

## АНАЛИЗ

---

УДК 336.717

---

### **МЕСТО АНАЛИЗА СПЕЦИАЛИСТОВ КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ В СИСТЕМЕ КОМПЛЕКСНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАКАЗЧИКА**

---

**Ендовицкий Дмитрий Александрович**, д-р экон. наук, проф.  
**Урывская Светлана Алексеевна**, асп.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж,  
Россия, 394018; e-mail: eda@econ.vsu.ru; ur-svetlana@mail.ru

*Цель:* выявить сущность комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы заказчика с учетом интересов агентских групп и видов анализа. Отразить содержание комплексного экономического анализа деятельности специалистов по закупкам. Определить место комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы заказчика в системе комплексного экономического анализа деятельности организации.

*Обсуждение:* сфера государственных закупок в настоящее время динамично развивается: вносятся новые законопроекты, постановления Правительства РФ, меняется подход к оценке трудовой деятельности специалистов по закупкам. В таких условиях роль комплексного экономического анализа деятельности специалистов сферы закупок, безусловно, велика, так как только при комплексном системном подходе можно оценить эффективность использования трудовых ресурсов организации. Также для оценки эффективности деятельности всей организации становится необходимым определение сущности и места анализа деятельности специалистов по закупкам в общей системе комплексного экономического анализа деятельности организации.

*Результаты:* представлена структура комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы заказчика с учетом интересов агентских групп и видов анализа. Рассмотрено содержание экономического анализа деятельности специалистов по закупкам. Обозначено место комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы заказчика в общей системе комплексного экономического анализа деятельности организации.

**Ключевые слова:** комплексный экономический анализ деятельности специалистов контрактной службы заказчика, специалист по за-

купкам, системный подход, система, виды анализа, система комплексного экономического анализа деятельности организации.

## **DOI:**

### **Введение**

Для полной картины деятельности организации необходим комплексный системный подход. Сфера закупок также не является исключением. Именно благодаря комплексному экономическому анализу можно наиболее точно оценить деятельность специалистов контрактной службы заказчика, так как анализ предполагает всестороннее изучение объекта анализа по его составляющим компонентам, а также их взаимодействие между собой. Итак, комплексный экономический анализ деятельности организации представляет собой сложную систему из множества взаимосвязанных элементов, причем у каждого из этих элементов имеется своя структура, то есть их можно назвать подсистемами. Например, в комплексный анализ деятельности организации входит анализ основных средств, анализ материальных ресурсов, анализ трудовых ресурсов, анализ финансовых результатов и т.д. Каждое из перечисленных направлений представляет собой свою систему с взаимосвязанными элементами. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности как область исследования является очень распространенным. Данной тематике посвящены работы таких ученых, как Л.А. Вострикова, Н.Н. Беленова, Л.С. Коробейникова, В.И. Стражев, М.И. Савицкая, А.Я. Кибанов, Л.Т. Гиляровская, Д.А. Ендовицкий, А.А. Канке, В.Г. Когденко, М.И. Баканов. Однако применение комплексного экономического анализа в рамках деятельности специалистов контрактной службы с учетом специфики анализа в данной сфере является новым направлением в комплексном анализе, как и сама сфера государственных закупок, и требует доработки и уточнения.

### **Методология исследования**

В процессе работы применялись такие методы научного познания, как группировка и сравнение, анализ и синтез, индукция и дедукция, абстрагирование, комплексный подход к познанию, логические методы исследования.

Рассмотрим понятие системного подхода системного анализа. Сущность системного подхода заключается в том, что системный подход рассматривает любой объект как совокупность взаимосвязанных элементов. Причем система имеет цель (выход), вход, связь с внешней средой, а также обратную связь. Системный подход уместно использовать при решении каких-либо проблем или задач, так как он помогает правильно сформулировать и обозначить данную проблему. В виде системы мы можем представить любую организацию, какое-либо ее подразделение, отдел и др. К главным принципам системного подхода можно отнести [12]:

- динамичность;
- взаимодействие;

- взаимозависимость и взаимосвязь элементов системы;
- комплексность;
- целостность;
- соподчиненность;
- выделение ведущего звена.

