

---

## ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

---

**Арзамасцева Лидия Павловна**<sup>1</sup>, канд. экон. наук, доц.

**Колесникова Ольга Андреевна**<sup>1,2</sup>, д-р экон. наук, проф.

**Хицкова Юлия Владимировна**<sup>1</sup>, канд. экон. наук, доц.

<sup>1</sup> Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: prosvetovau@list.ru

<sup>2</sup> Воронежский институт высоких технологий, ул. Ленина, 73а, Воронеж, Россия, 394043

*Цель:* статья посвящена проблемам, с которыми столкнулись развитые страны и Россия на рынке труда в период пандемии Sars-cov-2. *Обсуждение:* пандемия Sars-cov-2 изменила ситуацию на рынке труда, произошел беспрецедентный рост безработицы в большинстве стран, сократился объем найма в большинстве сфер экономики, а не только в тех, которые пострадали из-за ограничительных мер, изменилась структура спроса на рабочую силу. Особенно жесткие ограничения были введены в развитых странах, в связи с чем на рынке труда произошли значительные изменения. Основной проблемой стал резкий рост уровня безработицы. *Результаты:* авторами определены тенденции развития рынка труда в развитых странах и России: высокие темпы роста безработицы, а также основные общие проблемы, с которыми столкнулись рассмотренные страны в период пандемии.

**Ключевые слова:** проблемы развития рынка труда в период пандемии, характеристика ситуации на рынке труда разных стран, последствия пандемии для рынка труда развитых стран и России, высокие темпы роста безработицы.

**DOI:** 10.17308/meps.2021.9/2673

### **Введение**

В 2020 году произошло резкое падение уровня экономической активности. Случившаяся пандемия показала, что в экономике сохраняется высокий уровень неопределённости. Несмотря на хорошо изученную цикличность экономического развития, причины и последствия кризисов, невозможно прогнозировать форс-мажор и, как оказалось, невозможно быстро ликвидировать его отрицательные последствия. Поэтому в настоящее время становится актуальным выявление особенностей тех последствий, которые

произошли в связи с пандемией, и в дальнейшем разработки способов борьбы с ними в подобных ситуациях.

Пандемия Sars-cov-2 изменила ситуацию на рынке труда во всем мире. Во всех странах увеличилась безработица, изменилась структура спроса, изменились условия труда. Известно, что рынок труда является производным от рынка товаров и услуг. В период локдауна появились товары и услуги, которые либо стали запрещены или недоступны, например, туризм, общественное питание, гостиничный бизнес. Многие товары и услуги перестали пользоваться спросом в этот период по причине снижения доходов населения, или по причине отсутствия необходимости в данных товарах или услугах в период пандемии. Например, транспортные перевозки, частные детские сады, в разы сократились покупки одежды, товаров длительного пользования, товаров первой необходимости, цена на которые выше средней (за исключением высшего ценового сегмента). В целом произошло сокращение совокупного спроса.

### Методология исследования

В результате этого произошло падение спроса на рабочую силу во всех вышеперечисленных отраслях, произошло изменение структуры рабочих мест на предприятиях данных отраслей, которые смогли сохранить в той или иной степени свою деятельность. Также изменилась структура и значительно сократился спрос на рабочую силу и во многих других сферах экономики. Но все же основной проблемой на рынке труда стал рост безработицы.

Изменение безработицы до пандемии Sars-cov-2 по годам представлено на рисунке 1. В разных странах темп роста безработицы до 2020 года был различен. Из рисунка видно, что ситуация до пандемии была благоприятной в рассматриваемых странах, безработица сокращалась значительными темпами: в США – почти на 16% и почти на 5,5% за последние два года перед 2020 годом.

