
СПЕЦИФИКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА

Пономаренко Егор Евгеньевич,

доктор экономических наук, доцент кафедры прикладной экономики и управления персоналом Кубанского государственного университета; 2450340@gmail.com

Молочников Николай Романович,

доктор экономических наук, профессор кафедры прикладной экономики и управления персоналом Кубанского государственного университета; mnr001@mail.ru

В статье проведен анализ современного этапа процесса подготовки и реализации региональных программ развития рынка труда, на котором приоритетной задачей государственной политики в сфере занятости выступает обеспечение условий повышения конкурентоспособности рабочей силы. Сбалансированное решение экономических и социальных проблем регионального рынка труда предполагает активизацию процессов интеграции программ содействия занятости и концепции социально-экономического развития региона.

Ключевые слова: методы государственного регулирования, спрос на труд, предложение труда, рынок труда, занятость, безработица.

Рынок труда региона можно охарактеризовать его спецификой формирования спроса на труд и его предложения. На современном российском региональном рынке труда спрос на рабочую силу имеет значительную дифференциацию по следующим параметрам: половозрастному статусу; профессионально-квалификационным требованиям к работнику; условиям труда; гарантиям занятости; заработной плате; регулярности выплаты заработной платы и т.д. На региональном уровне воздействие экономических факторов образования спроса на труд опосредовано спецификой конкретного территориального образования в отраслевой структуре его производственного комплекса, в уровне модернизации и технического перевооружения экономики, в уровне хозяйственного развития производственной и непроизводственной сфер. Часть данных особенностей образуется из-за централизованной политики развития регионов. Анализ региональных факторов, которые определяют перспективный спрос на труд, свидетельствует о том, что данный фактор будет иметь тенденцию к понижению.

Особенности предложения рабочей силы, которая количественно оценивается величиной экономически активного населения, обуславливаются демографическими факторами. Усиливающееся влияние на формирование предложения труда оказывает территориальная и профессиональная мобильность рабочей силы. Уровень благосостояния и традиции населения имеют ключевое значение в росте трудовой активности населения.

Вопросам поддержки формирования спроса на рабочую силу и её предложения значительное внимание уделено в работе Г.Э. Слезингера. В контексте эффективизации политики стабилизации занятости и снижения уровня безработицы им предложен многоуровневый комплекс мероприятий, графически интерпретированный с помощью рис. 1.

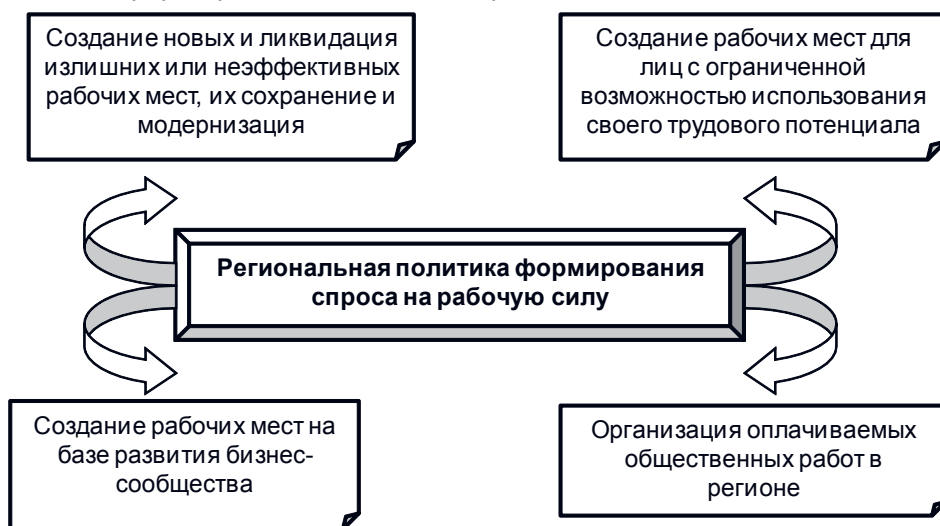


Рис. 1. Ключевые направления региональной политики формирования спроса на рабочую силу

Создание предложения рабочей силы демонстрирует интересы и потребности работника, который руководствуется целью получить работу, которая будет устраивать его по оплате труда, содержанию и условиям. Слезингер Э.Г. выделяет следующие направления политики формирования предложения рабочей силы (рис. 2). Мы отдаем предпочтение точке зрения И.Соболевой, согласно которой в российских условиях перспективу имеют активные меры, направленные на комплексное регулирование спроса на труд и его предложения. К таким мерам она относит следующие: развитие системы отпусков, рациональное использование гибких форм занятости, частичной занятости на основе гибких графиков [4]. Важнейшее направление политики занятости представляет собой поддержка малого бизнеса.

