

---

## ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

---

**Вандышева Ольга Петровна**, канд. экон. наук, доц.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: vandyshvao@mail.ru

*Цель:* обосновывается необходимость инвестиций в человеческий капитал, поскольку они являются одним из основных факторов инновационного развития экономики нашей страны. *Обсуждение:* в статье обосновывается взаимная направленность воздействия инвестиций в человеческий капитал и инновационного развития экономики, поскольку вложения в человеческий капитал дают возможность его качественно нового развития, а качество человеческого капитала, в свою очередь, определяет уровень дальнейшего развития страны как в экономическом, так и в социальном аспектах. *Результат:* обосновывается необходимость возрастания объема инвестиций в человеческий капитал, поскольку именно они являются движущим фактором развития инновационной экономики.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, инвестиции, инновационное развитие экономики.

**DOI:**

### **Введение**

В условиях современного развития российской экономики человеческий капитал – это уже не просто один из элементов сложившейся системы общественного воспроизводства. В настоящее время развитие человеческого капитала активно влияет на формирование инновационной экономики. Прослеживается прямая связь между достигнутым уровнем развития человеческого капитала и уровнем развития экономики. Эта взаимосвязь обусловлена тем, что накопленные людьми знания и профессиональные навыки напрямую связаны с повышением производительности труда, и усиливает потенциальные возможности национальной экономики воспринимать новые знания и адаптировать их.

Быстрое развитие информационных технологий, повышение интеллектуального уровня общества, интенсификация воспроизводственного

процесса становятся основой существования экономик всех стран без исключения. К человеческой личности при этом предъявляются все более высокие постоянно усложняющиеся требования.

### **Методология исследования**

Достигнутый этап развития современной российской экономики основан на новом подходе к рассмотрению значения и роли инвестиций в человеческий капитал. В корне изменилась методология исследования экономических процессов. Так, на смену технократической методологии пришла социально-экономическая. В недавнем прошлом система воспроизводства социально-экономических отношений основывалась на ресурсно-технической основе. Современная концептуальная методология берет за основу активизацию социальной направленности в эволюции общества. Она основана на кардинальных преобразованиях в экономике страны, которые зависят непосредственно от человека [8, с. 124-128]. Социальную направленность инновационных преобразований российской экономики рассмотрим с точки зрения экономической категории «человеческий капитал». В периодической печати наряду с понятием «человеческий капитал» используются также понятия «трудовые ресурсы», «человеческие ресурсы», «человеческий потенциал» [1, с. 65]. Эти понятия весьма близки по смыслу. При этом они ни в коем случае не являются тождественными. Под человеческим капиталом понимается совокупный объем полученных знаний, умений, профессиональных навыков, опыта, которые воплощены в человеке и дают возможность получать доход [12, с. 182].

Человеческий капитал предполагает наличие генетических способностей, а также приобретенные знания, опыт, уровень квалификации, состояние здоровья человека (и физическое, и психическое). Как любой другой вид капитала, человеческий капитал требует постоянного совершенствования. Речь идет о прямой зависимости вложений в человеческий капитал и величиной национального дохода. Следствием инвестирования в человеческий капитал является 30-процентный рост национального дохода [13, с. 182].

Со временем человеческий капитал изнашивается физически и морально, то есть стареет. Замедлить этот процесс, увеличить время эффективного функционирования человеческого капитала призваны инвестиции в него. Термин «инвестиции» рассматривается учеными-экономистами как вложения в будущее [2, с. 24]. Инвестиции в человеческий капитал являются импульсом его развития на качественно новом, более высоком, уровне. Качество человеческого капитала определяет уровень дальнейшего социально-экономического развития национальной экономики. Это следует из того, что человеческий капитал одновременно является как непосредственным участником создания инноваций, так и их использования.

В специальной литературе можно встретить множество подходов к определению понятия «инвестиции в человеческий капитал». Это говорит о том, что понятие весьма ёмкое. В него входят вложения средств в восприя-

тие новых знаний, в повышение профессионализма, в поддержание здоровья, в осуществление необходимой миграции, в получение необходимой информации по широкому кругу вопросов [5, с. 51]. Повышению потребительской стоимости человеческого капитала будут способствовать полученное образование, уровень профессионализма. Высокая квалификация сотрудников увеличит востребованность человеческого капитала. Инвестиции в укрепление здоровья улучшат самочувствие работника и продлят «срок службы» человеческого капитала. Вложение средств в мобильность человека необходимо в случае структурных изменений на рынке труда [6, с. 142]. Инвестиции в мобильность актуальны в течение всей трудовой деятельности индивидуума. Они являются составной частью процесса воспроизводства человеческого капитала на протяжении всего его функционирования. Следствием осуществления инвестиций в человеческий капитал является повышение его качественных характеристик, возрастает компетентность человека при решении различных производственных и организационных вопросов, повышается способность адаптации к стремительно меняющимся социально-экономическим условиям.

