
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОР СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТРУКТУРЫ КАДРОВОГО СОСТАВА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вандышева Ольга Петровна, канд. экон. наук, доц.

Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж,
Россия, 394018; e-mail: vandysheva@mail.ru

Цель: аргументируется необходимость инвестиций в повышение качества человеческого капитала, поскольку они являются одним из основных факторов совершенствования структуры кадрового состава предпринимательской деятельности. *Обсуждение:* в статье обосновывается взаимная направленность воздействия инвестиций в повышение качества человеческого капитала и совершенствования структуры кадрового состава предпринимательской деятельности, так как инвестиции в человеческий капитал дают возможность его развития на качественно новом уровне, а это, в свою очередь, определяет специфику хозяйственной деятельности национальной экономики. *Результаты:* обосновывается необходимость увеличения объема инвестиций в повышение качества человеческого капитала в целях совершенствования структуры кадрового состава предпринимательской деятельности.

Ключевые слова: качество человеческого капитала, инвестиции, структура кадрового состава предпринимательской деятельности.

DOI: 10.17308/meps.2022.2/2773

Введение

Кадровый состав предпринимательской деятельности непосредственным образом влияет на результаты деятельности современных хозяйственно-экономических субъектов. Это происходит под воздействием эволюционных преобразований в экономике, связанных с формированием и развитием постиндустриальной мировой цивилизации. В настоящее время формируется неопостиндустриальная экономика шестого технологического уклада. По прогнозам экономистов, доминировать этот уклад начнет к 2030 г. [9]. Драйвер неопостиндустриальной экономики связывают с формированием высокотехнологичной платформы на основе совокупности нано-, био- и информационных технологий. Это влечет за собой активизацию использования большинства видов ресурсов. Прежде всего это касается ин-

теллектуальных возможностей работников. Именно новое качество человеческого капитала является интеллектуальной основой технологической модернизации экономики.

Методология исследования

Формирование современного мирового пространства в корне меняет взгляды на содержание предпринимательской деятельности. Изначально предпринимательство трактовалось как деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от производства и (или) продажи товаров, оказания услуг [14]. В настоящее время предпринимательская деятельность заметно преобразовалась ввиду использования всемирной сети Интернет. Теперь она представляет собой специфический вид деятельности, основными направлениями которой являются [12]:

- дополнительные услуги по продвижению товаров и услуг физическим и юридическим лицам. Это направление предпринимательской деятельности связано с развитием интернет-технологий: интернет-магазины, интернет-трейдинг, консалтинг;

- создание интернет-продуктов: сайтов, компьютерных игр, видео и т.п.;

- обслуживание интернет-потребностей: функционирование IT-фирм, услуги вэб-дизайнеров, администраторы серверов и т.д.

Направлением, объединяющим эти два подхода, является нацеленность на получение прибыли.

Обсуждение результатов

В России бурный интерес к реализации предпринимательской деятельности посредством сети Интернет начался в начале XXI века. В последние годы очень активно (особенно на фоне неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в стране) стала развиваться электронная коммерция. К электронной коммерции относятся интернет-трейдинг, интернет-консалтинг, интернет-магазины. Следовательно, развитие электронного предпринимательства – это объективная реальность. В России предприятия и организации стали не только осваивать зарубежные технологии ведения электронного бизнеса, но активно развивать свои собственные бизнес-идеи. Активнейшее развитие происходит в направлении digital-маркетинга как нового направления предпринимательской деятельности, ориентированного на новое поколение пользователей. Важно отметить, что данный вид предпринимательской деятельности необходимо регулировать не только в масштабах Российской Федерации, но и на уровне мирового сообщества.

Процесс динамичного преобразования профессиональной предпринимательской деятельности на инновационной основе обуславливает совершенствование структуры кадрового состава предпринимательской деятельности за счет повышения качества человеческого капитала [8].

Современные работодатели предпочитают принимать на работу людей с определенным набором способностей, с тем чтобы быстрее обучиться, при необходимости – переобучиться, быстро адаптироваться и включиться в трудовую деятельность.

Исследованию человеческого капитала, возможностей повышения качества человеческого капитала в дополнение к оценке профессионально-квалификационного уровня работников посвящено множество научных работ [5; 7; 11]. Однако в экономической литературе до сих пор не сформировалось единого четкого определения качества человеческого капитала. Ряд авторов под качеством человеческого капитала понимает совокупность способностей субъекта, наличие у него опыта, культуры, морали, выражающихся в умении успешно осуществлять какую-либо трудовую деятельность [4].

