
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР

Черных Любовь Анатольевна, канд. экон. наук, доц.
Ануфриева Елена Михайловна, канд. экон. наук, доц.

Пензенский государственный университет, ул. Красная, 40, Пенза, Россия, 440026;
e-mail: lyu-c@yandex.ru; anyfrieва27@mail.ru

Цель: анализ современного пенсионного страхования в России. *Обсуждение:* действующий механизм исчисления величины страховых взносов не выполняет в полной мере сбалансированную и регулирующую функции, что приобрело в последнее время еще большую актуальность. В работе дана общая оценка состояния пенсионного страхования. Приведены тарифы страховых взносов за период с 2011 г. по 2016 г. Рассмотрен порядок их исчисления. Раскрыты основные проблемы, тенденции и перспективы развития страховых взносов, согласно Стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 года. *Результаты:* в ходе проведенного анализа общих тенденций развития пенсионного страхования РФ авторами предложены различные критерии, позволяющие дифференцировать страховые взносы и совершенствовать модели страховых взносов. По замыслу, это должно привести к прозрачности порядка исчисления и сохранению устойчивости пенсионной системы РФ.

Ключевые слова: проблемы пенсионного страхования РФ, тенденции и перспективы развития пенсионного страхования РФ, поправочные коэффициенты страховых взносов.

DOI: 10.17308/meps.2015.7/1280

Введение

Страховые взносы являются основными источниками доходов Пенсионного фонда РФ и занимают центральное место в системе пенсионного обеспечения России. В настоящее время роль страховых взносов в пополнении бюджета Пенсионного фонда РФ существенна. Ранее Единый социальный налог по основной ставке 26% зачислялся в размере 20% в Федеральный бюджет РФ и только после направлялся в Пенсионный фонд РФ, что вызывало сложность в налоговом администрировании и постоянный недостаток денежных средств (табл. 1 и рис. 1).

Таблица 1

Показатели системы пенсионного и социального обеспечения РФ
(млрд руб.)

Наименование	Годы								
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Поступление взносов на ОПС [1-4]	-	-	-	-	-	1900	2815	3027	3459
Поступление страховых взносов на страховую часть пенсии	-	-	-	-	-	1600	2440	2586	2944
Поступление страховых взносов на накопительную часть пенсии	-	-	-	-	-	300	377	441	515
ЕСН [6]	436,5	614,2	782,5	811,9	976,0	-	-	-	-

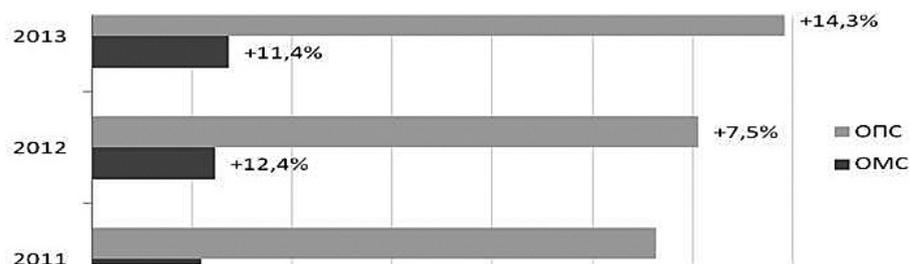


Рис. 1. Динамика поступлений взносов от работодателей на ОПС и ОМС 2011-2013 гг. (руб.)

Оценка и анализ современного пенсионного страхования в РФ

По прошествии четырех лет с момента введения страховых взносов можно выделить следующие актуальные проблемы:

Во-первых, это достаточно высокие тарифы страховых взносов в Российской Федерации, при этом сохраняется дефицит, покрываемый средствами Федерального бюджета РФ (рис. 2).

Во-вторых, согласно Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г., одной из основных целей при развитии пенсионной системы является увеличение размера трудовых пенсий к 2020 г. до величины, обеспечивающей не менее 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера [5].

Согласно международным критериям, население государства считается старым, если в его структуре доля людей в возрасте 65 лет и старше превышает 7%. В России этот показатель равняется 13% [6, с. 17].

