

УДК 331.5

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Дорохова Наталья Васильевна, канд. экон. наук

Воронежский государственный университет инженерных технологий, пр-т Революции, 19, Воронеж, Россия, 394000; e-mail: nv_dorohova@mail.ru

Цель: выявление на основе анализа статистических данных основных проблем и тенденций развития мирового рынка труда. *Обсуждение:* мировой рынок труда выступает важным элементом мирового хозяйства. От его конъюнктуры во многом зависит динамика экономического роста. Новый характер социально-трудовых отношений формирует ряд проблем, препятствующих поступательному развитию мирового рынка труда и требующих тщательного исследования. *Результаты:* в ходе исследования выявлены основные проблемы и тенденции развития мирового рынка труда: рост числа безработных, неформально занятых, рост гибкости занятости с одновременным сокращением социальных гарантий и т.д. Обосновано существенное влияние мирового рынка труда на функционирование и развитие национальных рынков.

Ключевые слова: труд, рынок труда, занятость, нестандартная занятость, неформальная занятость, безработица/

DOI: 10.17308/meps.2017.6/1711

Введение

Наряду с мировым рынком товаров, рынком услуг и рынком капиталов все большее значение приобретает мировой рынок труда, который представляет собой не просто сумму национальных рынков, а новое качественное развитие рынка в условиях усиливающихся процессов глобализации и интернационализации производства. Мировой рынок труда – это система отношений, возникающих по поводу согласования спроса и предложения мировых трудовых ресурсов, условий формирования рабочей силы, оплаты труда и социальной защиты. В условиях формирования и развития мирового рынка труда национальные рынки все больше утрачивают свою замкнутость и обособленность. Глубокие перемены в процессах трудовой деятельности, в организации труда, в структуре занятости, в трудовых отношениях ставят перед экономической наукой проблему эволюции мирового рынка труда и выступают предметом научного интереса многих зарубежных и отечественных исследователей. На сегодняшний день существуют многочисленные

теоретические подходы к исследованию рынка труда: теория человеческого капитала Г. Беккера, Я. Мансера, Т. Шульца [12], теория сегментации рынка труда Дж. Данлопа, П. Дерингера, М. Пайора, Ч. Литбитера [5], концепция контрактной системы занятости М. Бейли, Д. Гордона, К. Азати [1], теория гибкого рынка труда Р. Буае, Г. Стендинга [2] и многих других. Однако динамичное развитие мирового рынка труда требует постоянного совершенствования не только теории, но и постоянного обновления базы конкретных эмпирических оценок, которые ложатся в основу разработки и проведения социально направленной политики занятости.

Методология исследования. Анализ конъюнктуры мирового рынка труда и основных индикаторов его развития требует использования богатого инструментария. Методологической основой исследования выступили фундаментальные концепции отечественных и зарубежных ученых; Конвенции и рекомендации МОТ; материалы научных и научно-практических конференций.

Инструментарий исследования включает такие методы научного познания, как диалектический, системный, комплексный и исторический. Применены логический, сравнительный и статистический методы анализа.

Эмпирической базой исследования выступили статистические данные Международной организации труда, аналитические материалы, данные социологических исследований.

Обсуждение результатов

Развитие мирового рынка труда характеризуется рядом существенных особенностей. Так, численность рабочей силы в мире на сегодняшний день, по данным МОТ, составляет 3490990 человек, что в процентном отношении равно 62,8% от общей численности населения планеты [7]. Однако территориально рабочая сила распределена неравномерно. Основная часть трудоспособного населения проживает в странах с формирующимися рынками. Наибольшей численностью рабочей силы располагают Китай, Индия, Индонезия, Бразилия, Пакистан. Из развитых стран существенные резервы трудовых ресурсов сосредоточены в США, Японии. В Российской Федерации имеет место рост численности рабочей силы с 72770 тыс. чел. до 76636,1 тыс.чел., что составило 3866,1 тыс. чел., или 5,3%. С 2000 г. по 2016 г. увеличился уровень участия в рабочей силе: с 65,5% до 69,5%, или на 4 п.п. (табл. 1) [8].

Таблица 1

Численность и уровень участия в рабочей силе населения России за период 2000-2016 гг.