Системный подход предполагает более глубокое изучение объекта. Таким образом, мы можем получить более полное представление о нем. Также очень важной особенностью системного подхода является то, что он позволяет выявить причинно-следственные связи между отдельными частями исследуемого объекта.

Преимущество системного подхода состоит в том, что он направлен на совершенствование самих процедур выработки решений [5]. В результате можно оценить эффективность реализации данного подхода по уровню рентабельности.

На основе системного подхода и представления объекта исследования в виде системы складывается системный анализ. Под системным анализом понимается совокупность определенных методов и практических приемов решения разного рода задач и проблем разной сложности. Если рассматривать анализ в узком смысле, то это расчленение объекта исследования на составные части (элементы) для дальнейшего их изучения как по отдельности, так и во взаимосвязи, а также как части целой системы. Благодаря такому подробному исследованию появляется возможность рассмотреть объект, определить его сущность. Расчленение элементов объекта исследования позволяет определить роль каждого звена в исследуемом объекте (явлении) [8]. Основные принципы системного анализа содержат:

- 1) четкое формирование проблемы и цели системы;
- 2) выявление последствий каждого решения и каждой взаимосвязи элементов системы;
- 3) выявление альтернатив решений проблемы;
- 4) согласованность целей отдельных элементов с целями системы;
- 5) переход от абстрактного к конкретному (от формулировок – к количественным оценкам);
- 6) исследование взаимодействия и связей элементов системы.

В итоге системного анализа создается модель системы, в которой сконцентрирована главная мысль анализа. Ключевую роль в проведении анализа играет уровень квалификации и профессионализм работника [6], который будет собирать информацию и проводить непосредственно сам анализ. Требования к необходимости профессионализма для специалистов контрактной службы закреплены в ст. 9 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (принцип профессионализма) [1].

Для более полного и целостного представления о деятельности работников организации используется комплексный экономический анализ. Он представляет собой процесс изучения причинно-следственных связей элементов системы. Комплексный экономический анализ деятельности специалистов контрактной службы заказчика обязательно учитывает анализ факторов внешней среды. Представим его в виде блок-схемы.

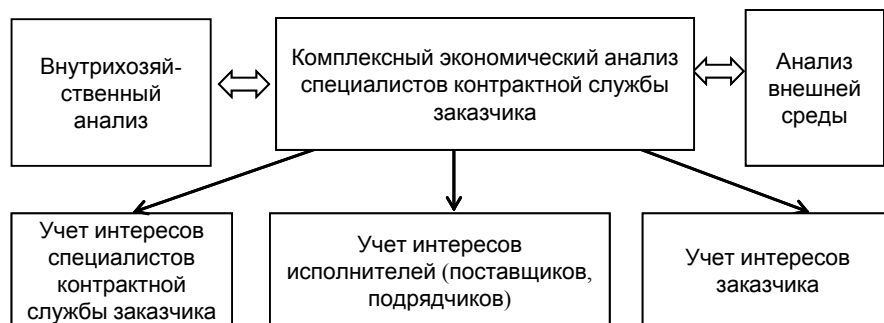


Рис. 1 Сущность комплексного экономического анализа специалистов контрактной службы с учетом интересов различных агентских групп и видов анализа

Таким образом, комплексный экономический анализ специалистов контрактной службы заказчика включает внутрихозяйственный анализ, анализ внешней среды при учете интересов самих специалистов по закупкам, интересов исполнителей и заказчика как организации в целом.

Экономический анализ хозяйственной деятельности как наука представляет собой систему знаний, в которой исследуется взаимозависимость экономических явлений, выявление положительных и отрицательных факторов, количественная интерпретация степени их влияния, оценка резервов, упущенных выгод, а также изучение тенденций и закономерностей в деятельности организаций [3]. Каждая наука имеет свой предмет, субъект, задачи, систему показателей и т.д. Под предметом экономического анализа в нашем исследовании понимается деятельность специалистов контрактной службы заказчика, ее эффективность, а также экономические и финансовые результаты, на которые оказывают воздействие объективные и субъективные факторы. Представим содержание экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы закупок в виде таблицы [11].

Таким образом, мы отразили задачи комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы закупок, субъекты, объекты анализа, организацию анализа. Также представили обзор информационной базы анализа и выявили потребителей информации.