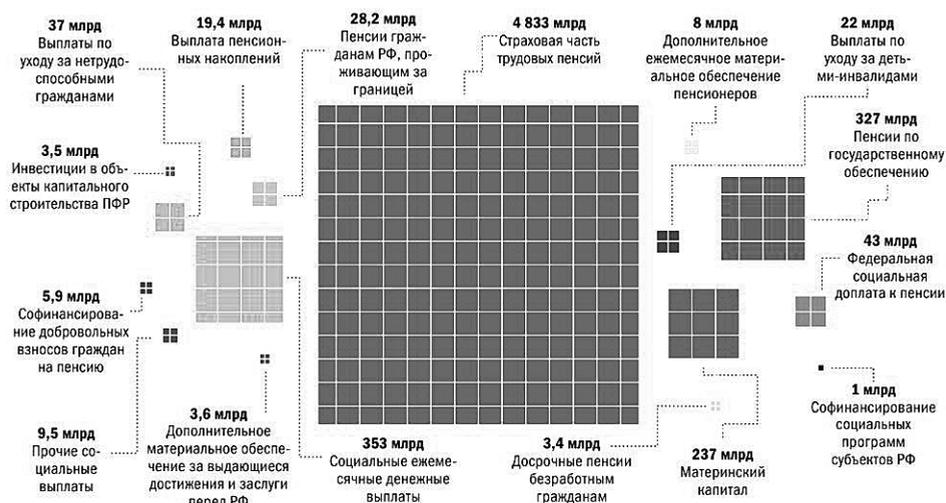


Рис. 2. Основные направления расходов Пенсионного фонда РФ в 2013г., руб.

Население страны стареет и к 2035 г. численность пенсионеров сравняется с количеством работающих. Поэтому были проведены пенсионные реформы и Единый социальный налог заменен страховыми взносами. Однако реализованные меры и увеличение тарифов страховых взносов не решают долгосрочных проблем системы пенсионного обеспечения.

Однако старение населения в развитых странах на фоне быстрого роста населения в развивающихся странах будет усиливать мировые миграционные процессы и увеличивать нагрузку на социальные системы развитых стран.

В-третьих, увеличение ставок страховых взносов привело к росту теневых выплат. Работодатель, выплачивающий «серые» зарплаты, лишает сотрудников достойной пенсии в будущем, поскольку отчисления от такой зарплаты в Пенсионный фонд минимальны. Сотрудники, получающие зарплату в «конвертах», лишены или не получают в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, отпускные, выходные пособия при увольнении, налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг, а также лишены возможности получения банковских кредитов в полном объеме.

В-четвертых, совершенствование пенсионной системы и разработка законодательства продолжается, что вызывает сложности в администрировании платежей и некоторые организационные проблемы.

В настоящее время повышение эффективности администрирования страховых взносов является приоритетной задачей Пенсионного фонда РФ. В этом направлении разрабатываются «Дорожные карты» с комплексом мероприятий по совершенствованию данной системы, это: развитие электронных сервисов, к примеру, «личный кабинет» и «кабинет плательщика страховых взносов», прием отчетности от юридических лиц по телекоммуникационным каналам связи.

Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» отражает взаимоотношения между четырьмя фондами и плательщиком страховых взносов. Действие данного закона не распространяется на страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Плательщиками страховых взносов являются: лица, производящие выплаты физическим лицам, и лица, получающие предпринимательский доход.

Контролирующими органами являются территориальные органы Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ. Они проводят сверку плательщиков страховых взносов.

Тарифы страховых взносов за период 2011-2016 гг.

Тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации установлены пунктом 1 части 2 статьи 12 Федерального закона от 24.07.2009 года № 212-ФЗ (рис. 3).

Наименование фонда	2011 г.	2012-2014 гг.
Пенсионный фонд РФ	26%	22% (+10%, при условии годовой фонд оплаты труда более базы)
Фонд социального страхования РФ	2,9%	2,9%
Федеральный фонд обязательного медицинского страхования	3,1%	5,1%
Территориальные фонды обязательного медицинского страхования	2%	-
Итого	34%	30%