Мы будем понимать под качеством человеческого капитала совокупность требований к человеческому капиталу, обуславливающих его способность выполнять определённые функции в соответствии со спецификой своей социально-экономической деятельности. Термином «качество человеческого капитала» характеризуют степень пригодности субъекта к какому-либо виду трудовой деятельности.

Человеческий капитал многогранен. Помимо полученных знаний, навыков, опыта в это понятие входят личностно-психологические характеристики работника. В совокупности они определяют эффективность деятельности сотрудника. Проявлением качества человеческого капитала является компетентность: сформированные качества личности (общекультурные, общепрофессиональные и специальные), которые проявляются в грамотно выполняемых трудовых функциях.

Развивая мысль о повышении качества человеческого капитала, следует обратить внимание на необходимость постоянного осуществления инвестиций в человеческий капитал. Это понятие характеризует вложение средств в развитие физических и умственных способностей человека, а также в улучшение состояния здоровья человека.

Анализируя рейтинги 2020 года, можно увидеть, что Россия по продолжительности жизни располагается на 161-м месте из 224. По показателю рождаемости количества детей на одну женщину – на двухсотом месте. По показателю смертности населения – на седьмом месте в мире [6]. Что касается российской системы здравоохранения, то, по данным ВОЗ, она находится на 130-м месте [6].

Несомненно, такая инвестиционная составляющая вложений в человеческий капитал, как здоровье, имеет важное значение. Однако инвестиции в интеллектуальную составляющую человеческого капитала имеют не менее важное значение в аспекте совершенствования структуры кадрового состава предпринимательской деятельности.

Расходы на образование в России в последние несколько лет держатся на уровне порядка 3,8 – 4% ВВП [10]. Аналогичный показатель в США

составил 5,5% ВВП; в Швеции и Норвегии – 6,7%; во Франции – 5,6%, в Канаде – 4,9%. В 2020 году по качеству образования Россия занимает только 38-е место в мире [10].

К большому сожалению, российские инвестиции в НИОКР также весьма и весьма низкие. По данным Росстата¹, они колеблются на уровне 1-1,3% ВВП. В Германии этот показатель составил примерно 2,5%, в США – около 2,6%, в Израиле – 4,6%, в Южной Корее – 2,3%, в Японии и Финляндии – по 3,4%, Швеции – 3,7%.

Кроме того, печальным является и тот факт, что очень низкой является отдача от инвестиций в научно-технические разработки. Основная причина сложившейся ситуации – низкая востребованность инноваций по причине отсутствия конкурентных рынков, а также деградация человеческого капитала. Данные Росстата свидетельствуют, что удельный вес инновационно активных предприятий составляет 9,4%. Эта цифра значительно ниже по сравнению с государствами Евросоюза. Например, в Германии доля инновационно активных предприятий составляет 73%, в Греции – 35%, в Бельгии, Австрии – примерно на уровне 60%.

В настоящее время для повышения качества человеческого капитала необходимо выработать механизм взаимодействия профессиональной и образовательной сфер [13]. Образовательным организациям в своей работе важно проводить следующие корреляции:

- а) между потребностями экономических субъектов в квалифицированных кадрах и качеством предоставляемых образовательных услуг;
- б) между потребностью в рабочей силе и количеством обучающихся.

Следование данным принципам в процессе подготовки работников обеспечит соответствие структуры кадрового состава предпринимательской деятельности потребностям рынка и создаст условия для интеллектуализации человеческого капитала.

Роль образования в развитии общества и обеспечении совершенствования структуры кадрового состава предпринимательской деятельности невозможно переоценить. Многие современные предприятия все лучше понимают роль и перспективы образования своих сотрудников. Они включают обучение сотрудников в сферу своей деятельности. Все большее распространение получает практика корпоративных университетов. Например, они функционируют при таких компаниях, как ПАО «Сбербанк», ПАО «Газпром», «Росатом» [3].

Для российских предприятий профильное обучение сотрудников становится фактором укрепления конкурентоспособности. Многие исследователи-экономисты отмечают, что из-за серьезного демографического спада в стране предприятия испытывают нехватку высококвалифицированных сотрудников [3]. В этих условиях обучение на базе предприятий является возможным средством решения проблем совершенствования

¹ Данные Росстата об инвестициях в НИОКР. Доступно: <https://rosstat.gov.ru/folder/14477>.

структуры их кадрового состава.

Основная характерная черта корпоративного обучения – это использование единой бизнес-концепции, которая разработана руководством компании.