### **Обсуждение результатов**

Инновационная направленность развития национальной экономики сопровождается изменениями ее кадрового состава. Одни профессии и специальности становятся невостребованными, на их месте появляются новые. Как следствие появляется необходимость постоянного обучения и переобучения сотрудников. Иначе они не смогут адаптироваться к постоянно изменяющимся условиям. Замедление процесса профессиональной и образовательной переориентации способно довести человека до маргинального состояния. Он просто не сможет включиться в синхронный ритм научно-технических изменений. Следствием этого станет усиление социального расслоения населения и повышение напряженности в обществе.

Инвестиции в человеческий капитал имеют определенную структуру. К ним принадлежат вложения в укрепление здоровья, в получение гражданином образования, в обучение профессии, а также сюда входят вложения в развитие самого человека как личности.

Российской модели финансирования здравоохранения необходимы весьма существенные коррективы. Несмотря на то, что в настоящее время активно разрабатываются новые медицинские технологии, финансирование их внедрения требует оптимизации. На данное время именно государство является главным инвестором сферы здравоохранения. Подобное сосредоточение в руках государства не всегда может привести к положительным результатам. Деньги из государственного бюджета идут на те проекты, которые считаются наиболее перспективными. Однако потребности медицинских учреждений в приобретении нового оборудования не всегда целиком и полностью согласованы с бюджетными вливаниями. Из-за этого закупленное медицинское оборудование простаивает вследствие нехват-

ки квалифицированных медицинских кадров для работы на нем [3, с. 16].

Настораживает тот факт, что индекс физического потенциала человеческого капитала имеет тенденцию к снижению. Свидетельством тому является увеличение коэффициента смертности российского населения. Кроме того, об этом говорит и незначительная продолжительность жизни (особенно у мужчин): 67,3 года [15, с. 14]. Однако, несмотря на эти нерадостные тенденции, расходы на финансирование здравоохранения в России из федерального бюджета в 2018 году составляют 3,4 трлн рублей (3,3% от ВВП) [14]. В 2019 году они увеличились до 3,5 трлн. рублей [14]. Но доля этих расходов в ВВП несколько сократилась, она составила порядка 3,2% [14]. В 2021 году величина этих расходов прогнозируется на уровне 3,1% от ВВП [9]. Индекс интеллектуального потенциала отражает уровень образования населения и состояние развития науки. Этот показатель рассчитывается на основе процента расходов, направленных на образование и научные исследования. Также в нем учитывается образовательный уровень всей совокупности взрослого населения страны и процент студентов в общей численности населения в стране, уровень занятости в научной сфере. Непосредственно в прямой зависимости от уровня человеческого капитала находится показатель производительности труда. При повышении уровня развития человеческого капитала вследствие инвестирования в него на 1% влечет за собой повышение производительности труда в среднем на 3-4% [7, с. 37].

За весь длительный период рыночных реформ индекс интеллектуального потенциала человеческого капитала в России снизился с 0,7 в 1989 г. до 0,4 в 2018 г. [4]. Это связано с сокращением бюджетного финансирования сферы образования и науки. В настоящее время сохраняется тенденция снижения бюджетного финансирования науки и образования [9]. По прогнозам экономистов, индекс интеллектуального потенциала в российском обществе достигнет 0,33 в 2021 году [9]. Недостаточный уровень финансирования образования и научных исследований пагубно сказывается на динамике процесса накопления человеческого капитала и не способствует формированию инновационной экономики.

Расходы на образование являются относительным показателем. В нем учтены все источники финансирования в текущем году (из бюджетов всех уровней, внебюджетных фондов, гранты, займы). В таблице представлены совокупные национальные расходы на образование [11].