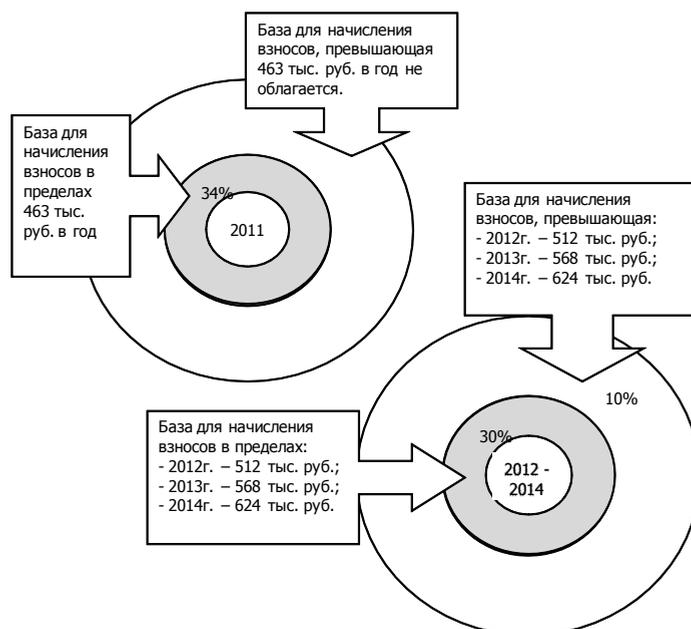


Рис. 3. Общие тарифы страховых взносов [7]

Некоторые категории работодателей уплачивают на период 2013-2015 гг. пенсионные взносы по пониженным тарифам (табл. 2).

Таблица 2

Тарифы страховых взносов в ПФР

Наименование плательщиков	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Основной тариф страховых взносов	22% (+10%, при условии годовой фонд оплаты труда более 568 тыс. руб.)	26% (+10% при условии годовой фонд оплаты труда более 624 тыс. руб.)	26% (+10% при условии годовой фонд оплаты труда более 711 тыс. руб.)	26% (+10%)
Организации, оказывающие инжиниринговые услуги	22%	22% (+10%)	22% (+10%)	22% (+10%)
Организации средств массовой информации	21,6%	23,2%	22% (+10%)	22% (+10%)
Организации, использующие труд инвалидов, общественные организации инвалидов	21%	21%	22% (+10%)	22% (+10%)
Организации и ИП, применяющие ЕСХН	21%	21%	22% (+10%)	22% (+10%)
Аптечные организации	20%	20%	20%	20%
ИП, применяющие патентную систему налогообложения	20%	20%	20%	20%
Организации инновационного центра «Сколково»	14%	14%	14%	14% (10 лет с момента создания)
Хозяйственные общества, созданные научными учреждениями	8%	8%	8%	8%
Организации, производящие выплаты членам экипажей водных судов	0%	0%	0%	0% до 2027г.

Формулы исчисления страховых взносов РФ

Рассмотрим порядок исчисления суммы страховых взносов за 2014 г. по формуле 1:

$$\text{Страховые взносы в ПФР} = [(\text{Доходы} - \text{Доходы, не подлежащие обложению}), \text{но не более } 624\ 000] \times \text{Тариф}. \quad (1)$$

В случае установления дополнительного тарифа (2)

Страховые взносы в ПФР = [(Доходы – Доходы, не подлежащие обложению), но не более 711 000] × Тариф + [(Доходы – Доходы, не подлежащие обложению), более 711 000] × Дополнительный тариф (2)

Ежемесячный обязательный платеж исчисляется и уплачивается плательщиком самостоятельно по каждому физическому лицу.

Страховые взносы в Пенсионный фонд для предпринимателей, адвокатов и других плательщиков, если величина их доходов за расчетный период не превышает 300 000 руб. в 2014 г., рассчитывается (минимальный размер оплаты труда в 2014 г. – 5554 руб., с 1 января 2015 г. – 5965 руб.), по формуле 3 (табл. 3):

$$\text{Страховые взносы с доходов до 300 тыс. руб.} = \text{МРОТ} \times \text{тариф (26\%)} \times 12 \text{ месяцев} \quad (3)$$

Таблица 3

Размер страховых взносов для предпринимателей, адвокатов и других плательщиков, если величина их доходов за расчетный период не превышает 300 000 руб.