Заключение

Таким образом, на сегодняшний день инновационное развитие и отдельного предприятия, и экономики в целом не может базироваться на прежнем уровне развития человеческого капитала. Необходимо активизировать деятельность по повышению его качества. Для этого потребуются дополнительные вложения. Отдача от этих вложений в человеческий капитал усилит эффект потребления, станет стимулом расширения производства. Формирование человеческого капитала и повышение его качества требуют инвестиций, включающих все виды затрат в материальной или нематериальной формах в укрепление здоровья и повышение уровня образования и профессиональной подготовки. Измерение качества человеческого капитала непосредственно связано с оценкой степени полезности знаний, профессиональных компетенций и навыков, полученных обучающимися в процессе образования.

Качественно новый человеческий капитал коррелирует с задачами инновационного развития экономики. Уровень развития современных предприятий напрямую связан с их способностью генерировать и внедрять технологические и управленческие инновации. Процесс динамичной трансформации профессиональной деятельности обуславливает совершенствование структуры кадрового состава предпринимательской деятельности.

Главным результатом совершенствования кадрового состава предпринимательской деятельности является высокопроизводительный труд. Существует корреляционная зависимость между качеством человеческого капитала, эффективностью работы предприятия и заработной платой работника. Следовательно, достижение высокого качества человеческого капитала влечет за собой повышение уровня производительности труда и темпов экономического роста в национальной экономике.

Список источников

1. Вандышева О.П. Инвестиции в человеческий капитал как основной фактор инновационного развития экономики // *Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление*, 2019, по. 4, с. 5-11.
2. Вейс Ю.В. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал в условиях цифровой трансформации экономики // *Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки*, 2020, по. 3, с. 174-186.
3. Капелюшников Р.И. Отдача от образования в России: ниже некуда? // *Вопросы экономики*, 2021, по. 8, с. 37-68.
4. Капкаев Ю.Ш., Исаева А.С., Лешина В.В. Анализ качества человеческого капитала в условиях развития цифровой экономики // *Вестник Челябинского государственного университета*, 2019, по. 3 (425), с. 158-167.
5. Кетова К.В., Вавилова Д.Д. Структурно-динамический анализ составляющей здоровья человеческого капитала социально-экономической системы // *Статистика и экономика*, 2021, по. 1, с. 54-66.

6. Кохно П., Кохно А. Определяющий вклад человеческого капитала в развитие оборонного производства // *Общество и экономика*, 2021, no. 11, с. 44-63.
7. Моисеев В.В., Колесникова Ю.С., Смоленская О.А. Актуальные проблемы человеческого капитала в регионах России // *Человеческий капитал*, 2021, no. 6 (150), с. 38-44.
8. Моисеев В.В., Целютина Т.В., Авилова Ж.Н. Управление человеческим капиталом в регионах на принципах «бережливого производства» // *Человеческий капитал*, 2021, no. 7 (151), с. 53-60.
9. Москвин В. Инвестиции в интеллект // *Инвестиции в России*, 2020, no. 1, с. 3-14.
10. Образование в цифрах: 2020: краткий статистический сборник. Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». Москва, НИУ ВШЭ, 2020.
11. Овчинникова Ю.Е. Психологическая модель принятия инвестиционного решения // *Человеческий капитал*, 2021, no. 1 (145), с. 99-109.
12. Симачев Ю.В., Кузык М.Г. Взаимодействие российского бизнеса с наукой: точки соприкосновения и камни преткновения // *Вопросы экономики*, 2021, no. 6, с. 103-138.
13. Харченко В.С. Потенциал взаимодействия работодателей и вузов (пример Уральского региона) // *Регион*, 2021, no. 1, с. 97-126.
14. Юсупова А.Т., Рязанцева А.В. Высокотехнологичное предпринимательство в регионах России: условия возникновения новых компаний // *Регион: экономика и социология*, 2021, no. 4, с. 132-159.

INVESTMENT BASIS FOR IMPROVING THE QUALITY OF HUMAN CAPITAL AS A IMPROVEMENT FACTOR THE STRUCTURE OF PERSONNEL ENTREPRENEURIAL ACTIVITY

Vandyshva Olga Petrovna, Cand. Sc. (Econ.), Assoc. Prof.

Voronezh State University, University sq., 1, Voronezh, Russia, 394018; e-mail: vandyshvao@mail.ru.

Purpose: the article substantiates the need for investments in improving the quality of human capital is argued, since they are one of the main improving factors of the structure of the staff of entrepreneurial activity.

