
КОМПАРАТИВИСТСКИЙ АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОНЦЕПЦИЙ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Пономаренко Егор Евгеньевич,

доктор экономических наук, доцент кафедры прикладной экономики и управления персоналом Кубанского государственного университета; 2450340@gmail.com

Молочников Николай Романович,

доктор экономических наук, профессор кафедры прикладной экономики и управления персоналом Кубанского государственного университета; mnr001@mail.ru

В статье проведен сравнительный анализ базовых концепций функционирования рынка труда. Рынок труда необходимо рассматривать как процесс длительных взаимоотношений его участников, формирующихся под воздействием государственных и рыночных регуляторов, в условиях конкуренции и равных условий желающим обрести место постоянного дохода не только на стадии найма, но и последующей трудовой деятельности.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, экономика труда, концепции функционирования рынка труда.

К числу глобальных социально-экономических параметров относятся: положение, сложившееся на рынке труда, и процессы в сфере занятости населения. С одной стороны, рынок труда является элементом экономической системы и от эффективности его функционирования зависит развитие экономики. С другой стороны, он опосредует влияние этого развития через стоимость труда на благосостояние населения и характер большинства социальных процессов, усиливая или сглаживая противоречия, которые возникают. В данном контексте трансформации на рынке труда представляются базовыми, по отношению к которым другие процессы выступают производными.

Исключение негативных явлений в текущий период формирования рынка труда обусловило необходимость изучения теоретических основ и сложившихся в теории экономики труда предпосылок его анализа. Систематически производятся попытки применить экономические модели Запада в рамки современной российской концепции рынка труда. Эмпирические данные российских экономистов достаточно противоречивы. Вот поэтому России предстоит освоить принципиально новые модели занятости и регулирования

безработицы, которые будут ориентированы на формирование развитого, социально корректируемого рынка труда и использование его закономерностей. Из этого вытекает новая необходимость определения самого рынка труда, основных его характеристик и механизмов регулирования.

Многие исследователи склоняются к выводу о дуалистичности современного состояния рынка труда, где функционируют два не конкурирующих между собой рынка рабочей силы. Транспарентная формула такого разделения – существование двух автономных рынков рабочей силы, основанных на профессионально-квалификационном делении занятых. Первый рынок включает рабочие места специалистов с высшим образованием, администраторов и управляющих, а также высококвалифицированных рабочих. К этому рынку труда также относятся рабочие места инженерно-технического и административно-вспомогательного состава и работников средней квалификации. Второй рынок охватывает рабочие места, которые не требуют специальной подготовки и высокой квалификации. Их занимают неквалифицированные рабочие и низшие категории служащих [2].

Теоретические аспекты исследования проблем рынка труда представлены в классической экономической теории А. Смита и Д. Рикардо, которые предполагали, что обеспечение труда определяется его стоимостью – уровнем заработной платы. Регулирование стихийного рынка труда происходит посредством самокоррекции спроса на труд и его предложения, т.е. рынок труда не нуждается во вмешательстве государства.

Продолжительные спады в экономике и значительный уровень безработицы содействовали формированию кейнсианской концепции занятости населения. Дж. Кейнс доказал, что процессы, совершающиеся на рынке труда, не всегда подвержены саморегуляции, поэтому правительство должно противодействовать кризису и рецессии, давать гарантию полной занятости через управление валютной и финансовой политикой за счет повышения правительственных расходов в периоды спада или их снижения на этапе полной занятости [3].

В западной теории экономики труда выделяют четыре концептуальных подхода к рассмотрению функционирования современного рынка труда. Фундаментом первой концепции выступают постулаты классической политэкономии (М. Фелдстайн, П. Самуэльсон, Р. Холл), в 80-е гг. XX столетия ее поддерживали приверженцы концепции экономики предложения (Д. Гилдер, А. Лаффер и др.). Адепты этой концепции полагали, что рынок труда функционирует на базе ценового равновесия, т.е. ключевым рыночным регулятором выступает заработная плата, с помощью которой осуществляется регулирование спроса на рабочую силу и ее предложения, а также поддерживается их равновесие. Согласно концепции маржинализма, индивид инвестирует в квалификацию в такой степени, пока не произойдет снижение нормы прибыли на эти вложения. Из неоклассической концепции следует понять, что цена рабочей силы гибко реагирует на потребности рынка, по-

вышаясь или снижаясь в зависимости от спроса и предложения, а безработица невозможна при равновесии на рынке труда. Сторонники этой концепции, учитывая хозяйственные реалии, ссылаются на несовершенство рынка, которое и приводит к их частичной некорректности под влиянием рыночных институтов (деятельность профсоюзов, утверждение правительством минимального размера ставок заработной платы, сокрытие информации и т.д.).