Год	Пенсионный фонд РФ (Тариф 26%), руб.	ФФОМС (тариф 5,1%), руб.
2014	17328,48	3399,05
2015	18610,80	3650,58

Для предпринимателей, адвокатов, нотариусов, если величина их дохода превышает 300 000 руб., размер страховых взносов будет исчисляться по формуле 4:

$$\begin{aligned} &\text{Страховые взносы для доходов свыше 300 тыс. руб.} \\ &= \text{МРОТ} \times \text{тариф (26\%)} \times 12 \text{ месяцев} + 1\% \text{ от суммы доходов,} \\ &\text{превышающих 300 тыс. руб.} \end{aligned} \quad (4)$$

При этом есть ограничение, если общая сумма страховых взносов не может быть более размера, определяемого по формуле 5 (табл. 4):

$$\text{Страховые взносы тах} = 8 \times \text{МРОТ} \times \text{тариф (26\%)} \times 12 \text{ месяцев.} \quad (5)$$

Таблица 4

Максимальный размер страховых взносов по годам для предпринимателей, адвокатов, нотариусов

Год	Пенсионный фонд РФ (Тариф 26%), руб.
2014 г.	138627,84
2015 г.	148886,40

Главы крестьянских (фермерских) хозяйств уплачивают страховые взносы за себя и за каждого члена хозяйств, независимо от величины дохода, по формуле 6:

$$\text{Страховые взносы} = \text{МРОТ} \times \text{тариф (26\%)} \times 12 \text{ месяцев} \quad (6)$$

Сроки уплаты страховых взносов для предпринимателей, нотариусов и адвокатов:

– при расчете по формуле 1 до 31 декабря 2014 года;

– 1% от суммы доходов, превышающих 300 000 руб. (формула 4) до 1 апреля 2015 года [8].

Уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ осуществляется единым расчетным документом на соответствующие счета Федерального казначейства.

Доход учитывается в зависимости от выбранной плательщиком системы налогообложения. Если плательщик страховых взносов применяет более одного режима налогообложения, то облагаемые доходы от его деятельности суммируются по итогам расчетного периода и передаются налоговыми органами в территориальные органы Пенсионного фонда РФ.

Пример. Индивидуальный предприниматель совмещает два режима налогообложения – упрощенную систему налогообложения и единый налог на временный доход. Сумма дохода по упрощенной системе налогообложения составляет 120 000 руб., а по виду деятельности, облагаемому единым налогом на вмененный доход, – 252 000 руб. Общая сумма дохода составляет 372 000 руб. В данном случае страховые взносы определяются по формуле 2 и составляют в 2014г.: $17328,48 + 720 = 18048,48$ руб. к уплате в Пенсионный фонд РФ.

Если плательщик страховых взносов не предоставляет налоговую отчетность, то страховые взносы на обязательное пенсионное страхование за истекший календарный год взыскивается Пенсионным фондом РФ в размере, определяемом по формуле 5.

Взысканные суммы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование отражаются на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица и участвуют в расчете страховой пенсии.

Тенденции и перспективы развития пенсионного страхования РФ

Будущее пенсионной системы согласно Стратегии развития заключается в [9]:

- новом порядке формирования и расчета пенсий, с переходом к балльной системе;
- трансформации института досрочных пенсий, а именно введении дополнительного тарифа для вредных производств;
- совершенствовании накопительной компоненты с предоставлением различных вариантов вложения своих страховых взносов;
- совершенствовании тарифной политики, заключающейся в поэтапном отмене льгот;
- повышении сбалансированности пенсионной системы.

Исходя из данных проведенного исследования, авторы рекомендуют рассмотреть вопрос об установлении дифференцированных коэффициентов по страховым взносам в зависимости от ряда критериев.

Цель дифференциации заключается в приведении к территориальному и экономическому равенству: плательщиков, вопросы стимулирования

экономического развития пенсионного страхования, повышения сбалансированности пенсионной системы.

Дифференциацию предлагается осуществлять за счет введения следующих поправочных коэффициентов:

- коэффициент возраста работника K_v (от 1 до 2);
- повышающий коэффициент при минимальной заработной плате K_n (от 1 до 2);

Таким образом, формула для определения страховых взносов будет иметь следующий вид (7):

$$\text{Страховые взносы в ПФР} = [(\text{Доходы} - \text{Доходы, не подлежащие обложению}), \text{ но не более } 711\,000] \times \text{Тариф} \times K_v \times K_n \times + [(\text{Доходы} - \text{Доходы, не подлежащие обложению}), \text{ более } 711\,000] \times \text{Дополнительный тариф} \quad (7)$$

Поправочные коэффициенты, учитывающие возраст работника и МРОТ при расчете страховых взносов в ПФР*