Таблица

Расходы на образование в РФ, в % к ВВП

	2000	2010	2015	2016	2017
Расходы консолидированного бюджета и бюджетов гос. внебюджетных фондов на образование (в % к ВВП)	2,9	4,1	3,6	3,6	3,5

Удельный вес расходов на образование в среднем составляет в развитых странах порядка 8,8% ВВП. В странах со средним уровнем экономического развития – примерно 4,6%. В странах с относительно низким уровнем развития – примерно 2,4% [11]. В странах с высоким уровнем экономического развития одной из приоритетных задач является повышение уровня образования граждан с целью стимулирования инновационного развития. Однако, к большому сожалению, показатель совокупных расходов на образование несовершенен. Он не учитывает, как распределены эти расходы по социальным слоям. В нем не отражается соотношение между бюджетными и индивидуальными расходами на образование. Не отражается равномерность распределения средств. К огромному сожалению, доля государственных инвестиций в сферу образования остается низкой. Российские государственные инвестиции на образование в 1,6 раза ниже по сравнению с аналогичными вложениями экономически развитых стран мира [10, с. 11].

### **Заключение**

Таким образом, понятие человеческого капитала охватывает совокупность знаний, умений, навыков и опыта, заложенных в человеке, использующихся им и дающих возможность получения дохода. Именно человеческий капитал является базисом в развитии материального производства.

Инновационное направление развития экономики России не закончило свое формирование. В этих условиях особенно ярко проявляется двойственный характер человеческого капитала. Одновременно он является основным ресурсом общества, а также является главной целью социально-экономических преобразований. Из этой двойственности логически следует взаимная направленность воздействия инновационной динамики развития национальной экономики и инвестиций в человеческий капитал. С одной стороны, человеческий капитал – это основная предпосылка инновационного развития экономики. С другой стороны, человеческий капитал – это цель развития общества. Инновационное развитие национальной экономики делает возможным повышение качества человеческого капитала, его развитие на более высоком уровне. Качественно новый, усовершенствованный человеческий капитал определяет эффективность и уровень дальнейшего социально-экономического развития страны, возможности технико-экономических перемен.

Структура инвестиций в человеческий капитал многогранна. В результате инвестирования в человеческий капитал происходит повышение производительности труда, повышается качество производимых товаров и услуг, растет оплата труда. Это, в свою очередь, стимулирует человека инвестировать средства в поддержание своего здоровья, повышать квалификационный уровень. Инвестиции в человеческий капитал стали главным фактором инновационного развития экономики. Они являются ключом к экономическим успехам на микро- и макроэкономическом уровнях.

## Список источников

1. Вандышева О.П. Инвестиционная основа формирования и воспроизводства человеческого капитала // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2015, no. 6, с. 64-69.
2. Ворожбит О.Ю., Даниловских Т.Е., Кузьмичева И.А., Уксуменко А.А. *Человеческий капитал организации в разрезе стоимости бизнеса*: монография. РИОР, ИНФРА-М, 2017.
3. Иванмер В. Структурно-инвестиционная составляющая долгосрочной экономической стратегии России // *Общество и экономика*, 2017, no. 8, с. 5-32.
4. Индекс уровня образования в странах мира. Доступно: <https://nonews.co/directory/lists/countries/education> (дата обращения: 12.06.2020).
5. Кусаинов Т., Жакупова Ж. Влияние качества человеческого капитала на эффективность экономики Казахстана // *Общество и экономика*, 2019, no. 6, с. 45-59.
6. Мажиева В.С. Инвестиции в человеческий капитал как фактор экономического развития предприятия // *Молодой ученый*, 2018, no. 24, с. 141-143.
7. Меркулова Е.Ю. Влияние производительности труда на экономический рост // *Статистика и экономика*, 2019, T. 16, no. 2, с. 34-44.
8. Морозова М.Е., Шмат В.В. Ресурсы против инноваций. Об ограниченном действии ресурсного мультипликатора с точки зрения развития инноваций // *ЭКО*, 2017, no. 7, с. 124-145.
9. Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов. Доклад Министерства финансов. Доступно: <https://vademec.ru/news/2018/07/09/raskhody-federalnogo-byudzheta-na-zdravookhranenie-sokratyatsya-v-2019-godu/> (дата обращения: 12.06.2020).
10. Павлов К. Проблема повышения эффективности инновационной направленности развития экономики // *Общество и экономика*, 2019, no. 6, с. 5-18. Доступно: <https://gks.ru/folder/11110/document/13287> (дата обращения: 12.06.2020).
11. Повышение квалификации и профессиональная подготовка работников организаций // Росстат, Москва, 2018. Доступно: <https://gks.ru/folder/11110/document/13287> (дата обращения: 12.06.2020).
12. Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скобякова И.В. *Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование*: монография. Москва, Машиностроение-1; Орел, ОрелГТУ, 2005.
13. Тодосийчук А.В. О прогнозировании влияния человеческого капитала на экономический рост // *Инвестиции в России*, 2020, no. 3, с. 3-10.
14. Федеральная служба государственной статистики. Наука и инновации. Доступно: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/science\\_and\\_innovations/science/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/science_and_innovations/science/) (дата обращения: 12.06.2020).
15. Эйсен Н.Ф. Экономические и статистические аспекты управления инновационным развитием // *Инвестиции в России*, 2019, no. 10, с. 7-15.