При комплексном анализе формируется система показателей, характеризующих деятельность организации, конечные результаты работы. Важной особенностью экономического анализа является не только выявление тенденций и закономерностей функционирования и развития организации, резервов, упущенных возможностей, но и разработка практических пред-

ложений и рекомендаций по совершенствованию их деятельности. Однако выявить такие отклонения экономических закономерностей довольно сложно. Только высококвалифицированный специалист способен правильно построить и провести анализ, в ходе которого будут четко установлены отклонения от нормы развития [7].

Таблица

Особенности содержания экономического анализа специалистов сферы закупок

Признак	Характеристика
Задачи анализа	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определение места и роли экономического анализа деятельности специалистов КС в системе комплексного экономического анализа.</li> <li>2. Обоснование потребности в специалистах в сфере закупок по качественным и количественным параметрам</li> <li>3. Оценка эффективности процедур отбора и аттестации специалистов по закупкам, системы вознаграждения персонала.</li> <li>4. Оценка эффективности использования специалистов по закупкам.</li> <li>5. Выявление неиспользованных ресурсов в процессе трудовой деятельности специалистов контрактной службы.</li> <li>6. Разработка рекомендаций по повышению эффективности использования специалистов контрактной службы заказчика.</li> </ol>
Объекты анализа	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ результативных показателей работы специалистов по закупкам.</li> <li>2. Оценка обоснованности расходов на подготовку и повышение квалификации специалистов по закупкам.</li> <li>3. Комплексная оценка эффективности деятельности специалистов по закупкам.</li> <li>4. Формулирование аналитических рекомендаций по улучшению использования специалистов по закупкам.</li> </ol>
Субъекты анализа	Служба закупок, бухгалтерия, юридическое управление, планово-финансовый отдел, отдел капитального строительства, государственные контрольные органы
Организация анализа	Проводится на этапах отбора, обучения, аттестации, планирования карьеры, мотивации, выявления кадрового резерва, увольнения [2].
Информационная база анализа	Законодательные и нормативные акты, Трудовой кодекс РФ, учредительные документы, правила внутреннего трудового распорядка (Положение о закупке товаров, работ и услуг, Положение о службе закупок), справочная информация (конъюнктура рынка, информация о деловой репутации поставщиков, подрядчиков, рейтинги и коэффициенты эффективности организаций конкурентов), аналитические обзоры в периодических изданиях и сети Интернет, аналитические обзоры рынка труда, а также документы, формируемые при приеме на работу (автобиография, копии дипломов о полученном образовании и профессиях, анкеты, рекомендации, трудовая книжка, документы личного дела, свидетельства и удостоверения о повышении квалификации, личная карточка Т-2, данные бухгалтерского учета и отчетности [4])
Потребители информации	Структурные подразделения организации. Ректорат. Организации по отбору персонала, аудиторские фирмы, аутсорсинговые организации. Государственные контрольные органы.

Как уже отмечалось выше, комплексный экономический анализ представляет собой систему элементов. Одним из основных направлений комплексного анализа является анализ трудовых ресурсов. Необходимо, чтобы данные для анализа были увязаны между собой в единой комплексной системе. Так, система показателей комплексного анализа деятельности организации включает в себя подсистемы, которые в свою очередь тоже имеют свои элементы [9]. Представим схематично элементы комплексного

экономического анализа деятельности организации и место в нем анализа специалистов по закупкам (рис. 2). Для удобства обозначим контрактную службу – КС.