Discussion: the article substantiates the mutual orientation of the impact of investments in improving the quality of human capital and improving the structure of the staff of entrepreneurial activity, since investments in human capital provide an opportunity for its development at a qualitatively new level, and this, in turn, determines the specifics of the economic activity of the national economy. *Result:* justifies the need to increase the volume of investments in improving the quality of human capital in order to improve the structure of the personnel composition of entrepreneurial activity.

Keywords: the quality of human capital, investments, the structure of the personnel of entrepreneurial activity.

References

1. Vandyshva O.P. [Investment in human capital as the main factor of innovative development of the economy]. Proceedings of Voronezh State University. Series: Economics and Management, 2019, no. 4, pp. 5-11. (In Russ.)
2. Vyes Yu.V. Otsenka effektivnosti investitsiy v chelovecheskiy kapital v usloviyakh tsifrovoy transformatsii ekonomiki [Calculation of the effectiveness of investments in human capital in the conditions of digital transformation of the economy]. *Scientific and technical bulletin of SPbSU. Economic sciences*, 2020, no. 3, pp. 174-186. (In Russ.)
3. Kapelyushnikov R.I. Otdacha ot obrazovaniya v Rossii: nizhe nekuda? [Return on education in Russia: nowhere lower?]. *Questions of economics*, 2021, no. 8, pp. 37-68. (In Russ.)
4. Kapkaev Yu.Sh., Isaeva A.S., Loshinina V.V. Analiz kachestva chelovecheskogo kapitala v usloviyakh razvitiya tsifrovoy ekonomiki [Analysis of the quality of human capital in the digital economy]. *Bulletin of Chelyabinsk State University*, 2019, no. 3 (425), pp. 158-167. (In Russ.)
5. Ketova K.V., Vavilova D.D. Strukturno-dinamicheskiy analiz sostavlyayushchey zdorov'ya chelovecheskogo kapitala sotsial'no-ekonomicheskoy sistemy [Structural and dynamic analysis of the health component of the human capital of the socio-economic system]. *Statistics and Economics*, 2021, no 1, pp. 54-66. (In Russ.)
6. Kohno P., Kohno A. Opredeleyayushchiy vklad chelovecheskogo kapitala v razvitiye oboronnoy proizvodstva [The special importance of human capital in the development of military production]. *Society and Economics*, 2021, no. 11, pp. 44-63. (In Russ.)

7. Moiseev V.V., Kolesnikova Yu.S., Smolenskaya O.A. Aktual'nyye problemy chelovecheskogo kapitala v regionakh Rossii [Actual problems of human capital in the regions of Russia]. *Human capital*, 2021, no. 6 (150), pp. 38-44. (In Russ.)
8. Moiseev V.V., Tselyutina T.V., Avilova Zh.N. Upravleniye chelovecheskim kapitalom v regionakh na printsipakh «bezrezhlivogo proizvodstva» [Human capitals management in the regions on the principles of "lean production"]. *Human capital*, 2021, no. 7 (151), pp. 53-60. (In Russ.)
9. Moskvina V. Investitsii v intellekt [Investments in the intelligence]. *Investments in Russia*, 2020, no. 1, pp. 3-14. (In Russ.)
10. Obrazovaniye v tsifrakh: 2020 : kratkiy statisticheskiy sbornik. Nats. issled. un-t «Vysshaya shkola ekonomiki» [Education in numbers: 2020: a brief statistical collection. Nats. research. unit "Higher School of Economics"]. Moscow, HSE, 2020. (In Russ.)
11. Ovchinnikova Yu.E. Psikhologicheskaya model' prinyatiya investitsionnogo resheniya [Psychological model of investment decision-making]. *Human capital*, 2021, no 1 (145), pp. 99-109. (In Russ.)
12. Simachev Yu.V., Kuzyk M.G. Vzaimodeystviye rossiyskogo biznesa s naukoj: tochki soprikosnoveniya i kamni pretknoveniya [Interaction of Russian business with science: points of contact and stumbling blocks]. *Questions of Economics*, 2021, no. 6, pp. 103-138. (In Russ.)
13. Kharchenko V.S. Potentsial vzaimodeystviya rabotodateley i vuzov (primer Ural'skogo regiona) [Potential of interaction between employers and universities (example of the Ural region)]. *Region*, 2021, no. 1, pp. 97-12. (In Russ.)
14. Yusupova A.T., Ryazantseva A.W. Vysokotekhnologichnoye predprinimatel'stvo v regionakh Rossii: usloviya vozniknoveniya novykh kompaniy [High-tech entrepreneurship in the regions of Russia: conditions for the emergence of new companies]. *Region: Economics and Sociology*, 2021, no. 4, pp. 132-159. (In Russ.)