Показатель	2000	2004	2008	2012	2016
Численность рабочей силы, тыс. чел.	72770,0	72984,7	75700,1	75676,1	76636,1
Уровень участия в рабочей силе, %	65,5	65,4	67,4	68,7	69,5

Численность занятого населения в мире составляет чуть более 3 млрд человек, при этом весьма различен характер их занятости. Около 1,65 млрд

человек работают по найму и получают заработную плату, что в процентном отношении составляет чуть более половины всего занятого населения. 1,4 млрд человек являются самозанятыми [7]. Данные свидетельствуют, что в последнее время численность занятого населения в мире росла быстрыми темпами (более чем на треть за последние 30 лет). При этом показатели по регионам существенно разнятся. В западных странах, в странах Центральной и Юго-Восточной Европы по найму трудятся примерно восемь из десяти работников. В странах Южной Азии и Африки этот показатель приближается к двум из десяти. В Российской Федерации численность занятых также имеет устойчивую тенденцию к росту и в настоящее время достигает 72392,6 тыс. человек [4, 8].

Одной из тенденций, характеризующих современный этап развития мирового рынка труда, является отход от стандартной модели занятости. Стандартная модель занятости предполагает стабильные рабочие места, работу в течение полного рабочего дня, оплату труда в виде заработной платы. Такая модель занятости все меньше используется в современной экономике, так как на условиях, соответствующих ей, трудоустраивается менее одного из четырех работников. При этом ключевыми факторами, вызывающими сдвиг в сфере трудовых отношений и распространении нестандартных форм занятости, выступают изменения в технологии, в организации труда и производства. Такие формы занятости принято называть нестандартными, в их числе выделяют: частичную занятость, временную занятость; непостоянную занятость; неполную занятость; недозанятость; сверхзанятость; вторичную занятость; самозанятость; занятость в неформальном секторе; заемный труд (аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала); дистанционную или удаленную занятость.

В наши дни нестандартная занятость имеет значительные масштабы по всему миру. The World Employment and Social Outlook 2015 (WESO) приходит к выводу, что в большинстве стран (имеющиеся данные охватывают 84% мировой рабочей силы), три четверти работников имеют нестандартную занятость. Более 60% всех работников не имеют трудового договора. При этом мировой тренд направлен в сторону увеличения доли нестандартной занятости. В 2015-2019 гг., по оценкам МОТ, около 30% новых рабочих мест будет появляться за счет роста численности самозанятых и неоплачиваемых семейных работников – в основном из-за ситуации на рынке труда в странах Африки и Южной Азии [7]. В развитых странах ситуация иная: здесь рост новых форм занятости выражается в увеличении доли гибкой занятости при общем повышении как уровня ее правового регулирования, так и зарплат. В западных странах ситуация отличается во многом разнообразием гибких форм занятости и широким распространением работы с гибким графиком или дистанционно [9]. Так, в 2014 г. на Всемирном саммите лидеров в Лондоне был проведен опрос руководителей бизнеса. В результате исследователи выяснили, что 34% руководителей считают, что к 2020 г. в их компании более половины сотрудников будут работать удаленно. И еще 25%

уверены, что более чем три четверти штата не будет к 2020 г. как раньше работать в офисе [3].

В Российской Федерации уровень нестандартной занятости в 2016 году составляет 54,13% (табл. 2) [6].

Таблица 2

Структура занятости в Российской Федерации в 2014-2016 гг.

Годы	2014			2015			2016		
	тыс. чел.	в % к занятым	темп изменения к 2013 г.	тыс. чел.	в % к занятым	темп изменения к 2014 г.	тыс. чел.	в % к занятым	темп изменения к 2015 г.
Нестандартная занятость	37839,5	52,84	2,03	38695,0	53,43	2,26	39637,0	54,13	2,43
Стандартная занятость	33700,5	47,16	-1,07	33659,0	46,57	-1,25	33600,0	45,87	-1,5
Всего занятых	71539,0	100	1,0	72354,0	100	1,13	73237,0	100	1,22

Анализ данных таблицы позволяет сделать вывод о том, что динамика развития нестандартной занятости на российском рынке труда имеет устойчивую тенденцию к росту при одновременном сокращении доли стандартной занятости, что соответствует общемировым тенденциям.