---

# INVESTMENT DETERMINANTS OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN THE CONTEXT OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY

---

**Vandysheva Ol'ga Petrovna**, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394006; e-mail: vandyshevao@mail.ru

*Purpose:* the article is devoted to substantiating the role of human development for the Russian model of the economy based on innovation.

*Discussion:* the paper substantiates the position of priority of investments in human capital. The mutual orientation of the impact of investments in human capital and innovative development of the economy. *Results:* investments in human capital enable its qualitatively new development, and the quality of human capital, in turn off, determines the level of further socio-economic development of the country.

**Keywords:** investment, human capital, innovative development of the economy.

## References

1. Vandysheva O.P. Investment framework for the formation and reproduction of human capital. *Modern economy: problems and solutions*, 2015, no 6, pp. 64-69. (In Russ.)
2. Vorozhbit O.Yu., Danilovskih T.E., Kuzmicheva I.A., Uksumenko A.A. *The human capital of the organization in the context of business value: a monograph*. RIOR, INFRA-M, 2017. (In Russ.)
3. Ivanter V. Structural and investment component of long-term economic strategy of Russia. *Society and economy*, 2017, no. 8, pp. 5-32. (In Russ.)
4. The index of educational level in the countries of the world. Available at: <https://nonews.co/directory/lists/countries/education>(accessed: 12.06.2020). (In Russ.)
5. Kusainov T., Zhakupova Zh. Influence of the quality of human capital on the efficiency of the economy of Kazakhstan. *Society and economy*, 2019, no. 6, pp. 45-59. (In Russ.)
6. Mazhieva B.C. Investment in the human capital as a factor of economic development of the enterprise. *Young scientist*, 2018, no. 24, pp. 141-143. (In Russ.)
7. Merkulova E.Yu. The effect of labor productivity on economic growth. *Society and economy*, 2019, vol. 16, no. 2, pp. 34-44. (In Russ.)
8. Morozova M.E., Shmat V.V. Resources against innovations. About the limited action of the resource multiplier from the point of view of innovation development. *ECO*, 2017, no. 7, pp. 124-145. (In Russ.)
9. Main directions of budget, tax, customs and tariff policy for 2019 and the planning period of 2020 and 2021. Report of the Ministry of Finance. Available at: <https://vademec.ru/news/2018/07/09/raskhody-federalnogo-byudzheta-na-zdravookhranenie-sokratyatsya-v-2019-godu/> (accessed: 12.06.2020). (In Russ.)
10. Pavlov K. The problem of increasing the efficiency of the innovative orientation of economic development. *Society and economy*, 2019, no. 6, pp. 5-18. Available at: <https://gks.ru/folder/11110/document/13287> (accessed: 12.06.2020). (In Russ.)

11. Professional development and training of employees of organizations // Rosstat. Moscow, 2018. (In Russ.). Available at: <https://gks.ru/folder/11110/document/13287> (accessed: 12.06.2020). (In Russ.)
12. Smirnov V.T., Soshnikov I.V., Romanchin V.I., Skobyakova I.V. *Human capital: content and types, evaluation and stimulation*: monograph. Moscow, Mechanical Engineering-1; Orel, Orel State Technical University, 2005. (In Russ.)
13. Todosiychuk A.V. On forecasting the impact of human capital on economic growth. *Investments in Russia*, 2020, no. 3, pp. 3-10. (In Russ.)
14. The Federal State Statistics Service. Science and innovation. Available at: [www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/science\\_and\\_innovations/science](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/science_and_innovations/science) (accessed: 12.06.2020). (In Russ.)
15. Aisen N.F. Economic and statistical aspects of innovative development management. *Investments in Russia*, 2019, no. 10, pp. 7-15. (In Russ.)