

---

## **ОСОБЕННОСТИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ**

---

**Шустова Мария Николаевна**, асп.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394006; e-mail: mari\_ka\_90@mail.ru

*Цель:* исследование проблематики отображения информации о заработной плате сотрудников вуза в бухгалтерской, публичной и статистической отчетности. *Обсуждение:* информация о заработной плате сотрудников всегда являлась одним из важнейших вопросов управления организацией любой формы собственности, в том числе и образовательной. Поскольку от того, насколько грамотно, своевременно и достоверно отображаются сведения о вознаграждении за труд, зависит уровень мотивации сотрудников, результативность их функционирования, что в свою очередь влияет на эффективность достижения целей самой организации. Автор описывает основные виды и формы отчетности по заработной плате сотрудников вуза, нормативные документы, регулирующие порядок их формирования и представления. *Результаты:* автор систематизировал существующие формы отчетности по заработной плате работников образовательной организации, дал их характеристику, периодичность заполнения и представления в контролирующие органы.

**Ключевые слова:** отчетность, заработная плата, образовательная организация.

**DOI:** 10.17308/meps.2015.12/1360

### **1. Введение**

Формирование информации о заработной плате сотрудников образовательной организации является одним из трудоемких и самых ответственных участков бухгалтерской работы. Поскольку именно правильное исчисление заработной платы является базой для распределения по направлениям затрат отчислений во внебюджетные фонды, налога на доходы физических лиц, своевременную подготовку отчетности по показателям оплаты труда [2-5, 7].

Помимо разнообразия подготавливаемых форм отчетности, таких как бюджетная, статистическая, налоговая, отчетность во внебюджетные фонды, образовательная организация обязана представлять информацию по заработной плате работников еще и в публичных формах отчетности, одной из которых является годовой публичный отчет о деятельности вуза [8, 12]. При

этом заработной плате выделяется отдельный подраздел. Так, например, в годовых отчетах Воронежского государственного университета за периоды с 2012 по 2015 гг. раздел сведения о заработной плате сотрудников содержит показатели системы вознаграждения персонала не только в динамике, но и в разрезе источников финансирования, таких как государственный бюджет, целевое и внебюджетное финансирование. Кроме того, проводится сравнение средней заработной платы работников ВГУ со средней заработной платой по экономике Воронежской области, динамика социальных выплат. Однако формат публичной отчетности является не всегда исчерпывающим для формирования полного представления о величине вознаграждения персонала образовательной организации, поскольку в нем содержится не весь объем подготавливаемой вузом отчетной информации по заработной плате сотрудников. В этой связи для формирования более объективной и полной информации о вознаграждении персонала в формах отчетности вуза нами предлагается ее систематизация.

## 2. Обсуждение результатов

Образовательная организация по роду своей деятельности имеет особенности, связанные со спецификой своего функционирования. Это в первую очередь отражается на видах и формах подготавливаемой отчетности по заработной плате [1, 6, 9-11]. Обширный перечень форм нами предлагается структурировать по видам предоставляемых сведений на две группы. Первая группа форм содержит сведения о численности и заработной плате работников (табл. 1), вторая группа объединяет сведения по платежам из заработной платы (табл. 2)

Таблица 1

Перечень и периодичность представления форм статистической отчетности по заработной плате работников вуза

Наименование формы	Характеристика	Приказ Росстата	Форма и сроки представления отчетности
Форма № П-4	Форма федерального государственного статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».	Приказ от 24 сентября 2014 г. № 580	Периодичность представления формы зависит от средней численности работников организации. Если она превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и гражданско-правовым договорам), то сведения нужно подавать ежемесячно. Если средняя численность работников не превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), то отчет следует подавать ежеквартально (нарастающим итогом за период с начала года). Срок представления отчета по форме № П-4 указан на его титульном листе. Сведения необходимо сдать не позднее 15-го числа месяца, следующего после отчетного периода. Если этот день приходится на выходной, то срок сдачи отчета переносится на следующий за ним ближайший рабочий день. Возможно представление в электронном виде.

Наименование формы	Характеристика	Приказ Росстата	Форма и сроки представления отчетности
Форма № 1	Форма федерального статистического наблюдения № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы»	Приказ от 22 января 2015 г. № 12	Представляется один раз в два года. Возможно представление в электронном виде
Форма № 57-Т	Статистическое наблюдение по форме № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» является одним из источников информации о профессиональном составе работников организации.	Приказ от 03 августа 2015 г. № 357	Представляется один раз в два года за октябрь года, в котором сдается отчетность. Возможно представление в электронном виде.

Как видно из табл. 1, первая группа форм отчетности представляется в основном в представительство Росстата на местах, в частности в нашем примере, в Областное статистическое управление по Воронежской области. Содержит сведения о численности сотрудников вуза в разрезе занимаемых должностей и их заработной плате, а также распределение работников по размерам заработной платы. Таким образом, обобщенно дается представление об общей величине начисленной заработной платы работников вуза.

