
ОСОБЕННОСТИ СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ АЛТАЯ

Титова Ольга Викторовна,

соискатель Алтайской академии экономики и права;
kaf224@yandex.ru

Вукович Галина Григорьевна,

доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой
прикладной экономики и управления персоналом Кубанского го-
сударственного университета; gala5550@yandex.ru

Проанализированы ключевые факторы, обеспечивающие гармоничное использование трудового потенциала региона. Доказано, что возможность удовлетворения потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах, учитывающих требования существующего уровня развития производственных отношений и производительных сил, выступает базовым условием эффективного развития экономики региона.

Ключевые слова: трудовой потенциал, качество трудового потенциала, социально-экономическое развитие, экономика региона, трудовые ресурсы.

Регион обладает достаточно разнообразным набором инструментов, применение которых способствует формированию качества трудового потенциала определенной местной или локальной территории, который соответствует уровню развития производительных сил и производственных отношений. Центральным моментом в дефиниции направлений влияния на изменение качественного состояния трудового потенциала необходимо выделить комплексный подход, который объединяет все составные элементы качества трудового потенциала.

Основной задачей воздействия на повышение качества трудового потенциала выступает возможность удовлетворения потребностей региональной экономики в кадровых ресурсах, располагающих качественными характеристиками, учитывающими требования существующего уровня развития производственных отношений и производительных сил, а также способных к активному накоплению различных теоретических знаний и практических

умений и навыков, необходимых для того, чтобы местная экономика могла безболезненно перейти в режим инновационного развития.

Процесс совокупного воздействия являет собой все меры, которые применяются в процессе создания качественного состояния трудового потенциала определенной локальной территории с помощью целенаправленного воздействия различными факторами социально-экономического окружения региона на качественную дефиницию объекта «трудовой потенциал» в целях достижения ими соответствия необходимому уровню развития производительных сил и производственных отношений. Для исполнения этой цели мы предлагаем применить следующие тактические действия:

- повышение мобильности системы профессионального образования, сложившейся на территории муниципального образования, с целью быстрого реагирования на изменяющиеся потребности муниципальной экономики;
- создание режима благоприятствования для реализации инвестиционных проектов на территории муниципального образования, имеющих не только экономическую, но и социальную значимость для развития локальной территории;
- повышение деловой активности муниципалитета с помощью стимулирования развития малых предприятий.

Существенное влияние мероприятий, сосредоточенных на увеличении мобильности системы профессионального образования локальной территории, на обеспечении качества трудового потенциала, состоит в том, что обеспечивается локальный сектор рынка труда необходимыми кадровыми ресурсами, располагающими высоким уровнем потенциала в применении профессионально-квалификационных особенностей в процессе потребления, то есть в течение трудовой деятельности. После этого на рынке труда обеспечивается баланс между потребностями местной экономики в определенных качественных особенностях трудового потенциала и необходимыми к использованию их носителями [4].

В качестве ещё одного направления совокупного воздействия на формирование высококачественного регионального трудового потенциала, отвечающего уровню текущего развития производительных сил и производственных отношений, можно назвать развитие малых предприятий в регионе. На наш взгляд, осуществление данного направления может быть произведено в двух аспектах: практика оказания помощи в получении муниципального заказа и активизация функционирования малого бизнеса.

Регион сам по себе представляет собой потребителя немалого количества товаров и услуг социального предназначения, но редко пользуется как экономическим, так и производственным потенциалом малого бизнеса. Имеется достаточное количество причин, поясняющих такую ситуацию, главными из которых выступают: недостаток средств местного бюджета, что, следовательно, влияет на отсутствие оплаты по произведенным товарам или оказанным услугам; оказание содействия в достижении удовлетворения

интересов предприятий, чье руководство близко к администрации, которым позволено предоставлять услуги и товары вне конкурса; отсутствие необходимого массива информации о возможных исполнителях муниципальных заказов.

Одним из направлений совокупного воздействия на формирование качества трудового потенциала региона должно стать формирование принципиального подхода властей к параметрам инвестиций, которые будут осуществлены на локальной территории. Любые инвестиционные проекты, которые осуществляются на территории региона, должны содействовать повышению качества потенциала работников и величины показателей трудовой и деловой активности граждан. В нынешних условиях предприятия, находящиеся на территории региона в большом количестве, несмотря на негативные кризисные тенденции, осваивают инвестиционные ресурсы. По большей части эти инвестиционные проекты направлены на производственную сферу и торговлю. Вместе с этим в муниципалитетах находится несколько площадок, которые не заняты и готовы для инвестиционных вложений [1].