Серьезной проблемой развития мирового рынка труда выступает масштабное распространение неформальной занятости. В условиях дефицита ресурсов и отсутствия достаточного количества рабочих мест в формальном секторе экономики именно неформальная занятость дает средства к существованию миллионам людей. При этом такие работники не защищены законодательно, не имеют социальных гарантий, постоянно находятся под угрозой потери рабочих мест. Их заработная плата, как правило, ниже, чем в формальном секторе экономики. По данным Международной организации труда, на сегодняшний день более 60% всех работников работают без какого-либо трудового договора. Большинство из них являются самозанятыми или выполняют работу в рамках домохозяйств. Анализ российской статистики и многочисленных исследований по данной проблеме показывает, что неформально занятыми в РФ является около 25% рабочей силы [10]. При этом работа в неформальном секторе для многих категорий граждан является дополнительной, дающей возможность увеличить свой доход.

При всех своих отрицательных характеристиках неформальная занятость не лишена и определенных достоинств. К ее положительным аспектам можно отнести возможность смягчения кризисных явлений на рынке труда, повышения доходов населения, создание базы для развития малого бизнеса, удобный режим работы [11].

Важной проблемой развития мирового рынка труда выступает безработица. Численность безработных во всем мире имеет устойчивую тенденцию к росту начиная с 2008 г. По прогнозам Международной организации

труда, к 2019 г. количество безработных возрастет на 11 млн человек [7]. Наиболее сложной остается ситуация в ряде стран с развитой экономикой, особенно в Европе. При этом показатели безработицы заметно снизились в США и Японии. Сложная ситуация с безработицей сохраняется в некоторых странах Латинской Америки, Африки, а также в ряде арабских стран. В этих государствах весьма актуальной является проблема незащищенной занятости и работающих бедных. Наиболее уязвимой категорией в современных условиях оказалась молодежь. На сегодняшний день во всем мире 74,5 млн человек в возрасте от 15 до 24 лет являются безработными [7]. Всего за один год данный показатель вырос почти на 1 млн человек. Безработица среди молодежи на мировом рынке труда достигла 13%. Этот показатель в три раза выше аналогичного показателя среди взрослого населения. Уровень молодежной безработицы особенно высок на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также в ряде стран Латинской Америки. То, что многие молодые люди оказываются в состоянии безработицы в самом начале их трудового пути, может весьма негативно сказаться и на их карьере, и на их психическом состоянии. В Российской Федерации ситуация с безработицей не имеет столь критического характера. В последние годы данный показатель имеет устойчивую тенденцию к сокращению, что является следствием целенаправленной политики государства.

Заключение

Мировой рынок труда является важной составляющей мировой экономики. От состояния его конъюнктуры и значения основных показателей во многом зависит динамика экономического роста, уровень благосостояния населения, социальная и политическая стабильность в мире. Мировой рынок труда оказывает существенное влияние на функционирование национальных рынков труда.

Основными трендами развития мирового рынка труда на современном этапе можно назвать рост численности рабочей силы, неравномерность ее распределения по регионам мира, сокращение стандартной занятости населения с возрастающим распространением ее нестандартных форм, рост числа занятых в неформальном секторе экономики и безработных.

Все эти проблемы должны быть предметом пристального исследования и учитываться при разработке и реализации политики занятости населения как на глобальном уровне, так и на национальном.

Список источников

1. Bailey M.J. *National Income and the Price Level: A Study in Macroeconomic Theory*. New York, McGraw-Hill, 1971.
2. Standing G. *Unemployment and Labor Market Flexibility. The United Kingdom*. Geneva, ILO, 1986.
3. World Employment and Social Outlook 2015: The changing nature of jobs. International Labour Office, Geneva, ILO, 2015.
4. Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Основные тенденции изменения профессионально-квалификационной структуры занятого населения в Российской Федерации // *Современная экономика: проблемы и решения*, 2014, no. 11(59), с. 63-68.