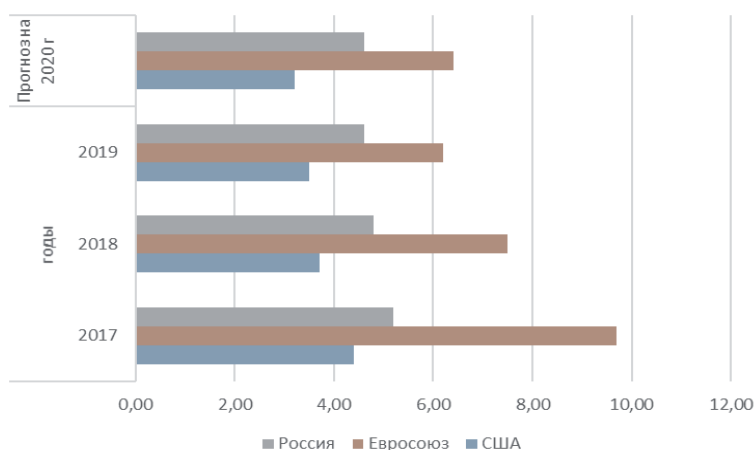


Рис. 1. Безработица в разных странах, в %, по годам<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Составлено по данным Евростата [1], «ADP Research Institute» [2] и Росстата [3]

В Евросоюзе наблюдается еще более значительное сокращения безработицы, чем в США – на 22,7% и на 17,3% соответственно. Наблюдалась тенденция сокращения темпов уменьшения безработицы, но все же динамика была явно положительная. Правда, ситуация в Евросоюзе различна, в зоне Евро наблюдалось увеличение темпов сокращения безработицы. Так, в 2017 – 2018 годах безработица сократилась на 2,27%, а в 2018-2019 годах уже на 9,3%. Экспертные прогнозы на 2020 год были также оптимистичны, хотя и предполагали некоторое увеличение безработицы в целом в Евросоюзе.

В последние годы до пандемии ситуация с безработицей в США была более благоприятной, чем в Евросоюзе (за исключением темпа прироста), где, например, в 2019 году безработица составила – 6,2%, а в США – 3,5%, что является рекордно низким показателем и не повторялось с конца 60-х годов. Прогнозы на 2020 год обещали снижение безработицы до 3,2%.

Ситуация с безработицей в России была также достаточно благоприятной в период до пандемии. Уровень безработицы находился между показателями США и Евросоюза и так же, как и там, постепенно сокращался: в 2017-18 годах на 7,69%, в 2019 годах на 4,17%. Органы государственной власти во всех рассматриваемых странах, в том числе и России, понимая, что безработица приводит к обнищанию населения, делали все, чтобы не допустить ее роста, тем более неконтролируемых скачков [4].

Прогноз на 2020 год до форс-мажора, связанного с коронавирусом, также был благоприятен, мы видим показатели – 3,2% в США; 6,4% – в Евросоюзе. Но уже из рисунков 2 и 3 видно, что данный прогноз не совпал с реальностью.

На рисунке 2 представлен уровень безработицы в рассматриваемых странах: США и некоторых странах Евросоюза после начала пандемии Sars-cov-2 с февраля 2020 года по февраль 2021 года. На рисунке 3 представлен темп прироста безработицы в данном периоде.

Пандемия COVID-19 полностью изменила ситуацию с безработицей во всех странах – она резко выросла, как видно на рисунках 2 и 3. Пик роста приходится на следующий месяц после введения первого локдауна. В США это произошло несколько раньше, чем в целом в Евросоюзе, хотя отдельные европейские страны ввели ограничительные меры раньше США. В России пандемия началась позже, соответственно национальный карантин был также введен позже США, рост безработицы также произошел позже, в апреле 2020 г.