В свою очередь в табл. 2 мы объединили формы отчетности, содержащие информацию о величине выплат на обязательное страхование, суммах начисленных и уплаченных страховых взносов, расходов на страховое обеспечение и т.д.

Таблица 2

## Отчетность вуза по платежам из заработной платы

Наименование формы	Нормативный документ	Комментарий
Форма 4-ФСС	Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 59 (ред. От 20.07.2015)	Применяется при представлении расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения

Наименование формы	Нормативный документ	Комментарий
Форма РСВ-1 и персонифицированная отчетность	Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 16 января 2014 г. № 2п (ред. От 04.06.2015 № 194п); Федеральный закон от 01 апреля 1996 г. № 27-ФЗ (ред. От 29.12.2015 № 385-ФЗ)	Отчет отражает два вида сведений: 1) расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам; 2) сведения персонифицированного учета по каждому из работников
Справки по форме 2-НДФЛ	Приказ федеральной налоговой службы России от 30 октября 2015 г. № ММВ-7-11/485	Данная форма содержит сведения об источнике дохода физического лица, заработной плате и удержанных налогах.
Справки по форме 6-НДФЛ	Федеральный закон от 02 мая 2015 г. № 113-ФЗ; Приказ Федеральной налоговой службы России от 14 октября 2015 г. № ММВ-7-11/450	В отличие от справки 2-НДФЛ данная форма предусматривает представление обобщенных данных. Налоговый агент вписывает в данную форму численность всех физических лиц, получивших от него вознаграждение, с которого был удержан НДФЛ. Также здесь необходимо указать, сколько налога начислено и сколько выплачено в бюджет по всем работникам. Кроме того, в 6-НДФЛ должна быть указана информация относительно налоговых вычетов, предоставленных физлицам.

Таким образом, данная группа отчетных форм формирует представление не только о величине выплат из заработной платы всех сотрудников вуза, но и персонифицированные данные по каждому физическому лицу.

### 3. Заключение

В заключение структурируем на примере ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет» формы отчетности по заработной плате, исходя из периодичности их представления в контролируемые органы (табл. 3).

Таблица 3

Перечень форм отчетности вуза по заработной плате работников, периодичность их представления в контролирующий орган

Форма отчетности	Контролирующий орган	Периодичность
Сведения о численности и заработной плате работников	Областное статистическое управление по Воронежской области	Ежемесячно Ежеквартально
Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы	Областное статистическое управление по Воронежской области	1 раз в два года
Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям	Областное статистическое управление по Воронежской области	1 раз в два года

Форма отчетности	Контролирующий орган	Периодичность
Форма РСВ-1 и персонализированная отчетность	Пенсионный фонд Российской Федерации	Ежеквартально Ежемесячно
Форма 4-ФСС	Фонд социального страхования Российской Федерации	Ежеквартально
Справки по форме 2-НДФЛ	Инспекция Федеральной налоговой службы	1 раз в год
Справки по форме 6-НДФЛ	Инспекция Федеральной налоговой службы	Ежеквартально
Форма по КНД 1110018	Инспекция Федеральной налоговой службы	1 раз в год

Содержащиеся в табл. 3 сведения служит своего рода платежным календарем для руководителя образовательной организации и позволяют формировать представление об объеме и трудоемкости подготавливаемой сотрудниками бухгалтерии отчетной информации о заработной плате работников вуза.

### Список источников

1. Амбарчян В.С. Структура фінансової та бюджетної звітності ввз: вітчизняні правила і зарубіжні стандарти складання та подання // *Економічний форум*, 2015, no. 4, с. 425-433.
2. Булыга Р.П. Концепция формирования публичной отчетности вузов // *Вестник Финансового университета*, 2015, no. 6, с. 156-170.
3. Варкулевич Т.В. Учет и отчетность по сегментам деятельности в системе управленческого учета государственного вуза // *Экономика и предпринимательство*, 2013, no. 7 (36), с. 312-315.
4. Гаджиев Н.Г. Бюджетное планирование и формирование бухгалтерской отчетности вуза // *Региональные аспекты социальной политики*, 2013, no. 15, с. 15-22.
5. Ендовицкий Д.А., Беленов Б.О. Моделирование комплексного анализа деятельности вуза с использованием данных публичной отчетности // *Экономический анализ: теория и практика*, 2015, no. 8 (407), с. 2-13.
6. Ермаков Д.Н. Трактовки категории «заработная плата» в различных экономических теориях // *Человеческий капитал*, 2013, no. 2 (50), с. 85-90.
7. Касьянова Г.Ю. *Отчетность: бухгалтерская, налоговая и статистическая*. АБАК, 2015. 464 с.
8. Котова Л.А., Шкловец И.И., Ильюхина Т.М., *Зарплата 2013*. Москва, ЗАО «Акцион-Медиа», 2013.
9. Кузнецова А.П. Заработная плата как социальная форма труда // *Уровень жизни населения регионов России*, 2012, no. 7, с. 71-83.
10. Леевик Ю.С. Факторы управления финансовой отчетностью // *Образование, экономика, общество*, 2012, no. 3-4, с. 57-64.
11. Полубояров В.В. Информационная система планирования и отчетности о проведении научно-технических мероприятий как элемент стратегического управления образовательной организацией // *Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология*, 2014, no. 3, с. 6-15.
12. Цыганова И.Ю. Управленческий подход к формированию и раскрытию информации по сегментам в стратегической отчетности организации // *Известия Оренбургского государственного аграрного университета*, 2013, no. 6 (44), с. 152-155.
13. Вестник Финансового университета. 2015, no. 6, с. 156-170.

