I. [What is the HDI? On the question of «human potential»]. *Management of human potential*, 1996, no. 2, pp. 25-28. (In Russ.)
6. Korogodin I.T. [*Reproduction of the labor potential in terms of innovation in economic growth*]. Voronezh, Nauchnaia kniga, 2009. 135 p. (In Russ.)
7. Marx K., Engels F., Soch., T. 46, CH. I, 559 p. (In Russ.)
8. Marx K., Engels F., Soch., V. 26, Part III, 468 p. (In Russ.)
9. [*The Real Wealth of Nations: Pathways to Human Development. Human Development Report 2010*]. Moscow,

Publishing House of the «whole world», 2011. 244 p. (In Russ.)

10. Romashchenko T.D. [*The economic security of the national economy: theory, methodology, forming in Russian*]. Voronezh, Voronezh St. Univ. Publ., 2003. 216 p. (In Russ.)

11. Romashchenko T.D., Kisova A.E. [Humanization of economic growth: the content, the problems and prospects of development in Russia]. *Sovremennaiia ekonomika: problemy i resheniia*, 2011, no. 12 (24), pp. 8-21. (In Russ.)

12. Romashchenko T.D., Kisova A.E. [*Economic growth: Nature, types,*

humanization]. Voronezh, Acad Aono «Institute of Management, Marketing and Finance», 2013. 140 p. (In Russ.)

13. Svyatoduh E.A. [Commercialization of health care in Russia and its impact on the formation and development of human capital]. *Sovremennaiia ekonomika: problemy i resheniia*, 2013, no. 8, pp. 23-29. (In Russ.)

14. Sokolovsky A.A. [*Humanization of economic growth and the labor market as it is a factor*]: the Dissertation ... Candidate. econ. sciences, Krasnoyarsk, 2008, 180 p. (In Russ.)