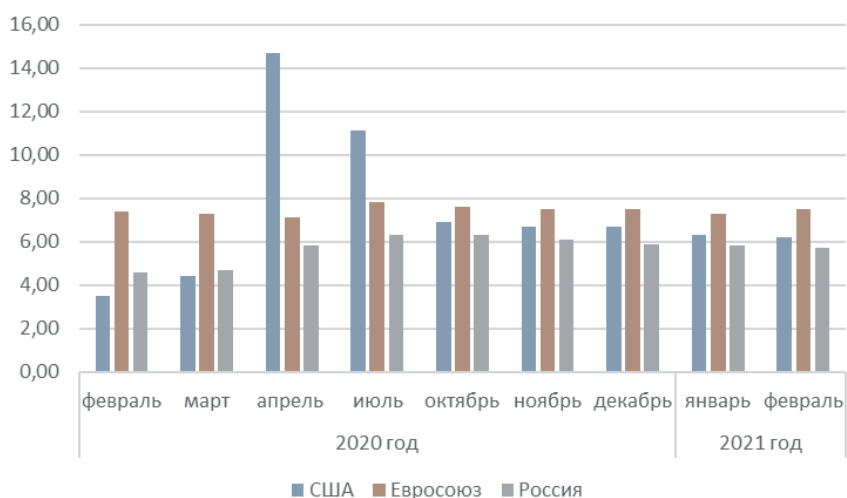


Рис. 2. Безработица в разных странах во время пандемии Sars-cov-2, в %<sup>2</sup>

В феврале 2020 года уровень безработицы в США составлял 3,5%, после введения ограничений, в середине февраля, количество рабочих мест начало резко сокращаться. Пик роста безработицы в США пришелся на апрель 2020 года, когда безработица достигла 14,7%, это минимальный показатель со времени окончания Великой депрессии. По данным The Washington Post, гостиничный сектор США потерял около 7,7 млн рабочих мест, розничная торговля – 2,1 млн, производство – 1,3 млн [5].

Беспрецедентная скорость ухудшения ситуации на рынке труда привела к тому, что власти США стали ориентироваться на статистические данные, которые собираются гораздо чаще, чем традиционные показатели. Дополнительная статистическая информация о рынке труда, которая не учитывалась ранее в «Текущей статистике занятости» (CES) и «Текущем обследовании населения» (CPS), аккумулируется в еженедельных отчетах о занятости и безработице в стране. Такие подробные отчеты предоставляет исследовательский институт «ADP Research Institute», который отслеживает изменение числа занятых в несельскохозяйственном секторе США. Выборка охватывает 400 тысяч предприятий и 24 млн. работников в частном промышленном секторе. ADP Research Institute собирает дополнительную статистическую информацию о рынке труда, которая не учитывалась ранее, создаются подробные еженедельные отчеты о занятости и безработице в стране, изменении числа занятых в несельскохозяйственном секторе США. По мнению американских экспертов, данный институт является мировым лидером в области исследований рынка труда и эффективности сотрудников и помогает органам власти отслеживать самую актуальную информацию, которая во время пандемии менялась практически ежедневно [6]. Актуальная информация, которую предоставлял данный институт, помогала органам

<sup>2</sup> Составлено по данным Евростата [1], «ADP Research Institute» [2] и Росстата [3].

власти принимать оперативные решения. Самая актуальная информация поступала благодаря тому, что безработные регистрировались на портале, аналогичном российскому portalу «Госуслуги» [5]. Но портал не выдерживал такого количества обращений и периодически прекращал работать. В России также была предоставлена возможность зарегистрироваться в качестве безработного на портале по упрощенной схеме.

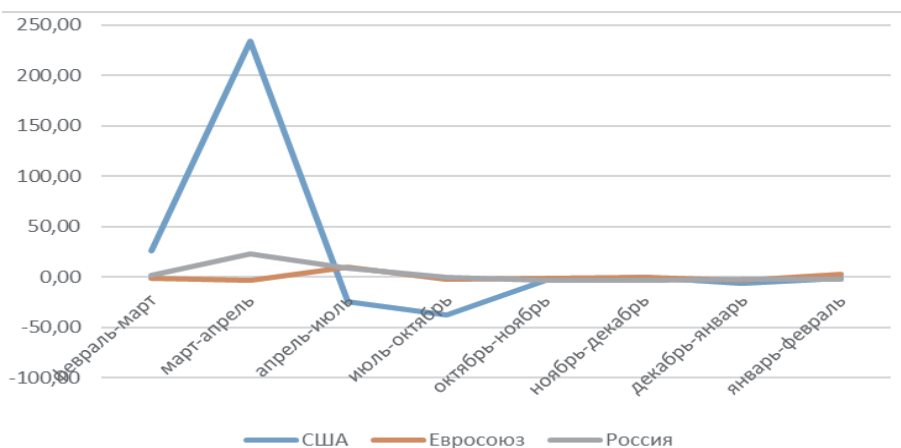


Рис. 3. Темп прироста безработицы (цепной) в разных странах во время пандемии Sars-cov-2, в %