В противовес неоклассикам монетаристы и кейнсианцы рассматривают рынок труда как явление стабильного неравновесия. Кейнсианская модель (Дж. М. Кейнса, Р. Гордон и др.) исходит из постулата о том, что заработная плата не эластична в сторону уменьшения. Поскольку заработная плата здесь не выступает регулятором рынка, постольку регулятор должен иметь экзогенный статус. Роль регулятора отводится государству, которое, регулируя совокупный спрос, способно ликвидировать указанные диспропорции. Так, при снижении фискального прессинга государство стимулирует рост потребления, что в свою очередь приводит к увеличению объемов производства и росту занятости. Итак, спрос на рабочую силу в рамках кейнсианской модели регулируется не колебаниями рыночных цен на труд, а совокупным спросом.

Монетаристы во главе с М. Фридменом исходят из жесткой структуры цен на рабочую силу и из предпосылок их однонаправленного изменения. Здесь используется понятие естественного уровня безработицы, воспроизводящее структурные характеристики рынка труда, вырабатывающего жесткую цену на труд, препятствующую адекватному его функционированию и усугубляющую дисбаланс. По мнению монетаристов, на американском рынке труда негативными факторами, усиливающими рыночное неравновесие, выступают минимальный уровень заработной платы, гарантируемый государством, сильные позиции профсоюзов, асимметрия информации о наличии вакансий и резервах рабочей силы. Для нивелирования рынка монетаристы предлагают использовать инструменты денежно-кредитной политики (ставка рефинансирования, размеры обязательных резервов коммерческих банков на счетах Центрального банка, операции с государственными ценными бумагами на открытом рынке и др.), что позволит стимулировать инвестиционную и деловую активность, и увеличить занятость населения.

Имеется значительное количество других видов рынка труда (рис.). В специальной литературе нет однозначного толкования содержания категории «рынок труда». Так, рынок труда является общественно-экономической формой движения трудовых ресурсов, соответствующей товарной экономике [1]. Другими словами, с точки зрения воспроизводственного подхода рынок труда – это система отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств, которые необходимы для воспроизводства рабочей силы, а также возможности размещения работников в системе общественного разделения труда по принципам товарного производства и обращения.



Рис. Типология рынка труда

Имеются и ряд других оценок, где рынок труда представляет собой совокупность экономических отношений по поводу купли-продажи специфического товара, которым является рабочей силы и, сводящая рынок труда к условиям и инструментам балансировки рабочих мест и трудовых ресурсов.

При имеющихся различиях все приведенные определения объединяет общность подхода к рынку труда как специфической форме в системе воспроизводства рабочей силы.

По нашему мнению, в решении таких проблем, как адаптация всей совокупности процессов воспроизводства рабочей силы, занятости и трудовых отношений к сложностям антикризисной модернизации, преодоление сложившейся в России неэффективной системы занятости населения, застой ее отраслевой, профессиональной, функциональной структур, повышение конкурентоспособности работников, именно рынок труда играет ключевую роль. С одной стороны, рынок труда представляет интегрированную часть общехозяйственной системы и служит важнейшим инструментом для решения экономических задач, с другой, – характеристики и показатели рынка труда являются важнейшими социальными индикаторами. Непрерывное развитие региональных рынков труда станет залогом к формированию открытого и цивилизованного общероссийского рынка труда.

Список источников

1. Вукович, Г.Г. Региональный рынок труда: факторный анализ [текст] / Г.Г. Вукович // Аудит и финансовый анализ. – 2009. – №6. – С. 377.
2. Вукович, Г.Г. Особенности социально-трудовых отношений в России [текст] / Г.Г. Вукович, А.А. Бухтаяров // Современные наукоемкие технологии. – 2008. – № 1. – С. 106.
3. Строителева, Т.Г. Рынок труда инвестиционно-привлекательного региона: особенности его функционирования в современных посткризисных условиях [текст] / Г.В. Деружинский, Т.Г. Строителева // Экономика устойчивого развития. – 2012. – № 9. – С. 79 – 83.
4. Bogoviz, A.V. Developing a Systemic Labor Motivation in Enterprises [текст] / A.V. Bogoviz, G.G. Vukovich, T.G. Stroiteleva // World applied sciences journal. – 2013. – № 25 (10). – Pp. 1429 – 1431.
5. Bogoviz, A.V. Study of Regional Labor Market Based on Factor Analysis [текст] / A.V. Bogoviz, G.G. Vukovich, T.G. Stroiteleva // World applied sciences journal. – 2013. – № 25 (5). – Pp. 751 – 755.

COMPARATIVE ANALYSIS OF THE KEY CONCEPTS OF LABOR MARKET DEVELOPMENT

Ponomarenko Egor Evgenievich,

Dr. Sc. of Economics, Associate Professor of Applied economics and human resource management department, Kuban State Agrarian University; 2450340@gmail.com

Molochnikov Nikolay Romanovich,

Dr. Sc. of Economics, Associate Professor of Applied economics and human resource management department, Kuban State Agrarian University; mnr001@mail.ru

The article provides a comparative analysis of the basic concepts of the labor market. Labor market should be viewed as a process of long-term relationships of its members, formed under the influence of government and market regulators, in a competitive environment and a level playing field wishing to obtain a permanent income, not only at the stage of recruitment, but subsequent work.

Keywords: labor market, employment, labor economics, concepts of labor market.