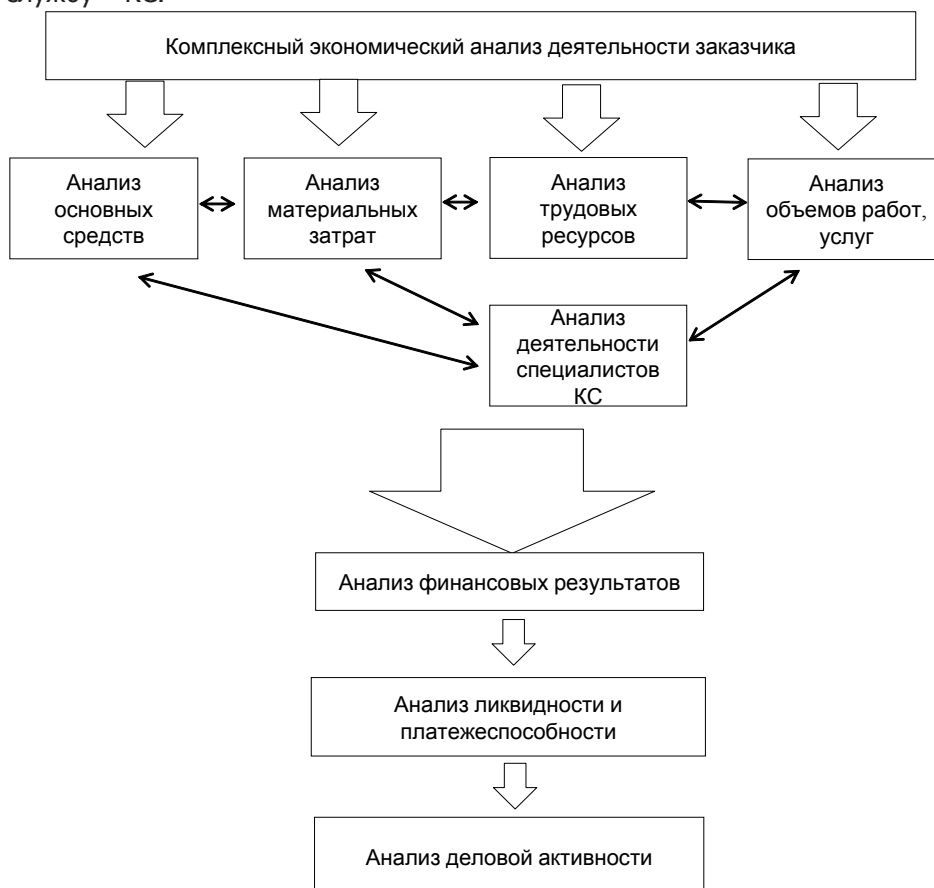


Рис. 2 Место анализа деятельности специалистов КС в общей системе комплексного экономического анализа деятельности организации

Таким образом, анализ трудовых ресурсов предполагает и анализ специалистов контрактной службы заказчика. Так как специалисты контрактной службы заказчика в процессе проведения закупки обеспечивают организацию необходимыми товарами, работами, услугами, то анализ их деятельности является центральным и взаимодействует с другими направлениями анализа деятельности уже всей организации. Более того анализ деятельности специалистов по закупкам является основой для дальнейших показателей анализа деятельности организации (анализ финансовых результатов, анализ ликвидности и платежеспособности, анализ деловой активности) [2].

В свою очередь анализ специалистов по закупкам реализуется по следующим направлениям:

- оценка обеспеченности организации специалистами КС;
- анализ движения специалистов КС;

- анализ эффективности использования рабочего времени;
- анализ производительности труда;
- оценка расходов на оплату труда;
- анализ соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы специалистов КС.

В ходе реализации данных направлений анализа происходит оценка эффективности использования специалистов контрактной службы заказчика, соответственно принимаются определенные управленческие решения, если возникает необходимость корректировки организации деятельности специалистов по закупкам [10]. В современных условиях сферы государственных закупок можно с уверенностью сказать, что деятельность сотрудников определяет в целом эффективность организации. И соответственно анализ деятельности специалистов контрактной службы заказчика будет иметь огромную роль и являться центральным направлением комплексного анализа деятельности организации.

### **Заключение**

Для получения информации об эффективности использования специалистов контрактной службы заказчика необходимо применение именно комплексного экономического анализа, чтобы более полно оценить ситуацию. Системный подход обеспечивает систематизацию показателей. То есть только с учетом взаимосвязи, соподчиненности показателей мы можем провести экономический анализ деятельности специалистов по закупкам и получить сведения об эффективности их использования.

В ходе нашего исследования были рассмотрены принципы системного подхода и его сущность, принципы системного анализа. Представлено содержание комплексного экономического анализа деятельности специалистов сферы закупок, отражена сущность комплексного экономического анализа деятельности специалистов. А также определено место комплексного экономического анализа деятельности специалистов контрактной службы заказчика в системе комплексного экономического анализа деятельности организации. В итоге мы можем утверждать, что комплексный экономический анализ специалистов по закупкам занимает центральное место в комплексном анализе деятельности организации и играет ключевую роль в оценке эффективности деятельности как всего персонала, так и организации в целом.