Ситуация постепенно менялась. В США после резкого роста безработицы в марте-апреле произошло некоторое ее сокращение к октябрю, затем наступила стабилизация на отметках небольшого сокращения безработицы, что видно на графике (см. рис. 3).

Такого резкого прироста безработицы, как в США, в Евросоюзе не случилось. Если в США произошел скачок на 234%, то в ЕС он составил всего 9,86%. Пик роста здесь пришелся на апрель, затем началось постепенное сокращение числа безработных (см. рисунок 3), причем пик роста безработицы в США мешает увидеть динамику в других странах. Такой прирост безработных скорее всего связан с индивидуальными трудовыми договорами, многие из которых могут быть расторгнуты работодателем в одностороннем порядке. Количество безработных в Евросоюзе распределяется неравномерно, традиционно на юге Европы ситуация гораздо хуже, чем на севере. В Испании даже до начала пандемии наблюдалась безработица 13-14%, в то время как в Германии всего немного более 3%.

В зоне Евро безработица выросла более заметно, чем в целом в Евросоюзе на 16,67%, но пик роста произошел позже. Сокращение темпов снижения безработицы в Евросоюзе в октябре – ноябре 2020 года можно объяснить тем, что был снова объявлен жесткий локдаун, в США же такого не было (за исключением некоторых штатов, но даже в них

не были введены такие жесткие ограничения, как в феврале 2020 г. [7].

Далее, после продления локдауна в Евросоюзе, снова наступило ухудшение ситуации на рынке труда. И если в США безработица продолжает сокращаться, так как там присутствуют только некоторые ограничительные меры, различающиеся по штатам. В Евросоюзе безработица снова начинает расти, темп роста в феврале 2021 года составил 10,96%. До начала третьей волны пандемии сокращение темпов прироста безработицы опережало прогнозные показатели.

В России не было такого резкого роста безработицы, как в США. Ситуация скорее походила на Евросоюз в целом. Скорее всего, это связано с ограничениями на увольнение работников, предусмотренными европейским и российским трудовым законодательством, коллективными договорами, а также в отдельных странах со значительной государственной поддержкой работодателей в пострадавших от пандемии отраслях. Но наем новых сотрудников был значительно сокращен как в странах Евросоюза, так и в России, при этом государственная поддержка работодателей в этом направлении нигде не оказывалась.

### **Обсуждение результатов**

Одной из общих проблем разных стран на рынке труда можно назвать значительное сокращение найма сотрудников даже в случаях, когда массовых увольнений не наблюдалось.

Разные категории граждан пострадали от пандемии в разной степени. Наиболее пострадавшей категорией во всех странах оказалась молодежь. Уровень молодежной безработицы в 3-5 раз превосходит уровень безработицы в целом [5]. Например, в Евросоюзе в целом молодежная безработица составила 17,2% в феврале 2021 года, когда средний уровень безработицы уже снизился до 7,5%. Даже в Германии, где ситуация с безработицей относительно благоприятна, среди молодёжи безработица выше, чем в среднем. В категории до 24 лет в начале 2021 года числятся ищущими работу 7,2%. В Испании, например, количество безработных молодых специалистов доходит до 25%. В США данный показатель составляет 17,1%, против 6,2% общего уровня безработицы<sup>3</sup> [8]. В России в конце 2020 года молодежная безработица составляла 16,9%. Эта проблема связана в том числе с тем, что работодатели приостановили наем новых сотрудников практически во всех сферах, не только в тех, которые пострадали от пандемии. Таким образом, органы власти должны учитывать, что кроме стимулирования работодателей не сокращать сотрудников во время форс-мажора в рыночной экономике, но и стимулировать их набирать новых сотрудников, хотя бы в минимальном количестве.

