

УДК 330.322

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ И ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Вандышева Ольга Петровна, канд. экон. наук, доц.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394006; e-mail: vandyshevao@mail.ru

Цель: статья посвящена рассмотрению категории человеческий капитал, анализу этапов формирования человеческого капитала, характеристике воспроизводства человеческого капитала, значимости инвестиций в формирование и воспроизводство человеческого капитала как для развития личности самого человека, так и для развития общества в целом. *Обсуждение:* в статье обосновывается позиция приоритетности социально-экономического подхода в осмыслении экономических процессов по сравнению с технократическим подходом, так как человеческий капитал является мощной движущей силой развития экономики страны. *Результат:* проведен анализ этапов формирования и воспроизводства человеческого капитала, обоснована необходимость увеличения объема инвестиций в человеческий капитал для обеспечения роста производительности труда, повышения качества производимых товаров и услуг, поддержания развития экономики на должном уровне, укрепления позиций государства на международном уровне.

Ключевые слова: человеческий капитал, формирование человеческого капитала, воспроизводство человеческого капитала.

DOI: 10.17308/meps.2015.6/1213

Введение

Исследование проблемы инвестиций в человеческий капитал обусловлено объективными потребностями современного этапа развития экономики. В современном обществе на смену технократическому подходу в осмыслении экономических процессов пришел социально-экономический подход. Если раньше в качестве основного фактора экономического роста выступала материально-техническая база производства, то в новом подходе на первый план выходит возможность социально-экономического развития общества на основе качественных структурных изменений, а это напрямую зависит от человека [5, с. 117].

По мере углубления процесса глобализации мировой системы хозяйства возрастает роль человеческого капитала, так как он является фактором социально-экономического развития национальной экономики страны, ее потенциальным конкурентным преимуществом. Проблемы воспроизводства человеческого капитала занимают одно из центральных мест в исследованиях ученых-экономистов [3, с. 68; 5, с. 117]. В связи с этим становится очевидной приоритетность решения вопросов, связанных с инвестициями в формирование и воспроизводство человеческого капитала.

Человеческим капиталом является мера воплощённых в человеке знаний, умений, профессиональных навыков, способных приносить доход [1, с. 182]. Человеческим он является потому, что воплощен в личности человека, а капиталом он является потому, что предполагает получение дохода в перспективе.

Экономическая категория «человеческий капитал» является весьма сложной. Человеческий капитал рассматривается с двух сторон: материально-вещественная сторона представляет собой его содержание, а общественная сторона проявляется в его форме.

Обсуждение результатов

Человеческий капитал предполагает наличие у человека определенных способностей, позволяющих получить прибыль. Так же, как и все другие виды капитала, человеческий капитал требует расходов на содержание, может устареть морально задолго до того, как наступит его физический износ. Ценность человеческого капитала может то возрастать, то снижаться, так как зависит от динамики спроса и предложения на взаимодополняемые факторы производства и от конъюнктуры на рынках потребительских товаров.

Наличие человеческого капитала способствует повышению уровня конкурентоспособности как предприятий, так и всей национальной экономики. По оценкам, сделанным учеными-экономистами, для стран с разным уровнем экономического развития отдача от человеческого капитала намного превосходит отдачу от физического капитала [4, с. 3]. Она может проявиться как в денежной, так и не в денежной форме, она может доставаться как самому носителю человеческого капитала, так и предприятию или обществу в целом. Все субъекты экономики (индивид, предприятия, государство) заинтересованы в формировании и развитии человеческого капитала.

Формирование человеческого капитала складывается из нескольких этапов. Вначале, на первом этапе, происходит накопление человеческого капитала. Оно происходит за счет собственных средств индивидуума, а также за счет средств государства. Первоначальное накопление человеческого капитала происходит в дошкольных образовательных учреждениях и в общеобразовательной школе.

Второй этап процесса формирования человеческого капитала связан с получением профессионального образования в средних и высших специ-

альных учебных заведениях, а также производственного обучения на предприятиях. Наиболее высокого качественного уровня человеческий капитал достигает за счет получения высшего образования. Чем выше уровень образования человека, тем больше накопленный человеческий капитал.

На третьем этапе осуществляется вовлечение работника в хозяйственно-экономическую деятельность. На этом этапе человеческий капитал реализуется, то есть приносит доход.

Со временем человеческий капитал изнашивается: здоровье слабеет, знания устаревают, физические возможности и умственные способности деградируют. То есть человеческий капитал подвергается физическому и моральному износу. Потому возникает необходимость постоянного воспроизводства человеческого капитала. Воспроизводство человеческого капитала представляет собой его непрерывное возобновление.

Простое воспроизводство человеческого капитала предполагает его неизменные масштабы. При простом воспроизводстве количественная и качественная составляющие человеческого капитала остаются неизменными. Оно предполагает воспроизводство знаний, умений, навыков для поддержания производственного процесса на достигнутом технологическом уровне. Увеличение количественных и улучшение качественных составляющих человеческого капитала происходит благодаря его расширенному воспроизводству. Расширенное воспроизводство представляет собой увеличение количества и повышение качества человеческого капитала путем его совершенствования.

Износ человеческого капитала происходит в течение всей жизни человека. Инвестиции в человеческий капитал способны замедлить этот процесс и продлить время функционирования человеческого капитала. Человеческий капитал нуждается в совершенствовании путем вложения средств в его развитие. Инвестиции в человеческий капитал обеспечивают около 30% роста национального дохода [1, с. 182].