Относительно площадок Алтайского края следует отметить, что они предполагают осуществление инвестиционных проектов преимущественно агропромышленного значения. Логично, что их привлекательность относительно невелика для представителей бизнеса, потому что, во-первых, окупаемость сельскохозяйственного производства меньше, чем в других сферах экономики, а во-вторых, данный комплекс представляет собой сферу экономической деятельности, которая попадает под влияние специфических рисков. Развитие агропромышленного комплекса региональной территории обеспечивает капитальное строительство новых объектов из-за необходимости образования недостающих звеньев в совокупной технологической цепочке кластера, например, объектов производственного процесса, инфраструктуры, логистики, торговли, выставочной деятельности, обучения кадров, интеллектуального обслуживания, менеджмента, маркетинга и т.п. Таким образом, реализация способностей к труду будет происходить на различных стадиях производственной деятельности и сбыта сельскохозяйственной продукции.

Реализация инвестиционных проектов приводит к тому, что трудовой потенциал становится более качественным и соответствующим современной стадии развития производительных сил и производственных отношений, не модифицируя качественную определенность. Образование качества трудового потенциала в нынешних условиях является результатом постоянно изменяющейся региональной экономики из-за образования новых или расширения работающих на территории муниципалитета хозяйствующих субъектов, которые способствуют вложению капитала в любых его формах в покупку нового производственного оборудования, технологий и комплектующих [2].

Роль региональных властей состоит в обеспечении таких условий осуществления хозяйственной деятельности, в ходе которых эффект от осу-

ществления любого инвестиционного проекта не только приносил прибыль инвестору, но и положительным образом воздействовал на уровень социально-экономического развития регионального сообщества в целом.

Все вышеперечисленные нами тактические меры создают систему, т.к. их осуществление обеспечивает суммарное влияние на качественную определенность трудового потенциала, образуя их качественное состояние.

В целях достижения эффективной занятости населения и существования высокоорганизованного регионального рынка труда создается основа для позитивных изменений профессионально-квалификационных элементов качества трудового потенциала. Увеличение мобильности системы высшего образования, сложившейся в регионе, увеличит такой элемент качества кадрового потенциала, как степень профессиональной подготовки и научных знаний, а также позволит системе высшего образования наиболее быстро реагировать на стихийно меняющиеся потребности региональной экономики в профессионально-квалификационной структуре трудового потенциала.

Формирование режима содействия реализации инвестиционных проектов в рамках региона, когда проекты обладают не только экономическим, но и социальным значением в целях обеспечения развития региона, а также стимулируют активизацию деловой активности предприятий малого бизнеса, все это благоприятствует развитию инновационно-креативного элемента качества трудового потенциала [3].

Комплекс мер по координации повышения инвестиционно-инновационной привлекательности региона обеспечит формирование предпосылок для перехода к инновационной модели экономического развития в рамках общегосударственных целей развития, а также конкурентное преимущество региона в сфере создания инновационных продуктов.

Итак, структурно-функциональное моделирование развития трудового потенциала способствует оптимизации качественно-количественной структуры трудового потенциала, потому что формирует заказ на конкретные качественные и количественные особенности трудовых мигрантов, поступающих на территорию муниципалитета, повышая процент легальных трудовых мигрантов, что, в свою очередь, позволяет сделать прогнозную оценку будущей нагрузки на социально-экономическое окружение региона и недопустить образование социальной напряженности на местном уровне. Кроме того, достижение эффективной занятости, существование высокоорганизованного регионального рынка труда, контроль миграционных процессов, повышение степени привлекательности инвестиционного климата региона сделают возможным повышение уровня жизни населения и его качественных характеристик.

Список источников

1. Вукович, Г.Г. Кадровая политика предприятия как инструмент управления [текст] / Г.Г. Вукович // Человек и труд. – 2009. – № 8. – С. 71 – 71.
2. Вукович, Г.Г. Повышение конкурентоспособности предприятия как ре-

зультат эффективизации его кадровой политики [текст] / Г.Г. Вукович // Вестник Российского государственного торгово-экономического университета (РГТЭУ). – 2009. – № 9. – С. 101 – 108.

3. Вукович, Г.Г. Рынок труда в инвестиционно привлекательном регионе [текст] / Г.Г. Вукович // Человек и труд. – 2011. – № 7. – С. 32.

4. Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда : монография [текст] / Л.Ч. Чижова, Е.С. Садовая, В.В. Кузьмин и др. / Под ред. Л.С. Чижовой. – М.: Экономика, 2011.

FEATURES OF STRUCTURAL AND FUNCTIONAL MODELING OF PERFORMANCE POTENTIAL DEVELOPMENT AS EFFECTIVE FACILITIES OF ALTAI ECONOMY

Titova Olga Viktorovna,

Degree-seeking student, Altai Academy of Economics and Law;
kaf224@yandex.ru

Vukovich Galina Grigorievna,

Dr. Sc. of Economics, Head of the Applied Economics and Human
Resource Management department, Kuban State University;
gala5550@yandex.ru

The key factors providing harmonious use of labor capacity of the region are analyzed. It is proved that possibility of satisfaction requirements of regional economy in the manpower considering requirements of the existing level of development relations of production and productive forces, acts as a basic condition of effective development economy of the region.

Keywords: labor potential, quality of labor potential, social and economic development, region economy, manpower.