---

# FEATURES OF THE REPORTING ON WAGES IN THE EDUCATIONAL ORGANIZATION

---

**Shustova Maria Nikolaevna**, graduate student

Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394006;

e-mail: mari\_ka\_90@mail.ru

*Purpose:* research the problems of providing the wages information in the financial, public and statistical reporting of the university. *Discussion:* Information on wages has always been one of the most important management issues in organizations of any ownership. In addition, competent, timely and accurate mapping wages reporting determines the level of remuneration of staff motivation, efficiency of their operation, which affects the effectiveness of achieving the objectives of the organization. The author describes the main types and forms of reporting on wages of employees of the university, and normative documents, regulating the order of their formation and presentation. *Results:* the author systematized the existing reporting forms on wages of employees of educational organizations, given their characteristics, the frequency of filling and submission to the regulatory authorities.

**Keywords:** accounting, wages, educational organization.

## References

1. Ambarchian V.S. Struktura finansovoi ta biudzhethnoi zvitnosti vnz: vitchizniani pravila i zarubizhni standarti skladannia ta podannia. *Ekonomichnii forum*, 2015, no. 4, pp. 425-433. (In Ukr.)
2. Bulyga R.P. Kontsepsiia formirovaniia publichnoi otchetnosti vuzov. *Vestnik Finansovogo universiteta*, 2015, no. 6, pp. 156-170. (In Russ.)
3. Varkulevich T.V. Uchet i otchetnost' po segmentam deiatel'nosti v sisteme upravlencheskogo ucheta gosudarstvennogo vuza. *Ekonomika i predprinimatel'stvo*, 2013. no. 7(36), pp. 312-315. (In Russ.)
4. Gadzhiev N.G. Biudzhethnoe planirovanie i formirovanie bukhgalterskoi otchetnosti vuza. *Regional'nye aspekty sotsial'noi politiki*, 2013, no. 15, pp. 15-22. (In Russ.)
5. Endovitskii D.A., Belenov B.O. Modelirovanie kompleksnogo analiza deiatel'nosti vuza s ispol'zovaniem dannykh publichnoi otchetnosti. *Ekonomicheskii analiz: teoriia i praktika*, 2015, no. 8 (407), pp. 2-13. (In Russ.)
6. Ermakov D.N. Traktovki kategorii «zarabotnaia plata» v razlichnykh ekonomicheskikh teoriakh. *Chelovecheskii kapital*, 2013, no. 2(50), pp. 85-90.
7. Kas'ianova G.Iu. *Otchetnost': bukhgalterskaia, nalogovaia i statisticheskaia*. Moscow, ABAK, 2015. 464 p. (In Russ.)
8. Kotova L.A., Shklovets I.I., Il'iukhina T.M. *Zarplata 2013*. Moscow, ZAO «Aktion-Media», 2013. (In Russ.)
9. Kuznetsova A.P. Zarabotnaia plata kak sotsial'naia forma truda. *Uroven' zhizni naseleniia regionov Rossii*, 2012, no. 7, pp. 71-83. (In Russ.)
10. Leevik Iu.S. Faktory upravleniia finansovoi otchetnost'iu. *Obrazovanie, ekonomika, obshchestvo*, 2012, no. 3-4, pp. 57-64. (In Russ.)
11. Poluboiarov V.V. Informatsionnaia sistema planirovaniia i otchetnosti o prove-

denii nauchno-tekhnicheskikh meropriiati kak element strategicheskogo upravleniia obrazovatel'noi organizatsiei. *Vestnik Volgogradskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya 3: Ekonomika. Ekologiya*, 2014, no. 3, pp. 6-15. (In Russ.)

12. Tsyganova I.Iu. Upravlencheskii podkhod k formirovaniu i raskrytiu informatsii po segmentam v strategicheskoi otchetnosti organizatsii. *Izvestiia Orenburgskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*, 2013, no. 6(44), pp. 152-155. (In Russ.)