Инвестирование – весьма важный процесс воспроизводства человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал имеют сходство с инвестициями в основной капитал, так как увеличивают его потенциал и являются источником экономической выгоды.

Инвестиции в воспроизводство человеческого капитала – понятие многогранное. Оно включает в себя: совокупность вложений в сохранение и укрепление здоровья, в получение образования, в приобретение и совершенствование профессиональных знаний, в смену места жительства, поиск информации на рынке труда, вложений в развитие и рост индивидуума как личности [2, с. 16].

Уровень образования и профессиональной подготовки увеличивают значимость человеческого капитала, укрепление здоровья человека продлевает «срок службы» человеческого капитала. В связи с этим в течение всей трудовой деятельности необходимы инвестиции в повышение уровня

квалификации или переквалификации работника, инвестиции в его мобильность в случае структурных изменений на рынке труда.

Важнейшими из всех инвестиций в формирование и воспроизводство человеческого капитала являются вложения в укрепление здоровья и в образование. Инвестиции, направленные на укрепление здоровья человека и повышение его работоспособности, приведут к сокращению заболеваний, к уменьшению коэффициента смертности и, как следствие, продлят период функционирования человеческого капитала.

Здоровье человека формируется и в результате генетических особенностей, и под влиянием действий по его укреплению. Укрепление здоровья требует затрат и самого человека, и государства. Инвестиции, которые связаны с укреплением здоровья, способны замедлить процесс износа человеческого капитала.

Инвестиции в образование также являются важной составляющей в воспроизводстве человеческого капитала, так как способствуют подготовке квалифицированных кадров, труд которых оказывает влияние на темпы экономического роста и на уровень развития национальной экономики. Инвестиции в образование ведут к формированию высококвалифицированных кадров. Грамотные специалисты проще и успешнее адаптируются к технологическим, социально-экономическим, институциональным изменениям. Они активнее включаются в процесс освоения новых знаний, гораздо быстрее реагируют на достижения НТП и в итоге успешнее внедряют эти достижения в своей трудовой деятельности.

Заключение

Таким образом, человеческий капитал представляет собой накопленный запас физических возможностей, умственных способностей, знаний, навыков, который используется человеком и приносит доход. Воспроизводство человеческого капитала предполагает его непрерывное возобновление, характер которого зависит от существующих производственных отношений в обществе. Инвестиции в воспроизводство человеческого капитала включают в себя совокупность вложений в сохранение и укрепление здоровья человека, в получение образования, в приобретение и усовершенствование профессиональных знаний, в развитие человека как личности. В современных условиях социально-экономического развития общества именно человеческий капитал предопределяет развитие материального производства. Уровень развития человеческого капитала, расширение процесса его воспроизводства за счет дополнительных инвестиций определяют возможность государства занять соответствующее место в мировой экономике.

Список источников

1. Бужин А. Человеческий капитал и эволюция производственных отношений // *Общество и экономика*, 2014, по. 1, с. 179-187.
2. Вечканов Г. Еще раз о воспроизвод-
- стве специалистов высокой и высшей квалификации // *Экономист*, 2014, по. 2, с. 13-23.
3. Дубик Е.А. Развитие человеческого капитала в промышленно-экономических

системах // *Экономика, статистика и информатика*, 2014, no. 2, с. 68-71.

4. Тихомирова Н.В. Глобализация образования: новая ответственность университетов и преподавателей для устойчивого развития // *Экономика, статистика*

и информатика, 2014, no. 3, с. 3-7.

5. Шулаева О.В. Специфичность человеческого капитала: эволюция концепции и ее значение // *Экономика, статистика и информатика*, 2014, no. 5, с. 117-119.

INVESTMENT FRAMEWORK FOR THE FORMATION AND REPRODUCTION OF HUMAN CAPITAL

Vandysheva Olga Petrovna, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394006;

e-mail: vandyshevao@mail.ru

Purpose: this article is devoted to the analysis of the stages of human capital formation, characterization of reproduction of human capital, the importance of investment in the formation and reproduction of human capital for the both personal and social development. *Discussion:* the article substantiates the position of priority social and economic approach in understanding economic processes compared to a technocratic approach, since human capital is a powerful driving force of economic development of the country. *Results:* we analysed the stages of formation and reproduction of human capital. We revealed the necessity of increasing investment in human to capital for several reasons: labor productivity increasing, increasing the quality of goods and services maintaining of economic development at the appropriate level, strengthening the country's positions at the international level.

Keywords: human capital, human capital formation, human capital reproduction.

Reference

1. Begin A. [Human capital and the evolution of industrial relations]. *Obshchestvo i ekonomika*, 2014, no. 1, pp. 179-187. (In Russ.)
2. Vechkanov G. Eshche raz o vosproizvodstve spetsialistov vysokoi i vysshei kvalifikatsii *Ekonomist*, 2014, no. 2, pp. 13-23. (In Russ.)
3. Dubik, E.A. [The development of human capital in industrial and economic systems] *Ekonomika, statistika i informatika*, 2014, no. 2, pp. 68-71. (In Russ.)
4. Tikhomirova N.V. [Globalization of education: a new responsibility of universities and teachers for sustainable development]. *Ekonomika, statistika i informatika*, 2014, no. 3, pp. 3-7. (In Russ.)
5. Shulaeva O.V. [Specifics of human capital: the evolution of the concept and its value]. *Ekonomika, statistika i informatika*, 2014, no. 5, pp. 117-119. (In Russ.)