### **Список источников**

1. Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ (в ред. от 31.12.2017 № 504-ФЗ).
2. Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. № 625н).
3. Баканов М.И., Шеремет А.Д. *Теория экономического анализа*: учебник, 5-е изд., доп. и перераб. Москва, Финансы и статистика, 2005.
4. *Бухгалтерский учет и отчетность*:

- учеб. пособие. / Н.Г. Сапожникова, И.В. Панина, О.Н. Гальчина, Л.С. Коробейникова; [под ред. Д.А. Ендовицкого]. Москва, КНОРУС, 2018.
5. Ендовицкий Д.А., Беленова Н.Н. *Комплексный экономический анализ деятельности управленческого персонала: научное издание*. Москва, КНОРУС, 2011.
6. Кибанов А.Я., Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. *Управление персоналом: учеб. пособие*. Москва, НИЦ ИНФРА-М, 2013.
7. Коробейникова Л.С. Анализ результативности закупочной деятельности в рамках обоснования способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) // *Финансовый вестник*, 2016, по. 2 (33), с. 109-117.
8. Коробейникова Л.С. Реализация принципа профессионализма в деятельности сотрудников контрактной службы заказчика // *Управление персоналом в программах подготовки менеджеров: сб. статей междунар. научн.-практ. семинара (двенадцатое ежегодное заседание)*, Воронеж, 13 ноября 2015. Воронеж, изд-во ВГУ, 2015, с. 47-50.
9. Кудряшова А.В., Коробейникова Л.С. Экономический анализ профессиональных компетенций в системе конкурентного анализа // *Актуальные вопросы развития конкурентной политики, совершенствование правоприменительной практики пресечения недобросовестной конкуренции и ненадлежащей рекламы: материалы междунар. науч.-практ. конф. Воронеж, Воронежский ЦНТИ – филиала ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2014, с. 43-46.*
10. Самойлова А.Н. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами организации // *Экономический анализ: теория и практика*, 2005, по. 3, с. 38-45.
11. Софинский Н.А. *Профессиональные стандарты*. Научно-исследовательский центр труда и социального страхования – 2015.
12. *Экономический анализ: учебник для вузов* / под. ред. Л.Т. Гиляровской. Москва, ЮНИТИ-ДАНА, 2001.



---

## **PLACE OF THE ANALYSIS OF CONTRACT SERVICE SPECIALISTS IN THE SYSTEM OF COMPLEX ECONOMIC ANALYSIS OF THE CUSTOMER ACTIVITY**

---

**Endovitsky Dmitry Alexandrovich**, Dr. Sc. (Econ.), Full Prof.

**Uryvskaya Svetlana Alekseevna**, graduate student

Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: eda@econ.vsu.ru; ur-svetlana@mail.ru

*Purpose:* the article deals with the identification of the essence of the integrated economic analysis of the activities of the contract service specialists, in respect of the interests of agency groups and types of analysis. The authors try to reflect the content of the integrated economic analysis of the activities of procurement specialists, and also to identify the place of the integrated economic analysis of the contract service specialists of the customer in the system of the integrated economic analysis of organization. *Discussion:* Currently the sphere of public procurement is dynamically developing: new bills, resolutions of the Government of the Russian Federation are being introduced, the approach to the evaluation of labor activity of procurement specialists is changing. In such conditions, the role of the integrated economic analysis of the activity of the procurement sphere specialists is unquestionably great, since only the integrated system approach can estimate the efficiency of the organization labor resources. In order to assess the effectiveness of the entire organization, it also becomes necessary to determine the nature and place of the analysis of the procurement specialists activity in the overall systems of integrated economic analysis of the organization's activities. *Results:* the authors present the structure of the integrated economic analysis of the contractual service specialists activity of the customer, taking into account the interests of agency groups and types of the analysis. The authors get a view of the content of the economic analysis of procurement specialists activity, and also the place of the complex economic analysis of the contractual service specialists activity of the customer in the general systems of the integrated economic analysis of the organization activity.

**Keywords:** integrated economic analysis of contractual service specialist activity of the customer, procurement specialist, system approach, system, types of the analysis, system of integrated economic analysis of the organization.