В современных условиях в ПРС большинство рабочих мест формируется не на крупных предприятиях, а на мелких и средних. Такое направление перспективно для нашей страны, однако для этого требуются не только значительные финансовые затраты, но и квалифицированные кадры для разнообразных консультационных служб.

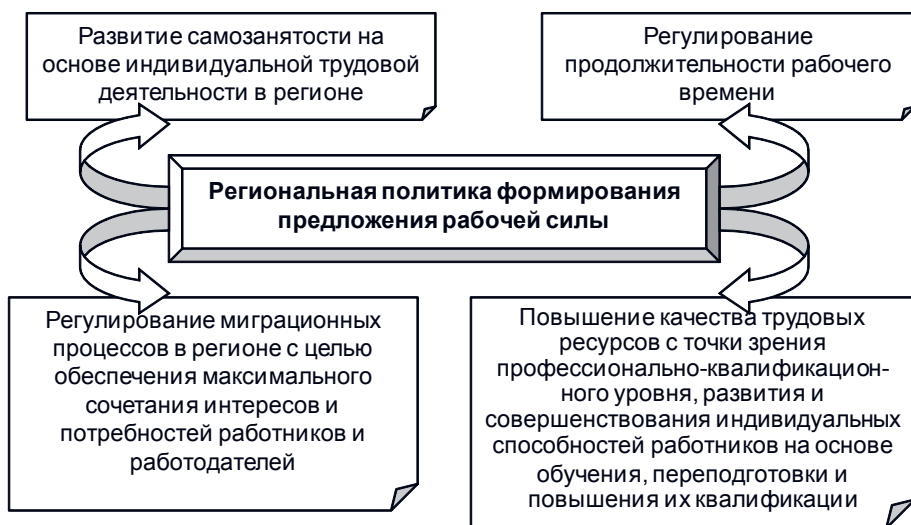


Рис. 2. Ключевые направления политики формирования предложения рабочей силы

Создание предложения рабочей силы в регионе имеет ряд особенностей, которые в свою очередь определяются особенностями воспроизводства населения, структуры образования и профессиональной подготовки, межрегиональной миграции и др. [4].

Мониторинг состояния современного рынка труда России позволяет говорить о несоответствии спроса на рабочую силу её предложению по регионам Российской Федерации, масштабам и профессионально-квалификационному составу рабочей силы. Главной тенденцией трансформации спроса на рабочую силу в Российской Федерации является профессионально-квалификационная поляризация. На отечественном рынке труда сложился относительно устойчивый спрос на представителей двух полярных групп наемного труда. К первой относятся высококомобильные в производственном и социальном отношении работники, ко второй – работники с низкой адаптационной способностью к организационно-технологическим инновациям. В России не замечается значительного сокращения спроса на работников второй группы, наряду с этим происходят процессы общей деквалификации рабочей силы. Одна из основных причин существования такого процесса заключается в том, что в российской экономике до сих пор доминирующее положение занимают простое машинное и конвейерное производства, ориентирующиеся на мало- и полуквалифицированную рабочую силу [1].

Учитывая процессы роста спроса на рабочую силу, численность безработных и ищущих работу граждан практически не сокращается. Причина несостоявшегося найма – несостоятельные ожидания потенциальных нанимателей и работников. Диспропорции спроса на рабочую силу и её предложения создают как вынужденную незанятость, так и кадровый дефицит. Ситуация, сложившаяся на региональном рынке труда, предопределена

демографической ситуацией и вышеперечисленными причинами. Воспроизводство кадров требуемого профиля и квалификации усложняется тем, что трудовые предпочтения школьников, студентов, молодых специалистов не соответствуют реалиям рынка труда. Без создания единого информационного пространства, дающего системно-целостное представление о проблемах и тенденциях социально-трудового характера, подобная задача не может быть эффективно решена [5].