Следующей пострадавшей категорией можно назвать родителей маленьких детей. Американские ученые считают, что к пострадавшей группе относятся все родители детей в возрасте до 14 лет, потому что они были вы-

<sup>3</sup> Под молодежью понимаются граждане в возрасте до 25 лет

нуждены либо сидеть дома со своими детьми (до 12 лет – оставлять ребенка одного нельзя в большинстве развитых стран), либо уделять много времени онлайн-обучению ребенка, жертвуя рабочим временем [9]. В этих случаях, если родители потеряли работу, они даже не пытались ее найти, понимая, что должны заниматься детьми. Если же родители работали удаленно, они были вынуждены либо сократить рабочее время, тем самым сократив свой доход, или уволиться совсем, если не удалось совмещать работу из дома и оставшегося дома ребенка, которого некуда деть. Согласно исследованиям, родители детей потеряли до 40% доходов во время пандемии в 2020 году [8]. Спад во время пандемии отделяет родителей от остальной части рабочей силы и отрицательно сказывается особенно на матерях. Причем, чем дольше затягивается ситуация с удаленным обучением (в большинстве развитых стран в апреле 2021 года школьники учились онлайн), тем больше усугубляются не только финансовые, но и психологические проблемы. Исследователи полагают, что, если пандемия сохранится, это обострит в том числе проблему рождаемости. Пандемия заставит многие семьи отложить рождение ребенка, в связи с тем, что вернуться к работе женщинам стало гораздо более проблемно, чем до пандемии. Особенно это актуально в странах, где отпуск по уходу за ребенком небольшой, например, Германия – 8 недель, США – только неоплачиваемый отпуск и т.д. Кроме того, сократится число матерей, которые со временем смогут вернуться к работе, женщинам будет сложно адаптироваться к уже непривычному рабочему месту, распорядку дня, их знания устареют [8]. Но самой большой проблемой считают бытовую поведенческую адаптацию. Выпадение из рынка большого количества матерей, пострадавших от пандемии. Отсутствие поддержки по уходу за детьми и гибкости, выявленной пандемией, могут повлиять на предложение рабочей силы в долгосрочной перспективе.

Следующей проблемой можно отметить изменение структуры спроса на рабочую силу, которая произошла во всех странах. Во всех странах изменилась структура спроса на рабочую силу [10, 11]. Активно требуются люди только в онлайн-магазины, сортировщики и упаковщики товаров в гипермаркеты и лидеры в спросе работодателей – курьеры. Среди профессий, требующих образования и квалификации, востребованы медицинские работники. Тем не менее, рассматривая в качестве примера, отражающего ситуацию на российском рынке труда, Воронежскую область, мы видим, что отрасли, которые, согласно стратегии Воронежской области до 2035 г., будут наиболее востребованы, это: транспорт, дорожное строительство, строительство, сельское хозяйство, аэрокосмическая отрасль, информационная сфера. Соответственно наиболее востребованными специалистами на рынке труда представители именно данных направлений подготовки [12]. Во время пандемии из вышеперечисленных отраслей экономики сокращение спроса на рабочую силу произошло только в транспортных перевозках. Остальные востребованные отрасли экономики практически не пострадали от пандемии. В настоящее время в России, как и за рубежом, возрос

спрос на медицинских работников, работников в e-commerce, курьеров и т.д. Спрос на данные категории (за исключением медицинских работников) вырос несколько меньше, чем в развитых странах.

Еще одной общей проблемой развития рынка труда в период пандемии можно назвать возможность электронной регистрации в качестве безработного, она была предоставлена везде, но возникли проблемы с высокой загруженностью порталов и, соответственно, с невозможностью граждан оперативно завершить эту процедуру. Такое количество обращений привело к огромным замедлениям в его работе, к «падению» серверов, к многочисленным претензиям граждан к работе сервиса [5], в том числе к удобству пользовательского интерфейса. Стало понятно, что информационные системы, используемые органами государственной власти для взаимодействия с населением, должны обладать масштабируемостью. То есть возможностью быстро перестроиться на увеличение количества пользователей в сотни, а возможно, и в тысячи раз. Их интерфейс должен меняться с учетом потребностей населения, предварительно проходя процедуру тщательного usability-тестирования.