5. Егоршин А.П. Трансформация социально-экономической системы России в период 1988-2013 гг. // Современная экономика: проблемы и решения, 2014, по. 1 (49), с. 8-18.
6. Мусаев Б. Нестандартная занятость как форма реализации условий нового экономического уклада // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ», 2017, т. 9, по 2.
7. Официальный сайт Международной организации труда. Доступно: <http://www.ilo.org> (дата обращения: 10.05.17).
8. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Доступно: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 10.05.17).
9. Скавитин А. Телеработа в мировой экономической практике // *Менеджмент в России и за рубежом*, 2004, по. 6, с. 108-109.
10. Федченко А.А., Колесникова О.А., Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. *Неформальная занятость: теоретические основы, исследование, прогноз*. Воронеж, Изд-во ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2016.
11. Чеканов А.Е. Нестандартные формы занятости в предпринимательских структурах // *МИР (Модернизация. Инновации. Развитие)*, 2013, по. 14, с. 40-43.
12. Шульц Т. *Инвестиции в человеческий капитал*. Лондон, 1971.

GLOBAL LABOR MARKET: PROBLEMS AND DEVELOPMENT TRENDS

Dorokhova Natalia Vasylivna, Cand. Sc. (Econ.)

Voronezh State University of Engineering Technologies, Revolution av., 19, Voronezh, Russia, 394000; e-mail: nv_dorohova@mail.ru

Purpose: to identify, based on the analysis of statistical data the main problems and trends in the global labour market. *Discussion:* global labor market is an important element of the world economy. The dynamics of economic growth largely depends on its conjuncture. The new character of the social and labor relations creates a number of problems that hinder the progressive development of the global labour market and requires further investigation. *Results:* the study identified the main problems and trends in the global labour market: an increase of unemployed, informally employed, rising flexibility of employment with a simultaneous reduction of social guarantees, etc. The significant influence of the world labor market on the functioning and development of national markets is substantiated.

Keywords: labor, labor market, employment, nonstandard employment, informal employment, unemployment.

References

1. Bailey M.J. *National Income and the Price Level: A Study in Macroeconomic Theory*. New York, McGraw-Hill, 1971.
2. Standing G. *Unemployment and Labor Market Flexibility. The United Kingdom*. Geneva, ILO, 1986.
3. World Employment and Social Outlook 2015: The changing nature of jobs. International Labour Office, Geneva, ILO, 2015.
4. Dashkova E.S., Dorohova N.V. Osnovnye tendencii izmenenija professional'no-kvalifikacionnoj struktury zanjatogo naselenija v Rossijskoj Federacii. *Sovremennaja jekonomika: problemy i reshenija*, 2014, no. 11(59), pp. 63-68. (In Russ.)
5. Egorshin A.P. Transformacija social'no-jekonomicheskoj sistemy Rossii v period 1988-2013 gg. *Sovremennaja jekonomika: problemy i reshenija*, 2014, no. 1 (49), pp. 8-18 (In Russ.)
6. Musaev B. Nestandardnaja zanjatost' kak forma realizacii uslovij novogo jekonomicheskogo uklada. *Internet-zhurnal «NAUKOVEDENIE»*, 2017, vol. 9, no 2. (In Russ.)
7. Oficial'nyj sajt Mezhdunarodnoj organizacii truda. Available at: <http://www.ilo.org> (accessed: 10.05.17). (In Russ.)
8. Oficial'nyj sajt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki. Available at: <http://www.gks.ru> (accessed: 10.05.17). (In Russ.)
9. Skavitin A. Telerabota v mirovoj jekonomicheskoj praktike. *Menedzhment v Rossii i za rubezhom*, 2004, no. 6, pp. 108-109. (In Russ.)
10. Fedchenko A.A., Kolesnikova O.A., Dashkova E.S., Dorohova N.V. *Neformal'naja zanjatost': teoreticheskie osnovy, issledovanie, prognoz*. Voronezh, Izd-vo CNTI – filial FGBU «RJeA» Minjenergo Rossii, 2016. (In Russ.)
11. Chekanov A.E. Nestandardnye formy zanjatosti v predprinimatel'skih strukturah. *MIR (Modernizacija. Innovacii. Razvitie)*, 2013, no. 14, pp. 40-43. (In Russ.)
12. Shul'c T. *Investicii v chelovecheskij kapital*. London, 1971. (In Russ.)