В частности, анализируя кубанскую экономику, мы можем выделить пять причин её инвестиционной привлекательности: выгодное географическое положение Краснодарского края, политическая стабильность, значительный экономический потенциал Кубани, финансовая устойчивость, выгодная для инвесторов правовая база (система «одного окна»). Происходит поиск инвесторов, которые желают работать в курортной сфере, сельскохозяйственной сфере и перерабатывающей промышленности Кубани, на транспорте, в реконструкции и строительстве портов. Под воздействием положительных тенденций, которые наблюдаются в экономике Краснодарского края, формируется ситуация в сфере занятости и на рынке труда [4].

Самой острой проблемой рынка труда до сих пор следует считать структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы: увеличивается спрос на рабочую силу, так как экономика Краснодарского края испытывает дефицит высококвалифицированных кадров. Спрос на квалифицированную рабочую силу повысился по большинству профессиональных групп. Строители, механики, станочники, электрики, машинисты, водители, слесари, монтажники, сварщики, наладчики наиболее востребованы на рынке труда Краснодарского края. Увеличивается спрос на специалистов, которые связаны с развитием в Краснодарском крае сферы жилищно-коммунального хозяйства, рекреационного комплекса (гостиничное хозяйство, санаторно-курортный сервис, туризм), а также работников сферы обслуживания, торговли, связи, промышленного производства [2]. В промышленности доминирует производство пищевых продуктов. Значимая роль в экономике Краснодарского края относится к топливно-энергетическому комплексу и нефтеперерабатывающей, химической, машиностроительной промышленности, деревопереработке и производству мебели. В связи с развивающимся процессом информатизации остается актуальным спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями. Введение новейшей импортной сельскохозяйственной техники требует от механизаторов принятия превентивных мер по их переподготовке, повышению квалификации и нового уровня знаний.

Резюмируя вышесказанное, следует констатировать, что государственное регулирование рынка труда предполагает создание и использование комплекса институциональных и экономических условий, организационных и нормативно-правовых механизмов, которые позволяют производить целенаправленное воздействие на динамику основных параметров социально-трудовой сферы. Меры антикризисной модернизации, которые реализуются через снижение налоговой нагрузки на работодателей, стимулирование

предпринимательской активности, совершенствование тарифной политики, трансформацию системы образования, реструктуризацию и развитие отраслей экономики и регионов Российской Федерации, важны не только для развития экономики страны в целом, но и для повышения эффективности функционирования рынка труда.

Список источников

Bogoviz, A.V. Developing a Systemic Labor Motivation in Enterprises [текст] / A.V. Bogoviz, G.G. Vukovich, T.G. Stroiteleva // World applied sciences journal, 2013. – № 25 (10). – Pp. 1429 – 1431.

1. Bogoviz, A.V. Modeling the Labor Process One of the Tasks of Strengthening of Positive Trends in the Economic Growth of the Industrial Enterprises of the Region [текст] / A.V. Bogoviz, G.G. Vukovich, T.G. Stroiteleva // World applied sciences journal, 2013. – № 25 (8). – Pp. 1222 – 1225.

2. Вукович, Г.Г. Исследование механизмов разрешения противоречий регионального рынка труда [текст] / Г.Г. Вукович // Теория и практика общественного развития. – 2011. – № 7. – С. 315.

3. Вукович, Г.Г. Повышение конкурентоспособности предприятия как результат эффективизации его кадровой политики [текст] / Г.Г. Вукович // Вестник Ростовского государственного торгово-экономического университета (РГТЭУ). – 2009. – № 9. – С. 105.

4. Строителева, Т.Г. Повышение мотивации труда в холдинговых компаниях : монография [текст] / Т.Г. Строителева. – СПб.: Азбука, 2004. – 160 с.

THE SPECIFIC FUNCTIONING OF LABOR MARKET DEVELOPMENT REGION

Ponomarenko Egor Evgenievich,

Dr. Sc. of Economics, Associate Professor of Applied economics and human resource management department, Kuban State Agrarian University; 2450340@gmail.com

Molochnikov Nikolay Romanovich,

Dr. Sc. of Economics, Associate Professor of Applied economics and human resource management department, Kuban State Agrarian University; mnr001@mail.ru

In article the analysis of the modern stage of preparation process and implementation regional programs of development a labor marketon which as a priority problem of a state policy in the sphere of employment providing conditions of increase competitiveness labor acts is carried out. The balanced solution of economic and social problems of a regional labor market assumes activation of processes integration of programs of assistance of employment and the concept of social and economic development of the region.

Keywords: methods of state regulation, labor demand, labor supply, labor market, employment policy, unemployment.