Некоторой проблемой стали сбор и обработка статистической информации о рынке труда. Информационные порталы, которые предоставляют возможность регистрации безработных граждан (аналоги «Госуслуг» в России), предоставляют данные, которые в качестве источника информации используют органы статистики в развитых странах, предоставляют информацию, помогающую понять только частичную картину, потому что они фиксируют только сокращение рабочих мест, а не сокращение найма. Но сейчас ясно. Что необходимо измерение всех условий на рынке труда в будущем, органы власти нуждаются в подробных данных широкого диапазона для разработки мероприятий поддержки.

### **Заключение**

Дальнейшее развитие ситуации с изменением уровня безработицы в рассмотренных развитых странах, на наш взгляд, зависит от продолжительности локдауна, в случае, если он затянется на длительный срок, можно снова ожидать резкого роста безработицы. Локдаун продлён до середины или до конца мая в зависимости от страны. Степень строгости ограничений также зависит от государства. Например, во Франции дальние поездки разрешены только по «неотложным и профессиональным мотивам», но выходить из дома можно на расстояние до 10 км почти без ограничений по времени. Во всех регионах введен комендантский час с 19.00, работники переходят на удаленную работу, детские сады и школы закрыты (обучение происходит удаленно). Какие-либо прогнозы о дальнейшем уровне безработицы можно будет делать после принятия властями решений о продлении или отмене ограничений. На ситуацию на рынке труда оказывают воздействие также вновь принятые нормативные акты. Например, в Германии 23 апреля вступил в силу Закон о защите от инфекционных заболеваний, со-



гласно которому в округах и городах, где за последние три дня заболеваемость превышает 100 случаев инфицирования на 100 000 жителей, будут применяться более строгие ограничения. Они должны оставаться в силе до тех пор, пока семидневная заболеваемость не упадет ниже 100 (пять дней подряд). Ограничения касаются следующего: запрет на частные встречи, комендантский час с 21.00 до 5.00, все магазины, кроме аптек и продуктовых супермаркетов, будут закрыты, закрытие культурно-досуговых объектов и гастрономии, в некоторых землях закрыты школы и детские сады.

#### Список источников

1. Европейская статистика. Доступно: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs> (дата обращения: 17.03.2021).
2. ADP Research Institute. Доступно: <https://www.adpri.org/> (дата обращения: 20.03.2021).
3. Федеральная служба государственной статистики. Доступно: <https://fedstat.ru/indicator> (дата обращения: 21.03.2021).
4. Колесникова О.А., Козлова Л.А. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения в современных условиях // *Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление*, 2016, no. 2, с. 79-82.
5. Aaronson D. et al. The stay-at-home labor market: Google searches, unemployment insurance, and public health orders // *Chicago Fed Letter*, 2020, no. 436, с. 1.
6. Cortes G.M., Forsythe E. The heterogeneous labor market impacts of the Covid-19 pandemic // *Available at SSRN 3634715*, 2020.
7. Ahmad M. et al. The impact of COVID-19 on unemployment rate: An intelligent based unemployment rate prediction in selected countries of Europe // *International Journal of Finance & Economics*.
8. Finamor L., Scott D. Labor market trends and unemployment insurance generosity during the pandemic // *Economics Letters*, 2021, Т. 199, p. 109722.
9. Lofton O., Petrosky-Nadeau N., Seitelman L. *Parents in a Pandemic Labor Market*. Federal Reserve Bank of San Francisco, 2021.
10. Cortes G.M., Forsythe E. The heterogeneous labor market impacts of the Covid-19 pandemic // *Available at SSRN 3634715*, 2020.
11. Cajner T. et al. *Tracking labor market developments during the covid-19 pandemic: A preliminary assessment*, 2020.
12. Арзамасцева Л.П., Колесникова О.А., Хицкова Ю.В. Роль профессионального образования в формировании современной рабочей силы высокого качества // *Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление*, 2018, no. 2, с. 50-57.