## References

1. Federal'nyi zakon «O kontraktnoi sisteme v sfere zakupok tovarov, rabot, uslug dlia obespecheniia gosudarstvennykh i munitsipal'nykh nuzhd» ot 05.04.2013 № 44-FZ (v red. ot 31.12.2017 № 504-FZ) [The federal law «On the contract system in the sphere of procurement of goods, works and services to ensure state and municipal needs» of 05.04.2013 No. 44-FZ (last updated 31.12.2017 No. 504-FZ)]. (In Russ.)
2. Professional'nyi standart «Spetsialist v sfere zakupok» (utverzhen Prikazom Ministerstva truda i sotsial'noi zashchity RF ot 10 sentiabria 2015 g. № 625n). [Occupational standard «Procurement Specialist» (approved by the Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation from September 10, 2015 No. 625n)].
3. Bakanov M.I., Sheremet A.D. *Teoriia ekonomicheskogo analiza: uchebnik*. 5-e izd., dop. I pererab. [Bakanov M.I., Sheremet A.D., Theory of economic analysis: textbook]. 5th ed., revised. Moscow, Finance and Statistics, 2005. (In Russ.)
4. Sapozhnikova N.G., Panina I.V., Galchina O.N., Korobeinikova L.S. [ed. D.A. Endovitsky]. *Bukhgalterskii uchet i otchetnost'*: ucheb. posobie [Accounting and reporting: Textbook. Allowance]. Moscow, KNORUS, 2018. (In Russ.)
5. Endovitsky D.A., Belenova N.N. *Kompleksnyi ekonomicheskii analiz deiatel'nosti upravlencheskogo personala: nauchnoe izdanie* [Comprehensive economic analysis of the activities of management personnel: scientific publication]. Moscow, KNORUS, 2011. (In Russ.)
6. Kibanov A.Y., Gagarinskaya G.P., Kalmykova O.Yu., Muller E.V. *Upravlenie personalom: ucheb. posobie* [Human resource management: textbook]. Moscow, APC INFRA-M, 2013. (In Russ.)
7. Korobeinikova L.S. Analiz rezul'tativnosti zakupochnoi deiatel'nosti v ramkakh obosnovaniia sposobov opredeleniia postavshchikov (podriadchikov, ispolnitelei) [Analysis of the effectiveness of procurement activities as part of the justification of the methods for identifying suppliers (contractors, executors)]. *Financial Bulletin*, 2016, no. 2 (33), pp. 109-117. (In Russ.)
8. Korobeinikova L.S. [Realization of the principle of professionalism in the activities of employees of the contractual service of the customer ]. *Upravlenie personalom v programmakh podgotovki menedzherov*: sb. statei mezhdunar. nauchn.-prakt. seminaru (dvenadtsatoe ezhegodnoe zasedanie) [Human resource management in training programs for managers: collection of articles of the international research and practice seminar (the twelfth annual meeting) Voronezh, November 13, 2015]. Voronezh, 2015, Publishing House of the VSU, pp. 47-50. (In Russ.)
9. Kudryashova A.V., L.S. Korobeinikova [The economic analysis of professional competencies in the competitive analysis system]. *Aktual'nye voprosy razvitiia konkurentnoi politiki, sovershenstvovanie pravoprimenitel'noi praktiki presecheniia nedobrosovestnoi konkurentsii i nenadlezhashchei reklamy: materialy Mezhdunar. nauch.-prakt. konf.* [Actual issues of the development of competition policy, improvement of law enforcement practice of suppression of unfair competition and improper advertising: materials of Int. sci.-pract. conf.]. Voronezh, Voronezh Central Scientific and Technical Center – branch of FSBI «REA» of the Ministry of Energy of Russia, 2014, pp. 43-46.
10. Samoylova A.N. Otsenka effektivnosti upravleniia chelovecheskimi resursami organizatsii [Evaluation of the effectiveness of human resources management of organization]. *Economic analysis: theory and practice*, 2005, no. 3, pp. 38-45. (In Russ.)
11. Sofinsky N.A. *Professional'nye standarty* [Professional standards]. Scientific Research Center of Labor and Social Insurance, 2015. (In Russ.)
12. *Ekonomicheskii analiz: uchebnik dlia vuzov pod red. L.T. Giliarovskoi* [Economic analysis: the textbook for high schools ed. by L.T. Gilyarovskaya]. Moscow, UNITY-DANA, 2001. (In Russ.)