Возраст, лет	Коэффициент возраста работника, K_v	Размер МРОТ	Повышающий коэффициент при минимальной заработной плате
14-20	1	1 МРОТ	2
21-35	1,8	1-2 МРОТ	1,5
36-45	1,5	более 2МРОТ	1
46 и более	1		

*Составлено авторами

Реформируя страховые взносы, автор считает целесообразным для вышедших на пенсию, но еще работающих, устанавливать K_v , K_n , равный 1. Необходимым условием применения данных коэффициентов должно стать целевое использование полученных средств при увеличении отчислений. Использование повышающего коэффициента позволит увеличить отчисления на лицевом счете каждого работника, при этом не прибегая к частым проверкам организаций, чтобы сократить количество проверок и соответственно численность данного отдела.

Согласно основным целям налоговой политики является, как сохранение бюджетной устойчивости, так и неснижение эффективности предпринимательской деятельности [10].

Заключение

Итогом реализации данного предложения станет ситуация, при которой обеспечение прозрачности совершаемых экономических операций и раскрытие сведений о заработной плате работников, будет являться условием для предоставления льгот, увеличения пенсий и отчислений для молодого трудоспособного населения и сохранения устойчивости пенсионной системы.

Список источников

1. Публичный годовой отчет Пенсионного фонда Российской Федерации за 2010 г.
2. Публичный годовой отчет Пенсионного фонда Российской Федерации за 2011 г.
3. Публичный годовой отчет Пенсионного фонда Российской Федерации за 2012 г.
4. Публичный годовой отчет Пенсионного фонда Российской Федерации за 2013 г.
5. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года.
6. Ежегодный статистический сборник. Москва, Росстат, 2009.
7. Портал ГАРАНТ.РУ. Доступно: <http://www.garant.ru>. (дата обращения: 20.01.2015)
8. Страховые взносы – 2015: как платить с учетом всех изменений. Доступно: <http://goo.gl/u78cnc>. (дата обращения: 20.01.2015)
9. Стратегия развития пенсионной системы РФ до 2030 года.
10. Основные направления налоговой политики на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов (одобрены Правительством РФ 01.07.2014).

CURRENT STATE AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT INSURANCE CONTRIBUTIONS TO THE RUSSIAN PENSION FUND

Chernykh Liubov Anatolevna, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Anufrieva Elena Mikhailovna, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Penza State University, Krasnaya st., 40, Penza, Russia, 440026; e-mail: lyu-c@yandex.ru; anyfrieva27@mail.ru

Purpose: the Russian Federation pension insurance analysis. *Discussion:* the current insurance premium calculation technique does not perform regulatory function. It has recently become even more relevant. This paper gives a general assessment of the state pension insurance. The authors presented premium rates for the period from 2011 to 2016 considered the procedure of their calculation. We showed the main issues, trends and prospects of the insurance premium rates, according to the Development Strategy of the pension system of the Russian Federation until 2030. *Results:* during the analysis of general trends in the development of pension insurance of the Russian Federation, we proposed various criteria to differentiate premium rates and improve models of insurance premiums. It should lead to transparency in the calculation and the preservation of the stability of the pension system of the Russian Federation.

Keywords: problems of pension insurance of the Russian Federation, trends and prospects of development of the pension insurance of the Russian Federation, correction factors insurance premiums.

Reference

1. Public Annual Report of the Pension Fund of the Russian Federation for 2010. (In Russ.)
2. Public Annual Report of the Pension Fund of the Russian Federation for 2011. (In Russ.)
3. Public Annual Report of the Pension Fund of the Russian Federation for 2012. (In Russ.)
4. Public Annual Report of the Pension Fund of the Russian Federation for 2013. (In Russ.)
5. The concept of long-term social and economic development of the Russian Federation for the period till 2020. (In Russ.)
6. Statistical Yearbook. Moscow, Rosstat, 2009. (In Russ.)
7. Portal GARANT.RU. Available at: <http://www.garant.ru>. (accessed: 25.06.2015). (In Russ.)
8. Premiums 2015: how to pay, taking into account all the changes. Available at: <http://goo.gl/u78cnc>. (accessed: 20.01.2015)
9. The development strategy of the pension system of the Russian Federation until 2030.
10. Main directions of tax policy of the Russian Federation for 2015 and the planning period of 2016 and 2017 (approved by the RF Government 01.07.2014).