---

# LABOR MARKET DEVELOPMENT TRENDS DURING THE PERIOD PANDEMIS

---

**Arzamastseva Lidia Pavlovna**<sup>1</sup>, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

**Kolesnikova Olga Andreevna**<sup>1,2</sup>, Dr. Sc. (Econ.), Prof.

**Khitskova Yulia Vladimirovna**<sup>1</sup>, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

<sup>1</sup> Voronezh State University, University Sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: prosvetovau@list.ru

<sup>2</sup> Voronezh Institute of High Technologies, ul. Lenina, 73a, Voronezh, Russia, 394043

*Purpose:* the article is devoted to the problems faced by developed countries and Russia in the labor market during the Sars-cov-2 pandemic. *Discussion:* the Sars-cov-2 pandemic changed the situation on the labor market. There was unemployment unprecedented increase in most countries, the volume of employment decreased in most areas of the economy, and not only in those affected by restrictive measures. The structure of labor demand was changed. Particularly tough restriction measures were introduced in developed countries, in connection with which there have been significant changes in the labor market. The main problem is the sharp rise in the unemployment rate. *Results:* the authors identified the performance trends of the labor market in developed countries and Russia: high growth rates of unemployment, as well as the main common problems faced by the reviewed countries during the pandemic.

**Keywords:** problems of labor market development during a pandemic, characteristics of the situation on the labor market in different countries, the consequences of the pandemic for the developed countries labor market and Russian labor market, high rates of unemployment growth.

## References

1. European statistics. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs> (accessed: 17.03.2021).
2. ADP Research Institute. Available at: <https://www.adpri.org/> (accessed: 20.03.2021).
3. Federal State Statistics Service. Available at: <https://fedstat.ru/indicator> (accessed: 21.03.2021).
4. Kolesnikova O.A., Kozlova L.A. Gosudarstvennoe regulirovanie rinka truda I zanyatosty naseleniy v sovremennich usloviyah. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta: seriya ekonomycal I upravlenie*. (Labor market and employment state regulation in modern conditions // Bulletin of the Voronezh State University. Series: Economics and Management), 2016, no. 2, pp. 79-82.
5. Aaronson D. et al. The stay-at-home labor market: Google searches, unemployment insurance, and public health orders. *Chicago Fed Letter*, 2020, no. 436, p. 1.
6. Cortes G.M., Forsythe E. The heterogeneous labor market impacts of the Covid-19 pandemic. Available at SSRN 3634715, 2020.
7. Ahmad M. et al. The impact of COVID-19 on unemployment rate: An intelligent based unemployment rate prediction in selected countries of Eu-

rope. *International Journal of Finance & Economics*.

8. Finamor L., Scott D. Labor market trends and unemployment insurance generosity during the pandemic. *Economics Letters*, 2021, T. 199, p. 109722.

9. Lofton O., Petrosky-Nadeau N., Seitelman L. *Parents in a Pandemic Labor Market*. Federal Reserve Bank of San Francisco, 2021.

10. Cortes G.M., Forsythe E. The heterogeneous labor market impacts of the Covid-19 pandemic. *Available at SSRN 3634715*, 2020.

11. Lofton O., Petrosky-Nadeau N., Seitelman L. *Parents in a Pandemic Labor Market*. Federal Reserve Bank of San Francisco, 2021.

12. Arzamastseva L.P., Kolesnikova O.A., Khitskova Yu.V. Rol' professionalinogo obrazovaniya v formirovanii sovremennoy rabochey sili visokogo kachestva. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta: seriya ekonomycai I upravlenie*. (The role of professional education in the formation of a modern highquality workforce // Bulletin of the Voronezh State University. Series: Economics and Management), 2018, no. 2, pp. 50-57.